

F. t. l. vedr. vilkårene for ansættelsesforholdet

Lovforslag nr. L 31. Fremsat den 12. december 2001 af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet

§ 1

I lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, jf. lovbekendtgørelse nr. 385 af 11. maj 1994, foretages følgende ændringer:

1. § 2, stk. 1, 1. pkt., ophæves og i stedet indsættes:

»Arbejdsgiveren skal give lønmodtageren oplysninger om alle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet, herunder mindst de oplysninger, der er opregnet i stk. 2, nr. 1-10. Oplysningerne skal gives senest en måned efter, at ansættelsesforholdet er påbegyndt.«

2. pkt. bliver herefter 3. pkt.

2. I § 2, stk. 2, 1. pkt., indsættes efter omfatter: »mindst«.

3. § 2, stk. 3, nr. 1, affattes således:

»1) en skriftlig erklæring, som indeholder oplysning om alle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet, bortset fra de oplysninger, der eventuelt er givet i et af de nedenfor i nr. 2-4 nævnte dokumenter,«

4. § 2, stk. 4, affattes således:

»Stk. 4. Bortset fra de oplysninger, der er nævnt i stk. 2, nr. 1-5 samt 10, anses pligten til at oplyse lønmodtageren om de væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet for at være opfyldt, hvis der i de dokumenter, som er omtalt i stk. 3, henvises til love, administrative bestemmelser, vedtægtsmæssige bestemmelser eller kollektiv

overenskomst, der gælder for de pågældende forhold.«

5. § 3, stk. 1, 2. pkt., ophæves og i stedet indsættes:

»Udover de oplysninger, der skal gives lønmodtageren efter § 2, stk. 1 og 2, skal dokumentet eller dokumenterne for udstationerede lønmodtageres vedkommende mindst indeholde følgende supplerende oplysninger:

- 1) varigheden af det arbejde, der udføres i udlandet,
- 2) den valuta, som lønnen udbetales i,
- 3) i givet fald de fordele i kontanter og naturalier, der er forbundet med opholdet i udlandet,
- 4) i givet fald vilkårene for lønmodtagerens tilbagevendende til hjemlandet,
- 5) om der er taget skridt til at få udstedt de nødvendige attester i forbindelse med udstationeringen.«

6. I § 4, 1. pkt., ændres »§ 2, stk. 2,« til: »§ 2, stk. 1 og 2,«.

7. I § 8, stk. 1, indsættes efter »§ 2,«: »stk. 1 og«.

8. I § 8 indsættes som stk. 2:

»Stk. 2. For så vidt angår aftaler om ansættelsesforhold, som er indgået før 1. april 2002, og som fortsat består efter 1. april 2002, skal arbejdsgiveren senest en måned efter 1. april 2002 skriftligt oplyse lønmodtageren om eventuelle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet, som

lønmottageren ikke i forvejen har fået oplysning
om skriftligt, jf. dog stk. 1.«

§ 2

Loven træder i kraft den 1. april 2002.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Da Danmark i 1993 implementerede EF-direktiv nr. 91/533/EØF af 14/10 1991 (EF-Tidende L 288 af 18.10 1991 s. 32) blev det antaget, at opregningen af oplysninger, der skal gives lønmodtageren, i lovens § 2, stk. 2, nr. 1-10, var udtømmende. Derfor blev kravet i direktivets artikel 2, stk. 1, om, at arbejdsgiveren har pligt til at oplyse arbejdstageren om alle væsentlige punkter i arbejdskontrakten eller ansættelsesforholdet, ikke særskilt anført i loven. Der har ikke fra Kommissionens side været rejst kritik heraf i forbindelse med Kommissionens løbende overvågning af medlemsstaternes implementeringsforanstaltninger.

Imidlertid fastslår EF-Domstolens præjudicielle afgørelse af 8. februar 2001 (C-350/99), at ansættelsesbevisdirektivets artikel 2, stk. 2, ikke udgør en udtømmende opregning af de i artikel 2, stk. 1, nævnte »væsentlige punkter«. På denne baggrund er det derfor nødvendigt at ændre ansættelsesbevisloven.

Det foreslås derfor, at ansættelsesbevisloven ændres, så det klart fremgår, at opregningen af oplysninger i lovens § 2, stk. 2, nr. 1-10, ikke er udtømmende, men at der kan være væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet udover de i § 2, stk. 2, nr. 1-10, beskrevne, der skal oplyses for lønmodtageren i et ansættelsesbevis.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Lovforslaget skønnes kun at have meget beskedne administrative konsekvenser.

Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Lovforslaget skønnes kun at have meget beskedne økonomiske og administrative konsekvenser.

Lovforslaget er sendt til vurdering i Testpanelet.

Ligestillingsmæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen ligestillingsmæssige konsekvenser.

Forholdet til EU-retten

Lovforslaget sikrer, at Rådets direktiv nr. 91/533/EØF (EF-Tidende L 288 af 18.10 1991 s. 32) om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for arbejdskontrakten eller ansættelsesforholdet er implementeret korrekt.

