

Til lovforslag nr. L 45. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 28. februar 2002*)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om ændring af lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer

(Forlængelse af revisionsfrist)

§ 1

I lov nr. 340 af 2. juni 1999 om ændring af lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer. (Fuld løn til gravide funktionærer under sygdom, konkurrence- og kundeklausuler) foretages følgende ændring:

1. I § 3 ændres »den 1. juni 2001« til: »den 1. oktober 2004«.

§ 2

Loven træder i kraft den 1. april 2002.

IVAR HANSEN

/ Inge Dahl-Sørensen

Til lovforslag nr. L 82. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 12. marts 2002*)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om hjemmeservice

(Regulering af ydelsestyper og bidragsprocent)

§ 1

I lov om hjemmeservice, jf. lovbekendtgørelse nr. 158 af 1. marts 2000, foretages følgende ændringer:

1. § 2, stk. 1 og 2, affattes således:

»Bidrag kan ydes til forbrugeres køb af hjemmeservice, som en virksomhed, jf. § 4, udfører for en husstand på eller i direkte tilknytning til husstandens bopæl eller anden bolig, som husstanden jævnligt benytter. Bidrag kan alene ydes til husstandens køb af hjemmeservice i form af rengøring til privatforbrug.

Stk. 2. Følgende former for rengøring er ikke omfattet:

- 1) Rengøring, som en virksomhed udfører for virksomhedens ejere og for husstande, der er nærtstående i forhold til virksomhedens ejere.
- 2) Rengøring i forbindelse med anlægs-, reparations- og vedligeholdelsesarbejde.
- 3) Rengøring i forbindelse med udlejning af sommerhuse.«

2. § 2, stk. 3, ophæves.

Stk. 4-6 bliver herefter stk. 3-5.

3. § 2, stk. 6, der bliver stk. 5, affattes således:

»Stk. 5. Erhvervs- og Selskabsstyrelsen kan fastsætte regler, der nærmere definerer det arbejde, som er omfattet af begrebet rengøring i stk. 1 og 2.«

4. § 3, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Til hjemmeservice som nævnt i § 2, stk. 1, udgør bidraget 40 pct. Bidraget beregnes af det fakturerede beløb inklusive moms fratrukket udgifter inklusive moms til materialer. Bidraget kan ikke overstige det beløb, hvormed virksomheden har foretaget fradrag for bidrag i regningen til forbrugeren.«

§ 2

Loven træder i kraft den 20. marts 2002 og finder anvendelse på ydelser udført fra denne dato.

IVAR HANSEN

/ Inge Dahl-Sørensen

F. t. 1. vedr. ligestilling af kvinder og mænd

Til lovforslag nr. L 22. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 19. marts 2002*)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om ligestilling af kvinder og mænd

(Genetablering af mulighed for godtgørelse)

§ 1

I lov nr. 388 af 30. maj 2000 om ligestilling af kvinder og mænd, som ændret ved § 4 i lov nr. 440 af 7. juni 2001, foretages følgende ændring:

1. I § 2, *stk. 1*, indsættes som 2. *pkt.*:

»Personer, hvis rettigheder efter 1. pkt. krænk-
kes, kan tilkendes en godtgørelse.«

§ 2

Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørel-
sen i Lovtidende.

SVEND AUKEN

/ Inge Dahl-Sørensen

Til lovforslag nr. L 31. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 19. marts 2002*)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet

§ 1

I lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, jf. lovbekendtgørelse nr. 385 af 11. maj 1994, foretages følgende ændringer:

1. § 2, stk. 1, 1. pkt., ophæves, og i stedet indsættes:

»Arbejdsgiveren skal give lønmodtageren oplysninger om alle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet, herunder mindst de oplysninger, der er opregnet i stk. 2, nr. 1-10. Oplysningerne skal gives senest en måned efter, at ansættelsesforholdet er påbegyndt.«

2. I § 2, stk. 2, 1. pkt., indsættes efter »omfatter«: »mindst«.

3. § 2, stk. 3, nr. 1, affattes således:

»1) en skriftlig erklæring, som indeholder oplysning om alle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet bortset fra de oplysninger, der eventuelt er givet i et af de nedenfor i nr. 2-4 nævnte dokumenter,«.

4. § 2, stk. 4, affattes således:

»Stk. 4. Bortset fra de oplysninger, der er nævnt i stk. 2, nr. 1-5 samt 10, anses pligten til at oplyse lønmodtageren om de væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet for at være opfyldt, hvis der i de dokumenter, som er omtalt i stk. 3, henvises til love, administrative bestemmelser, vedtægtsmæssige bestemmelser eller kollektiv

overenskomst, der gælder for de pågældende forhold.«

5. § 3, stk. 1, 2. og 3. pkt., affattes således:

»Ud over de oplysninger, der skal gives lønmodtageren efter § 2, stk. 1 og 2, skal dokumentet eller dokumenterne for udstationerede lønmodtageres vedkommende mindst indeholde følgende supplerende oplysninger:

- 1) Varigheden af det arbejde, der udføres i udlandet,
- 2) den valuta, som lønnen udbetales i,
- 3) i givet fald de fordele i kontanter og naturallier, der er forbundet med opholdet i udlandet,
- 4) i givet fald vilkårene for lønmodtagerens tilbagevenden til hjemlandet, og
- 5) om der er taget skridt til at få udstedt de nødvendige attester i forbindelse med udstationeringen.«

6. I § 4, 1. pkt., ændres »§ 2, stk. 2,« til: »§ 2, stk. 1 og 2,«.

7. I § 8, stk. 1, indsættes efter »§ 2,«: »stk. 1 og«.

8. I § 8 indsættes som stk. 2:

»Stk. 2. For så vidt angår aftaler om ansættelsesforhold, som er indgået før 1. juli 2002, og som fortsat består efter 1. juli 2002, skal arbejdsgiveren senest en måned efter 1. juli 2002 skriftligt oplyse lønmodtageren om eventuelle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet, som

lønmodtageren ikke i forvejen har fået oplysning om skriftligt, jf. dog stk. 1.«

§ 2

Loven træder i kraft den 1. juli 2002.

SVEND AUKEN

/ Inge Dahl-Sørensen