



Skriftlig fremsættelse (10. oktober 2018)

Beskæftigelsesministeren (Troels Lund Poulsen):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge og lov om aktiv socialpolitik (Arbejdsgivers ret til at blive gjort bekendt med helbredsmæssige og lægelige oplysninger om lønmodtageren i sager om sygedagpenge og jobafklaringsforløb)

(Lovforslag nr. L 69)

Med dette lovforslag foreslås indsat en bestemmelse i lov om sygedagpenge og i lov om aktiv socialpolitik, som regulerer en arbejdsgivers ret til at blive gjort bekendt med helbredsmæssige og lægelige oplysninger om lønmodtageren, der indgår i en sag i kommunen eller i Ankestyrelsen.

Det foreslås, at udgangspunktet er, at arbejdsgiveren ikke efter forvaltningslovens §§ 9, 19 og 24 skal have ret til at blive gjort bekendt med helbredsmæssige eller lægelige oplysninger, der indgår i en sag om refusion af sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse, selv om arbejdsgiveren er part i sagen.

Dog foreslås det, at arbejdsgiveren fortsat skal have ret til at blive gjort bekendt med helbredsmæssige og lægelige op-

lysninger om lønmodtageren, hvis oplysningerne er af væsentlig betydning for, at arbejdsgiveren kan varetage sine økonomiske interesser i en sag om helt eller delvist afslag på refusion, medmindre afgørende hensyn til lønmodtagers interesse i hemmeligholdelse efter forholdets særlige karakter er påkrævet.

På denne måde sikres en bedre balance mellem på den ene side lønmodtagerens interesse i at hemmeligholde helbredsmæssige og lægelige oplysninger overfor arbejdsgiveren og på den anden side arbejdsgivers ret til at varetage sine egne interesser i en sag om helt eller delvist afslag på refusion.

Forslaget skønnes ikke at have økonomiske eller administrative konsekvenser for hverken det offentlige, private arbejdsgivere eller borgere.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og bemærkninger hertil, skal jeg anbefale lovforslaget til Folketingets villige behandling.