

Beslutningsforslag nr. B 35. Fremsat den 30. marts 2005 af Anne-Marie Meldgaard (S), Lotte Bundsgaard (S), Karen J. Klint (S), Elsebeth Gerner Nielsen (RV), Marianne Jelved (RV) og Naser Khader (RV)

Forslag til folketingsbeslutning om styrkelse af beskæftigelsen blandt etniske minoriteter

Idet etniske minoriteter har en ringere arbejds-markedstilknytning end den generelle befolkning, pålægger Folketinget regeringen at styrke beskæftigelsen blandt etniske minoriteter, herunder:

Asylperioden

1. At styrke aktiverings- og undervisningsudbuddene på alle landets asylcentre, f.eks. i form af værksteds-, pc- og sprogkurser, i forbindelse med den varslede evaluering af aktiviteterne i asylfasen.
2. At tillade asylansøgere at tage arbejde på normale overenskomstmæssige vilkår efter 6 måneders ophold. Ligeledes skal de betingelser for arbejdspraktik, som Landsorganisationen i Danmark og Dansk Arbejdsgiverforening har aftalt, kunne anvendes allerede i asylfasen.

Integrationsperioden

3. At sikre, at flygtninges kvalifikationer straks efter ankomsten til Danmark vurderes med henblik på et hurtigt tilbud om opkvalificering i relation til det danske arbejdsmarked.
4. At opretholdelse af midlertidige opholdstilladelser med henblik på varigt ophold gøres afhængig af, om der modtages undervisning i dansk eller bevises et vist dansk niveau.
5. At den 3-årige integrationsperiode som udgangspunkt fastholdes, men der skal være bedre mulighed for,
 - at den afkortes, idet sprogdelen bør kunne fastholdes ved beskæftigelse,
 - at den forlænges, hvis det øger muligheden for beskæftigelse og aktiv deltagelse i samfundet,

- at retten til danskuddannelse, som i dag er begrænset til 3 år, gøres mere fleksibel, så flere har mulighed for at leve op til de krav, som stilles for at opnå permanent ophold og statsborgerskab,
- at kommunerne kompenseres for den reelt givne danskundervisning og ikke blot for danskundervisning for de første 5, 10 eller 15 timer ugentligt, og
- at der iværksættes forsøg med 1-årige lynkurser for flygtninge.

Uddannelse

6. At sikre, at andelen af anden- og tredje generationsindvandrere, som gennemfører en ungdomsuddannelse, i 2015 er på højde med andelen af etniske danske unge.
7. At sikre, at alle unge, som vurderes at være i fare for ikke at få en uddannelse, får tilknyttet en mentor. Mentorerne skal følge de unge fra folkeskolen, til de – i princippet – er i arbejde. Mentoren kan f.eks. være en tidligere klasselærer eller et andet menneske, som har den unges tillid.
8. At sikre – gennem Undervisningsministeriets rammeaftaler for erhvervsskolerne – at unge med anden etnisk baggrund opnår en bedre integration på uddannelserne, så flere bliver i stand til at gennemføre uddannelsen.
9. At tage initiativer, der sikrer, at alle kvalificerede unge får en praktikplads, herunder elever med en anden etnisk baggrund.
10. At sikre målrettede undervisningstilbud til sent ankomne 16–25-årige, der mangler grundlæggende færdigheder og danskundskaber for at påbegynde og gennemføre en ungdoms- og voksenuddannelse.

