

Til lovforslag nr. L 99. Betænkning afgivet af Arbejdsmarkedsudvalget den 17. maj 2006

Betænkning

over

Forslag til lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder

(Kønsopdelt lønstatistik og redegørelser om lige løn)
[af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen)]

1. Ændringsforslag

Socialdemokratiets medlemmer af udvalget har stillet 4 ændringsforslag til lovforslaget.

2. Udvalgsarbejdet

Lovforslaget blev fremsat den 7. december 2006 og var til 1. behandling den 18. januar 2006. Lovforslaget blev efter 1. behandling henviset til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

Udvalget har anmodet om, at lovforslaget henvises til fornyet udvalgsbehandling efter 2. behandling.

Møder

Udvalget har behandlet lovforslaget i 6 møder.

Høring

Et udkast til lovforslaget har inden fremsættelsen været sendt i høring. Den 7. december 2005 sendte beskæftigelsesministeren de indkomne høringssvar og et notat herom til udvalget.

Eksperthøring

Udvalget afholdt den 19. april 2006 en høring om ligelønsstatistik, hvor 4 oplægsholdere fra Socialforskningsinstituttet, Danmarks Statistik, LO og DA var indbudt til at redegøre for konsekvenser og virkninger af lovforslaget. Referat af høringen er omdelt på L 99 – bilag 10.

Skriftlige henvendelser

Udvalget har i forbindelse med udvalgsarbejdet modtaget skriftlige henvendelser fra:

Byrial Rastad Bjørst, København,
Finanssektorens Arbejdsgiverforening og
HK/Danmark og 3F – Fagligt Fælles Forbund.
Beskæftigelsesministeren har over for udvalget kommenteret de skriftlige henvendelser.

Spørgsmål

Udvalget har stillet 35 spørgsmål til beskæftigelsesministeren til skriftlig besvarelse, som denne har besvaret.

3. Indstillinger og politiske bemærkninger

Et *mindretal* i udvalget (S, RV, SF og EL) indstiller lovforslaget til *vedtagelse* med de stillede ændringsforslag.

Socialdemokratiets medlemmer af udvalget hilser overordnet set regeringens forslag om at indføre kønsopdelte lønstatistikker på en del af det danske arbejdsmarked velkommen, da Socialdemokratiet lige siden regeringen suspenderede loven fra 2001 har efterlyst kønsopdelte lønstatistikker.

Socialdemokratiet finder imidlertid regeringens forslag helt utilstrækkeligt, da det kun vil dække en beskedent del af det private arbejdsmarked – nemlig godt 15 pct. Den helt utilstræk-

kelige dækningsgrad skyldes kravene om, at virksomheden skal have mindst 35 ansatte, og at der kun skal føres statistik over grupper af mindst 10 medarbejdere af hvert køn, der udfører »samme arbejde« fordelt på den såkaldte 6-cifrede DISCO-kode. Dermed dækker kravet kun de største danske virksomheder, og de små og mellemstore virksomheder går fri, selv om det er her, problemerne er størst.

Socialdemokratiet finder ikke ministerens begrundelser for afgrænsningen af omfattede virksomheder tilfredsstillende. Hensynet til anonymiteten er blevet tilbagevist af bl.a. Danmarks Statistik, og grænsen på 35 ansatte er heller ikke sagligt begrundet. Inddelingen i 6-cifrede DISCO-koder er ligeledes uhensigtsmæssig, idet der på den måde kan forekomme arbejde af samme værdi på tværs af grupperne. Socialdemokratiet hilser forslaget om ligestillingsredegørelser velkommen, men mener, at det skal være et supplement til og ikke en erstatning for lønstatistikkerne.

På denne baggrund har Socialdemokratiets medlemmer af udvalget stillet en række ændringsforslag.

Et *andet mindretal* i udvalget (V og KF) indstiller lovforslaget til *vedtagelse uændret*.

Et *tredje mindretal* i udvalget (DF) vil redegøre for sin stilling til lovforslaget ved 2. behandling.

Siumut, Tjóðveldisflokkurinn, Fólkaflokkurinn og Inuit Ataqatigiit var på tidspunktet for betænkningens afgivelse ikke repræsenteret med medlemmer i udvalget og havde dermed ikke adgang til at komme med indstillinger eller politiske udtalelser i betænkningen.

En oversigt over Folketingets sammensætning er optrykt i betænkningen.

