



Fremsat den 3. maj 2023 af beskæftigelsesministeren (Ane Halsboe-Jørgensen)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

(Genindførelse af ret til uddannelsesløft med forhøjet dagpengesats på 110 pct. i 2023)

§ 1

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 701 af 22. maj 2022, som ændret ved § 3 i lov nr. 875 af 21. juni 2022, § 6 i lov nr. 879 af 21. juni 2022 og § 1 i lov nr. 295 af 20. marts 2023, foretages følgende ændring:

1. I § 97 a, stk. 1, indsættes efter »den 31. december 2022«: »og i perioden fra og med den 1. juli 2023 til og med den 31. december 2023«, og efter »ret til« indsættes: »at påbegynde«.

§ 2

Loven træder i kraft den 1. juli 2023.

§ 3

Stk. 1. For personer, der i perioden fra og med den 1. januar 2023 til den 1. juli 2023 har fået bevilget eller er påbegyndt et tilbud om en hel erhvervsuddannelse efter §§ 90 eller 96 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor personen opfylder betingelserne i § 97 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved dette lovforslags § 1, nr. 1, og hvor tilbuddet opfylder betingelserne i § 97 a, stk. 1 og 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved dette lovforslags § 1, nr. 1, skal jobcenteret med virkning fra den 1. juli 2023 ændre tilbuddet til et tilbud efter § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved dette lovforslags § 1, nr. 1.

Stk. 2. For personer, der i perioden fra og med den 1. januar 2023 til den 1. juli 2023 har fået bevilget eller er

påbegyndt et tilbud om dele af en erhvervsuddannelse efter §§ 90 eller 96 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor personen opfylder betingelserne i § 97 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved dette lovforslags § 1, nr. 1, og hvor tilbuddet opfylder betingelserne i § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved dette lovforslags § 1, nr. 1, bortset fra betingelsen om at tilbuddet skal omfatte en hel erhvervsuddannelse, skal jobcenteret med virkning fra den 1. juli 2023 ændre tilbuddet til et tilbud efter § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved dette lovforslags § 1, nr. 1, hvis personen ønsker dette.

Stk. 3. For medlemmer af en arbejdsløshedskasse, der får ændret deres tilbud efter §§ 90 eller 96 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til et tilbud efter § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved dette lovforslags § 1, nr. 1, skal arbejdsløhedskassen opgøre dagpengesatsen efter § 48 a, stk. 3, i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v. og udbetale differencen i forhold til de hidtidige udbetalte dagpenge. Efterbetalingen gælder for perioden fra og med den 1. juli 2023, og tidligst fra den 1. i måneden efter påbegyndelsen af det ændrede tilbud. Arbejdsløhedskassen skal efterbetale dagpengene efter jobcenteret har ændret medlemmets tilbud, og senest ved 2. udbetaling af dagpengene.

Stk. 4. Medlemmer af en arbejdsløshedskasse, der har optaget lån efter § 74 i-n i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v. den 1. juli 2023 eller senere, har ret til efterbetaling efter 1. pkt., når lånet med påløbne renter er indfriet. Indfrielse af lånet inklusive renter kan ske ved modregning i efterbetalingsbeløbet efter 1. pkt.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Indholdsfortegnelse

1. Indledning
2. Genindførelse af uddannelsesløft for ledige med ret til en erhvervsuddannelse med forhøjet dagpengesats på 110 pct. i 2023
 - 2.1. Gældende ret
 - 2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige
4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.
5. Administrative konsekvenser for borgerne
6. Klimamæssige konsekvenser
7. Miljø- og naturmæssige konsekvenser
8. Forholdet til EU-retten
9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.
10. Sammenfattende skema

1. Indledning

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) og Socialistisk Folkeparti, Liberal Alliance, Radikale Venstre og Dansk Folkeparti har den 24. april 2023 indgået aftale om finansloven for 2023. Det følger af regeringens forslag til finansloven for 2023, at uddannelsesløftet med 110 pct. dagpenge genindføres fra den 1. juli 2023 og i resten af 2023, og at positivlisten revideres, så den dækker en tredjedel af aktiviteten på erhvervsuddannelserne, hvor arbejdsmarkedets parter er med til at udvælge erhvervsuddannelserne til positivlisten.

Dette lovforslag indeholder derfor en genindførelse af uddannelsesløftet med 110 pct. dagpenge i 2023, så retten også gælder i perioden fra og med den 1. juli 2023 til og med den 31. december 2023.

Lovforslaget indeholder endvidere overgangsordninger for dagpengemodtagere, som er påbegyndt et uddannelsesløft med en lavere ydelse i perioden fra den 1. januar 2023 til den 1. juli 2023, således at de vil kunne overgå til 110 pct. ordningen fra den 1. juli 2023, hvis alle betingelser i ordningen i øvrigt er opfyldt.

