

Undervisningsministeren (Bertel Haarder) har meddelt mig, at han ønsker skriftligt at fremsætte:

Kl. 10:01

Forslag til lov om erhvervsakademier for videregående uddannelser.  
(Lovforslag nr. L 47).

## Forhandling

### Formanden:

Forhandlingen er åbnet. Fru Louise Schack Elholm, før barselorlov.

Kl. 10:01

(Ordfører)

**Louise Schack Elholm (V):**

Lovforslaget udvider det maksimale antal medlemmer af det særlige forhandlingsorgan fra 17 og 18 til 27 medlemmer. Forhandlingsorganet er relevant for virksomheder med ansatte i flere EU-lande.

Det særlige forhandlingsorgan består af lønmodtagerrepræsentanter, som efter forhandling med virksomhedens centrale ledelse kan indgå aftale om oprettelse af et europæisk samarbejdsudvalg. Udvalget skal kunne mødes med virksomhedens ledelse, hvor det kan få informationer og blive hørt i udviklingen af virksomhedens aktiviteter og fremtidsperspektiver.

Ændringen skyldes, at antallet af medlemmer i EU er steget til 27 medlemmer, og da det særlige forhandlingsorgan skal kunne have en repræsentant fra hvert medlemsland, skal der være plads til 27 medlemmer. Der er således tale om en teknisk ændring.

Lovforslaget er en gennemførelse af et EU-direktiv, og Venstres støtter lovforslaget.

Kl. 10:02

### Formanden:

Tak til ordføreren. Den næste ordfører er hr. Leif Lahn Jensen. Velkommen til.

Kl. 10:02

(Ordfører)

**Leif Lahn Jensen (S):**

Tak for det.

Som tillidsmand igennem flere år i en større koncern kan jeg kun sige, at den her sag gavner lønmodtagerne utrolig meget, men den gavner bestemt også virksomhederne. Det gavner selvfølgelig virksomhederne, at tillidsfolkene på tværs af koncernen og på tværs af landegrænserne vil mødes for at få nogle generelle informationer, men også mødes for at være gode medspillere i forhold til virksomheden.

Socialdemokraterne ønsker at give lønmodtagerne flere rettigheder, også på tværs af landegrænserne. Ordentlige arbejdsvilkår er ikke kun et nationalt anliggende eller et anliggende for medarbejderne på det enkelte sted. Og virksomhedernes strategiske beslutninger har naturligvis også betydning for lønmodtagerne i alle de

Det første punkt på dagsordenen er:

### 1) Spørgsmål om fremme af forespørgsel nr.

F 6:

**Forespørgsel til ministeren for udviklingsbistand [om midtvejsstatus for gennemførelsen af FN's 2015-mål].**

Af Steen Gade (SF), Karsten Lauritzen (V), Jeppe Kofod (S), Lars Barfoed (KF), Morten Helveg Petersen (RV), Gitte Seeberg (NY) og Frank Aaen (EL).

(Anmeldelse 07.12.2007).

Sammen med dette punkt foretages:

### 2) Spørgsmål om fremme af forespørgsel nr.

F 7:

**Forespørgsel til finansministeren [om overenskomstforhandlingerne].**

Af Line Barfod (EL) m.fl.

(Anmeldelse 11.12.2007).

Kl. 10:00

### Formanden:

Hvis ingen gør indsigelse mod fremme af disse forespørgsler, betragter jeg Tingets samtykke som givet.

Det er givet.

Det næste punkt på dagsordenen er:

### 3) 1. behandling af lovforslag nr. L 6:

**Forslag til lov om ændring af lov om europæiske samarbejdsudvalg. (Udvidelse af antallet af medlemmer i det særlige forhandlingsorgan).**

Af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen).

(Fremsættelse 28.11.2007).

lande, hvor virksomheden eller koncernen har medarbejdere og afdelinger. Derfor er høring af medarbejdere og samarbejdsudvalg, som kan nedsættes på tværs af landegrænserne, et minimum af medarbejderinddragelse.

Socialdemokraterne så egentlig gerne, at et sådant samarbejde blev mere formaliseret, og at vi i EU var endnu bedre til at give lønmodtagerne indflydelse og medinddragelse i forbindelse med virksomhedernes beslutninger.

