



Fremsat den 26. februar 2025 af beskæftigelsesministeren (Ane Halsboe-Jørgensen)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om social pension, lov om arbejdsskadesikring og lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger m.v.

(Regulering af folkepensionsalderen og ændring af revisionsbestemmelse m.v.)

§ 1

I lov om social pension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1123 af 21. oktober 2024, som senest ændret ved § 9 i lov nr. 1703 af 30. december 2024, foretages følgende ændringer:

- § 1 a, stk. 1, nr. 7, ophæves, og i stedet indsættes:
»7) 69 år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1967 til den 31. december 1970.
- 70 år for personer, der er født efter den 31. december 1970.«

2. I § 72 e ændres »2025« til: »2030«.

§ 2

I lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024, foretages følgende ændring:

1. Efter § 84 a indsættes i *Kapitel 12*:

»§ 84 b. Tilskadekomne har ret til at få forlænget erstatning for tab af erhvervsevne, så tilskadekomne samlet kompenseres med henholdsvis erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb), indtil udgangen af den måned, hvor tilskadekomne når folkepensionsalderen efter § 1 a i lov om social pension, hvis

- 1) tilskadekomne har fået eller får udmålt erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb) for tab af erhvervsevne efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer eller lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer, og

- 2) tilskadekomne har en folkepensionsalder over 69 år efter lov om social pension.

Stk. 2. Tilskadekomne omfattet af stk. 1, og som ikke tidligere har fået omsat deres løbende erstatning for tab af erhvervsevne til et kapitalbeløb, kan ikke få omsat den forlængede erstatning, jf. stk. 1, til et kapitalbeløb. Erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb) udmåles efter den lov nævnt i stk. 1, som tilskadekomne har fået tilkendt erstatning efter.

§ 84 c. Efterladte har ret til at få forlænget perioden med erstatning for tab af forsørger, så den efterladte samlet kompenseres med henholdsvis erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb), indtil udgangen af den måned, hvor den efterladte når folkepensionsalderen efter § 1 a i lov om social pension, hvis

- 1) den efterladte får udmålt en erstatning for tab af forsørger, som afløses af et engangsbeløb (afløsningsbeløb) ved udgangen af den måned, hvor efterladte fylder 65 eller 67 år, jf. lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, eller lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer, og
- 2) den efterladte har en folkepensionsalder over 69 år efter lov om social pension.

Stk. 2. Efterladte omfattet af stk. 1, og som ikke tidligere har fået omsat deres løbende erstatning for tab af forsørger til et kapitalbeløb, kan ikke få omsat den forlængede erstatning, jf. stk. 1, til et kapitalbeløb. Erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb) udmåles efter den lov nævnt i stk. 1, som efterladte har fået tilkendt erstatning efter.«

§ 3

I lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 374 af 30. marts 2020, som ændret ved § 2 i lov nr. 2203 af 29. december 2020 og § 6 i lov nr. 1541 af 12. december 2023, foretages følgende ændring:

1. *Bilag 1* affattes som bilag 1 til denne lov.

§ 4

Loven træder i kraft den 31. december 2025.

Bilag 1

Hensættelsesfaktorer, der anvendes af Arbejdsmarkedets Erhvervssikring til opgørelse af værdien af de løbende erstatninger med henblik på opgørelse af beregningsgrundlaget for opkrævning af arbejdsskadeafgiften efter lovens § 3, stk. 1, nr. 2.

Hensættelsesfaktorerne er opgjort for en ydelse på 1 kr. årligt, der udbetales i tilkendelsesperioden med 1/12 forud hver måned.

Hensættelsesfaktorerne er opgjort med en grundlagsrente på 2,00 pct. og med en dødelighed som fastsat i det aktuarmæssige beregningsgrundlag G82.

Hensættelsesfaktorerne i tabel 1-8 anvendes ved opgørelsen af værdien af løbende erstatning til tilskadekomne, der modtager erstatning for tab af erhvervsevne efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024.

Tabel 1 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til mænd, når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 70. år.

Tabel 2 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til kvinder, når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 70. år.

Tabel 3 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til mænd, når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 69. år.

Tabel 4 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til kvinder, når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 69. år.

Tabel 5 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til mænd, når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 68. år.

Tabel 6 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til kvinder, når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 68. år.

Tabel 7 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til mænd, når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 67. år.

Tabel 8 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til kvinder, når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 67. år.

Hensættelsesfaktorerne i tabel 9 og 10 og tabel 13 og 14 anvendes ved opgørelsen af værdien af løbende erstatning til tilskadekomne, der modtager erstatning for tab af erhvervsevne efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, og lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer.

Hensættelsesfaktorerne i tabel 11 og 12 og tabel 15 og 16 anvendes ved opgørelsen af værdien af løbende erstatning til tilskadekomne, der modtager erstatning for tab af erhvervsevne efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, og lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer og hvor erstatningen er forlænget efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024 med senere ændringer.

Tabel 9 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til mænd, når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 65. år.

Tabel 10 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til kvinder, når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 65. år.

Tabel 11 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til mænd, når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 65. år med et års forlængelse.

Tabel 12 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til kvinder, når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 65. år med et års forlængelse.

Tabel 13 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til mænd, når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 67. år.

Tabel 14 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til kvinder, når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 67. år.

Tabel 15 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til mænd, når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 67. år med et års forlængelse.

Tabel 16 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til kvinder, når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 67. år med et års forlængelse.

Hensættelsesfaktorerne i tabel 17 og 18 anvendes ved opgørelsen af værdien af løbende erstatning til efterladte, der modtager erstatning for tab af forsørger efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024 med senere ændringer, lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, og lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer.

Tabel 17 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til mænd (ægtefælle/samlever).

Tabel 18 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til kvinder (ægtefælle/samlever).

Hensættelsesfaktorerne i tabel 19 og 20 anvendes ved opgørelsen af værdien af løbende erstatning til efterladte (børn), der modtager erstatning for tab af forsørger efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024.

Tabel 19 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til mænd (børn), når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 21. år.

Tabel 20 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til kvinder (børn), når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 21. år.

Hensættelsesfaktorerne i tabel 21 og 22 anvendes ved opgørelsen af værdien af løbende erstatning til efterladte (børn), der modtager erstatning for tab af forsørger efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 1186 af 19. august 2022, lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, og lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer.

Tabel 21 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til mænd (børn), når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 18. år med mulighed for forlængelse indtil det fyldte 21. år.

Tabel 22 anvendes ved opgørelsen af værdien af den løbende erstatning til kvinder (børn), når erstatningen er tilkendt indtil det fyldte 18. år med mulighed for forlængelse indtil det fyldte 21. år.

Tabel 1

Erstatning for tab af erhvervsevne tilkendt til det 70. år efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024.

Mænd			
Fyldt alder	Hensættelse i kroner	Fyldt alder	Hensættelse i kroner
5	34,761	38	21,633
6	34,468	39	21,113
7	34,168	40	20,585
8	33,863	41	20,050
9	33,552	42	19,508
10	33,235	43	18,957
11	32,912	44	18,399
12	32,582	45	17,833
13	32,247	46	17,260
14	31,905	47	16,679
15	31,557	48	16,090
16	31,203	49	15,493
17	30,842	50	14,888
18	30,474	51	14,274
19	30,100	52	13,653
20	29,719	53	13,022
21	29,331	54	12,383
22	28,936	55	11,734
23	28,534	56	11,076
24	28,125	57	10,407

25	27,709	58	9,727
26	27,286	59	9,035
27	26,855	60	8,330
28	26,418	61	7,611
29	25,973	62	6,876
30	25,520	63	6,123
31	25,061	64	5,350
32	24,594	65	4,555
33	24,119	66	3,735
34	23,637	67	2,884
35	23,147	68	
36	22,650	og derover	2,000
37	22,145		

Tabel 2

Erstatning for tab af erhvervsevne tilkendt til det 70. år efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024.

Kvinder			
Fyldt alder	Hensættelse i kroner	Fyldt alder	Hensættelse i kroner
5	35,143	38	22,171
6	34,856	39	21,649
7	34,563	40	21,118
8	34,265	41	20,579
9	33,960	42	20,031
10	33,650	43	19,475
11	33,334	44	18,910
12	33,011	45	18,336
13	32,682	46	17,753
14	32,347	47	17,161
15	32,006	48	16,560
16	31,658	49	15,949
17	31,303	50	15,330
18	30,942	51	14,700
19	30,574	52	14,061
20	30,199	53	13,411
21	29,817	54	12,751
22	29,428	55	12,080
23	29,032	56	11,398
24	28,628	57	10,704
25	28,218	58	9,998
26	27,799	59	9,278
27	27,374	60	8,545
28	26,940	61	7,796

29	26,499	62	7,032
30	26,050	63	6,249
31	25,593	64	5,448
32	25,129	65	4,624
33	24,656	66	3,777
34	24,176	67	2,904
35	23,687	68	
36	23,190	og derover	2,000
37	22,684		

Tabel 3

Erstatning for tab af erhvervsevne tilkendt til det 69. år efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024.

Mænd			
Fyldt alder	Hensættelse i kroner	Fyldt alder	Hensættelse i kroner
5	34,576	37	21,783
6	34,278	38	21,262
7	33,975	39	20,734
8	33,666	40	20,198
9	33,350	41	19,653
10	33,029	42	19,101
11	32,702	43	18,541
12	32,368	44	17,973
13	32,029	45	17,397
14	31,682	46	16,813
15	31,330	47	16,221
16	30,970	48	15,620
17	30,605	49	15,011
18	30,232	50	14,393
19	29,852	51	13,766
20	29,466	52	13,131
21	29,073	53	12,486
22	28,673	54	11,831
23	28,265	55	11,166
24	27,851	56	10,490
25	27,429	57	9,803
26	27,000	58	9,103
27	26,563	59	8,390
28	26,119	60	7,663
29	25,668	61	6,919
30	25,209	62	6,158
31	24,743	63	5,378
32	24,269	64	4,575

33	23,787	65	3,747
34	23,297	66	2,890
35	22,800	67	
36	22,295	og derover	2,000

Tabel 4

Erstatning for tab af erhvervsevne tilkendt til det 69. år efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024.

Kvinder			
Fyldt alder	Hensættelse i kroner	Fyldt alder	Hensættelse i kroner
5	34,936	37	22,282
6	34,645	38	21,759
7	34,348	39	21,228
8	34,044	40	20,688
9	33,736	41	20,139
10	33,421	42	19,582
11	33,099	43	19,015
12	32,772	44	18,440
13	32,438	45	17,855
14	32,098	46	17,260
15	31,752	47	16,657
16	31,398	48	16,044
17	31,038	49	15,421
18	30,672	50	14,788
19	30,298	51	14,145
20	29,917	52	13,491
21	29,529	53	12,827
22	29,134	54	12,151
23	28,732	55	11,464
24	28,322	56	10,765
25	27,905	57	10,053
26	27,480	58	9,328
27	27,048	59	8,589
28	26,607	60	7,834
29	26,159	61	7,064
30	25,703	62	6,275
31	25,239	63	5,467
32	24,767	64	4,638
33	24,287	65	3,786
34	23,798	66	2,908
35	23,301	67	
36	22,796	og derover	2,000

Tabel 5

Erstatning for tab af erhvervsevne tilkendt til det 68. år efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024.

Mænd	
Fyldt alder	Hensættelse i kroner
58	8,446
59	7,711
60	6,960
61	6,191
62	5,403
63	4,593
64	3,758
65	2,895
66	
og derover	2,000

Tabel 6

Erstatning for tab af erhvervsevne tilkendt til det 68. år efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024.

Kvinder	
Fyldt alder	Hensættelse i kroner
58	8,629
59	7,869
60	7,093
61	6,299
62	5,485
63	4,651
64	3,794
65	2,911
66	
og derover	2,000

Tabel 7

Erstatning for tab af erhvervsevne tilkendt til det 67. år efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024.

Mænd	
Fyldt alder	Hensættelse i kroner
62	4,609
63	3,768
64	2,900

65	
og derover	2,000

Tabel 8

Erstatning for tab af erhvervsevne tilkendt til det 67. år efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024.

Kvinder	
Fyldt alder	Hensættelse i kroner
62	4,663
63	3,801
64	2,914
65	
og derover	2,000

Tabel 9

Erstatning for tab af erhvervsevne tilkendt til det 65. år efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, og lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer.

Mænd			
Fyldt alder	Hensættelse i kroner	Fyldt alder	Hensættelse i kroner
5	34,634	36	22,406
6	34,338	37	21,896
7	34,035	38	21,378
8	33,727	39	20,852
9	33,414	40	20,319
10	33,094	41	19,778
11	32,768	42	19,229
12	32,435	43	18,672
13	32,097	44	18,107
14	31,752	45	17,534
15	31,401	46	16,953
16	31,043	47	16,364
17	30,679	48	15,767
18	30,308	49	15,162
19	29,930	50	14,548
20	29,545	51	13,926
21	29,154	52	13,294
22	28,755	53	12,654
23	28,349	54	12,004
24	27,937	55	11,344
25	27,517	56	10,674

26	27,089	57	9,992
27	26,655	58	9,299
28	26,213	59	8,592
29	25,763	60	7,872
30	25,307	61	7,136
31	24,842	62	6,383
32	24,370	63	5,611
33	23,891	64	4,818
34	23,404	65	
35	22,909	og derover	4,000

Tabel 10

Erstatning for tab af erhvervsevne tilkendt til det 65. år efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, og lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer.