2. Genindførelse af uddannelsesløft for ledige med ret

til en erhvervsuddannelse med forhøjet dagpengesats på 110 pct. i 2023

2.1. Gældende ret

I § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er der fastsat regler om en midlertidig ordning med ret for dagpengemodtagere til tilbud om en erhvervsuddannelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft.

Efter § 97 a, stk. 1, i loven havde dagpengemodtagere, som er fyldt 30 år, i perioden fra og med den 1. august 2020 til og med den 31. december 2022, ret til et tilbud om en erhvervsuddannelse efter lov om erhvervsuddannelser, som fremgår af en positivliste, i følgende tilfælde:

- 1) Personen har ikke en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse. Dvs. personen er ufaglært.
- 2) Personen har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med, men ikke overstiger, en erhvervsuddannelse, men hvor uddannelsen ikke har været anvendt i de seneste 5 år. Dvs. personen er faglært med forældet uddannelse.

Dagpengemodtagere havde således under den midlertidige

ordning i § 97 a ret til et uddannelsesløft i form af ret til tilbud om en erhvervsuddannelse, som fremgik af en positivliste, i perioden fra og med den 1. august 2020 til og med den 31. december 2022, hvis betingelserne herfor i øvrigt var opfyldt.

Efter lovens § 97 a, stk. 2, udarbejder Beskæftigelsesministeriet den landsdækkende positivliste, hvor der er behov for arbejdskraft, som afgrænser, hvilke erhvervsuddannelser personen kan vælge imellem. Den landsdækkende positivliste er udarbejdet af Beskæftigelsesministeriet med inddragelse af Arbejdsmarkedets parter via Beskæftigelsesrådets teknikergruppe, og positivlisten omfattede pr. 1. august 2020 uddannelser (trin og specialer), der tilsammen udgjorde op til 23 pct. af den samlede uddannelsesaktivitet på erhvervsuddannelserne. I lyset af finanslovsaftalen for 2021 blev positivlisten pr. 1. januar 2021 udvidet, så den fremover også omfatter SOSU-assistentuddannelse og erhvervsuddannelser inden for grønne jobs. Positivlisten er offentliggjort på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hjemmeside.

Efter lovens § 97 a, stk. 3, er en person, som er under uddannelse efter bestemmelsen, fritaget fra pligten efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om aktiv socialpolitik til at være aktivt jobsøgende og stå til rådighed for henvist arbejde. Dermed er personen fritaget for både at søge og tage job, herunder dokumentere sine jobsøgningsaktiviteter i joblog, mens personen deltager i uddannelsen.

Efter lovens § 97 a, stk. 4, kunne der ikke gives tilbud om en erhvervsuddannelse efter bestemmelsen, hvis en person inden for de seneste 6 måneder var ophørt med et tilbud efter § 96, som var påbegyndt forud for den 1. august 2020. Bestemmelsen betyder, at der var en karenperiode, således at en dagpengemodtager ikke havde ret til, og at jobcenteret ikke kunne give et tilbud om en erhvervsuddannelse efter § 97 a, før der var gået 6 måneder efter ophøret med den tidligere uddannelse efter lovens § 96.

Et tilbud efter lovens § 97 a kunne alene gives efter aftale med personen, jf. lovens § 101, stk. 2. Personen havde dermed ikke pligt til at tage imod et tilbud om en erhvervsuddannelse efter § 97 a, men når personen havde indgået aftale med jobcenteret om tilbuddet, havde personen pligt til at påbegynde og deltage i tilbuddet.

En person, der ved ydelseskift overgår til en anden målgruppe i lovens § 6, har efter lovens § 55, stk. 4, ret til at fortsætte tilbuddet, selvom personer i den nye målgruppe ikke i øvrigt har ret til eller kan få tilbud om en erhvervsuddannelse. Dermed vil personen have mulighed for at kunne færdiggøre den erhvervsuddannelse, som personen påbegyndte som dagpengemodtager.

Retten til at fortsætte uddannelsen giver ikke i sig selv ret

til en forsørgelsesydelse. Tilbuddet fortsættes på den ydelse, som personen er berettiget til efter ydelses- og målgruppeskift. Hvis personen ikke har ret til en ydelse efter ydelseslovgivningen, vil personen kunne færdiggøre uddannelsen på SU, hvis personen har ret til det, eller som selvforsørgende, det vil sige uden ydelse. Hvis personen har en uddannelsesaftale med en arbejdsgiver, vil pågældende endvidere kunne fortsætte uddannelsen som voksenlærling, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

Efter lovens § 196 a, refunderer staten 80 pct. af en kommunes udgifter til tilbud efter § 97 a, herunder udgifter til et fortsat tilbud, hvis personen skifter målgruppe, jf. lovens § 55, stk. 4.