4. Ændringsforslag med bemærkninger

Ændringsforslag

Af et *mindretal* (S), tiltrådt af et *mindretal* (RV, SF og EL)

Til § 1

1) I den foreslåede affattelse af § 5 a, ændres i *stk. 1* »35« til: »10«, »10« ændres til: »5«, og i

stk. 1 og 2, ændres »6-cifrede DISCO-kode« til: »4-cifrede DISCO-kode«.

[Nedsættelse af virksomhedsstørrelse og af DISCO-koden]

2) I den foreslåede affattelse af § 5 a, *stk. 4, 2. pkt.*, ændres »og for det anvendte lønbegreb« til: »og at anvende smalfortjenesten som lønbegreb«.

[Samme lønbegreb]

3) I den foreslåede affattelse af § 5 a, *stk. 4*, affattes 1. *pkt.* således:

»En arbejdsgiver, der er forpligtet til at udarbejde kønsopdelt lønstatistik efter *stk. 1*, skal tilige udarbejde en ligestillingsredegørelse og et ligestillingsregnskab.«

[Pligt til at udarbejde ligestillingsredegørelse og ligestillingsregnskab]

4) I den foreslåede affattelse af § 5 a, *stk. 4, 4. pkt.*, indsættes efter »Redegørelsen« ordene: »og ligestillingsregnskabet«.

[Samme frist for ligestillingsregnskab som for redegørelsen]

Bemærkninger

Til nr. 1

Det foreslås, at alle virksomheder med mere end 10 ansatte skal udarbejde en kønsopdelt lønstatistik for grupper med mindst 5 personer af hvert køn opgjort efter den 4-cifrede DISCO-kode.

Til nr. 2

Det foreslås, at alle virksomheder skal anvende samme lønbegreb, således at det er muligt at følge udviklingen. Som lønbegreb er valgt smalfortjenesten, da det er det lønbegreb, Danmarks Statistik anvender.

Til nr. 3 og 4

Det foreslås, at alle arbejdsgivere, som har pligt til at udarbejde kønsopdelt lønstatistik, ligeledes udarbejder en ligestillingsredegørelse, der inkluderer et ligestillingsregnskab. I lovforslaget skulle redegørelsen kunne erstatte den kønsopdelte lønstatistik; her foreslås det, at den skal supplere statistikken. Herudover pålægges det de samme virksomheder at udarbejde et ligestillingsregnskab, som skal indgå i redegørelsen.

Ligestillingsregnskabet skal bl.a. indeholde oplysninger om antallet af kvinder og mænd i de forskellige arbejdsfunktioner fordelt på den 4-cifrede DISCO-kode samt kønsfordelingen i virksomhedens ledelse.

Charlotte Antonsen (V) Erling Bonnesen (V) fmd. Tina Nedergaard (V) Marion Pedersen (V)

Jens Vibjerg (V) Bent Bøgsted (DF) Colette L. Brix (DF) Jakob Axel Nielsen (KF)

Tom Behnke (KF) Thomas Adelskov (S) Kirsten Brosbøl (S) Jytte Andersen (S) nfm.

Anne-Marie Meldgaard (S) Lone Møller (S) Elisabeth Geday (RV) Ole Sohn (SF)

Jørgen Arbo-Bæhr (EL)

Siumut, Tjóðveldisflokkurin, Fólkaflokkurin og Inuit Ataqatigiit havde ikke medlemmer i udvalget.

Folketingets sammensætning

Venstre, Danmarks Liberale Parti (V)	52	Enhedslisten (EL)	6
Socialdemokratiet (S)	47	Siumut (SIU)	1
Dansk Folkeparti (DF)	24	Tjóðveldisflokkurin (TF)	1
Det Konservative Folkeparti (KF)	18	Fólkaflokkurin (FF)	1
Det Radikale Venstre (RV)	17	Inuit Ataqatigiit (IA)	1
Socialistisk Folkeparti (SF)	11		

Oversigt over bilag vedrørende L 99

Bilagsnr.	Titel
1	Høringssvar og høringsnotat, fra beskæftigelsesministeren
2	Vurderingen fra Erhvervs- og Selskabsstyrelsens virksomhedspanel om de administrative konsekvenser, fra beskæftigelsesministeren
3	Udkast til tidsplan for udvalgets behandling af lovforslaget
4	Tidsplan for udvalgets behandling af lovforslaget
5	Henvendelse af 20/1-06 fra Finanssektorens Arbejdsgiverforening
6	Henvendelse af 13/2-06 fra Byrial Rastad Bjørst
7	Forslag om høring vedr. lovforslaget og B 13
8	Henvendelse af 9/3-06 fra HK/Danmark og 3F
9	Høring om ligelønsstatistik onsdag den 19/4-06
10	Referat af høringen den 19/4-06
11	1. udkast til betænkning