11. At sikre udlændinges adgang til danskundervisning på højere niveau end det grundlæggende uanset beskæftigelse eller statsborgerskab.
 12. At sikre, at der tages særligt hensyn til vedligeholdelsen og udviklingen af det danske sprog ved aktivering af arbejdsløse nydan-skere.
 13. At oprette indslusningskurser på relevante uddannelser, bl.a. læreruddannelserne og Politiskolen, som ikke bygger på positiv særbehandling ved selve optagelsen, men på 1 års præparationskursus til etniske minoriteter, som var tæt på at leve op til optagelses-kriterierne et år, så de er fuldt ud kvalificere-de næste år, således at andelen af tosprogede studerende og elever forøges.
 14. At sørge for, at de videregående uddannel-sesinstitutioner laver kampagner rettet mod kvalificerede unge med anden etnisk bag-grund, så elevsammensætningen i højere grad kommer til at afspejle befolkningssam-mensætningen.
 15. At gennemgå danske uddannelser systema-tisk for at undersøge, hvor beherskelse af et andet fremmedsprog kan erstatte krav om engelskkundskaber.
- Arbejde*
16. At øge fleksibiliteten, så arbejdspladsdansk kan, men ikke nødvendigvis skal, indpasses som moduler i danskuddannelserne.
 17. At sikre – i samarbejde med forligskredsen – at forliget om »Flere i arbejde« har en maksimal effekt på etniske minoriteters ar-bejdsmarkedsdeltagelse.
 18. At etablere en særlig optræningsordning (følordnung) inden for f.eks. pleje-, pas-nings- og sundhedssektoren med henblik på at få ledige kvinder med anden etnisk bag-grund i beskæftigelse og/eller uddannelse. Ordningen skal etableres således, at den også rummer mulighed for beskæftigelse el-ler praktik på deltids- og delebasis. Der kan tages udgangspunkt i satspuljeforsøgene i H:S.
 19. At etablere en ny tovholderordning, der på-lægger virksomheder, der ansætter indvan-dre med løntilskud, at tildele den nyansat-te en tovholder blandt de ansatte og udarbej-de et langtidsperspektiv for den nyansatte, som rækker ud over perioden med løntil-skud.
 20. At sikre, at etniske minoriteter informeres om de eksisterende muligheder for at blive selvstændig iværksætter. Der bør eksempel-vis tages højde for denne mulighed i forbin-delse med afklaringen af beskæftigelsesmu-ligheder ved udarbejdelsen af de individuel-le handlingsplaner.
 21. At sikre, at sammensætningen af statens an-satte i højere grad kommer til at afspejle det øvrige samfunds sammensætning, f.eks. ved, at statens chefer aflønnes i forhold til deres vilje og evne til at ansætte personer med en anden etnisk baggrund.
 22. At optage forhandlinger med kommunerne og arbejdsmarkedets parter, der sikrer, at også arbejdspladser i disse sektorer har en beskæftigelses-sammensætning, der afspej-ler det øvrige samfunds sammensætning.
 23. At der ved udlicitering og kontraktudbud stilles krav til virksomhederne om, at de ud-viser social ansvarlighed, herunder at de har en etnisk personalepolitik.
 24. At afsætte midler til at styrke efteruddannel-sen af de kommunale ledere, fagkonsulenter og medarbejdere på integrationsområdet.
 25. At oprette ambassadørordninger i miljøer med mange etniske minoriteter. Ambassa-dørerne skal være rollemodeller med anden etnisk baggrund, som bestrider et job i nær-området, men kan købes fri til integrations-fremmende tiltag og håndtering af integrati-onsproblemer. Udgangspunktet kan tages i de eksisterende projekter under satspuljen.

Bemærkninger til forslaget

Beslutningsforslaget er en uændret genfremsættelse af beslutningsforslag nr. B 118 fra folketingsåret 2004-05, 1. samling (se Folketingstidende 2004-05, 1. samling, tillæg A side 4807 og 4809).

Forslagsstillerne er stærkt bekymrede over, at etniske minoriteters arbejdsmarkedstilknytning er ringe – ikke blot sammenlignet med etniske danskere, men også med minoriteter i f.eks. Tyskland, som den seneste rapport fra Rockwool Fondens Forskningsenhed dokumenterer.

Forslagsstillerne mener, at en indsats, som skal få flere flygtninge, indvandrere og efterkommere af indvandrere i arbejde, skal tage fat på minimum fire områder:

- En mere aktiv og arbejdsmarkedsforbedrende asylfase med mulighed for at tage arbejde på overenskomstmæssige vilkår.
- En mere fleksibel integrationsperiode, hvor arbejde og sprogundervisning ikke udelukker hinanden, og hvor sprogundervisningen ikke begrænses.

– En bedre indsats for, at flere flygtninge, indvandrere og efterkommere af indvandrere optages og fastholdes på uddannelsesinstitutionerne, og at de sikres tilstrækkelige danskundskaber til at gennemføre uddannelserne.

– En række alternative veje ind på arbejdsmarkedet.

Arbejde til alle er afgørende for positiv integration. Hovedansvaret for succesfuld integration ligger hos den, der skal integreres, og integration kræver vilje og ihærdighed. Virksomheder og deres ansatte spiller også en afgørende rolle ved tage imod folk, der kommer med en anden baggrund end deres egen, men samfundet har en overordnet forpligtelse til at stille de fornødne tilbud til rådighed. Det offentlige skal understøtte en hurtig integration gennem uddannelsestilbud, sprogundervisning, arbejdstilbud og ordninger, der kan lette indgangen og adgangen til arbejdsmarkedet.

Skriftlig fremsættelse

Anne-Marie Meldgaard (S):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om styrkelse af beskæftigelsen blandt etniske minoriteter.

(Beslutningsforslag nr. B 35).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.