Efter § 5 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område skal kommunen yde rådgivning og vejledning. Loven gælder bl.a., når jobcentre behandler og afgør sager efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. § 1, nr. 6, i bekendtgørelse om retssikkerhed og administration på det sociale område. Dette indebærer bl.a., at jobcentre skal rådgive og vejlede personer om rettigheder og pligter efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter den gældende § 48 a, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., modtager et medlem dagpenge med et beløb svarende til 110 pct. af medlemmets hidtidige dagpengesats, dog højst 110 pct. af dagpengenes højeste beløb, hvis medlemmet påbegynder en erhvervsuddannelse efter § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Dagpengene udbetales med satsen, så længe personen deltager i tilbuddet. Deltagelse i tilbuddet vil dog ikke give ret til dagpenge efter udløb af dagpengeretten, herunder en eventuel forlænget dagpengeret. For et medlem, som bliver omfattet af et uddannelsesløft efter § 97 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og skal modtage dagpenge efter lovens § 48 a, stk. 3, sker skift af dagpengesats ved påbegyndelsen eller afslutningen af uddannelsesløftet med virkning fra den 1. i den efterfølgende måned, jf. § 16 i bekendtgørelse nr. 108 af 30. januar 2023 om beregning af dagpengesatsen.

2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det følger af aftalen om og regeringens forslag til finansloven for 2023, at muligheden for at påbegynde et uddannelsesløft med 110 pct. dagpenge på udvalgte erhvervsuddannelser genindføres i perioden fra og med 1. juli 2023 til og med 31. december 2023.

Det følger videre af regeringens forslag til finansloven for 2023, at positivlisten fremover vil dække en tredjedel af aktiviteten på erhvervsuddannelserne, og at arbejdsmarkedets parter er med til at udvælge erhvervsuddannelserne til positivlisten, og, at positivlisten skal omfatte SOSU-assisten-

tgrunduddannelsen og uddannelser, der understøtter grøn omstilling på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesministeriet foreslår på baggrund af aftalen og finanslovsforslaget, at den midlertidige ordning i § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, genindføres i 2023, så dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, og som er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, i perioden fra og med den 1. juli 2023 til og med den 31. december 2023, har ret til uddannelsesløft i form af tilbud om en erhvervsuddannelse, som fremgår af positivlisten. Det forslås, at dagpengemodtageren skal påbegynde et uddannelsesløft under ordningen i perioden.

I lyset af finanslovsforslaget vil positivlisten blive revideret, så den dækker en tredjedel af aktiviteten på erhvervsuddannelserne inklusiv SOSU-assistent grunduddannelsen og uddannelser der understøtter grøn omstilling på arbejdsmarkedet, hvor arbejdsmarkedets parter er med til at udvælge erhvervsuddannelserne til positivlisten. Positivlisten forventes revideret og offentliggjort ultimo juni 2023.

Med lovforslaget vil dagpengemodtagere i perioden fra og med den 1. juli 2023 til og med den 31. december 2023 have ret til at påbegynde et uddannelsesløft i form et tilbud om en erhvervsuddannelse efter lovens § 97 a, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt.

Flere dagpengemodtagere vil dermed kunne påbegynde en erhvervsuddannelse på positivlisten, hvor de modtager dagpenge med et beløb svarende til 110 pct. af medlemmets hidtidige dagpengesats, dog højst 110 pct. af dagpengenes højeste beløb.

De øvrige regler og betingelser for tilbuddet finder fortsat anvendelse, herunder reglerne og betingelserne om følgende:

Tabel 3.1. Samlede økonomiske konsekvenser af genindførelse af uddannelsesløft på 110 pct. dagpenge i 2. halvår 2023, mio. kr. 2023 pl.

| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|---------------------------------------|-------------|--------------|------------|------------|
| Uddannelsesudgifter | 28,7 | 40,2 | 2,6 | 0,0 |
| Dagpengeudgifter | 50,1 | 68,1 | 4,2 | 0,0 |
| SU | -1,2 | -1,7 | -0,1 | 0,0 |
| I alt før skat og tilbageløb | 77,6 | 106,6 | 6,7 | 0,0 |
| I alt efter skat og tilbageløb | 87,9 | 120,3 | 7,5 | 0,0 |

Anm.: Der er foretaget afrundinger.

