

Til beslutningsforslag nr. B 123. Betænkning afgivet af Det Politisk-Økonomiske Udvalg den 14. maj 2003

## Betænkning

over

### Forslag til folketingsbeslutning om konsekvent anvendelse af muligheden for at indføre positiv særbehandling af kvinder og mænd, hvor den kønsmæssige fordeling er skæv m.v.

[af Bodil Kornbek (KRF) m.fl.]

#### 1. Udvalgsarbejdet

Beslutningsforslaget blev fremsat den 25. marts 2003 og var til 1. behandling den 11. april 2003. Beslutningsforslaget blev efter 1. behandling henvist til behandling i Det Politisk-Økonomiske Udvalg.

#### Møder

Udvalget har behandlet beslutningsforslaget i 1 møde.

#### Spørgsmål

Udvalget har stillet 4 spørgsmål til ministeren for ligestilling til skriftlig besvarelse, som denne har besvaret.

#### 2. Indstillinger og politiske bemærkninger

Et *mindretal* i udvalget (V, DF og KF) indstiller beslutningsforslaget til *forkastelse*.

Et *andet mindretal* i udvalget (S, SF, RV, EL og KRF) indstiller beslutningsforslaget til *vedtagelse uændret*.

Enhedslistens medlem af udvalget finder, at det er et godt og nødvendigt forslag, som Kristeligt Folkeparti har fremsat. Det kønsopdelte arbejdsmarked er fortsat et af de store, tunge problemer i Danmark. Forslaget kommer med helt konkrete bud på, hvordan man kan forsøge at komme problemet til livs i staten og i offentlige udvalg og kommissioner.

I Enhedslisten går man ind for, at hvis to personer har samme kvalifikationer, kan arbejdsgiveren vælge den ene på grund af kønnet. Sådan er det til dels allerede i børneinstitutionerne og på skolerne, hvor der er en overvægt af kvinder. Her foretrækker man en mand, såfremt to ansøgere har samme kvalifikationer. Sådan bør det være på alle arbejdspladser. Sådan bør det være ved besættelse af alle stillinger, både i det offentlige og i det private, og for at sætte processen i gang må det offentlige gå foran.

I bemærkningerne til beslutningsforslaget beskriver Kristeligt Folkeparti en svensk sag, hvor en professorstilling skulle besættes. Det blev en kvinde, der havde ringere kvalifikationer end de mandlige ansøgere, som faktisk blev valgt og ansat, men det blev efterfølgende underkendt af EF-Domstolen. Ud over at det synes grotesk, at EF-Domstolen skal blande sig i svenske forhold, synes Domstolen at have truffet den rigtige beslutning. For det første fordi man selvfølgelig skal ansætte den mest kvalificerede, og for det andet fordi det underminerer viljen til ligestilling, hvis det er sådan, at man i alle situationer pr. automatik lader kønnet gå forud for kvalifikationer.

Nok er der behov for at bryde barrierer ned og for at anvende den nuværende lov om ligebehandling bedre, men anvendelse af positiv særbehandling skal balancere på ligeværdets knivspæ – og den balance synes Kristeligt Folkeparti

at have fundet med dette forslag. Man indfører positiv særbehandling, men alene i tilfælde af, at ansøgerne har samme kvalifikationer.

Kristeligt Folkepartis medlem af udvalget finder det positivt, at ministeren har lovet at udstede en bekendtgørelse, der gør det muligt for arbejdsgivere, myndigheder og organisationer at iværksætte initiativer, der fremmer ligestilling uden dispensation fra ressortministeren. Kristeligt Folkeparti finder dog ikke, det er tilstrækkeligt til at sikre en mere ligelig fordeling mellem kønnene, og mener, det er vigtigt, at ministeren bruger mulighederne i loven til at indføre regler for positiv særbehandling. Også i forhold til den kønsmæssige sammensætning i offentlige udvalg m.v. er der behov for at sikre en mere ligelig kønsmæssig fordeling. Eftersom ligestilling er et samfundsmæssigt anliggende, bør ministeren også tage ansvar for at gennemføre konkrete ini-

tiativer, der kan forbedre ligestillingen mellem kønnene. Det er ikke nok at forlade sig på, at arbejdsgiverne selv fremmer ligestillingen, hvis ministeren giver dem mulighed for det.

Inuit Ataqatigiit og Siumut var på tidspunktet for betænkningens afgivelse ikke repræsenteret med medlemmer i udvalget og havde dermed ikke adgang til at komme med indstillinger eller politiske udtalelser i betænkningen.

Et tredje mindretal i udvalget (TF) vil redegøre for sin stilling til beslutningsforslaget ved 2. behandling.

En oversigt over Folketingets sammensætning er optrykt i betænkningen. Der gøres opmærksom på, at et flertal eller et mindretal i udvalget ikke altid vil afspejle et flertal/mindretal ved afstemning i Folketingssalen.

*Gitte Lillelund Bech (V) Bodil Kornbek (KRF) Pia Larsen (V) Lisbeth L. Petersen (V)*

*Jens Rohde (V) Peter Skaarup (DF) Poul Fischer (DF) nfm. Pia Christmas-Møller (KF)*

*Knud Erik Kirkegaard (KF) Henrik Sass Larsen (S) Ole Stavad (S) Frank Jensen (S)*

*Poul Nyrup Rasmussen (S) Tórbjörn Jacobsen (TF) Ole Sohn (SF)*

*Morten Helveg Petersen (RV) fmd. Pernille Rosenkrantz-Theil (EL)*

Inuit Ataqatigiit og Siumut havde ikke medlemmer i udvalget.

### Folketingets sammensætning

Venstre, Danmarks Liberale Parti (V)	56*	Enhedslisten (EL)	4
Socialdemokratiet (S)	52	Kristeligt Folkeparti (KRF)	4
Dansk Folkeparti (DF)	22	Tjóðveldisflokkurinn (TF)	1
Det Konservative Folkeparti (KF)	16	Inuit Ataqatigiit (IA)	1
Socialistisk Folkeparti (SF)	12	Siumut (SIU)	1
Det Radikale Venstre (RV)	9	Uden for folketingsgrupperne (UFG)	1

\* Heraf 1 medlem valgt på Færøerne

**Oversigt over bilag vedrørende B 123**

<b>Bilagsnr.</b>	<b>Titel</b>
1	Spm. 1 om fremsendelse af udkast til bekendtgørelse, som ministeren har sendt til høring, til ministeren for ligestilling Spm. 2 om, hvilke konkrete initiativer ministeren vil sætte i værk inden for især offentlig omsorg, iværksætteri, forskning og miljøsektoren, til ministeren for ligestilling Spm. 3 om, hvilke konkrete initiativer ministeren vil sætte i værk på arbejdspladsen, til ministeren for ligestilling Spm. 4, om særlige kurser for kvinder eller mænd inden for bestemte områder, hvor de er underrepræsenterede, til ministeren for ligestilling
2	Svar på spm. 1 om fremsendelse af udkast til bekendtgørelse, som ministeren har sendt til høring, fra ministeren for ligestilling Svar på spm. 2 om, hvilke konkrete initiativer ministeren vil sætte i værk inden for især offentlig omsorg, iværksætteri, forskning og miljøsektoren, fra ministeren for ligestilling Svar på spm. 3 om, hvilke konkrete initiativer ministeren vil sætte i værk på arbejdspladsen, fra ministeren for ligestilling Svar på spm. 4, om særlige kurser for kvinder eller mænd inden for bestemte områder, hvor de er underrepræsenterede, fra ministeren for ligestilling
3	1. udkast til betænkning