

Til lovforslag nr. L 165. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 22. april 2004\*)

## Forslag

til

# Lov om ændring af lov om offentlig sygesikring

(Ændring af medicintilskudsregler)

### § 1

I lov om offentlig sygesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 509 af 1. juli 1998, som ændret bl.a. ved lov nr. 495 af 7. juni 2001 og senest ved § 1 i lov nr. 1210 af 27. december 2003, foretages følgende ændring:

1. § 7 f, stk. 1, affattes således:

»Den virksomhed, der markedsfører et lægemiddel, skal i forbindelse med ansøgning om generelt tilskud til lægemidlet underrette Lægemiddelstyrelsen om den pris, hvortil lægemidlet bliver solgt af virksomheden eller en virksomhed i samme koncern til apotekerne i Belgien, Finland, Frankrig, Holland, Irland, Island, Italien, Liechtenstein, Norge, Storbritannien, Sverige, Tyskland og Østrig (lægemidlets europæiske pris).«

### § 2

I lov om offentlig sygesikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 509 af 1. juli 1998, som ændret bl.a. ved lov nr. 495 af 7. juni 2001 og senest ved § 1 i denne lov, foretages følgende ændring:

1. § 7, stk. 1, affattes således:

»Den virksomhed, der markedsfører et lægemiddel, skal i forbindelse med ansøgning om generelt tilskud til lægemidlet underrette Lægemiddelstyrelsen om den pris, hvortil lægemidlet bliver solgt af virksomheden eller en virksomhed i samme koncern til apotekerne i de øvrige lande, som har ratificeret eller tiltrådt aftalen om Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde, bortset fra Grækenland, Luxembourg, Portugal og Spanien (lægemidlets europæiske pris).«

### § 3

Stk. 1. § 1 træder i kraft den 1. maj 2004.

Stk. 2. § 2 træder i kraft den 1. juli 2005.

CHRISTIAN MEJDAHL

/ Birthe Skaarup

Til lovforslag nr. L 150. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 29. april 2004\*)

## Forslag

til

# Lov om brug af køberet eller tegningsret til aktier m.v. i ansættelsesforhold

§ 1. Loven finder anvendelse på ordninger eller aftaler, der giver en lønmodtager ret til som led i ansættelsesforholdet at købe aktier eller anpartar eller tegne nyudstedte aktier eller anpartar på et senere tidspunkt.

§ 2. Ved lønmodtager forstås i denne lov en person, der modtager vederlag for personligt arbejde i tjenesteforhold.

§ 3. Arbejdsgiveren skal i en særskilt skriftlig erklæring give lønmodtageren følgende oplysninger om ordninger eller aftaler omfattet af § 1:

- 1) Tidspunkt for tildeling af retten til senere at tegne eller købe aktier eller anpartar.
- 2) Kriterier eller betingelser for tildeling af retten til senere at tegne eller købe aktier eller anpartar.
- 3) Udnyttelsestidspunkt eller udnyttelsesperiode eller reglerne for fastsættelse heraf.
- 4) Den kurs eller reglerne for fastsættelse heraf, som tegningen eller købet af aktier eller anpartar kan erhverves for på udnyttelsestidspunktet eller i udnyttelsesperioden.
- 5) Lønmodtagerens retsstilling i forbindelse med fratræden.
- 6) De økonomiske aspekter af deltagelse i ordningen omfattet af § 1.

Stk. 2. De i stk. 1 nævnte oplysninger skal gives på dansk. Oplysningerne skal gives senest samtidig med, at oplysningen om ordningen eller aftalen skal indføres i ansættelsesbeviset efter bestemmelserne herom i lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.

§ 4. Hvis ansættelsesforholdet ophører på grund af lønmodtagerens opsigelse, før lønmodtageren udnytter tildelte købe- eller tegningsretigheder til aktier eller anpartar, bortfalder retten hertil, medmindre andet fremgår af ordningens eller aftalens udnyttelsesbetingelser. Endvidere bortfalder retten til tildelinger efter ansættelsesforholdets ophør.

Stk. 2. Hvis lønmodtageren fratræder, fordi lønmodtageren når den alder, der gælder for tilbagebetaling fra det pågældende erhverv eller den pågældende virksomhed, eller fordi lønmodtageren kan oppebære folkepension eller alderspension fra arbejdsgiveren, finder § 5, stk. 1, tilsvarende anvendelse.

Stk. 3. Hvis lønmodtageren hæver ansættelsesforholdet på grund af grov misligholdelse fra arbejdsgiverens side, finder § 5, stk. 1, tilsvarende anvendelse.

§ 5. Hvis ansættelsesforholdet ophører på grund af arbejdsgiverens opsigelse, før lønmodtageren udnytter tildelte købe- eller tegningsretigheder til aktier eller anpartar, bevarer lønmodtageren retten hertil i henhold til ordningens eller aftalens udnyttelsesbetingelser, som om lønmodtageren fortsat var ansat. Endvidere bevarer lønmodtageren ret til en i forhold til lønmodtagerens ansættelsestid i regnskabsåret forholds-mæssig andel af de tildelinger, som lønmodtageren ville have haft ret til i henhold til aftale eller sædvane, hvis lønmodtageren havde været ansat ved regnskabsårets afslutning eller på tildelings-tidspunktet.

*Stk. 2.* Stk. 1 finder ikke anvendelse, hvis opsigelsen skyldes lønmodtagerens misligholdelse af ansættelsesforholdet, eller hvis lønmodtageren er blevet bortvist berettiget.

**§ 6.** Rettigheder i henhold til ordninger eller aftaler omfattet af § 1 indgår ikke i beregningen af

- 1) feriegodtgørelse eller ferietillæg efter ferielovens regler og
- 2) godtgørelse eller compensation fastsat ved lov, som helt eller delvis udmåles på baggrund af lønnen.

**§ 7.** Overholder arbejdsgiveren ikke sin oplysningspligt i henhold til § 3, kan lønmodtageren tilkendes en godtgørelse.

*Stk. 2.* Stk. 1 finder ikke anvendelse, hvis arbejdsgiveren er blevet pålagt at betale en godtgørelse for manglende overholdelse af oplysningspligten i lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, hvis mangelen vedrører den

samme ordning eller aftale om aktiekøbe- eller tegningsrettigheder.

**§ 8.** Loven kan ikke fraviges til ugunst for lønmodtageren.

*Stk. 2.* Loven er ikke til hinder for videregående rettigheder for en lønmodtager i henhold til kollektivt overenskomst eller individuel aftale.

**§ 9.** Loven træder i kraft den 1. juli 2004.

*Stk. 2.* Loven finder anvendelse på ordninger eller aftaler, der er etableret før lovens ikrafttræden, for tildelinger, der sker efter lovens ikrafttræden.

*Stk. 3.* I ordninger eller aftaler, der er etableret før lovens ikrafttræden, og hvor der foretages tildelinger, efter lovens ikrafttræden, skal arbejdsgiveren senest på tildelingstidspunktet give lønmodtageren oplysningerne efter § 3, stk. 1.

**§ 10.** Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.

CHRISTIAN MEJDAHL

/ Grete Schødts