Forslaget indebærer udgifter til uddannelse som følge af mertilgang, øgede dagpengeudgifter under uddannelsesløft samt adfærd som følge af en øget tilgang til dagpengesystemet. Udgifterne til uddannelse afholdes uden for puljen til uddannelsesløft på en særskilt lovbunden bevilling med 80

- Personen er fritaget for pligten til at være aktivt jobsøgende og stå til rådighed for henvist arbejde under uddannelsen.
- Tilbuddet gives efter aftale med personen.
- Dagpengene udbetales med satsen, så længe personen deltager i tilbuddet. Deltagelse i tilbuddet vil dog ikke give ret til dagpenge efter udløb af dagpengeretten, herunder en eventuel forlænget dagpengeret.
- Der er ret til at fortsætte tilbuddet ved ydelses- og målgruppeskift, hvis personen fortsat er omfattet af en målgruppe i lovens § 6. Tilbuddet fortsættes på den evt. ydelse, som personen er berettiget til efter ydelses- og målgruppeskift.

Det foreslås, at der indføres overgangsordninger for dagpengemodtagere, der i perioden fra og med den 1. januar 2023 til den 1. juli 2023 har fået bevilget eller er påbegyndt et uddannelsesløft med en lavere ydelse, således at de vil kunne overgå til et uddannelsesløft med forhøjet dagpengesats på 110 pct. fra den 1. juli 2023, hvis alle betingelser i ordningen i øvrigt er opfyldt. Der henvises til lovforslagets § 3 og tilhørende bemærkninger.

3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige

Forslaget om genindførelse af uddannelsesløft på 110 pct. i 2. halvdel af 2023 skønnes at medføre offentlige merudgifter før skat og tilbageløb på 77,6 mio. kr. i 2023, 106,6 mio. kr. i 2024 og 6,7 mio. kr. i 2025. Forslaget skønnes at medføre offentlige merudgifter efter skat og tilbageløb på 87,9 mio. kr. i 2023, 120,3 mio. kr. i 2024 og 7,5 mio. kr. i 2025. jf. tabel 3.1. Der er ikke indregnet en langsigtet opkvalificeringseffekt, da den vil være meget begrænset som følge af, at forslaget alene genindfører retten til at påbegynde en erhvervsuddannelse i 2. halvår af 2023.

pct. statsrefusion. De kommunale nettoudgifter (20 pct.) er omfattet af budgetgarantien.

Der er i merudgifterne taget højde for, at personer, som har fået bevilget eller er påbegyndt et tilbud om en hel eller dele af en erhvervsuddannelse efter § 90 eller § 96 i lov

om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor tilbuddet ville have opfyldt betingelserne i § 97 a i samme lov, med virkning fra 1. juli 2023 kan få ændret tilbuddet til et tilbud efter § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. overgangsbestemmelserne i § 3, stk. 1-2. Tilsvarende er der medregnet, at arbejdsløsheds-kassen skal efterbetale merudgifter til dagpenge med virkning fra 1. juli 2023, jf. overgangsbestemmelserne i § 3, stk. 3.

Merudgifterne efter skat og tilbageløb på 87,9 mio. kr. i 2023, 120,3 mio. kr. i 2024 og 7,5 mio. kr. i 2025 håndteres som et led i finansloven for 2023.

Tabel 3.2. Samlede økonomiske konsekvenser af genindførelse af uddannelsesløft på 110 pct. dagpenge fordelt på stat og kommune, mio. kr. 2023 pl.

| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|---------------------|-------------|--------------|------------|------------|
| Stat | 38,8 | 53,7 | 3,3 | 0,0 |
| Kommune | 38,8 | 52,9 | 3,4 | 0,0 |
| Heraf budgetgaranti | 38,8 | 52,9 | 3,4 | 0,0 |
| I alt | 77,6 | 106,6 | 6,7 | 0,0 |

Anm.: Der er foretaget afrundinger.

Forslaget skønnes at medføre statslige merudgifter på 38,8 mio. kr. i 2023, 53,6 mio. kr. i 2024 og 3,3 mio. kr. i 2025, jf. tabel 3.2. Forslaget skønnes at medføre kommunale merudgifter på 38,8 mio. kr. i 2023, 52,9 mio. kr. i 2024 og 3,4 mio. kr. i 2025. Alle kommunale merudgifter er omfattet af budgetgarantien.

De økonomiske konsekvenser for kommunerne af lovforslaget skal forhandles med de kommunale parter. Forslaget medfører ikke økonomiske konsekvenser for regionerne.

Lovforslaget forventes ikke at medføre øget administration i regioner og staten.

Lovforslaget forventes ikke at medføre øgede implementeringskonsekvenser i kommunerne, regioner og staten.