Kvinder			
Fyldt alder	Hensættelse i kroner	Fyldt alder	Hensættelse i kroner
5	34,989	36	22,896
6	34,699	37	22,384
7	34,403	38	21,864
8	34,101	39	21,335
9	33,793	40	20,798
10	33,479	41	20,252
11	33,159	42	19,697
12	32,833	43	19,133
13	32,501	44	18,560
14	32,162	45	17,977
15	31,817	46	17,386
16	31,465	47	16,785
17	31,106	48	16,175
18	30,741	49	15,556
19	30,368	50	14,926
20	29,989	51	14,286
21	29,603	52	13,636
22	29,209	53	12,976
23	28,809	54	12,304
24	28,400	55	11,621
25	27,985	56	10,926
26	27,562	57	10,219
27	27,131	58	9,499
28	26,692	59	8,765
29	26,246	60	8,016
30	25,792	61	7,251

31	25,330	62	6,468
32	24,859	63	5,667
33	24,381	64	4,845
34	23,894	65	
35	23,399	og derover	4,000

Tabel 11

Erstatning for tab af erhvervsevne tilkendt til det 65. år efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, og lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer og forlænget til det 66. år efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024 med senere ændringer.

Mænd			
Fyldt alder	Hensættelse i kroner	Fyldt alder	Hensættelse i kroner
5	34,859	36	22,836
6	34,567	37	22,336
7	34,270	38	21,828
8	33,966	39	21,312
9	33,657	40	20,789
10	33,343	41	20,259
11	33,022	42	19,721
12	32,695	43	19,176
13	32,362	44	18,623
14	32,022	45	18,063
15	31,677	46	17,495
16	31,325	47	16,920
17	30,966	48	16,337
18	30,601	49	15,746
19	30,230	50	15,148
20	29,851	51	14,541
21	29,466	52	13,927
22	29,074	53	13,305
23	28,675	54	12,673
24	28,269	55	12,033
25	27,856	56	11,384
26	27,436	57	10,725
27	27,009	58	10,055
28	26,575	59	9,374
29	26,133	60	8,681
30	25,684	61	7,974
31	25,228	62	7,253
32	24,764	63	6,515
33	24,293	64	5,758

34	23,815	65	
35	23,329	og derover	4,980

Tabel 12

Erstatning for tab af erhvervsevne tilkendt til det 65. år efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, og lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer og forlænget til det 66. år efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024 med senere ændringer.

Kvinder			
Fyldt alder	Hensættelse i kroner	Fyldt alder	Hensættelse i kroner
5	35,232	36	23,358
6	34,947	37	22,857
7	34,656	38	22,347
8	34,359	39	21,829
9	34,057	40	21,302
10	33,748	41	20,767
11	33,434	42	20,224
12	33,114	43	19,672
13	32,787	44	19,111
14	32,454	45	18,542
15	32,115	46	17,964
16	31,769	47	17,377
17	31,417	48	16,781
18	31,058	49	16,176
19	30,692	50	15,562
20	30,320	51	14,938
21	29,940	52	14,305
22	29,554	53	13,661
23	29,160	54	13,008
24	28,759	55	12,344
25	28,351	56	11,669
26	27,936	57	10,983
27	27,513	58	10,285
28	27,083	59	9,574
29	26,644	60	8,849
30	26,199	61	8,110
31	25,745	62	7,356
32	25,284	63	6,584
33	24,814	64	5,794
34	24,337	65	
35	23,852	og derover	4,983

Tabel 13

Erstatning for tab af erhvervsevne tilkendt til det 67. år efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, og lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer.

Mænd			
Fyldt alder	Hensættelse i kroner	Fyldt alder	Hensættelse i kroner
5	34,576	37	21,783
6	34,278	38	21,262
7	33,975	39	20,734
8	33,666	40	20,198
9	33,350	41	19,653
10	33,029	42	19,101
11	32,702	43	18,541
12	32,368	44	17,973
13	32,029	45	17,397
14	31,682	46	16,813
15	31,330	47	16,221
16	30,970	48	15,620
17	30,605	49	15,011
18	30,232	50	14,393
19	29,852	51	13,766
20	29,466	52	13,131
21	29,073	53	12,486
22	28,673	54	11,831
23	28,265	55	11,166
24	27,851	56	10,490
25	27,429	57	9,803
26	27,000	58	9,103
27	26,563	59	8,390
28	26,119	60	7,663
29	25,668	61	6,919
30	25,209	62	6,158
31	24,743	63	5,378
32	24,269	64	4,575
33	23,787	65	3,747
34	23,297	66	2,890
35	22,800	67	
36	22,295	og derover	2,000

Tabel 14

Erstatning for tab af erhvervsevne tilkendt til det 67. år efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, og lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer.

Kvinder			
Fyldt alder	Hensættelse i kroner	Fyldt alder	Hensættelse i kroner
5	34,936	37	22,282
6	34,645	38	21,759
7	34,348	39	21,228
8	34,044	40	20,688
9	33,736	41	20,139
10	33,421	42	19,582
11	33,099	43	19,015
12	32,772	44	18,440
13	32,438	45	17,855
14	32,098	46	17,260
15	31,752	47	16,657
16	31,398	48	16,044
17	31,038	49	15,421
18	30,672	50	14,788
19	30,298	51	14,145
20	29,917	52	13,491
21	29,529	53	12,827
22	29,134	54	12,151
23	28,732	55	11,464
24	28,322	56	10,765
25	27,905	57	10,053
26	27,480	58	9,328
27	27,048	59	8,589
28	26,607	60	7,834
29	26,159	61	7,064
30	25,703	62	6,275
31	25,239	63	5,467
32	24,767	64	4,638
33	24,287	65	3,786
34	23,798	66	2,908
35	23,301	67	
36	22,796	og derover	2,000

Tabel 15

Erstatning for tab af erhvervsevne tilkendt til det 67. år efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, og lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer og forlænget til det 68. år efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024 med senere ændringer.

Mænd

Fyldt alder	Hensættelse i kroner	Fyldt alder	Hensættelse i kroner
5	34,781	37	22,184
6	34,488	38	21,672
7	34,189	39	21,153
8	33,884	40	20,627
9	33,573	41	20,092
10	33,257	42	19,551
11	32,934	43	19,001
12	32,605	44	18,444
13	32,270	45	17,880
14	31,929	46	17,308
15	31,581	47	16,728
16	31,227	48	16,140
17	30,867	49	15,544
18	30,500	50	14,940
19	30,126	51	14,328
20	29,745	52	13,708
21	29,358	53	13,080
22	28,964	54	12,442
23	28,562	55	11,795
24	28,154	56	11,138
25	27,739	57	10,471
26	27,316	58	9,793
27	26,886	59	9,104
28	26,449	60	8,401
29	26,005	61	7,684
30	25,554	62	6,952
31	25,095	63	6,202
32	24,628	64	5,433
33	24,154	65	4,641
34	23,673	66	3,824
35	23,184	67	
36	22,688	og derover	2,978

Tabel 16

Erstatning for tab af erhvervsevne tilkendt til det 67. år efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, og lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer og forlænget til det 68. år efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024 med senere ændringer.

Kvinder			
Fyldt alder	Hensættelse i kroner	Fyldt alder	Hensættelse i kroner

5	35,161	37	22,719
6	34,875	38	22,206
7	34,582	39	21,685
8	34,284	40	21,155
9	33,980	41	20,617
10	33,670	42	20,070
11	33,354	43	19,515
12	33,032	44	18,951
13	32,704	45	18,378
14	32,369	46	17,796
15	32,028	47	17,205
16	31,680	48	16,605
17	31,326	49	15,995
18	30,966	50	15,377
19	30,598	51	14,748
20	30,223	52	14,110
21	29,842	53	13,462
22	29,454	54	12,803
23	29,058	55	12,133
24	28,655	56	11,453
25	28,245	57	10,760
26	27,827	58	10,056
27	27,402	59	9,338
28	26,969	60	8,606
29	26,528	61	7,860
30	26,080	62	7,097
31	25,624	63	6,317
32	25,160	64	5,518
33	24,688	65	4,697
34	24,208	66	3,853
35	23,720	67	
36	23,224	og derover	2,982

Tabel 17

Erstatning for tab af forsørger tilkendt efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024 med senere ændringer, lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, og lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer.

Mænd. Hensættelse i kroner										
Fyldt alder	Resterende erstatningsperiode, antal hele år									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
18	0,991	1,961	2,911	3,842	4,754	5,647	6,521	7,377	8,215	9,036
19	0,991	1,961	2,911	3,842	4,753	5,646	6,520	7,376	8,214	9,034
20	0,991	1,961	2,911	3,841	4,753	5,645	6,519	7,375	8,212	9,032

21	0,991	1,961	2,911	3,841	4,752	5,644	6,518	7,373	8,210	9,030
22	0,991	1,961	2,911	3,841	4,752	5,644	6,517	7,372	8,208	9,027
23	0,990	1,960	2,910	3,840	4,751	5,643	6,515	7,370	8,206	9,024
24	0,990	1,960	2,910	3,840	4,750	5,642	6,514	7,368	8,204	9,021
25	0,990	1,960	2,910	3,839	4,750	5,640	6,512	7,366	8,201	9,018
26	0,990	1,960	2,910	3,839	4,749	5,639	6,511	7,364	8,198	9,015
27	0,990	1,960	2,909	3,838	4,748	5,638	6,509	7,361	8,195	9,011
28	0,990	1,960	2,909	3,838	4,747	5,637	6,507	7,359	8,192	9,006
29	0,990	1,960	2,909	3,837	4,746	5,635	6,505	7,356	8,188	9,002
30	0,990	1,960	2,908	3,836	4,745	5,633	6,502	7,353	8,184	8,996
31	0,990	1,959	2,908	3,836	4,743	5,631	6,500	7,349	8,179	8,991
32	0,990	1,959	2,907	3,835	4,742	5,629	6,497	7,345	8,174	8,985
33	0,990	1,959	2,907	3,834	4,741	5,627	6,494	7,341	8,169	8,978
34	0,990	1,959	2,906	3,833	4,739	5,625	6,491	7,337	8,163	8,971
35	0,990	1,958	2,905	3,832	4,737	5,622	6,487	7,332	8,157	8,963
36	0,990	1,958	2,905	3,830	4,735	5,619	6,483	7,327	8,150	8,954
37	0,990	1,958	2,904	3,829	4,733	5,616	6,479	7,321	8,143	8,945
38	0,990	1,957	2,903	3,828	4,731	5,613	6,474	7,314	8,135	8,935
39	0,990	1,957	2,902	3,826	4,728	5,609	6,469	7,308	8,126	8,924
40	0,990	1,957	2,901	3,824	4,725	5,605	6,463	7,300	8,116	8,912
41	0,989	1,956	2,900	3,822	4,722	5,600	6,457	7,292	8,106	8,898
42	0,989	1,956	2,899	3,820	4,719	5,595	6,450	7,283	8,094	8,884
43	0,989	1,955	2,898	3,818	4,715	5,590	6,443	7,273	8,082	8,868
44	0,989	1,955	2,897	3,816	4,711	5,584	6,435	7,263	8,068	8,851
45	0,989	1,954	2,895	3,813	4,707	5,578	6,426	7,251	8,053	8,833
46	0,989	1,953	2,894	3,810	4,702	5,571	6,417	7,239	8,037	8,813
47	0,989	1,952	2,892	3,807	4,697	5,564	6,406	7,225	8,020	8,791
48	0,988	1,952	2,890	3,803	4,692	5,556	6,395	7,210	8,001	8,767
49	0,988	1,951	2,888	3,799	4,686	5,547	6,383	7,194	7,980	8,741
50	0,988	1,950	2,885	3,795	4,679	5,537	6,370	7,176	7,957	8,713
51	0,988	1,949	2,883	3,791	4,672	5,527	6,355	7,157	7,933	8,682
52	0,987	1,947	2,880	3,786	4,664	5,515	6,340	7,137	7,906	8,649
53	0,987	1,946	2,877	3,780	4,656	5,503	6,322	7,114	7,877	8,613
54	0,987	1,945	2,874	3,775	4,646	5,490	6,304	7,089	7,846	8,574
55	0,986	1,943	2,871	3,768	4,636	5,475	6,284	7,063	7,812	8,531
56	0,986	1,942	2,867	3,761	4,625	5,459	6,262	7,034	7,775	8,486
57	0,986	1,940	2,863	3,754	4,614	5,442	6,238	7,003	7,735	8,436
58	0,985	1,938	2,858	3,746	4,601	5,423	6,212	6,969	7,692	8,382
59	0,985	1,936	2,853	3,737	4,586	5,402	6,184	6,932	7,645	8,324
60	0,984	1,933	2,848	3,727	4,571	5,380	6,154	6,892	7,595	8,262
61	0,983	1,931	2,842	3,716	4,555	5,356	6,121	6,849	7,540	
62	0,983	1,928	2,835	3,705	4,537	5,330	6,085	6,802		
63	0,982	1,925	2,828	3,692	4,517	5,302	6,047			
64	0,981	1,922	2,821	3,679	4,496	5,271				
65	0,980	1,918	2,813	3,664	4,473					

66	0,979	1,914	2,804	3,648						
67	0,978	1,910	2,794							
68	0,977	1,905								
69	0,976									

Note: Hvis der efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade eller lov om arbejdsskadeforsikring er tilkendt erstatning for tab af forsørger indtil det 65. år med ret til engangsbeløb (aflønningsbeløb) på 4 års erstatning, skal hensættelsesfaktorerne i tabel 9 benyttes i stedet for hensættelsesfaktorerne i denne tabel.

Note: Hvis der efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade eller lov om arbejdsskadeforsikring er tilkendt erstatning for tab af forsørger indtil det 65. år med ret til engangsbeløb (aflønningsbeløb) på 4 års erstatning og et års forlængelse, skal hensættelsesfaktorerne i tabel 11 benyttes i stedet for hensættelsesfaktorerne i denne tabel.