Høring

Lovforslaget har været sendt til høring hos følgende:

Dansk Arbejdsgiverforening, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Lederernes Hovedorganisation, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Kommunernes Landsforening, Amtrådsforeningen i Danmark, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Advokatsamfundet og Finansministeriet.

Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive Konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative Konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Nej	Nej
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Nej	Meget beskedne
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Nej	Meget beskedne
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Nej	Meget beskedne
Miljømæssige konsekvenser	Nej	Nej
Administrative konsekvenser for borgerne	Nej	Nej
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget sikrer, at Rådets direktiv nr. 91/533/EØF (EF-Tidende 1991 L 288 s. 32) om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for arbejdskontrakten eller ansættelsesforholdet er implementeret korrekt	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Med forslaget gøres det klart, at opregningen i lovens § 2, stk. 2, nr. 1-10, ikke er udtømmende, men at der kan være væsentlige oplysninger derudover, der skal fremgå af et ansættelsesbevis.

Forslaget om, at det tilføjes ansættelsesbevisloven, at arbejdsgiveren skal oplyse lønmodtageren om alle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet, udspringer af EF-Domstolens præjudicielle afgørelse af 8. februar 2001 (C-350/99). Sagen vedrørte en tysk lønmodtager, der var blevet afskediget fra sit arbejde, fordi han afslog at udføre overarbejde efter anmodning fra sin arbejdsgiver. I den konkrete sag vedrørte tvisten spørgsmålet om, hvorvidt lønmodtageren havde pligt til at udføre overarbejde efter anmodning fra arbejdsgiveren eller alene i nødstilfælde. Arbejdsaftalen indeholdt ikke bestemmelser eller udtalelser om overar-

bejde. Den tyske domstol forelagde herefter EF-Domstolen en række præjudicielle spørgsmål om rækkevidden af ansættelsesbevisdirektivet, herunder om arbejdsgiveren havde pligt til at oplyse lønmodtageren om, at lønmodtageren er forpligtet til at yde overarbejde efter anmodning fra arbejdsgiveren.

EF-Domstolen fastslår indledningsvis, at artikel 2, stk. 2, litra i), om den normale arbejdstid ikke vedrører overarbejde. Dernæst fastslår EF-Domstolen, at opregningen i artikel 2, stk. 2, ikke udgør en udtømmende opregning af de i artikel 2, stk. 1, nævnte "væsentlige punkter". Ydermere fastslår EF-Domstolen, at en bestemmelse om, at lønmodtageren har pligt til at yde overarbejde alene efter arbejdsgiverens anmodning, må anses for at være et sådant væsentligt punkt. Endelig fastslår EF-Domstolen, at en analog fortolkning af artikel 2, stk. 3, medfører, at oplysningen om overarbejdspligt kan gives ved henvisning til den relevante lovgivning, administrative eller vedtægtsmæssige bestemmelser eller kollektive overenskomster.

Til nr. 2-4

Ændringerne er af redaktionel karakter, foranlediget af den ændrede affattelse af § 2, stk. 1.

Til nr. 5

Ændringen er af redaktionel karakter, foranlediget af den ændrede affattelse af § 2, stk. 1.

Det bemærkes dog, at »mindst« er tilføjet for at understrege, at opregningen af oplysninger, den udstationerede lønmodtager skal have, ikke skal anses for udtømmende.

Til nr. 6

Ændringen er af redaktionel karakter, foranlediget af den ændrede affattelse af § 2, stk. 1.

Til nr. 7

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af den ændrede affattelse af § 2, stk. 1. Med ændringen sikres det, at arbejdsgiveren, for så vidt angår ansættelsesforhold indgået før 1. juli 1993, fortsat først på lønmodtagerens anmodning er forpligtet til at give lønmodtageren de oplysninger, der følger af § 2, stk. 1, og stk. 2, nr. 1-10, og § 3, stk. 1, nr. 1-5, som lønmodtageren ikke i forvejen har fået skriftligt.

Til nr. 8

I løbende ansættelsesforhold, for hvilke der gælder andre væsentlige vilkår end dem, der er opregnet i ansættelsesbevislovens § 2, stk. 2, nr. 1-10 - og for udstationerede lønmodtagere tillige i § 3, stk. 1, nr. 1-5 - skal lønmodtageren have oplysning af arbejdsgiveren

herom i det omfang, de væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet ikke allerede fremgår af et ansættelsesbevis. Oplysningerne skal gives som anført i ansættelsesbevislovens § 2, stk. 3 og 4, herunder ved henvisning til den relevante kollektive overenskomst. Såfremt sådanne vilkår i et eksisterende ansættelsesforhold er reguleret af en kollektiv overenskomst, og der er givet oplysning som anført i § 2, stk. 2, nr. 10, er det ikke nødvendigt at foretage videre.