Det vurderes, at lovforslaget følger de syv principper for digitaliseringsklar lovgivning, idet lovforslaget indhold understøtter muligheden for digital administration og sikrer, at dagpengeudbetalingerne fortsat kan ske digitalt og under hensyntagen til borgernes retssikkerhed og ved brug af de it-systemer, som arbejdsløsheds-kasserne allerede har i anvendelse. Ved udarbejdelse af lovforslaget, er der taget højde for at anvende den eksisterende offentlige it-infrastruktur, og at behandlingen af borgernes oplysninger kan finde sted inden for rammerne af databeskyttelsesreglerne.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Lovforslaget vurderes ikke at have økonomiske og admini-

Forslaget skønnes at medføre merudgifter til uddannelse på 28,7 mio. kr. i 2023, 40,2 mio. kr. i 2024 og 2,6 mio. kr. i 2025. Merudgifterne til dagpenge udgør 50,1 mio. kr. i 2023, 68,1 mio. kr. i 2024 og 4,2 mio. kr. i 2025.

Mindreudgifterne til SU skønnes at opstå som følge af, at personer i det ordinære uddannelsessystem overgår til dagpengesystemet for at tage et uddannelsesløft på 110 pct. af dagpengene. Mindreudgifterne udgør -1,2 mio. kr. i 2023, -1,7 mio. kr. i 2024 og -0,1 mio. kr. i 2025.

strative konsekvenser for erhvervslivet. Principperne for agil erhvervsrettet regulering vurderes på denne baggrund ikke at være relevante for de konkrete ændringer i lovforslaget.

5. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget vurderes ikke at medføre administrative konsekvenser for borgerne.

6. Klimamæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen klimamæssige konsekvenser.

7. Miljø- og naturmæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljø- eller naturmæssige konsekvenser.

8. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.

9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Et udkast til lovforslag er den 27. april 2023 sendt i høring med høringsfrist den 3. maj 2023 hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

Advokatrådet, Ankestyrelsen, Arbejdsmarkedets Tillægspension, ASE, BDO Danmark, Bedre Psykiatri, Beskæftigelsesrådet, Business Danmark, Cabi, Danmarks Frie Fagforening, Dansk handicapforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Danske A-kasser, Danske Erhvervsakademier, Danske Erhvervsskoler og Gymnasier, Danske Handicaporga-

nisationer, Danske Patienter, Danske Professionshøjskoler, Datatilsynet, Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet, Det Centrale Handicapråd, Erhvervsstyrelsen, Finansrådet, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Finanstilsynet, Foreningen af Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedschefer i Danmark, Forhandlingsfællesskabet, Forsikring & Pension, Frie Funktionærer, Frivilligrådet, FSR – danske revisorer, Institut for Menneskerettigheder, Kommunernes Landsforening, Kristelig Fagbevægelse, LAFS – Landsforeningen af fleks- og skånejobbere, Landsforeningen af før-

tidspensionister, Retssikkerhedsfonden, Rigsrevisionen, Rådet for Socialt Udsatte, SIND og Udbetaling Danmark.

Høringen har været forkortet til seks dage, da der er tale om følgelovgivning på baggrund af finanslovsaftalen, der blev indgået den 24. april 2023, og for at kunne nå fremsættelse af lovforslaget den 3. maj 2023 med henblik på vedtagelse i folketingsåret 2022-2023, så lovforslaget kan træde i kraft den 1. juni 2023.

10. Sammenfattende skema:

| | Positive konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang/Hvis nej, anfør »Ingen«) | Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang/Hvis nej, anfør »Ingen«) |
|--|---|--|
| Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner | Staten: 2023: -1,2 mio. kr. 2024: -1,7 mio. kr. 2025: -0,1 mio. kr. 2026: 0,0 mio. kr. Kommunerne: 2023: 0,0 mio. kr. 2024: 0,0 mio. kr. 2025: 0,0 mio. kr. 2026: 0,0 mio. kr. | Staten: 2023: 40,0 mio. kr. 2024: 55,4 mio. kr. 2025: 3,4 mio. kr. 2026: 0,0 mio. kr. Kommunerne: 2023: 38,8 mio. kr. 2024: 52,9 mio. kr. 2025: 3,4 mio. kr. 2026: 0,0 mio. kr. |
| Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner | Ingen | Ingen |
| Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet | Ingen | Ingen |
| Administrative konsekvenser for erhvervslivet | Ingen | Ingen |
| Administrative konsekvenser for borgerne | Ingen | Ingen |
| Klimamæssige konsekvenser | Ingen | Ingen |
| Miljø- og naturmæssige konsekvenser | Ingen | Ingen |

| Forholdet til EU-retten | Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter. | |
|--|---|--------------|
| Er i strid med de fem principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering/Går videre end minimumskrav i EU-regulering (sæt X) | Ja | Nej X |

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Efter § 97 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, havde personer omfattet af § 6, nr. 1 (dagpengemodtagere), som er fyldt 30 år, i perioden fra og med den 1. august 2020 til og med den 31. december 2022, ret til et tilbud om en erhvervsuddannelse efter lov om erhvervsuddannelser, som fremgår af en positivliste, i følgende tilfælde:

- 1) Personen har ikke en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse. Dvs. personen er ufaglært.
- 2) Personen har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med, men ikke overstiger, en erhvervsuddannelse, men hvor uddannelsen ikke har været anvendt i de seneste 5 år. Dvs. personen er faglært med forældet uddannelse.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.1 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Det foreslås, at der i § 97 a, stk. 1, efter datoen: den 31. december 2022, indsættes periodeangivelsen: og i perioden fra og med den 1. juli 2023 til og med den 31. december 2023, og at der efter ordene: ret til, indsættes ordene: at påbegynde.

