

Til lovforslag nr. L 150. Ændringsforslag stillet den 28. april 2004

Ændringsforslag

til 3. behandling af

Forslag til lov om brug af køberet eller tegningsret til aktier m.v. i ansættelsesforhold

[af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen)]

Af *beskæftigelsesministeren*:

Til § 3

1) *Stk. 2* affattes således:

»*Stk. 2.* De i stk. 1 nævnte oplysninger skal gives på dansk. Oplysningerne skal gives senest samtidig med, at oplysningen om ordningen eller aftalen skal indføres i ansættelsesbeviset efter bestemmelserne herom i lov om arbejdsgivers pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.«

[De i § 3, stk. 1, nævnte oplysninger skal gives på dansk]

2) *Stk. 3* udgår.

[Det ved ændringsforslag nr. 1 under 2. behandling indsatte stykke udgår]

Bemærkninger

Til nr. 1 og 2

Efter vedtagelsen af ændringsforslaget i § 3, stk. 3, under 2. behandling er der rejst tvivl om rækkevidden af ændringen. Det er blevet frem-

ført, at konsekvenserne vil være meget vidtrækkende for internationale virksomheder, hvis aktieoptionsprogrammer tilbydes til alle medarbejdere, uanset hvilket land de er ansat i. Kravet om dansk kontraktmateriale vil således være forbundet med store administrative byrder for disse virksomheder, ligesom det ikke kan udelukkes, at disse internationale virksomheder vil undlade at tilbyde deres danske medarbejdere optioner m.v. på grund af kravet om, at kontraktmaterialet og oplysninger til lønmodtageren skal gives på dansk.

Det må imidlertid anerkendes, at ordninger om aktieoptioner m.v. ofte efter deres indhold er meget tekniske og omfattende. Efter § 3, stk. 1, skal arbejdsgiveren særskilt give oplysninger om en række centrale punkter i optionsordningen. Disse oplysninger gives på dansk, også selv om arbejdsproget på virksomheden ikke er dansk. Ændringsforslaget vurderes at medføre mindre administrative byrder for internationale virksomheder end de krav, der følger af § 3, stk. 3.