Note: Hvis der efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade eller lov om arbejdsskadeforsikring er tilkendt erstatning for tab af forsørger indtil det 67. år med ret til engangsbeløb (aflønningsbeløb) på 2 års erstatning, skal hensættelsesfaktorerne i tabel 13 benyttes i stedet for hensættelsesfaktorerne i denne tabel.

Note: Hvis der efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade eller lov om arbejdsskadeforsikring er tilkendt erstatning for tab af forsørger indtil det 67. år med ret til engangsbeløb (aflønningsbeløb) på 2 års erstatning og et års forlængelse, skal hensættelsesfaktorerne i tabel 15 benyttes i stedet for hensættelsesfaktorerne i denne tabel.

Tabel 18

Erstatning for tab af forsørger tilkendt efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024 med senere ændringer, lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, og lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer.

Kvinder. Hensættelse i kroner										
Fyldt alder	Resterende erstatningsperiode, antal hele år									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
18	0,991	1,961	2,912	3,843	4,755	5,649	6,524	7,381	8,220	9,043
19	0,991	1,961	2,912	3,843	4,755	5,648	6,523	7,380	8,219	9,041
20	0,991	1,961	2,912	3,843	4,755	5,648	6,522	7,379	8,218	9,040
21	0,991	1,961	2,911	3,842	4,754	5,647	6,522	7,378	8,217	9,038
22	0,991	1,961	2,911	3,842	4,754	5,647	6,521	7,377	8,215	9,036
23	0,991	1,961	2,911	3,842	4,753	5,646	6,520	7,376	8,214	9,034
24	0,991	1,961	2,911	3,841	4,753	5,645	6,519	7,375	8,212	9,032
25	0,991	1,961	2,911	3,841	4,752	5,644	6,518	7,373	8,210	9,030
26	0,991	1,961	2,911	3,841	4,752	5,644	6,517	7,372	8,208	9,027
27	0,990	1,960	2,910	3,840	4,751	5,643	6,515	7,370	8,206	9,024
28	0,990	1,960	2,910	3,840	4,750	5,642	6,514	7,368	8,204	9,021
29	0,990	1,960	2,910	3,839	4,750	5,640	6,512	7,366	8,201	9,018
30	0,990	1,960	2,910	3,839	4,749	5,639	6,511	7,364	8,198	9,015

31	0,990	1,960	2,909	3,838	4,748	5,638	6,509	7,361	8,195	9,011
32	0,990	1,960	2,909	3,838	4,747	5,637	6,507	7,359	8,192	9,006
33	0,990	1,960	2,909	3,837	4,746	5,635	6,505	7,356	8,188	9,002
34	0,990	1,960	2,908	3,836	4,745	5,633	6,502	7,353	8,184	8,996
35	0,990	1,959	2,908	3,836	4,743	5,631	6,500	7,349	8,179	8,991
36	0,990	1,959	2,907	3,835	4,742	5,629	6,497	7,345	8,174	8,985
37	0,990	1,959	2,907	3,834	4,741	5,627	6,494	7,341	8,169	8,978
38	0,990	1,959	2,906	3,833	4,739	5,625	6,491	7,337	8,163	8,971
39	0,990	1,958	2,905	3,832	4,737	5,622	6,487	7,332	8,157	8,963
40	0,990	1,958	2,905	3,830	4,735	5,619	6,483	7,327	8,150	8,954
41	0,990	1,958	2,904	3,829	4,733	5,616	6,479	7,321	8,143	8,945
42	0,990	1,957	2,903	3,828	4,731	5,613	6,474	7,314	8,135	8,935
43	0,990	1,957	2,902	3,826	4,728	5,609	6,469	7,308	8,126	8,924
44	0,990	1,957	2,901	3,824	4,725	5,605	6,463	7,300	8,116	8,912
45	0,989	1,956	2,900	3,822	4,722	5,600	6,457	7,292	8,106	8,898
46	0,989	1,956	2,899	3,820	4,719	5,595	6,450	7,283	8,094	8,884
47	0,989	1,955	2,898	3,818	4,715	5,590	6,443	7,273	8,082	8,868
48	0,989	1,955	2,897	3,816	4,711	5,584	6,435	7,263	8,068	8,851
49	0,989	1,954	2,895	3,813	4,707	5,578	6,426	7,251	8,053	8,833
50	0,989	1,953	2,894	3,810	4,702	5,571	6,417	7,239	8,037	8,813
51	0,989	1,952	2,892	3,807	4,697	5,564	6,406	7,225	8,020	8,791
52	0,988	1,952	2,890	3,803	4,692	5,556	6,395	7,210	8,001	8,767
53	0,988	1,951	2,888	3,799	4,686	5,547	6,383	7,194	7,980	8,741
54	0,988	1,950	2,885	3,795	4,679	5,537	6,370	7,176	7,957	8,713
55	0,988	1,949	2,883	3,791	4,672	5,527	6,355	7,157	7,933	8,682
56	0,987	1,947	2,880	3,786	4,664	5,515	6,340	7,137	7,906	8,649
57	0,987	1,946	2,877	3,780	4,656	5,503	6,322	7,114	7,877	8,613
58	0,987	1,945	2,874	3,775	4,646	5,490	6,304	7,089	7,846	8,574
59	0,986	1,943	2,871	3,768	4,636	5,475	6,284	7,063	7,812	8,531
60	0,986	1,942	2,867	3,761	4,625	5,459	6,262	7,034	7,775	8,486
61	0,986	1,940	2,863	3,754	4,614	5,442	6,238	7,003	7,735	
62	0,985	1,938	2,858	3,746	4,601	5,423	6,212	6,969		
63	0,985	1,936	2,853	3,737	4,586	5,402	6,184			
64	0,984	1,933	2,848	3,727	4,571	5,380				
65	0,983	1,931	2,842	3,716	4,555					
66	0,983	1,928	2,835	3,705						
67	0,982	1,925	2,828							
68	0,981	1,922								
69	0,980									

Note: Hvis der efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade eller lov om arbejdsskadeforsikring er tilkendt erstatning for tab af forsøger indtil det 65. år med ret til engangsbeløb (aflønningsbeløb) på 4 års erstatning, skal hensættelsesfaktorerne i tabel 10 benyttes i stedet for hensættelsesfaktorerne i denne tabel.

Note: Hvis der efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade eller lov om arbejdsskadeforsikring er tilkendt erstatning for tab af forsørger indtil det 65. år med ret til engangsbeløb (afløsningsbeløb) på 4 års erstatning og et års forlængelse, skal hensættelsesfaktorerne i tabel 12 benyttes i stedet for hensættelsesfaktorerne i denne tabel.

Note: Hvis der efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade eller lov om arbejdsskadeforsikring er tilkendt erstatning for tab af forsørger indtil det 67. år med ret til engangsbeløb (afløsningsbeløb) på 2 års erstatning, skal hensættelsesfaktorerne i tabel 14 benyttes i stedet for hensættelsesfaktorerne i denne tabel.

Note: Hvis der efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade eller lov om arbejdsskadeforsikring er tilkendt erstatning for tab af forsørger indtil det 67. år med ret til engangsbeløb (afløsningsbeløb) på 2 års erstatning og et års forlængelse, skal hensættelsesfaktorerne i tabel 16 benyttes i stedet for hensættelsesfaktorerne i denne tabel.

Tabel 19

**Erstatning for tab af forsørger tilkendt til det 21. år efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbe-
kendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024.**

Mænd	
Fylt alder	Hensættelse i kroner
0	17,087
1	16,427
2	15,754
3	15,068
4	14,367
5	13,653
6	12,923
7	12,179
8	11,419
9	10,644
10	9,853
11	9,046
12	8,222
13	7,382
14	6,524
15	5,648
16	4,755
17	3,842
18	2,911
19	1,961
20	0,991

Tabel 20

**Erstatning for tab af forsørger tilkendt til det 21. år efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbe-
kendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024.**

Kvinder	
Fyldt alder	Hensættelse i kro- ner
0	17,094
1	16,434
2	15,761
3	15,075
4	14,374
5	13,659
6	12,929
7	12,184
8	11,424
9	10,649
10	9,857
11	9,050
12	8,225
13	7,384
14	6,526
15	5,650
16	4,756
17	3,843
18	2,912
19	1,961
20	0,991

Tabel 21

**Erstatning for tab af forsørger tilkendt til det 18. år med mulighed for forlængelse til det 21. år tilkendt efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbe-
kendtgørelse nr. 1186 af 19. august 2022, lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbe-
kendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, og lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbe-
kendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer.**

Mænd			
Fyldt alder	Hensættelse i kro- ner	Fyldt alder	Hensættelse i kro- ner
0	15,073	18	2,911
1	14,372	19	1,961
2	13,657	20	0,991
3	12,928		
4	12,183		
5	11,423		
6	10,648		
7	9,856		

8	9,049		
9	8,225		
10	7,384		
11	6,525		
12	5,649		
13	4,755		
14	3,843		
15	2,912		
16	1,961		
17	0,991		

Tabel 22

Erstatning for tab af forsørger tilkendt til det 18. år med mulighed for forlængelse til det 21. år tilkendt efter lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 1186 af 19. august 2022, lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, og lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer.

Kvinder			
Fyldt alder	Hensættelse i kroner	Fyldt alder	Hensættelse i kroner
0	15,078	18	2,912
1	14,377	19	1,961
2	13,662	20	0,991
3	12,932		
4	12,187		
5	11,427		
6	10,651		
7	9,859		
8	9,052		
9	8,227		
10	7,386		
11	6,527		
12	5,651		
13	4,756		
14	3,844		
15	2,912		
16	1,961		
17	0,991		

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Indholdsfortegnelse

1. Indledning
2. Lovforslagets hovedpunkter
 - 2.1. Regulering af folkepensionsalderen
 - 2.1.1. Gældende ret
 - 2.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
 - 2.2. Ændring af revisionsbestemmelsen
 - 2.2.1. Gældende ret
 - 2.2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
- 2.3. Forlængelse af retten til erstatning for tab af erhvervsevne og tab af forsørger
 - 2.3.1. Gældende ret
 - 2.3.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
- 2.4. Nyaffattelse af bilag 1 til arbejdsskadeafgiftsloven
 - 2.4.1. Gældende ret
 - 2.4.2. Skatteministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige
 - 3.1. Folkepension, efterløn m.v.
 - 3.2. Arbejdsskadeerstatning
 - 3.3. Forhandling med kommunerne og regionerne
4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.
 - 4.1. Arbejdsskadeerstatning
5. Administrative konsekvenser for borgerne
6. Klimamæssige konsekvenser
7. Miljø- og naturmæssige konsekvenser
8. Forholdet til EU-retten
9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.
10. Sammenfattende skema

1. Indledning

Efter lov om social pension skal det i 2015 og herefter hvert 5. år beregnes, om folkepensionsalderen skal reguleres. Folkepensionsalderen fastsættes som beregnet efter lovens reguleringsbestemmelser med virkning fra den 1. januar i kalenderåret 15 år efter det år, hvori folkepensionsalderen reguleres.

En beregning af folkepensionsalderen efter lovens regler viser, at folkepensionsalderen i 2025 skal reguleres med 1 år og fastsættes til 70 år med virkning fra den 1. januar 2040. Det foreslås derfor, at folkepensionsalderen fastsættes til 70 år for alle, der er født efter den 31. december 1970. Det omfatter personer, der fylder 69 år i 2040 eller senere. Samtidig foreslås det, at lovens revisionsbestemmelse ændres således, at næste gang, der skal tages stilling til folkepensionsalderen vil være i 2030. Det betyder, at der i 2030 skal fremsættes lovforslag om regulering af folkepensionsalderen.

Formålet med reguleringen af folkepensionsalderen er at sikre, at danskernes stigende levetid også fører til flere aktive år på arbejdsmarkedet. Reguleringen af folkepensionsalderen bidrager til at gøre pensions- og tilbagetrækningssy-

stemet mere robust over for stigende levetid, at sikre finansiering af det danske velfærdssamfund mange år fremover og at give plads til større udgifter til sundhed og pleje, når der bliver flere ældre.

Formålet med revisionsbestemmelsen er at sikre, at en eventuel forhøjelse af folkepensionsalderen sker ved lov. Baggrunden herfor er, at fastlæggelsen af folkepensionsalderen har central betydning for borgernes planlægning af deres arbejdsliv og supplerende pensionsopsparring.

De gældende bestemmelser om regulering af folkepensionsalderen blev indført ved lov nr. 1586 af 20. december 2006 om gradvis forhøjelse af folkepensionsalderen til 67 år m.v. Lovændringen var et led i udmøntningen af den politiske aftale af 20. juni 2006 om en velfærdsreform.

Tilbagetrækningsreformen fra 2011 indebar, at den gradvise forhøjelse af folkepensionsalderen fra 65 år til 67 år, som var vedtaget ved velfærdsreformen, blev fremrykket med 5 år, så den gradvise forhøjelse skulle ske i perioden fra 2019-2022. Tilbagetrækningsreformen ændrede ikke ved reguleringsmekanismen.

Efter de gældende regler i lov om arbejdsskadesikring, ud-

betales tilskadekomne og efterladte erstatning for henholdsvis tab af erhvervsevne og tab af forsørger frem til folkepensionsalderen, jf. lov om social pension. Imidlertid kompenseres tilskadekomne og efterladte, som modtager erstatning efter de tidligere arbejdsskadelove, der gælder for arbejdsskader før 2004/2005, kun med henholdsvis erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb), indtil de fylder 69 år.

Derfor foreslås en ændring af lov om arbejdsskadesikring således, at erstatningsperioden for arbejdsskader fra før 2004/2005 forlænges således, at den samlede kompensation i form af erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb) kommer til at svare til den til enhver tid gældende pensionsalder. Ændringen følger af forhøjelsen af folkepensionsalderen, da det har været intentionen, at tilskadekomne skulle kompenseres frem til pensionsalderen.