Det foreslås dermed, at den midlertidig ordning med ret til uddannelsesløft i form af ret til tilbud om en erhvervsuddannelse i § 97 a genindføres i 2023, så den også gælder i perioden fra og med den 1. juli 2023 til og med den 31. december 2023. Det foreslås endvidere, at en dagpengemodtager skal påbegynde tilbuddet under ordningen senest den 31. december 2023.

Positivlisten for ordningen vil blive revideret, så den dæk-

ker en tredjedel af aktiviteten på erhvervsuddannelserne inklusiv SOSU-assistent grunduddannelsen og uddannelser der understøtter grøn omstilling på arbejdsmarkedet, hvor arbejdsmarkedets parter er med til at udvælge erhvervsuddannelserne til positivlisten. Positivlisten forventes revideret og offentliggjort ultimo juni 2023.

Forslaget betyder, at den midlertidige ordning med ret til tilbud om en erhvervsuddannelse efter lovens § 97 a, genindføres, så dagpengemodtagere, der er fyldt 30 år, og som er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, i perioden fra og med den 1. juli 2023 til og med den 31. december 2023, igen har ret til et tilbud om en erhvervsuddannelse, som fremgår af positivlisten, hvis de øvrige betingelser for tilbuddet er opfyldt. Samtidig fremgår det klart af bestemmelsen, at personen skal påbegynde tilbuddet i perioden med ordningen.

Dermed vil dagpengemodtagere i perioden fra og med den 1. juli 2023 til og med den 31. december 2023 have ret til at påbegynde et uddannelsesløft i form af tilbud om en erhvervsuddannelse efter lovens § 97 a.

Med forslaget vil flere dagpengemodtagere kunne påbegynde en erhvervsuddannelse på positivlisten, hvor de modtager dagpenge med et beløb svarende til 110 pct. af medlemmets hidtidige dagpengesats, dog højst 110 pct. af dagpengenes højeste beløb.

De øvrige regler og betingelser for tilbuddet finder fortsat anvendelse.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.2 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til § 2

Det foreslås, at loven skal træde i kraft den 1. juli 2023.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget i § 3 om overgangsordninger for personer, der har fået bevilget eller

er påbegyndt et tilbud om en hel eller en del af erhvervsuddannelse i perioden den 1. januar 2023 til den 1. juli 2023.

Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland, idet det bemærkes, at lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i øvrigt ikke gælder for Færøerne og Grønland, jf. § 210 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og heller ikke kan sættes i kraft for Færøerne og Grønland.

Til § 3

I § 3, stk. 1, foreslås det, at for personer, der i perioden fra og med den 1. januar 2023 til den 1. juli 2023 har fået bevilget eller er påbegyndt et tilbud om en hel erhvervsuddannelse efter §§ 90 eller 96 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor personen opfylder betingelserne i § 97 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved dette lovforslags § 1, nr. 1, og hvor tilbuddet opfylder betingelserne i § 97 a, stk. 1 og 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved dette lovforslags § 1, nr. 1, skal jobcenteret med virkning fra den 1. juli 2023 ændre tilbuddet til et tilbud efter § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved dette lovforslags § 1, nr. 1.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget i § 2, stk. 1, hvor det foreslås, at loven træder i kraft den 1. juli 2023.

Forslaget indebærer, at jobcentrene snarest muligt efter den 1. juli 2023 skal ændre et tilbud om en hel erhvervsuddannelse til dagpengemodtagere efter §§ 90 eller 96 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som er bevilget eller påbegyndt i perioden den 1. januar 2023 til den 1. juli 2023, til et tilbud efter lovens § 97 a, hvis personen og tilbuddet opfylder betingelserne i lovens § 97 a.

Baggrunden for, at jobcenteret skal ændre tilbuddet af egne drift, er, at dagpengemodtagerne i perioden har fået bevilget eller har deltaget i et tilbud, som de ville have haft ret til at få bevilget og påbegynde efter § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvis ordningen var genindført per 1. januar 2023.

