

Beslutningsforslag nr. B 18. Fremsat den 25. oktober 2006 af Ole Sohn (SF), Thomas Adelskov (S) og Jørgen Arbo-Bæhr (EL)

Forslag til folketingsbeslutning om ændring af lov om virksomhedsoverdragelse

Folketinget opfordrer regeringen til senest den 1. marts 2007 at fremsætte forslag til lov om ændring af lov om virksomhedsoverdragelse, således at

- a) anvendelsesområdet udvides til al udlicitering og hjemtagelse,
- b) afskedigelser som følge af virksomhedsoverdragelse ikke kan ske,
- c) den afgivende og den modtagende arbejdsgiver forpligtes til gensidig information vedrørende overdragelse af medarbejderes rettigheder og
- d) sanktionerne for overtrædelse øges, så der kan straffes med op til 13 ugers løn pr. medarbejder.

Bemærkninger til forslaget

Beslutningsforslaget er en uændret genfremsættelse af beslutningsforslag nr. B 145, folketingsåret 2005-06 (se Folketingstidende 2005-06, tillæg A side 7855 og 7857).

EF-direktivet om virksomhedsoverdragelse¹⁾ er blevet implementeret forskelligt i EU-landene, og Danmark har på en række områder valgt en implementering, der kun lige præcis giver medarbejderne de minimumsrettigheder, som direktivet foreskriver. Andre lande, bl.a. England, har implementeret direktivet anderledes og bedre set fra et medarbejderrettigheds synspunkt. Med forslaget lægges der op til at rette op på denne skævhed og dermed forbedre medarbejdernes rettigheder på danske virksomheder i forbindelse med virksomhedsoverdragelse.

Forslagsstillerne ønsker, at lov om virksomhedsoverdragelse altid skal finde anvendelse, såfremt der er tale om udlicitering, herunder genudbud og hjemtagelse af opgaver i de tilfælde, hvor der er tale om en

tjenesteydelse leveret af en organiseret gruppe af medarbejdere.

Forslagsstillerne ønsker, at loven både skal beskytte lønmodtagerne mod afskedigelser på grund af overdragelse og mod afskedigelser, der er begrundet i andre årsager, end at økonomiske, tekniske eller organisatoriske ændringer medfører beskæftigelsesmæssige ændringer.

Forslagsstillerne ønsker indført en bødesanktioneret informationspligt for den afgivende arbejdsgiver til inden overdragelsen skriftligt at have givet den nye arbejdsgiver information om bl.a. medarbejdernes antal, ansættelsesbeviser, aktuelle løn og øvrige aktuelle og kommende ansættelsesmæssige rettigheder med hensyn til løn, arbejdstid, ferie, pension m.v.

Forslagsstillerne ønsker, at alle, der overtræder lovens bestemmelser, skal kunne straffes med bøde, herunder også staten, kommunerne og regionerne. Endvidere ønskes bødeniveauet hævet markant. Der foreslås et bødeniveau på op til 13 ugers løn.

¹⁾ Rådets direktiv 2001/23/EF af 12. marts 2001 om tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivning om varetagelse af arbejds-tagernes rettigheder i forbindelse med overførsel af virksomheder eller bedrifter eller dele af virksomheder eller bedrifter.

Skriftlig fremsættelse

Ole Sohn (SF):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om ændring af lov om virksomhedsoverdragelse.

(Beslutningsforslag nr. B 18).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.