Efter lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger m.v. (herefter arbejdsskadeafgiftsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 374 af 30. marts 2020, opkræves der en arbejdsskadeafgift til staten hos Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Bilag 1 til arbejdsskadeafgiftsloven indeholder en række hensættelsesfaktorer, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring skal anvende ved opgørelsen af værdien af de løbende erstatninger med henblik på beregning af arbejdsskadeafgiften. Hensættelsesfaktorerne er afhængige af folkepensionsalderen.

Endelig indeholder lovforslaget et forslag om at nyaffatte bilag 1 til lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger m.v. (herefter arbejdsskadeafgiftsloven). Formålet med nyaffattelsen er at tage højde for forhøjelsen af folkepensionsalderen til 70 år i hensættelsesfaktorerne.

2. Lovforslagets hovedpunkter

2.1. Regulering af folkepensionsalderen

2.1.1. Gældende ret

Tabel 1: Sammenhæng mellem fødselsdato og folkepensionsalder

Folkepensionsalderen forhøjes med virkning fra den 1. januar til:	Folkepensionsalder	Fødselsdato
Før 2019	65	31. december 1953 eller tidligere
2019	65,5	1. januar 1954 - 30. juni 1954
2020	66	1. juli 1954 - 31. december 1954
2021	66,5	1. januar 1955 - 30. juni 1955
2022	67	1. juli 1955 - 31. december 1962
2030	68	1. januar 1963 - 31. december 1966
2035	69	1. januar 1967 eller senere

2.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den forelåede ordning

I henhold til § 1 a, stk. 2, i lov om social pension, skal der i 2015 og derefter hvert 5. år beregnes, om folkepensionsalderen skal reguleres for personer født efter den 31. december 1962. Folkepensionsalderen for personer, som er født efter den 31. december 1962, fastsættes som beregnet efter lovens § 1 a med virkning fra den 1. januar i kalenderåret 15 år efter det år, hvori folkepensionsalderen reguleres.

Bestemmelserne i § 1 a (om regulering af folkepensionsalderen) og § 72 e (revision af § 1 a) blev indført ved lov nr. 1586 af 20. december 2006 om gradvis forhøjelse af folkepensionsalderen til 67 år m.v. Lovændringen var en del af udmøntningen af den politiske aftale af 20. juni 2006 om en velfærdsreform. I 2020 blev de to bestemmelser senest revideret ved lov nr. 2203 af 29. december 2020 om regulering af folkepensionsalderen, ændring af revisionsbestemmelse og konsekvensændring af arbejdsskadeafgiften. Hermed blev folkepensionsalderen reguleret til 68 år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1963 til den 31. december 1966 og 69 år for personer, der er født efter den 31. december 1966.

Folkepensionsalderen for personer født efter den 31. december 1962 skal efter lovens § 1 a, stk. 3, forhøjes, hvis den gennemsnitlige levetid for 60-årige i de seneste to år overstiger levetiden i 2004-2005 på 81,4 år. Den gennemsnitlige levetid baseres på grundlag af Danmarks Statistiks opgørelser. Levetiden opgøres som et simpelt gennemsnit for mænd og kvinder. Folkepensionsalderen fastsættes af beskæftigelsesministeren til levetiden for 60-årige i de seneste to år tillagt en forudsat stigning i levetiden på 0,6 år og fratrukket en forudsat folkepensionsperiode på 14,5 år. Der afrundes til nærmeste halve år. Folkepensionsalderen reguleres med højst 1 år ad gangen. Folkepensionsalderen fastsættes med virkning fra den 1. januar i kalenderåret 15 år efter det år, hvor i folkepensionsalderen reguleres.

En persons folkepensionsalder afhænger af personens fødselsdato, som vist i tabel 1 nedenfor.

Der skal tages stilling til folkepensionsalderen hvert 5. år. Idet folkepensionsalderen senest er reguleret i 2020, skal der tages stilling igen i 2025 efter lov om social pen-

sion. Beregning af folkepensionsalderen tager udgangspunkt i den gennemsnitlige levetid for en 60-årig i de seneste to år på grundlag af Danmarks Statistiks opgørelse heraf. Den gennemsnitlige levetid for en 60-årig er 84,01 år ifølge Danmarks Statistiks dødelighedstavle for 2023-2024. Folkepensionsalderen vil derfor efter gældende § 1 a, stk. 3, skulle beregnes til: $84,01 + 0,6 - 14,5 = 70,11$ år. Den således beregnede folkepensionsalder vil efter loven skulle afrundes til nærmeste halve år, det vil sige her 70 år. Da folkepensionsalderen efter loven kun kan reguleres med højst 1 år ad gangen, vil folkepensionsalderen skulle fastsættes til 70 år med virkning fra 2040. Det betyder, at folkepensionsalderen for personer født den 1. januar 1971 eller senere vil være 70 år. Folkepensionsalderen fastsættes med virkning fra den 1. januar i kalenderåret 15 år efter det år, hvori folkepensionsalderen reguleres. Det betyder, at folkepensionsalderen vil være 70 år fra den 1. januar 2040, og dermed vil folkepensionsalderen for personer født den 1. januar 1971 eller senere være 70 år.

Folkepensionsalderen for personer, der er født efter den 31. december 1966 eller senere, blev i 2020 fastsat til 69 år. Som følge af, at folkepensionsalderen for personer født den 1. januar 1971 eller senere nu foreslås fastsat til 70 år, foreslås det, at folkepensionsalderen skal fastsættes til 69 år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1967 til og med den 31. december 1970.

Det foreslås således, at den gældende § 1 a, stk. 1, nr. 7, ophæves, og at der i stedet indsættes et nyt nr. 7, hvori folkepensionsalderen vil blive fastsat til 69 år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1967 til den 31. december 1970 og et nr. 8, hvori folkepensionsalderen vil blive fastsat til 70 år for personer, der er født efter den 31. december 1970.

Forhøjelse af folkepensionsalderen har betydning i lovgivning, der henviser til folkepensionsalderen, herunder bl.a. for de førtidige tilbagetrækningsordninger. Det omfatter således bl.a. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om fleksydelse, lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge, lov om arbejdsskadeforsikring, lov om delpension, lov om tjenestemandspension, lov om tjenestemænd, lov om pas til danske statsborgere m.v., lov om planlægning, lov om forurennet jord, ejendomsværdiskatteloven, lov om indskud på etableringskonto og iværksætterkonto, lov om lån til betaling af ejendomsskatter, lov om påligningen af indkomstskat til staten (ligningsloven), lov om indkomstskat for personer m.v. (personskatteloven), lov om beskatning af pensionsordninger m.v. (pensionsbeskatningsloven), lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., lov om social service, lov om vederlag og pension m.v. for ministre, lov om statens voksenuddannelsesstøtte, udlændingeloven og lov om valg til Folketinget.

For eksempel er efterlønsalderen, jf. § 74, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., fastsat til 3 år før folkepensionsalderen for personer født efter den 31. december 1962. Forhøjelse af efterlønsalderen sker således med et varsel på 12 år, det vil sige med virkning fra 2037. Forhøjelse af folkepensionsalderen med virkning fra 2040 medfører dermed økonomiske konsekvenser for efterlønsordningen i 2037.

Endvidere er for eksempel pensionsudbetalingsalderen, jf. § 1 a, i lov om beskatning af pensionsordninger m.v. (pensionsbeskatningsloven), fastsat til 3 år før folkepensionsalderen for personer født efter den 30. juni 1960.

2.2. Ændring af revisionsbestemmelsen

2.2.1. Gældende ret

I henhold til § 72 e, i lov om social pension skal beskæftigelsesministeren i 2025 fremsætte lovforslag om revision af lovens § 1 a, som fastsætter folkepensionsalderen.

Det fremgår af § 1 a, stk. 2, at der i 2015 og herefter hvert 5. år skal beregnes, om folkepensionsalderen skal reguleres for personer født efter den 31. december 1962.

I 2020 blev folkepensionsalderen reguleret med lov nr. 2203 af 29. december 2020 om regulering af folkepensionsalderen, ændring af revisionsbestemmelse og konsekvensændring af arbejdsskadeafgiften, hvor folkepensionsalderen blev reguleret til 68 år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1963 til den 31. december 1966 og 69 år for personer, der er født efter den 31. december 1966.

2.2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Revisionsbestemmelsen blev indført ved lov nr. 1586 af 20. december 2006. Lovændringen var et led i udmøntningen af den politiske aftale af den 20. juni 2006 om en velfærdsreform. Det fremgår af bemærkningerne til lovforslag nr. L 57 om forslag til lov om ændring af lov om social pension, jf. Folketingstidende 2006-07, tillæg C, side 84, at der mellem forligspartierne var enighed om, at en eventuel forhøjelse af folkepensionsalderen skal ske ved lov, samt at baggrunden herfor er, at partierne fandt, at fastlæggelsen af folkepensionsalderen har særdeles central betydning for borgernes planlægning af deres arbejdsliv.

Det er endvidere anført i lovforslagets bemærkninger, at uanset om der sker en regulering af folkepensionsalderen eller ej, skal revisionsbestemmelsen ændres således, at der 5 år senere igen skal tages stilling til revision. På den baggrund foreslås det, at revisionsbestemmelsen ændres således, at det fastsættes, at der i 2030 vil skulle fremsættes lovforslag om revision af lovens § 1 a om fastsættelse af pensionsalderen.

2.3. Forlængelse af retten til erstatning for tab af erhvervsevne og tab af forsørger

2.3.1. Gældende ret

Ifølge lov om arbejdsskadesikring (arbejdsskadesikringsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024, udbetales tilskadekomne og efterladte erstatning for henholdsvis tab af erhvervsevne og tab af forsørger frem til folkepensionsalderen, jf. lov om social pension. Erstatningsophøret følger således den løbende pensionsalder efter lov om social pension, der er 69 år for personer, der er født efter den 31. december 1966. Perioden for erstatning til efterladte kan dog højst fastsættes til 10 år med mulighed for forlængelse.

Tilskadekomne og efterladte, der har fået eller får udmålt erstatning efter henholdsvis lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer, og den tidligere lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, har fået kompensation frem til, at de fylder 69 år. Det har derfor ikke været nødvendigt at foretage ændringer i de tidligere arbejdsskadelove i takt med, at deres pensionsalder er steget til 69 år, da begge grupper af tilskadekomne og efterladte har modtaget kompensation frem til de fylder 69 år.

Lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer anvendes fortsat på arbejdsulykker og kortvarige skadelige påvirkninger, der er indtruffet før 1. januar 1993, og erhvervssygdomme m.v., der er anmeldt før 1. januar 1993, jf. § 71, stk. 1 og 2, i lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer.

Lov om sikring mod følger af arbejdsskade anvendes fortsat på ulykkestilfælde, pludselige løfteskader og kortvarige skadelige påvirkninger, der er indtruffet før den 1. januar 2004, og erhvervssygdomme anmeldt før den 1. januar 2004. I sager om erhvervssygdomme anmeldt i 2004 anvendes § 31, stk. 4, § 32 og § 43 i lov om sikring mod følger af arbejdsskade i stedet for § 17 og § 27 i den gældende lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024 med hensyn til udbetaling af løbende erstatning og kapitalerstatning, jf. arbejdsskadesikringslovens § 85, stk. 3 og 5. Det betyder, at reglerne om tidspunktet for ophør af erstatning for tab af erhvervsevne i lov om sikring mod følger af arbejdsskade gælder for ulykker, der er sket før 2004, og erhvervssygdomme, der blev anmeldt før 2005.

Efter lov om arbejdsskadesikring § 27, stk. 6, afløses den løbende erstatning for tab af erhvervsevne fra udgangen af den måned, hvor den erstatningsberettigede fylder 67 år af et engangsbeløb (afløsningsbeløb) på 2 gange den årlige ydelse. Er en erstatningsberettiget på tidspunktet for afgørelsen fyldt 67 år, udbetales erstatningen på samme måde. For erstatning for tab af forsørger gælder, at fra udgangen af den

måned, hvor den erstatningsberettigede fylder 67 år, afløses den løbende ydelse af et engangsbeløb (afløsningsbeløb) på 2 gange den årlige ydelse. Er en erstatningsberettiget på tidspunktet for skadelidtes død fyldt 67 år, udbetales erstatningen på samme måde, jf. lov om arbejdsskadesikring § 31, stk. 4.

Efter § 32, stk. 7, i lov om sikring mod følger af arbejdsskade gjaldt det ligeledes frem til 1. juli 1999, at den løbende erstatning for tab af erhvervsevne afløses af et engangsbeløb (afløsningsbeløb) på 2 gange den årlige ydelse fra udgangen af den måned, hvor den erstatningsberettigede fyldte 67 år. Af lovens § 36, stk. 4, fremgik det, at den løbende erstatning for erstatning for tab af forsørger blev afløst af et engangsbeløb (afløsningsbeløb) på 2 gange den årlige ydelse fra udgangen af den måned, hvor den erstatningsberettigede fylder 67 år.

Med § 15 i lov nr. 288 af 12. maj 1999 om ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, lov om Lønmodtagernes Dyrtidsfond og forskellige andre love (Konsekvensændringer som følge af nedsættelsen af folkepensionsalderen fra 67 til 65 år) blev alderen for ophøret af den løbende erstatning for tab af erhvervsevne og tab af forsørger ændret fra 67 år til 65 år for skadelidte og efterladte, der fyldte 60 år den 1. juli 1999 eller senere. Det skete som en konsekvens af, at pensionsalderen for disse blev nedsat fra 67 år til 65 år.