Når jobcenteret har ændret tilbuddet med virkning fra den 1. juli 2023, skal dagpengemodtagerens arbejdsløhedskasse foretage en efterbetaling af dagpenge fra den 1. juli 2023, hvor personen herefter skulle have modtaget dagpenge efter § 48 a, stk. 3, i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v.

Overgangsreglen betyder, at disse dagpengemodtagere fra 1. juli 2023 stilles på samme måde som dagpengemodtagere, der først den 1. juli 2023 eller senere får bevilget et tilbud efter § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

I stk. 2, foreslås det, at for personer, der i perioden fra og med den 1. januar 2023 til den 1. juli 2023 har fået bevilget eller er påbegyndt et tilbud om dele af en erhvervsuddannelse efter §§ 90 eller 96 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor personen opfylder betingelserne i § 97 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved dette lovforslags § 1, nr. 1, og hvor tilbuddet opfylder betingelserne i § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved dette lovforslags § 1, nr. 1, bortset fra betingelsen om at tilbuddet skal omfatte en hel erhvervsuddannelse, skal jobcenteret med virkning fra den 1. juli 2023 ændre tilbuddet til et tilbud efter § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved dette lovforslags § 1, nr. 1, hvis personen ønsker dette.

Forslaget indebærer, at jobcentrene snarest muligt efter den 1. juli 2023 skal ændre et tilbud om dele af en erhvervsuddannelse til dagpengemodtagere efter §§ 90 eller 96 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som er bevilget eller påbegyndt i perioden den 1. januar 2023 til den 1. juli 2023, hvis personen og tilbuddet opfylder betingelserne i lovens § 97 a, bortset fra betingelsen om at tilbuddet skal omfatte en hel erhvervsuddannelse, til et tilbud efter lovens § 97 a, og hvis personen ønsker dette.

Jobcentrene skal i overensstemmelse med deres almindelig rådgivnings- og vejledningsforpligtelse vejlede dagpengemodtagere, der er omfattet af bestemmelsen, om deres ret til at få ændret deres tilbud til et tilbud efter lovens § 97 a med virkning fra 1. juli 2023.

For dagpengemodtagere, der har fået tilbud om dele af en erhvervsuddannelse, skal jobcenteret alene ændre tilbuddet, hvis dagpengemodtageren ønsker at tilbuddet ændres til et tilbud om en hel erhvervsuddannelse efter § 97 a med virkning fra den 1. juli 2023.

Baggrunden er, at der kan være dagpengemodtagere som alene ønsker at deltage og fuldføre den kortere del af en erhvervsuddannelse, som de har fået bevilget eller er påbegyndt. Der henvises i den forbindelse til, at et tilbud om en hel erhvervsuddannelse efter § 97 a er frivilligt for personen, jf. § 100, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Når jobcenteret har ændret tilbuddet med virkning fra den 1. juli 2023, skal dagpengemodtagerens arbejdsløhedskasse foretage en efterbetaling af dagpenge fra den 1. juli 2023, hvor personen herefter skulle have modtaget dagpenge efter § 48 a, stk. 3, i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v.

Overgangsreglen betyder, at disse dagpengemodtagere fra 1. juli 2023 stilles på samme måde som dagpengemodtagere, der først den 1. juli 2023 eller senere får bevilget et tilbud efter § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

I *stk. 3, 1. pkt.*, foreslås det, at for medlemmer af en arbejdsløshedskasse, der får ændret deres tilbud efter §§ 90 eller 96 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til et tilbud efter i § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret ved dette lovforslags § 1, nr. 1, skal arbejdsløhedskassen opgøre dagpengesatsen opgjort efter § 48 a, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og udbetale differencen i forhold til de hidtidige udbetalte dagpenge.

Forslaget betyder, at arbejdsløhedskasserne vil skulle efterbetale differencen mellem dagpenge opgjort efter § 48 a, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvor medlemmet kan få dagpenge med et beløb op til 110 pct. af medlemmets hidtidige dagpengesats, dog højst 110 pct. af dagpengenes højeste beløb, jf. §§ 47 og 70 i loven, og de hidtil udbetalte dagpenge, når et jobcenter har ændret medlemmets tilbud efter §§ 90 eller 96 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til et tilbud efter lovens § 97 a med virkning fra den 1. juli 2023.

For medlemmer, der i perioden fra og med den 1. januar 2023 til og med den 30. juni 2023 har fået udbetalt dagpenge efter § 48 a, med 80 eller 100 pct. af højeste dagpengesats, jf. §§ 47 og 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. vil der ikke skulle ske en efterregulering af dagpengesatsen for denne periode.

Hvis kommunen ikke i juli 2023 når at ændre tilbuddet efter forslaget § 3, stk. 1 og 2, med virkning fra 1. juli 2023, men det først sker på et senere tidspunkt og med virkning fra den 1. juli 2023, vil arbejdsløhedskassen skulle efterregulere udbetalingen af dagpenge for denne periode efter reglerne i § 3, stk. 3.