Det er nu 11 år siden, at det her direktiv om europæiske samarbejdsudvalg trådte i kraft, og den erfaring, som vi har fået at vide man har, er, at udvalgene allerede nu er begyndt at spille en utrolig stor rolle i forhold til selskabernes omstillingsprocesser, og det synes vi i Socialdemokratiet er utrolig godt. Så vi kan bifalde disse udvalg for lønmodtagerne, som bliver løftet meget mere via mere indflydelse, hvilket igen også smitter af på virksomhederne.

Derfor synes vi selvfølgelig, at direktivet trænger til en opstramning, så alle lønmodtagerne i hele EU og hele koncernen får de samme muligheder. Derfor går vi selvfølgelig også ind for, at antallet af medlemmer af samarbejdsorganet ændres fra 18 til 27 medlemmer, så vi dermed kan få alle EU-landene med.

Meningen med EU er lige netop, at vi løfter i flok, at vi har fælles interesser og fælles muligheder, og derfor mener vi, at lige netop den her lovændring er et skridt i den rigtige retning. Derfor kan Socialdemokratiet varmt anbefale forslaget.

Kl. 10:05

#### **Formanden:**

Tak til ordføreren. Så er det hr. Bent Bøgsted som ordfører.

Kl. 10:05

(Ordfører)

#### **Bent Bøgsted (DF):**

Nu har de to foregående ordførere jo redegjort lidt for, hvordan det hele hænger sammen vedrørende det her lovforslag. Det er et meget enkelt lovforslag, og det udvider antallet af medlemmer i samarbejdsorganet fra 17 til 27 medlemmer, og det har Dansk Folkeparti ikke noget imod. Så vi kan godt støtte det her forslag.

Kl. 10:05

#### **Formanden:**

Tak til hr. Bent Bøgsted. Så er det hr. Eigil Andersen.

Kl. 10:05

(Ordfører)

#### **Eigil Andersen (SF):**

Vi i SF kan også ligesom de øvrige partier, der hidtil har været på talerstolen, støtte det her lovforslag, som er en konsekvens af EU-udvidelsen. Men jeg synes, der kan være grund til at nævne to punkter, som på længere sigt også bør forbedres i forbindelse med de europæiske samarbejdsudvalg, og det ligger måske i virkeligheden noget på linje med det, som vi hørte fra den socialdemokratiske ordfører.

Som reglerne er i dag, er det sådan, at hvis man inden for en koncern har et bestemt problem i Danmark, Belgien og Frankrig, så kan arbejdsgiveren i koncernen afvise, at problemet skal behandles i det europæiske samarbejdsudvalg, hvis det samme problem ikke findes i de øvrige lande, hvor koncernen har afdelinger. Så betragter man det ikke som et europæisk problem, men som et nationalt anliggende, som man så skal behandle i den multinationale koncerns nationale afdelinger. Og det er selvfølgelig dårligt, fordi lønmodtagersiden vil have en interesse i at få det behandlet i fællesskab med en fælles styrke i det europæiske samarbejdsudvalg.

Det andet punkt, hvor jeg mener der kan være brug for en styrkelse, er de europæiske samarbejdsudvalgs kompetence. I dag har de ingen medindflydelse på emner som personalepolitik og arbejdsorganisering, og der er ingen pligt for arbejdsgiveren til at informere om virksomhedens regnskaber. Derfor bør det indføres som forbedringer af europæiske samarbejdsudvalg, at de får SU-beføjelser. Men det er som nævnt tanker om fremtiden.

Den aktuelle lovrevision støtter vi.

Kl. 10:07

#### **Formanden:**

Tak til ordføreren. Og så er det hr. Knud Kristensen.

Kl. 10:07

(Ordfører)

#### **Knud Kristensen (KF):**

Forslaget til lov om ændring af lov om europæiske samarbejdsudvalg er en tilpasning af direktiv nr. 94/45/EF om indførelse af europæiske samarbejdsudvalg eller en procedure i fællesskabsvirksomheder og fællesskabskoncerner med henblik på at informere og høre arbejdstagerne.