Efter denne lovændring gælder, at for skadelidte, der den 1. juli 1999 er fyldt 60 år, ophører den løbende erstatning med udgangen af den måned, hvor skadelidte fylder 67 år. Den løbende erstatning afløses på dette tidspunkt af et engangsbeløb (afløsningsbeløb) på 2 gange den årlige erstatning. Er skadelidte på tidspunktet for afgørelsen fyldt 67 år, udbetales erstatningen som et engangsbeløb (afløsningsbeløb), jf. § 32, stk. 7, i lov om sikring mod følger af arbejdsskade.

For skadelidte, der fyldte 60 år den 1. juli 1999 eller senere, ophører den løbende erstatning med udgangen af den måned, hvor skadelidte fylder 65 år. Den løbende erstatning afløses på dette tidspunkt af et engangsbeløb (afløsningsbeløb) på 4 gange den årlige erstatning. Er skadelidte på tidspunktet for afgørelsen fyldt 65 år, udbetales erstatningen som et engangsbeløb (afløsningsbeløb), jf. § 32, stk. 8, i lov om sikring mod følger af arbejdsskader.

Tilsvarende gælder for erstatning for tab af forsørger, at for efterladte, der den 1. juli 1999 er fyldt 60 år, ophører den løbende erstatning med udgangen af den måned, hvor modtageren fylder 67 år. Den løbende erstatning afløses på dette tidspunkt af et engangsbeløb (afløsningsbeløb) på 2 gange den årlige erstatning. Er den erstatningsberettigede på tidspunktet for skadelidtes død fyldt 67 år, udbetales erstatningen som et engangsbeløb (afløsningsbeløb), jf. § 36, stk. 4.

For efterladte, der fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere, ophører den løbende erstatning med udgangen af den må-

ned, hvor modtageren fylder 65 år. Den løbende erstatning afløses på dette tidspunkt af et engangsbeløb (afløsningsbeløb) på 4 gange den årlige erstatning. Er den erstatningsberettigede på tidspunktet for skadelidtes død fyldt 65 år, udbetales erstatningen som et engangsbeløb (afløsningsbeløb), jf. § 36, stk. 5, i lov om sikring mod følger af arbejdsskade.

Med lov nr. 288 af 12. maj 1999 blev § 71, stk. 3, i den daværende lov, jf. lovbekendtgørelse nr. 1058 af 17. december 1998 med senere ændringer, også ændret. Med ændringen kom det til at fremgå, at i sager, der er omfattet af lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer, anvendes §§ 32 og 36 i lov om sikring mod følger af arbejdsskade i stedet for §§ 27 og 31 i lov om arbejdsskadeforsikring ved fastsættelse af ophørstidspunktet for en varig løbende erstatning for tab af erhvervsevne, og ved fastsættelse af det tidspunkt, for hvilket erstatning for tab af forsørger længst kan udbetales.

Ovenstående ændringer som følge af lov nr. 288 af 12. maj 1999 har ifølge lovens § 17, stk. 5, virkning for afgørelser om erstatning for tab af erhvervsevne og erstatning for tab af forsørger, der træffes den 1. juli 1999 eller senere. Det gælder dog ikke for afgørelser om erstatning for tab af erhvervsevne og erstatning for tab af forsørger i sager, hvor der før 1. juli 1999 er truffet afgørelse efter § 27, § 31, stk. 4, § 32 eller § 36 i lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 1058 af 17. december 1998.

2.3.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Forslaget om forhøjelse af folkepensionsalderen fra 69 år til 70 år i lov om social pension vil have betydning for arbejdsskadeområdet. Efter den gældende lov om arbejdsskadesikring ophører erstatning for tab af erhvervsevne og erstatning for tab af forsørger, når tilskadekomne og efterladte når folkepensionsalderen efter lov om social pension. Erstatningen forlænges således, når pensionsalderen hæves, indtil tilskadekomne og efterladte når den nye pensionsalder.

Anderledes forholder det sig for tilskadekomne og efterladte, som er omfattet af forslaget om forhøjelse af folkepensionsalderen fra 69 år til 70 år i lov om social pension, og som har fået eller får udmålt erstatning efter de tidligere arbejdsskadelove, idet perioden med erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb) i de tidligere arbejdsskadelove samlet er fastsat til at ophøre, når tilskadekomne eller efterladte fylder 69 år. Med lovforslaget om forhøjelse af folkepensionsalderen fra 69 år til 70 år vil tilskadekomne og efterladte, som er tilkendt erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb) efter de tidligere arbejdsskadelove, således "mangle" at blive kompenseret for et års erstatning for at blive stillet på samme vis som tilskadekomne og efterladte, der har fået eller får udmålt erstatning efter den gældende arbejdsskadesikringslov, der følger den løbende pensionsalder efter lov om social pension.

Beskæftigelsesministeriet finder, at de to grupper af tilskadekomne og efterladte, der har fået eller får udmålt erstatning efter henholdsvis den gældende arbejdsskadesikringslov og de tidligere arbejdsskadelove, bør stilles lige således, at de kompenseres i samme tidsmæssige udstrækning.

Beskæftigelsesministeriet foreslår på den baggrund at ændre lovgivningen for henholdsvis de tilskadekomne og efterladte, der har fået eller får udmålt erstatning efter de tidligere love på arbejdsskadeområdet, så erstatningen inkl. engangsbeløb (afløsningsbeløb) følger den til enhver tid gældende pensionsalder, jf. lov om social pension.

Det foreslås, at tilskadekomne, som har en folkepensionsalder på over 69 år, og som har fået eller får udmålt erstatning for tab af erhvervsevne inkl. et engangsbeløb (afløsningsbeløb), indtil de fylder 69 år, får ret til at få forlænget deres erstatning således, at de tilskadekomne samlet set kompenseres indtil udgangen af den måned, hvor tilskadekomne når folkepensionsalderen.

Det foreslås endvidere, at efterladte, der har en folkepensionsalder på over 69 år, og som får udmålt en erstatning for tab af forsørger efter de tidligere arbejdsskadelove, som ophører ved udgangen af den måned, hvor efterladte fylder enten 65 år eller 67 år, får ret til at få forlænget perioden med erstatning for tab af forsørger, så den efterladte samlet kompenseres med henholdsvis erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb), indtil udgangen af den måned, hvor efterladte når folkepensionsalderen.

I forhold til dette lovforslag om forhøjelse af folkepensionsalderen fra 69 år til 70 år, betyder det, at perioden med ret til erstatning for tab af erhvervsevne inkl. engangsbeløb (afløsningsbeløb) for tilskadekomne og efterladte, der er omfattet af de tidligere love på arbejdsskadeområdet, vil få forlænget perioden, hvor de kompenseres med erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb) til den nye pensionsalder på 70 år.

På den måde vil tilskadekomne og efterladte, der modtager erstatning efter de tidligere love på arbejdsskadeområdet, blive kompenseret i samme tidsmæssige udstrækning som tilskadekomne og efterladte efter den gældende arbejdsskadesikringslov, hvorefter erstatning tilkendes, indtil den tilskadekomne eller efterladte når folkepensionsalderen efter lov om social pension.

I den foreslåede ordning er der således taget højde for eventuelle fremtidige forhøjelser af folkepensionsalderen i overensstemmelse med lov om social pension. Dette sikrer, at ordningen er tilpasset og robust over for eventuelle kommende ændringer i folkepensionsalderen.

Som følge af forslaget til § 84 b, vil Arbejdsmarkedets Erhvervssikring ved forhøjelser af pensionsalderen skulle genoptage sager, når tilskadekomne har ret til at få forlænget erstatningen. Arbejdsmarkedets Erhvervssikring vil skulle genoptage sagerne af egen drift i det omfang, det er muligt.

Det forventes, at Arbejdsmarkedets Erhvervssikring af egen drift vil kunne genoptage alle relevante sager om erstatning for tab af erhvervsevne, hvor der efter 1. januar 1994 er truffet en afgørelse om udmåling af erstatning, idet Arbejdsmarkedets Erhvervssikring fra dette tidspunkt har et fuldstændigt datasæt over tilkendte erstatninger og derfor vil kunne identificere de relevante sager.

Derimod forventes det, at det vil være nødvendigt, at tilskadekomne selv anmoder Arbejdsmarkedets Erhvervssikring om genoptagelse af sager om erstatning for tab af erhvervsevne, hvor der kun før 1. januar 1994 er truffet en afgørelse om udmåling af erstatning.

Som følge af forslaget til § 84 c, vil Arbejdsmarkedets Erhvervssikring ved forhøjelser af pensionsalderen ligeledes skulle genoptage sager, når efterladte har ret til at få forlænget erstatningen for forsørgertab. Arbejdsmarkedets Erhvervssikring vil skulle genoptage sagerne af egen drift i det omfang, det er muligt. I sager, hvor det ikke er muligt at genoptage sagerne af egen drift, vil det være nødvendigt, at efterladte selv anmoder Arbejdsmarkedets Erhvervssikring om genoptagelse af sager.

Det forudsættes, at Arbejdsmarkedets Erhvervssikring i overensstemmelse med fast praksis informerer om genoptagelsesmuligheden på deres hjemmeside og de betingelser, som skal være opfyldt for, at Arbejdsmarkedets Erhvervssikring kan genoptage sagen efter de foreslåede §§ 84 b og 84 c.

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har oplyst, at de med betydelig usikkerhed vurderer, at der er 100-200 personer med en arbejdsskade før 1994 og som samtidig er født den 1. januar 1971 eller senere, hvor tilskadekomne kan opnå ret til ekstra erstatning som følge af den forhøjede folkepensionsalder på 70 år.

Forældelsesfristen på 30 år, jf. forældelseslovens § 3, stk. 3, nr. 1, der blandt andet gælder for erstatning m.v. for arbejdsulykker, vil ikke være til hinder for, at tilskadekomne og efterladte har ret til at få forlænget deres erstatning m.v. efter de foreslåede §§ 84 b og 84 c. Det vil sige, at i de tilfælde, hvor der er gået mere end 30 år siden ulykken, vil tilskadekomne og efterladte alligevel kunne få forlænget deres erstatning efter de foreslåede bestemmelser.

Efter de regler for kapitalisering af løbende erstatning for tab af erhvervsevne, der gælder i sager efter de tidligere arbejdsskadelove, opgøres tilskadekomnes alder i hele år, når kapitalbeløbet beregnes. Det medfører, at praksis for

kapitalisering for de gamle skadesårge er sådan, at hvis tilskadekomne først anmoder om at få kapitaliseret det ekstra års erstatning efter 11 måneder, vil de 11 måneder, der allerede er udbetalt løbende erstatning for, også indgå i det kapitaliserede beløb.

Den nuværende praksis for kapitalisering af løbende erstatning efter de tidligere arbejdsskadelove medfører dermed, at tilskadekomne vil kunne blive dobbeltkompenseret. Dette blev ændret i 2007, men gælder fortsat for sager fra før 2004. Beskæftigelsesministeriet finder ikke, at denne uhenigtsmæssighed skal gælde for den forlængede erstatning som følge af forhøjelse af folkepensionsalderen. Der ville i øvrigt skulle udarbejdes særlige kapitaliseringsregler herfor, og det ville medføre yderligere administration i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, hvis den forlængede løbende erstatning skulle kunne kapitaliseres. Det foreslås derfor, at tilskadekomne ikke kan få den forlængede løbende erstatning kapitaliseret, når tilskadekomne ikke tidligere har fået deres løbende erstatning kapitaliseret. Forslaget modvirker muligheden for dobbeltkompensation og yderligere administration i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Det bemærkes dertil, at den erstatningsberettigede har modtaget den oprindelige erstatning udbetalt som en løbende erstatning i årtier.

2.4. Nyaffattelse af bilag 1 til arbejdsskadeafgiftsloven

2.4.1. Gældende ret

Efter lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger m.v. (herefter arbejdsskadeafgiftsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 374 af 30. marts 2020 opkræves der en arbejdsskadeafgift til staten hos Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

I henhold til § 3, stk. 1, nr. 2, i arbejdsskadeafgiftsloven består arbejdsskadeafgiften bl.a. af en afgift på 12 pct. af de samlede kapitalerstatninger for tab af erhvervsevne, godtgørelser for varigt men, overgangsbeløb ved dødsfald, erstatninger for tab af forsøger, godtgørelser til efterladte samt hensættelser til dækning af fremtidige løbende erstatninger for tab af erhvervsevne og erstatninger for tab af forsøger, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har tilkendt i det foregående kalenderår som følge af en arbejdsulykke, jf. bilag 1. Hensættelsesfaktorerne er afhængige af folkepensionsalderen.

Bilag 1 til arbejdsskadeafgiftsloven indeholder en række hensættelsesfaktorer, som Arbejdsmarkedets Erhvervssikring skal anvende ved opgørelsen af værdien af de løbende erstatninger med henblik på beregning af arbejdsskadeafgiften. Hensættelsesfaktorerne er afhængige af folkepensionsalderen.

2.4.2. Skatteministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det foreslås at ændre affattelsen af bilag 1 til arbejdsskade-

Helårsmodtagere (i tus.)	0	0	0	-1	-4	-7	-5	0	0	0
Udgifter	0,0	0,0	0,0	-0,2	-0,6	-1,2	-0,8	0,0	0,0	0,0
Seniorpension:										
Helårsmodtagere (i tus.)	-1	-3	-5	-7	-8	-9	-5	0	0	0
Udgifter	-0,2	-0,8	-1,2	-1,5	-1,8	-2,0	-1,1	0,0	0,0	0,0
Førtidspension:										
Helårsmodtagere (i tus.)	0	0	1	1	2	3	10	15	15	15
Udgifter	0,1	0,1	0,1	0,2	0,4	0,5	1,8	2,9	2,9	2,9
Øvrige:										
Helårspersoner (i tus.)	1	1	2	3	3	3	15	30	29	27
Udgifter	0,2	0,4	0,5	0,6	0,5	0,1	-0,2	0,2	0,2	0,1
Udgifter i alt	0,1	-0,3	-0,6	-1,0	-1,8	-3,0	-6,6	-9,7	-9,6	-9,4

Anm. : Afrunding kan medføre, at udgifterne ikke summer til udgifter i alt. Opgjort i 2025-niveau som andel af BNP. Opgørelsen er inkl. personer i udlandet. Øvrige omfatter alle personer over 15 år uden for arbejdsstyrken. Udgifter i alt er opgjort som indkomstoverskud for husholdningerne i alt. Kilde: Opdateret 2030-forløb: Grundlag for udgiftslofter 2028 og egne beregninger.