Det efterbetalte beløb vil skulle opgøres som forskellen mellem de dagpenge, som medlemmet har fået udbetalt under deltagelsen i et tilbud efter §§ 90 eller 96 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og de maksimalt 110 pct. dagpenge, som medlemmet har fået ret til efter jobcenteret har ændret medlemmets tilbud, jf. § 48 a, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

I *stk. 3, 2. pkt.*, foreslås, at efterbetalingen gælder for perioden fra og med den 1. juli 2023, og tidligst fra den 1. i måneden efter påbegyndelsen af det ændrede tilbud.

Forslaget betyder, at når jobcenteret har ændret medlemmernes tilbud til et tilbud efter § 97 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med virkning fra den 1. juli 2023, vil medlemmernes dagpengesats skulle skifte med virkning fra den 1. juli 2023, dog tidligst fra den 1. i måneden efter at medlemmer er påbegyndt det ændrede tilbud. Dette vil

svare til gældende regler for skift af dagpengesats, jf. § 16 i bekendtgørelse nr. 108 af 30. januar 2023.

I *stk. 3. pkt., 3. pkt.*, foreslås, at arbejdsløhedskassen vil skulle efterbetale dagpengene efter jobcenteret har ændret medlemmets tilbud, og senest ved 2. udbetaling af dagpengene.

Forslaget betyder, at arbejdsløhedskasserne vil skulle efterbetale dagpengene hurtigst muligt, efter jobcenteret har ændret medlemmets tilbud, og senest ved 2. udbetaling af dagpenge til arbejdsløhedskassernes medlemmer op til 110 pct. af medlemmets hidtidige dagpengesats, dog højst 110 pct. af dagpengenes højeste beløb, jf. §§ 47 og 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

I forbindelse med tilbud med 80 pct. dagpenge efter § 48 a, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. har medlemmet ret til at låne et beløb svarende til forskellen op til medlemmets hidtidige dagpengesats med fradrag af 37 pct., jf. lovens § 75 i. Lånet forrentes fra udbetalingstidspunktet, jf. lovens § 75 k.

I *stk. 4, 1. pkt.*, foreslås, at medlemmer af en arbejdsløshedskasse, der har optaget lån efter § 74 i-n i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. den 1. juli 2023 eller senere, vil have ret til efterbetaling efter 1. pkt., når lånet med påløbne renter er indfriet.

Forslaget betyder, at lån, der vil være optaget den 1. juli 2023 eller senere efter § 75 i, jf. § 75 k, i loven, skal være indfriet, før arbejdsløhedskassen kan efterbetale dagpengene op til 110 pct. til medlemmerne.

Herved sikres, at medlemmer for samme periode ikke vil kunne få både efterbetalt dagpenge med op til 110 pct. højeste dagpenge og have fået udbetalt et lån som supplement til udbetaling af dagpenge under tilbud med 80 pct. dagpengenes højeste beløb, jf. § 48 a, jf. § 75 l, i loven.

I *stk. 4, 2. pkt.*, foreslås, at indfrielse af lånet inklusive renter vil kunne ske ved modregning i efterbetalingsbeløbet efter 1. pkt.

Forslaget betyder, at arbejdsløhedskasserne vil kunne vælge, om indfrielsen af lånet inklusive renter kan ske enten ved tilbagebetaling af lånet med renter, eller at indfrielsen kan ske ved modregning i det beløb, som arbejdsløhedskassen vil skulle efterbetale efter 1. pkt.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

*Gældende formulering**Lovforslaget*

§ 1

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 701 af 22. maj 2022, som ændret ved § 3 i lov nr. 875 af 21. juni 2022, § 6 i lov nr. 879 af 21. juni 2022 og § 1 i lov nr. 295 af 20. marts 2023, foretages følgende ændring:

§ 97 a.

Stk. 1. I perioden fra og med den 1. august 2020 til og med den 31. december 2022 har personer omfattet af § 6, nr. 1, som er fyldt 30 år, ret til et tilbud om en erhvervsuddannelse efter lov om erhvervsuddannelser, som fremgår af en positivliste, jf. stk. 2, i følgende tilfælde, jf. dog stk. 4:

- 1) Personen har ikke en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse.
- 2) Personen har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med, men ikke overstiger, en erhvervsuddannelse, men hvor uddannelsen ikke har været anvendt i de seneste 5 år.

Stk. 2-4...

1. I § 97 a, stk. 1, indsættes efter »den 31. december 2022«: »og i perioden fra og med den 1. juli 2023 til og med den 31. december 2023«, og efter »ret til« indsættes: »at påbegynde«.