Oversigt over spørgsmål og svar vedrørende L 99

Spm.nr.	Titel
1	Spm. om kommentar til henvendelse af 20/1-06 fra Finanssektorens Arbejdsgiverforening, og ministerens svar herpå
2	Spm. om baggrunden for, at der i Danmark er et meget kønsopdelt arbejdsmarked, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
3	Spm. om, hvor mange lønmodtagere der vil være omfattet af lovforslaget, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
4	Spm. om indhentning af en udtalelse fra Dansk Arbejdsgiverforening, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
5	Spm. om kommentar til henvendelse af 13/2-06 fra Byrial Rastad Bjørst, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
6	Spm. om, hvorledes ministeren er kommet frem til, at det er 300.000 medarbejdere, der vil blive dækket af loven, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
7	Spm. om indberetning af lønoplysninger til Danmarks Statistik, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
8	Spm. om, hvordan anonymiteten kan brydes med fem mænd og fem kvinder i hver gruppe, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
9	Spm., om medarbejdernes anonymitet ikke er sikret i lønstatistikkerne inden for det offentlige, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
10	Spm. om, hvordan medarbejderne kan kontrollere, om deres virksomhed er omfattet af lønstatistik, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå

Spm.nr.	Titel
11	Spm. om tilfælde, hvor medarbejdere, der er placeret i forskellige sekscifrede DISCO-koder, har arbejde af samme værdi, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
12	Spm., om den enkelte medarbejder har mulighed for at få oplyst sin DISCO-kode, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
13	Spm. om redegørelse for bruttolønsforskellene og den uforklarede lønforskel, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
14	Spm. om, hvordan orienteringen om lønstatistikkerne til medarbejderne skal finde sted, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
15	Spm. om, hvordan regeringen vil kontrollere, om loven bliver overholdt, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
16	Spm. om de svenske erfaringer med lønkortlægning, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
17	Spm. om fordele og ulemper ved ligestillingsredegørelser, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
18	Spm. om kommentar til henvendelse af 9/3-06 fra HK/danmark og 3F, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
19	Spm. om, hvilken metode der er brugt til udregning af, hvor mange lønmodtagere der er omfattet af lovforslaget, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
20	Spm. om beregninger af antal lønmodtagere, der er dækket ved anvendelse af forskellige kombinationer, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
21	Spm. om anvendelse af kombinationer ved 75 pct.'s dækningsgrad af det private arbejdsmarked, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
22	Spm., om adgangen til statistikoplysninger fra Danmarks Statistik gælder samtlige virksomheder, som indberetter lønoplysninger, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
23	Spm., om kønsopdelte lønstatistikker fra 2001, som opererer med grupper ned til 5 personer, er i strid med persondataloven, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
24	Spm. om lønmodtagernes udregning af en kollegas løn, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
25	Spm. om muligheden for at få kendskab til enkeltindviders løn, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
26	Spm., om virksomheder er forpligtet til at oplyse antal af medarbejdere fordelt på 6-cifrede DISCO-koder, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
27	Spm., om medarbejdere har ret til at få oplyst sin DISCO-kode fra sin arbejdsgiver, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
28	Spm. om lønforskel i små og mellemstore virksomheder, som ikke er omfattet af kønsopdelte lønstatistikker, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
29	Spm. om samarbejdsudvalgets kontrol af, om loven overholdes, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
30	Spm., om medarbejdere kan kræve kønsopdelte lønstatistikker i den 3-årige periode, hvis medarbejderne ikke finder arbejdet med redegørelsen og handlingsplanen tilfredsstillende, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
31	Spm. om sikring af anonymitet for personer, der indgår i statistikgruppe på 5 personer, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
32	Spm. om opfølgning af lønudvikling i kønsopdelte lønstatistikker, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
33	Spm. om ændringsforslag om benyttelse af samme lønbegreb, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå

Spm.nr.	Titel
34	Spm. om ændringsforslag, hvor virksomheder med mindst 10 ansatte udarbejder kønsopdelt lønstatistik for grupper med mindst 5 personer af hvert køn, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå
35	Spm. om teknisk bistand til ændringsforslag om, at alle virksomheder med mindst 10 ansatte udarbejder en redegørelse suppleret med et ligestillingsredskab, til beskæftigelsesministeren, og ministerens svar herpå