3.2. Arbejdsskadeerstatning

Ifølge lov om arbejdsskadesikring tilkendes erstatning for tab af erhvervsevne frem til folkepensionsalderen. Erstatning for tab af forsørger kan ligeledes tilkendes frem til folkepensionsalderen, dog højst for en periode på 10 år ad gangen. Forslaget medfører, at der skal udbetales erstatning for et år ekstra svarende til en stigning i pensionsalderen. Ændringen indebærer stigende erstatningsudgifter for arbejdsgiverne (både private og offentlige) svarende til 300 mio. kr. årligt fuldt indfaset i 2041.

Tabel 3

Statsligt indtægt vedr. arbejdsskadeafgift og arbejdsmiljøbidrag					
Opgjort i 2025-niveau					
	2026	2027	2028	2029	2041
Mio. kr.					
Samlet indtægt	205	150	35	35	120
Heraf indtægt fra arbejdsskadeafgift	-	125	20	20	25
Heraf indtægt fra arbejdsmiljøbidrag	-	15	0	0	5
Heraf indtægt fra skat og tilbageløb	215	20	20	20	100

Anm. : Der er medregnet adfærd. Der er taget højde for lønmedvæltning af private arbejdsgivers merudgifter i den samlede statslige indtægt. Beløb er afrundet til nærmeste 5 mio.kr. Puljen for arbejdsmiljøbidrag vil allerede fra 2028 blive forøget med cirka 2 mio.kr. om året, hvilket her er afrundet til 0 mio.kr.

Kilde: Data fra AES og beregninger fra AT.

Indfasningsprofilen for udgifterne afspejler, at der udbetales bagudrettede erstatninger som en engangsudgift i 2026, samt en gradvis stigning i udgifterne fra 2026 og frem i takt med, at nye skadesår omfattet af de ændrede regler. Der er væsentlig usikkerhed forbundet med skønnene. Alle beløb er angivet i 2025-niveau.

Nyaffattelsen af bilag 1 i arbejdsskadeafgiftsloven medfører ikke i sig selv øget arbejdsskadeafgift ud over det, som fremgår af tabel 3. Der er således i den i bemærkningerne foretagne opgørelse af erstatningsudgifterne allerede indreg-

net afgiften af løbende erstatninger til personer, hvis folkepensionsalderen forhøjes til 70 år.

De øgede erstatningsudgifter medfører en statslig indtægt. Indtægten dækker over skatte- og afgiftsindtægter samt tilbageløb knyttet til de øgede erstatninger. Hertil kommer arbejdsgivernes afledte merudgifter til arbejdsskadeafgift og arbejdsmiljøbidrag. Indtægten udgør samlet set cirka 120 mio. kr., når ændringen er fuldt indfaset i 2041, *jf. tabel 3*.

net afgiften af løbende erstatninger til personer, hvis folkepensionsalderen forhøjes til 70 år.

3.3. Forhandling med kommunerne og regionerne

Lovforslagets økonomiske konsekvenser skal forhandles med de kommunale og regionale parter.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

4.1. Arbejdsskadeerstatning

Den samlede udgiftsvirkning af lovforslaget for private ar-

bejdsgivere skønnes at være merudgifter på cirka 190 mio. kr. årligt når fuldt indfaset i 2041. Merudgifterne dækker over en stigning i arbejdsskadeerstatninger for private arbejdsgivere på cirka 170 mio. kr. årligt samt udgifter til arbejdsskadeafgift, arbejdsmiljøbidrag og en stigning i AES-bidraget.

Indfasningsprofilen for udgifterne afspejler dels, at der udbetales bagudrettede erstatninger i 2026 og hertil arbejdsskadeafgift og arbejdsmiljøbidrag, dels en gradvis stigning i udgifterne fra 2026 og frem i takt med, at nye skadesårge omfattes af de ændrede regler.

Der vil indfinde sig en bagudrettet merudgift til erstatninger efter lovændringen er trådt i kraft, som vil være væsentligt højere end i de følgende år. Merudgiften følger af, at der også i tidligere afgjorte sager skal tilkendes et års yderligere

Tabel 4

Samlede årlige udgifter som følge af forhøjelse af folkepensionsalderen					
Opgjort i 2025-niveau					
Private arbejdsgivere	2026	2027	2028	2029	2041
Mio. kr.					
I alt	1.115	190	115	120	190
<i>Heraf erstatning</i>	1.055	95	100	105	170
<i>Heraf arbejdsskadeafgift/arbejdsmiljøbidrag</i>	0	95	15	15	20
<i>Heraf administrative merudgifter</i>	60	0	0	0	0

Anm. : Tal er afrundet til nærmeste 5 mio. kr., hvorfor tallene ikke nødvendigvis summer til totalerne. Det bemærkes, at private arbejdsskadeforsikringsselskaber ifølge finansiel lovgivning skal foretage hensættelser til både kendte og sandsynlig tilkomne merudgifter, og at det må derfor formodes, at der allerede er skabt finansiering for de bagudrettede udgifter i 2026

Kilde: Data fra AES og beregninger af AT.

Beregningerne tager ikke højde for de fradragseffekter, som følger af det øgede erstatningsniveau eller de positive effekter for arbejdsgiverne, der følger af et øget arbejdsudbud. Reguleringen af folkepensionsalderen skønnes således samlet set at medføre positive strukturelle virkninger for erhvervslivet m.v.

Der vil være visse administrationsomkostninger i forsikringsselskaber m.fl. i forbindelse med de ekstra udbetalinger.

Derudover skønnes der ikke at være administrative eller øvrige efterlevelsomkostninger for erhvervslivet.

Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at de fem principper for agil erhvervsrettet regulering ikke er relevante for dette lovforslag.

Nyaffattelsen af bilag 1 i arbejdsskadeafgiftsloven medfører ikke i sig selv øgede merudgifter for arbejdsgiverne ud over det, som fremgår af *tabel 4*. Der er således i den i bemærkningerne foretagne opgørelse af erstatningsudgifterne allere-

erstatning. Samlet set vil der indfinde sig merudgifter til erstatning for tidligere afgjorte sager på 965 mio. kr. for private arbejdsgivere (ekskl. administrative merudgifter på 60 mio.kr.). Dertil kommer merudgifter til kommende erstatningssager på 90 mio. kr. i 2026. Det svarer til samlede merudgifter til erstatninger på 1.055 mio. kr. i 2026.

I 2027 vil merudgift til arbejdsmiljøbidrag og arbejdsskadeafgift udgøre cirka 95 mio. kr. for private arbejdsgivere. I 2027 er merudgiften markant højere end i de efterfølgende år, hvilket skyldes, at engangsmerudgiften fra forhøjede kapitalerstatninger fra 2026 vil indgå i beregningsgrundlaget i 2027.

De økonomiske konsekvenser for private arbejdsgivere fremgår i hovedtræk af tabel 4 nedenfor.

de indregnet afgiften af løbende erstatninger til personer, hvis folkepensionsalderen forhøjes til 70 år.

5. Administrative konsekvenser for borgerne

I enkelte sager, der vil være omfattet af forslaget til §§ 84 b og 84 c i dette lovforslags § 2, nr. 1, vil der kunne være mindre administrative konsekvenser for borgerne. Det vil være i sager, hvor Arbejdsmarkedets Erhvervssikring alene skal genoptage en sag om forlængelse af perioden med ret til erstatning for tab af erhvervsevne og erstatning for tab af forsørger efter anmodning fra henholdsvis tilskadekomne eller efterladte, jf. forslaget til §§ 84 b og 84 c i dette lovforslags § 2, nr. 1.

6. Klimamæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen klimamæssige konsekvenser.

7. Natur- og miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen natur- og miljømæssige konsekvenser.

8. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Et udkast til lovforslag har i perioden fra og med den 6. december 2024 til og med den 10. januar 2025 (36 dage) og i perioden fra og med den 18. februar 2025 til og med den 25. februar 2025 (8 dage) med opdateret beregning på baggrund af nye tal for gennemsnitslevetid været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

Advokatrådet, Advokatsamfundet, Akademikernes Centralorganisation (AC), Ankestyrelsen, Arbejdsløshedskassen for selvstændige (ASE), Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES), Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP), Arbejdsskadeforeningen (AVS), BDO Statsautoriseret Revisionsaktieselskab, Bedre Psykiatri, Beskæftigelsesrådet, Business Danmark, Dahlberg, Danmarks Frie Fagforening, Danmarks Rederier, Dansk Byggeri, Dansk Socialrådgiverforening,

Danske A-kasser, Danske Handicaporganisationer, Danske Seniorer, Dataetisk Råd, Deloitte, Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet (DUKH), Det Centrale Handicapråd, Det Faglige hus, Faglige Seniorer, Finans Danmark, Finansforbundet, Finansrådet, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Finanstilsynet, Foreningen for Social Sundheds- og Arbejdsmarkedsschefer i Danmark (FSD), Foreningen Danske Revisorer (FDR), Forhandlingsfællesskabet, Forsikring og Pension, Forsikringsforbundet, Frie Funktionærer, Frivilligrådet, FSR - Danske Revisorer, Garantifonden for Skadesforsikringsselskaber, Gartneri-, Land og Skovbrugets Arbejdsgivere (GLS-A), Ingeniørforeningen (IDA), Institut for Menneskerettigheder, Kommunale Velfærdschefer, Kristelig Arbejdsgiverforening (KA), Kristelig Fagbevægelse KRIFA, Psykiatrifonden, Rigsrevisionen, Rådet for Psykisk Sårbar på Arbejdsmarkedet, Rådet for Socialt Udsatte, SAND, SIND, SMV Danmark, Udbetaling Danmark, Ældre Sagen.

10. Sammenfattende skema		
	Positive konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang/hvis nej, anfør »Ingen«)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang/hvis nej, anfør »Ingen«)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	<p>Merprovenu i form af en stigning i arbejdsskadeafgift fuldt indfaset i 2041 på 25 mio.kr.</p> <p>Mindreudgift til folkepension og en række øvrige indkomstoverførsler på 13,1 mia. kr. fuldt indfaset i 2043.</p>	<p>Merudgift til arbejdsskadeerstatning, arbejdsskadeafgift og arbejdsmiljøbidrag:</p> <p>2026: 580 mio.kr.</p> <p>2027: 105 mio.kr.</p> <p>2028: 60 mio.kr.</p> <p>2029: 65 mio.kr.</p> <p>2041: 110 mio.kr.</p> <p>Merudgift til efterløn og førtidspension på 2,9 mia. kr. fuldt indfaset (2043).</p>
Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	<p>30 mio. kr. til genoptagelse af arbejdsskadesager.</p> <p>Visse administrationskonsekvenser i selvforsikrede forsikringsenheder m.fl. i forbindelse med de ekstra udbetalinger.</p>
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet m.v.	Positive strukturelle virkninger for erhvervslivet m.v. af den højere folkepensionsalder.	<p>Merudgift til forsikringspræmier og hensættelser samt arbejdsskadeafgift og arbejdsmiljøbidrag:</p> <p>2026: 1.115 mio.kr.</p> <p>2027: 190 mio.kr.</p> <p>2028: 115 mio.kr.</p> <p>2029: 120 mio.kr.</p>

		2041: 190 mio.kr.
Administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.	Ingen	Genoptagelse af cirka 9.500 sager i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring svarende til en takstopkrævning på 90 mio.kr., hvoraf 60 mio. kr. opkræves hos private arbejdsgivere eller private forsikringselskaber. Visse ikke kvantificerbare, administrationskonsekvenser i forsikringselskaber m.fl. i forbindelse med de ekstra udbetalinger.
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Klimamæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Miljø- og naturmæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	(Beskriv forholdet til EU-retten/anfør »Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.«)	
Er i strid med de fem principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering (der i relevant omfang også gælder ved implementering af ikke-erhvervsrettet EU-regulering) (Sæt X)	Ja	Nej X

i 2020 ved lov nr. 2203 af 29. december 2020 om regulering af folkepensionsalderen, ændring af revisionsbestemmelse og konsekvensændring af arbejdsskadeafgiften, og blev for personer, der er født efter den 31. december 1966 eller senere, fastsat til 69 år.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Efter den gældende § 1 a, stk. 1, nr. 6, i lov om social pension, er folkepensionsalderen fastsat til 68 år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1963 til den 31. december 1966, og 69 år for personer, der er født efter den 31. december 1966, jf. § 1 a, stk. 1, nr. 7, i loven.

Efter lovens § 1 a, stk. 2, skal det i 2015 og derefter hvert 5. år beregnes, om folkepensionsalderen for personer født efter den 31. december 1962 skal reguleres. Efter lovens § 1 a, stk. 3, fastsættes folkepensionsalderen til den gennemsnitlige levetid for 60-årige i de seneste to år tillagt en forudsat stigning i levetiden på 0,6 år og fratrukket en forudsat folkepensionsperiode på 14,5 år.

Seneste regulering af folkepensionsalderen blev gennemført
Sammenhæng mellem fødselsdato og folkepensionsalder

Folkepensionsalderen forhøjes med virkning fra den 1. januar til:	Folkepensionsalder	Fødselsdato
Før 2019	65	31. december 1953 eller tidligere
2019	65,5	1. januar 1954 - 30. juni 1954

En persons folkepensionsalder afhænger af personens fødselsdato som vist i tabellen nedenfor.