Lovforslaget er fremsat på baggrund af Bulgariens og Rumæniens indtræden i EU.

Lovforslaget medfører ændringer i medlemsantallet i det særlige forhandlingsorgan fra 18 til 27 medlemmer, hvilket også svarer til det nuværende antal medlemsstater i EU.

Det Konservative Folkeparti støtter forslaget.

Kl. 10:08

**Formanden:**

Tak for det. Og så er det hr. Morten Østergaard.

Kl. 10:08

(Ordfører)

**Morten Østergaard (RV):**

Forslaget, som tidligere har været førstebehandlet, men som nu på grund af folketingsvalget genfremsættes, er en nødvendig konsekvens og en teknisk ændring på baggrund af udvidelsen af EU. Derfor skal jeg meddele, at vi naturligvis fortsat kan støtte forslaget, ligesom vi kunne, sidste gang det blev førstebehandlet.

Kl. 10:08

**Formanden:**

Tak. Og så er det fru Line Barfod.

Kl. 10:09

(Ordfører)

**Line Barfod (EL):**

Jeg skal se, om jeg kan gøre det stort set lige så kort.

Lovforslaget indeholder jo, som også andre ordførere har været inde på, bare muligheden for en udvidelse af antallet af medlemmer i det særlige forhandlingsorgan, der går forud for etableringen af et europæisk samarbejdsudvalg, så der kan være repræsentanter for lønmodtagerne i alle de EU-lande, hvor koncernen måtte være repræsenteret.

Fra Enhedslistens side havde vi selvfølgelig gerne set, at forslaget var langt mere vidtgående og lønmodtagerne fik endnu større indflydelse, men vi kan støtte den lille udvidelse af mulighederne for lønmodtagerne, der ligger i forslaget.

Kl. 10:09

**Formanden:**

Tak til fru Line Barfod. Og så er det beskæftigelsesministeren.

Kl. 10:09

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Tak for tilslutningen til lovforslaget.

Som det fremgår af høringen i forbindelse med lovforslaget, er der tale om et uproblematisk lovforslag, som alene er en konsekvens af, at antallet af EU-lande nu er udvidet til 27 lande.

Hvis lovforslaget giver anledning til uafklarede spørgsmål, så er jeg sikker på, at det vil kunne løses under udvalgsbehandlingen.

Kl. 10:10

**Formanden:**

Tak til ministeren.

Da der ikke er flere, som har bedt om ordet, er forhandlingen sluttet.

Jeg foreslår, at lovforslaget henvises til Arbejds-markedsudvalget. Hvis ingen gør indsigelse, betragter jeg dette som vedtaget.

Det er vedtaget.

Det næste punkt på dagsordenen er:

**4) 1. behandling af lovforslag nr. L 5:**

**Forslag til lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter.**

Af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen).

(Fremsættelse 28.11.2007).

Kl. 10:10

**Forhandling**

**Formanden:**

Forhandlingen er åbnet. Hr. Peter Juel Jensen.

Kl. 10:10

(Ordfører)

**Peter Juel Jensen (V):**

Venstre anbefaler dette lovforslag. Det er et led i en generel modernisering og ajourføring af det samlede regelsæt for løsning af tvister på det arbejdsretlige område.

Forslaget sikrer, at loven oplyser om alle relevante retsplejemæssige forskrifter og retsikkerhedsgarantier og indebærer en generel styrkelse af reglerne om offentlighed og genoptagelse.

Der sikres åbne døre under retsmøder, der afholdes i Arbejdsretten, med henblik på sagens afgørelse, og under voldgiftsforhandlinger, samt offentlighed gennem et princip om offentliggørelse af trufne afgørelser.

Lovforslaget følger også op på nye regler i retsplejeloven om bibeskæftigelse med hensyn til regler om udpegning af dommere opmænd. Jeg tænker her på lov nr. 537 om dommeres bibeskæftigelse, der har til formål at sikre, at den enkelte dommeres bibeskæftigelse holdes på et rimeligt niveau, og at udpegning af dommere sker på en måde, så der ikke kan rejses spørgsmål om habilitet.