Det foreslås, at folkepensionsalderen vil være 69 år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1967 til den 31. december 1970 og 70 år for personer, der er født efter den 31. december 1970.

Folkepensionsalderen vil således være 70 år for personer født den 1. januar 1971 eller senere.

Det foreslås, at den gældende § 1 a, stk. 1, nr. 7, ophæves, og at der i stedet indsættes et nyt nr. 7, hvori folkepensionsalderen fastsættes til 69 år for personer, der er født i perioden fra den 31. december 1966 til den 31. december 1970, og et nyt nr. 8, hvori folkepensionsalderen fastsættes til 70 år for personer, der er født efter den 31. december 1970.

2020	66	1. juli 1954 - 31. december 1954
2021	66,5	1. januar 1955 - 30. juni 1955
2022	67	1. juli 1955 - 31. december 1962
2030	68	1. januar 1963 - 31. december 1966
2035	69	1. januar 1967 - 31. december 1970
2040	70	1. januar 1971 eller senere

Forslaget vil betyde, at personer, der er født den 1. januar 1971 eller senere, vil nå folkepensionsalderen, når de fylder 70 år. Det foreslåede vil få virkning fra 2040.

Til nr. 2

Efter revisionsbestemmelsen i § 72 e i lov om social pension skal beskæftigelsesministeren i 2025 fremsætte lovforslag om revision af lovens § 1 a.

Bestemmelsen skal ses i sammenhæng med lovens § 1 a, stk. 2, hvoraf det fremgår, at det i 2015 og derefter hvert 5. år skal beregnes, om folkepensionsalderen for personer født efter 31. december 1962 skal reguleres.

Det foreslås, at der i § 72 e ændres »2025« til: »2030«.

Forslaget vil betyde, at der i 2030 skal fremsættes forslag om revision af § 1 a i lov om social pension med den virkning, at der skal tages stilling til folkepensionsalderen på ny.

Til § 2

Til nr. 1

Lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer anvendes fortsat på arbejdsulykker og kortvarige skadelige påvirkninger, der er indtruffet før 1. januar 1993 og erhvervssygdomme m.v., der er anmeldt før 1. januar 1993, jf. § 71, stk. 1 og 2, i lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer.

Lov om sikring mod følger af arbejdsskade anvendes fortsat på ulykkestilfælde, pludselige løfteskader og kortvarige skadelige påvirkninger, der er indtruffet før den 1. januar 2004, og erhvervssygdomme anmeldt før den 1. januar 2004. I sager om erhvervssygdomme anmeldt i 2004 anvendes § 31, stk. 4, § 32 og § 43 i lov om sikring mod følger af arbejdsskade i stedet for § 17 og § 27 i den gældende lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024 med hensyn til udbetaling af løbende erstatning og kapitalerstatning, jf. arbejdsskadesikringslovens § 85, stk. 3 og 5. Det betyder, at reglerne om tidspunktet for ophør af erstatning for tab af erhvervsevne i lov om sikring mod følger af arbejdsskade gælder for ulykker, der er sket før 2004, og erhvervssygdomme, der blev anmeldt før 2005.

Som følge heraf gælder følgende for ophøret af løbende erstatning for tab af erhvervsevne og erstatning for tab af forsørger ved ulykkestilfælde, pludselige løfteskader og kortvarige skadelige påvirkninger, der er indtruffet før den

1. januar 2004, og erhvervssygdomme anmeldt før den 1. januar 2005 (før den 1. januar 2004 ved erstatning for tab af forsørger):

Tilskadekomne med ulykkestilfælde, pludselige løfteskader og kortvarige skadelige påvirkninger, der er indtruffet før den 1. januar 2004, og erhvervssygdomme anmeldt før den 1. januar 2005 (før den 1. januar 2004 ved erstatning for tab af forsørger), hvor der før 1. juli 1999 er truffet afgørelse om erstatning for tab af erhvervsevne eller tab af forsørger, jf. lovbekendtgørelse nr. 1058 af 17. december 1998:

- Den løbende erstatning for tab af erhvervsevne eller tab af forsørger afløses af et engangsbeløb (afløsningsbeløb) på 2 gange den årlige ydelse fra udgangen af den måned, hvor den erstatningsberettigede fylder 67 år, jf. § 32, stk. 7 og § 36, stk. 4, i lov om sikring mod følger af arbejdsskader, jf. lovbekendtgørelse nr. 1058 af 17. december 1998.

Tilskadekomne med ulykkestilfælde, pludselige løfteskader og kortvarige skadelige påvirkninger, der er indtruffet før den 1. januar 2004, og erhvervssygdomme anmeldt før den 1. januar 2005 (før den 1. januar 2004 ved erstatning for tab af forsørger), hvor der den 1. juli 1999 eller senere er truffet afgørelse om erstatning for tab af erhvervsevne eller tab af forsørger:

- For skadelidte eller efterladte, der den 1. juli 1999 er fyldt 60 år, afløses den løbende erstatning af et engangsbeløb (afløsningsbeløb) på 2 gange den årlige erstatning med udgangen af den måned, hvor modtageren fylder 67 år, jf. § 32, stk. 7, og § 36, stk. 4, i lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer. For skadelidte eller efterladte, der fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere, afløses den løbende erstatning af et engangsbeløb (afløsningsbeløb) på 4 gange den årlige erstatning med udgangen af den måned, hvor modtageren fylder 65 år, jf. § 32, stk. 8, og § 36, stk. 5, i lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer.

Tilskadekomne med arbejdsulykker og kortvarige skadelige påvirkninger, der er indtruffet før 1. januar 1993 og erhvervssygdomme m.v., der er anmeldt før 1. januar 1993, som før 1. juli 1999 har fået truffet afgørelse om erstatning for tab af erhvervsevne eller tab af forsørger:

- Den løbende erstatning for tab af erhvervsevne eller tab af forsørger afløses af et engangsbeløb (afløsningsbeløb) på 2 gange den årlige ydelse fra udgangen af den måned, hvor den erstatningsberettigede fylder 67 år, jf. § 27, stk. 6, og § 31, stk. 4, i lov om arbejdsskadeforsikring jf.

lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer.

Tilskadekomne eller efterladte ved ulykkestilfælde, pludselige løfteskader og kortvarige skadelige påvirkninger, der er indtruffet før den 1. januar 2004, og erhvervs sygdomme anmeldt før den 1. januar 2005 (før den 1. januar 2004 ved erstatning for tab af forsørger), kan efter de gældende regler således samlet kompenseres med erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb) indtil de fylder 69 år.

Det foreslås, at der indsættes en ny § 84 b, stk. 1, hvorefter tilskadekomne har ret til at få forlænget erstatningen for tab af erhvervssevne, så tilskadekomne samlet kompenseres med henholdsvis erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb) indtil udgangen af den måned, hvor tilskadekomne når folkepensionsalderen efter § 1 a i lov om social pension, hvis tilskadekomne har fået eller får udmålt erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb) for tab af erhvervssevne efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer eller lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer, og tilskadekomne har en folkepensionsalder over 69 år efter lov om social pension.

Det foreslås i en ny § 84 b, stk. 2, 1. pkt., at tilskadekomne omfattet af stk. 1, og som ikke tidligere har fået omsat deres løbende erstatning for tab af erhvervssevne til et kapitalbeløb, ikke kan få omsat den forlængede erstatning, jf. stk. 1, til et kapitalbeløb.

Det foreslås i en ny § 84 b, stk. 2, 2. pkt., at erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb) udmåles efter den lov nævnt i stk. 1, som tilskadekomne har fået tilkendt erstatning efter.

Forslaget til ny § 84 b vil betyde, at tilskadekomne, som efter de tidligere lovgivninger, der er anført i bestemmelsen, har fået tilkendt erstatning for tab af erhvervssevne og et engangsbeløb (afløsningsbeløb), og derved er blevet kompenseret indtil de fylder 69 år, vil kunne få forlænget perioden med erstatning, således at perioden med erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb) dækker perioden indtil udgangen af den måned, hvor tilskadekomne får ret til folkepension. Med de foreslåede ændringer vil der således blive sikret, at disse tilskadekomnes rettigheder i forhold til at blive kompenseret efter arbejdsskadesikringsloven frem til folkepensionsalderen bevares svarende til tilskadekomne omfattet af den gældende arbejdsskadesikringslov. Tilsvarende vil gælde ved eventuelle fremtidige forhøjelser af folkepensionsalderen.

Det betyder i forhold til dette lovforslag, at perioden med ret til erstatning for tab af erhvervssevne for tilskadekomne omfattet af forslaget til ny § 84 b, som får forhøjet deres pensionsalder fra 69 til 70 år, vil blive forlænget med ét år.

I forhold til tilskadekomne med en løbende erstatning for tab af erhvervssevne, som omfattes af § 84 b, og som får deres sag genoptaget, vil det indebære, at udbetaling af den tilkendte løbende erstatning for tab af erhvervssevne vil blive forlænget med ét år til tilskadekomne fylder enten 66 år eller 68 år afhængig af, hvilket lovgrundlag den tidligere afgørelse om erstatning for tab af erhvervssevne er truffet efter. Engangsbeløbet (afløsningsbeløbet) på enten 4 eller 2 gange den årlige erstatning udbetales fortsat, når tilskadekomne fylder 65 år eller 67 år afhængig af, hvilket lovgrundlag den tidligere afgørelse om tab af erhvervssevne er truffet efter. Udbetalingen af den løbende erstatning vil dermed fortsætte et år efter udbetalingen af engangsbeløbet (afløsningsbeløbet). Tilskadekomne kompenseres således, indtil den foreslåede nye folkepensionsalder på 70 år. Det er således perioden med ret til erstatning for tab af erhvervssevne, som forlænges tidsmæssigt svarende til forhøjelsen af pensionsalderen, mens engangsbeløbet (afløsningsbeløbet) på henholdsvis 2 og 4 år forbliver uændret. Tilsvarende vil gælde ved eventuelle senere forhøjelser af pensionsalderen.

Forslaget til § 84 b, stk. 2, indebærer, at tilskadekomne, som modtager løbende erstatning frem til udbetaling af engangsbeløbet (afløsningsbeløbet), når de når enten 65 år eller 67 år, også vil modtage den forlængede erstatning, jf. § 84 b som en løbende erstatning. Den yderligere løbende erstatning vil blive beregnet med udgangspunkt i de dagældende regler om erstatningsudmåling m.v. Tilskadekomne kan i disse tilfælde ikke få den forlængede erstatning omsat til et kapitalbeløb.

For tilskadekomne omfattet af § 84 b, som tidligere har fået omsat deres løbende erstatning for tab af erhvervssevne til et kapitalbeløb, betyder forslaget til § 84 b, stk. 2, at tilskadekomne opnår ret til et yderligere kapitalbeløb. Det yderligere kapitalbeløb beregnes med udgangspunkt i, at den løbende erstatning udbetales for ét år længere, det vil sige indtil tilskadekomne fylder enten 66 år eller 68 år afhængig af, hvilket lovgrundlag den tidligere afgørelse om tab af erhvervssevne er truffet efter. Beregningen af det yderligere kapitalbeløb vil i øvrigt skulle ske på grundlag af de dagældende regler for erstatningsudmåling m.v., og herunder de samme forudsætninger for kapitaliseringsfaktorer, som blev anvendt ved den tidligere omsætning til kapitalbeløb.

Som følge af forslaget til § 84 b, vil Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring ved forhøjelser af pensionsalderen skulle genoptage sager, når tilskadekomne har ret til at få forlænget erstatningen. Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring vil skulle genoptage sagerne af egen drift i det omfang, det er muligt.

Det forventes, at Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring af egen drift vil skulle genoptage alle relevante sager, hvor der efter 1. januar 1994 er truffet en afgørelse om udmåling af erstatning, idet Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring fra dette tidspunkt har et fuldstændigt datasæt over tilkendte erstatninger og derfor vil kunne identificere de relevante sager.

Derimod forventes det, at det vil være nødvendigt, at tilskadekomne selv anmoder Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring om genoptagelse af sager, hvor der kun før 1. januar 1994 er truffet en afgørelse om udmåling af erstatning.

Arbejds markedet Erhvervs sikring har således oplyst, at de ikke har tilstrækkeligt datagrundlag om sager for perioden før 1994. Det skyldes, at der for skadeårgange 1992-1993 alene er et ufuldstændigt datagrundlag i det nuværende sagsbehandlingssystem, og at der for skadeårgange før 1992 stort set ikke er oplysninger i sagsbehandlingssystemet. Det vil derfor være meget ressourcekrævende og i mange tilfælde umuligt for Arbejds markedets Erhvervs sikring at identificere disse sager.

Det forudsættes, at Arbejds markedets Erhvervs sikring i overensstemmelse med fast praksis informerer om genoptagelses muligheden på deres hjemmeside og de betingelser, som skal være opfyldt for, at Arbejds markedets Erhvervs sikring skal genoptage sagen efter de foreslåede §§ 84 b og 84 c.

Der foreslås endvidere en ny § 84 c, stk. 1, hvorefter efterladte har ret til at få forlænget perioden med erstatning for tab af forsørger, så den efterladte samlet kompenseres med henholdsvis erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb), indtil udgangen af den måned, hvor den efterladte når folkepensionsalderen efter lov om social pension, hvis den efterladte har fået eller får udmålt en erstatning for tab af forsørger, som afløses af et engangsbeløb (afløsningsbeløb) ved udgangen af den måned, hvor efterladte fylder 65 år eller 67 år, jf. lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, eller lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer, og den efterladte har en folkepensionsalder over 69 år efter lov om social pension.

Det foreslås i en ny § 84 c, stk. 2, 1. pkt., at efterladte omfattet af stk. 1, og som ikke tidligere har fået omsat deres løbende erstatning for tab af forsørger til et kapitalbeløb, ikke kan få omsat den forlængede erstatning, jf. stk. 1 til et kapitalbeløb.

Forslaget indebærer, at efterladte som modtager løbende erstatning frem til udbetaling af engangsbeløbet (afløsningsbeløbet), når de når enten 65 år eller 67 år, også vil modtage den forlængede erstatning, jf. § 84 c som en løbende erstatning. Efterladte kan i disse tilfælde ikke få den forlængede erstatning omsat til et kapitalbeløb.

Efterladte, som tidligere har fået omsat deres løbende erstatning til et kapitalbeløb, vil få den forlængede erstatning omsat til et yderligere kapitalbeløb. Det yderligere kapitalbeløb vil blive beregnet med udgangspunkt i den løbende erstatning efter de dagældende regler om erstatningsudmåling

m.v., og herunder de samme forudsætninger for kapitaliseringsfaktorer, der blev anvendt ved den tidligere omsætning til kapitalbeløb.

Der foreslås i en ny § 84 c, stk. 2, 2. pkt., at erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb) udmåles efter den lov nævnt i stk. 1, som efterladte har fået tilkendt erstatning efter.

Forslaget til ny § 84 c, vil betyde, at efterladte ægtefæller, samlever og registrerede partnere, som er omfattet af § 84 c, vil have ret til få udmålt erstatning for tab af forsørger inkl. engangsbeløb (afløsningsbeløb) ud over det fyldte 69. år, således at en tilkendt periode med erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb) vil kunne dække indtil udgangen af den måned, hvor de får ret til folkepension, når afgørelsen om erstatning for tab af forsørger træffes efter en af de tidligere arbejdsskadelove, som er anført i § 84 c, og udløser ret til engangsbeløb (afløsningsbeløb) på enten 2 år eller 4 år.

§ 84 c giver Arbejds markedets Erhvervs sikring hjemmel til at forlænge erstatningen for tab af forsørger, hvis efterladte opfylder betingelserne i stk. 1, nr. 1 og 2. Arbejds markedets Erhvervs sikring skal således ikke foretage den sædvanlige vurdering af, om efterladte fortsat opfylder betingelserne for at få forlænget erstatningen for tab af forsørger. Med de foreslåede ændringer vil det således blive sikret, at disse efterlattes rettigheder i forhold til at blive kompenseret efter arbejdsskadesikringsloven frem til pensionsalderen bevares svarende til efterladte omfattet af den gældende arbejdsskadesikringslov. Tilsvarende vil gælde ved eventuelle fremtidige forhøjelser af folkepensionsalderen.

Det betyder, at efterladte ægtefæller, samlever og registrerede partnere omfattet af forslaget til ny § 84 c, som får forhøjet deres pensionsalder fra 69 år til 70 år, vil have ret til at få udbetalt erstatning for tab af forsørger inkl. engangsbeløb (afløsningsbeløb), indtil de fylder 70 år, forudsat at den periode, de er tilkendt erstatning for efter § 36, stk. 2, i lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, eller § 31, stk. 2, i lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer, udløber ved udgangen af den måned, hvor de efter dagældende regler i lov om social pension ville have fået ret til folkepension som enten 65 årige eller 67 årige og derfor var eller vil være berettiget til engangsbeløb (afløsningsbeløb) på enten 2 år eller 4 år.

I forhold til dette lovforslag, der forhøjer folkepensionsalderen fra 69 år til 70 år, vil det for nævnte efterladte, der omfattes af forslaget til § 84 c, indebære, at erstatningen for tab af forsørger vil kunne tilkendes, indtil de efterladte fylder enten 66 år eller 68 år, afhængig af den periode, som erstatningen er tilkendt for, og hvilket lovgrundlag den tidligere afgørelse er truffet efter. Engangsbeløb (afløsningsbeløb) på enten 4 eller 2 gange den årlige erstatning udbetales fortsat, når efterladte fylder 65 år eller 67 år afhængig af,

hvilket lovgrundlag den tidligere afgørelse om erstatning for tab af forsørger er truffet efter. Udbetalingen af den løbende erstatning vil dermed fortsætte et år efter udbetalingen af engangsbeløbet (afløsningsbeløbet). De efterladte vil i disse tilfælde kunne blive kompenseret, indtil den foreslåede nye folkepensionsalder på 70 år. Det er således perioden med ret til erstatning for tab af forsørger, som forlænges tidsmæssigt svarende til forhøjelsen af pensionsalderen, mens engangsbeløbet (afløsningsbeløbet) på enten 2 eller 4 år forbliver uændret. Tilsvarende vil gælde ved eventuelle senere forhøjelser af pensionsalderen. Erstatningsudmålingen vil i øvrigt skulle ske på grundlag af de dagældende regler for erstatningsudmåling og herunder i relevant omfang med de samme forudsætninger for kapitaliseringsfaktorer, som blev anvendt ved tidligere omsætning til kapitalisering.

Bestemmelsen vil alene gælde for efterladte, som er født efter 1970, og som opnår ret til erstatning for tab af forsørger i anledning af et arbejdsrelateret dødsfald, der er en følge af en arbejdsulykke eller en erhvervs sygdom, og som i den anledning har ret til et engangsbeløb (afløsningsbeløb) efter de tidligere arbejdsskade love. Bestemmelsen forventes derfor kun anvendt i meget få sager.

Som følge af forslaget til § 84 c, vil Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring ved forhøjelser af pensionsalderen skulle genoptage sager, når efterladte har ret til at få forlænget erstatningen for forsørgertab. Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring vil skulle genoptage sagerne af egen drift i det omfang, det er muligt. I sager, hvor det ikke er muligt for Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring at genoptage sagerne af egen drift, vil det være nødvendigt, at efterladte selv anmoder Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring om genoptagelse af sager. Det forudsættes, at Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring i overensstemmelse med fast praksis informerer om genoptagelsesmuligheden på deres hjemmeside og de betingelser, som skal være opfyldt for, at Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring skal genoptage sagen.

Til § 3

Til nr. 1

Efter arbejdsskadeafgiftslovens § 1, jf. lovbekendtgørelse nr. 374 af 3. marts 2020 opkræves der en arbejdsskadeafgift til staten hos Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring.

Afgiftsgrundlaget er fastsat i arbejdsskadeafgiftslovens § 3. Heraf fremgår bl.a., at arbejdsskadeafgiften udgør 12 pct. af de erstatninger og godtgørelser m.v., som er tilkendt af Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring i det foregående kalenderår som følge af en arbejdsulykke, herunder hensættelser af beløb til dækning af fremtidige løbende erstatninger for tab af erhvervssevne og erstatninger for tab af forsørger. I afgiftsgrundlaget beregnes udgifterne til løbende erstatning således i princippet som en hensættelse. Disse hensættelser indeholder værdier af de løbende erstatninger fra tidspunktet for Arbejdsmarkedets Erhvervs sikkings afgørelse og frem til folkepensionsalderen, idet der tages højde for forrentningen

i erstatningsperioden samt en beregningsmæssig sandsynlighed for modtagerens død inden folkepensionsalderen. Hensættelserne opgøres ved hjælp af en række hensættelsesfaktorer, som fremgår af arbejdsskadeafgiftslovens bilag 1.

Bilag 1 indeholder de hensættelsesfaktorer, der anvendes af Arbejdsmarkedets erhvervs sikring til opgørelse af værdien af de løbende erstatninger med henblik på opgørelse af beregningsgrundlaget for opkrævning af arbejdsskadeafgiften efter lovens § 3, stk. 1, nr. 2.

I lovforslagets § 1, nr. 1, foreslås det at forhøje folkepensionsalderen.

Det foreslås derfor, at *bilag 1* til arbejdsskadeafgiftsloven affattes som bilag 1 til dette lovforslag.

Med forslaget, der er en konsekvens af lovforslagets § 1, tages der højde for forhøjelsen af folkepensionsalderen. Med forslaget vil bilag 1 til arbejdsskadeafgiftsloven indeholde de hensættelsesfaktorer, som Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring skal anvende ved opgørelsen af værdien af de løbende erstatninger med henblik på beregning af arbejdsskadeafgiften.

Hensættelsesfaktorerne er opgjort for en ydelse på 1 kr. årligt, der udbetales i tilkendelsesperioden med 1/12 forud hver måned. Hensættelsesfaktorerne er endvidere opgjort med en grundlagsrente på 2 pct. og med en dødelighed som fastsat i det aktuarmæssige beregningsgrundlag G82, som er en branchestandard.

Der er i det foreslåede bilag 1 – ligesom i det gældende bilag 1 – udarbejdet et antal hensættelsesfaktorer baseret på køn, lovgrundlag og folkepensionsalder. Der er således én hensættelsesfaktor for tilskadekomne med en pensionsalder på 70 år, og én for tilskadekomne med en folkepensionsalder på 69 år og så videre.

Lovgrundlaget har tillige betydning for beregningen af hensættelserne, idet der i erstatningen for tab af erhvervssevne efter lov om arbejdsskadeafgiftsloven og lov om sikring mod følger af arbejdsskade indgår et engangsbeløb (afløsningsbeløb), som skal indregnes i hensættelsesfaktorerne.

Tilsvarende skal der for de efterladte, som modtager en løbende erstatning, udarbejdes hensættelsesfaktorer, som bygger på de samme principper. Til de efterladte tilkender Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring erstatningen for en afgrænset periode. Hensættelserne beregnes på baggrund af den tilkendte periode, køn og alder på afgørelsestidspunktet. Der anvendes samme grundlagsrente og dødelighedsantagelse som ovenfor.

Hensættelsen og dermed dele af afgiftsgrundlaget bliver således beregnet som den årlige ydelse gange en hensættelsesfaktor, som er afhængig af den tilskadekomnes køn og alder på afgørelsestidspunktet og grundlaget for afgørelsen.

Nyaffattelsen af bilag 1 er en afledt konsekvens af den fore-

slåede forhøjelse af folkepensionsalderen, jf. lovforslagets § 1, nr. 1.

Til § 4

Det foreslås, at loven skal træde i kraft den 31. december 2025. Ikrafttrædelsestidspunktet vil følge ikrafttrædelsen i de forudgående lovforslag, hvor folkepensionsalderen blev reguleret. Hvis forhøjelsen af folkepensionsalderen som for-

udsat skal have virkning fra den 1. januar 2040, skal loven træde i kraft i 2025.

Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland, da lov om social pension, lov om arbejdsskadesikring og lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger m.v. ikke gælder for Færøerne og Grønland og ikke kan sættes i kraft for disse dele af riget.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

Gældende formulering

Lovforslaget

§ 1

I lov om social pension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1123 af 21. oktober 2024, som senest ændret ved § 9 i lov nr. 1703 af 30. december 2024, foretages følgende ændringer:

§ 1 a. Folkepensionsalderen er:

1-6) ---

7) 69 år for personer, der er født efter den 31. december 1966.

Stk. 2. ---

Stk. 3. ---

1. § 1 a, stk. 1, nr. 7, ophæves, og i stedet indsættes:

»7) 69 år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1967 til den 31. december 1970.

8) 70 år for personer, der er født efter den 31. december 1970.«

§ 72 e. Beskæftigelsesministeren fremsætter i 2025 forslag om revision af denne lovs § 1 a.

2. I § 72 e ændres »2025« til: »2030«.

§ 2

I lov om arbejdsskadesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 84 a indsættes i *Kapitel 12*:

»§ 84 b. Tilskadekomne har ret til at få forlænget erstatningen for tab af erhvervsevne, så tilskadekomne samlet kompenseres med henholdsvis erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb), indtil udgangen af den måned, hvor tilskadekomne når folkepensionsalderen efter § 1 a i lov om social pension, hvis

1) tilskadekomne har fået eller får udmålt erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb) for tab af erhvervsevne efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer eller lov om arbejdsskadeforsikring,

jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer, og

2) tilskadekomne har en folkepensionsalder over 69 år efter lov om social pension.

Stk. 2. Tilskadekomne omfattet af stk. 1, og som ikke tidligere har fået omsat deres løbende erstatning for tab af erhvervsevne til et kapitalbeløb, kan ikke få omsat den forlængede erstatning, jf. stk. 1, til et kapitalbeløb. Erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb) udmåles efter den lov nævnt i stk. 1, som tilskadekomne har fået tilkendt erstatning efter.

§ 84 c. Efterladte har ret til at få forlænget perioden med erstatning for tab af forsørger, så den efterladte samlet kompenseres med henholdsvis erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb), indtil udgangen af den måned, hvor den efterladte når folkepensionsalderen efter § 1 a i lov om social pension, hvis

1) den efterladte får udmålt en erstatning for tab af forsørger, som afløses af et engangsbeløb (afløsningsbeløb) ved udgangen af den måned, hvor efterladte fylder 65 eller 67 år, jf. lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, eller lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer, og

2) den efterladte har en folkepensionsalder over 69 år efter lov om social pension.

Stk. 2. Efterladte omfattet af stk. 1, og som ikke tidligere har fået omsat deres løbende erstatning for tab af forsørger til et kapitalbeløb, kan ikke få omsat den forlængede erstatning, jf. stk. 1 til et kapitalbeløb. Erstatning og engangsbeløb (afløsningsbeløb) udmåles efter den lov nævnt i stk. 1, som efterladte har fået tilkendt erstatning efter.«

§ 3

I lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 374 af 30. marts 2020, som ændret ved § 2 i lov nr. 2203 af 29. december 2020 og § 6 i lov nr.

1541 af 12. december 2023, foretages følgende ændring:

1. *Bilag 1* affattes som bilag 1 til denne lov.