Fristen på en måned efter lovens ikrafttræden svarer til den i § 4 anførte frist og form, som er gældende for faktiske ændringer i væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet.

Har lønmodtagere, som er ansat før 1. juli 1993, ikke anmodet arbejdsgiveren om ansættelsesbevis i henhold til § 8, stk. 1, er arbejdsgiveren ikke på baggrund af denne bestemmelse forpligtet til at udarbejde et sådant.

Til § 2

Et bestemt ikrafttrædelsestidspunkt er valgt for overskuelighedens skyld og med henblik på, at der skal være tid til at informere arbejdsgivere om lovændringen og dens konsekvenser.

Den omstændighed, at lovændringen sker til opfyldelse af en fortolkning af direktivet, som i princippet allerede er gældende, betyder ikke, at arbejdsgiverne hidtil har tilsidesat deres forpligtelser overfor de ansatte, idet arbejdsgiverne alene har været forpligtet af den hidtil gældende danske gennemførelseslov.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

Gældende formulering

§ 2, stk. 1

Arbejdsgiveren skal give lønmodtageren oplysninger om de forhold, der er opregnet i stk. 2, nr. 1-10, senest en måned efter, at ansættelsesforholdet er påbegyndt. Hvis lønmodtageren ikke fra ansættelsesforholdets begyndelse har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid, der overstiger 8 timer, indtræder arbejdsgiverens oplysningspligt, når lønmodtageren inden for de seneste 4 uger har haft en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid, der overstiger 8 timer.

§ 2, stk. 2

Arbejdsgiverens oplysningspligt omfatter følgende oplysninger:

- 1) Arbejdsgiverens og lønmodtagerens navn og adresse.
- 2) Arbejdsstedets beliggenhed eller i mangel af fast arbejdssted eller et sted hvor arbejdet hovedsagligt udføres, oplysning om, at lønmodtageren er beskæftiget på forskellige steder, samt om hovedsæde eller arbejdsgiverens adresse.
- 3) Beskrivelse af arbejdet eller angivelse af lønmodtagerens titel, rang, stilling eller jobkategori.
- 4) Ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt.
- 5) Ansættelsesforholdets forventede varighed, hvor der ikke er tale om tidsbestemt ansættelse.
- 6) Lønmodtagerens rettigheder med hensyn til betalt ferie, herunder om der udbetales løn under ferie.
- 7) Varigheden af lønmodtagerens og arbejdsgiverens opsigelsesvarsler eller reglerne herom.

Lovforslaget

1. § 2, stk. 1, 1. pkt., ophæves og i stedet indsættes:

»Arbejdsgiveren skal give lønmodtageren oplysninger om alle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet, herunder mindst de oplysninger, der er opregnet i stk. 2, nr. 1-10. Oplysningerne skal gives senest en måned efter, at ansættelsesforholdet er påbegyndt.«

2. pkt., bliver herefter 3. pkt.

2. I § 2, stk. 2, 1. pkt., indsættes efter omfatter: »mindst«.

Gældende formulering

- 8) Den gældende eller aftalte løn, som lønmodtageren har ret til ved ansættelsesforholdets begyndelse, samt tillæg og andre løndelev, der ikke er indeholdt heri, fx pensionsbidrag og eventuel kost og logi. Endvidere skal der oplyses om lønnens udbetalingsterminer.
- 9) Den normale daglige eller ugentlige arbejdstid.
- 10) Angivelse af, hvilke kollektive overenskomster eller aftaler der regulerer ansættelsesforholdet. Hvis der er tale om overenskomster eller aftaler indgået af parter uden for virksomheden, skal det endvidere oplyses hvem disse parter er.

§ 2, stk. 3

Oplysningerne kan gives i følgende dokumenter:

- 1) en skriftlig erklæring, som indeholder alle de i stk. 2, nr. 1-10, anførte oplysninger bortset fra de oplysninger, der eventuelt er givet i et af de nedenfor i nr. 2-4 nævnte dokumenter,
- 2) en skriftlig arbejdskontrakt,
- 3) et ansættelsesbrev eller
- 4) et eller flere andre dokumenter, forudsat at mindst eet af disse indeholder samtlige oplysninger nævnt i stk. 2, nr. 1-4, 8 og 9.

§ 2, stk. 4

For så vidt angår oplysningerne i stk. 2, nr. 6-9, anses oplysningspligten for at være opfyldt, hvis der i de dokumenter, som er omtalt i stk. 3, henvises til love, administrative bestemmelser, vedtægtsmæssige bestemmelser eller kollektiv overenskomst, der gælder for de pågældende forhold.

Lovforslaget

3. § 2, stk. 3, nr. 1, affattes således:

- »1) en skriftlig erklæring, som indeholder oplysning om alle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet, bortset fra de oplysninger, der eventuelt er givet i et af de nedenfor i nr. 2-4 nævnte dokumenter,«

4. § 2, stk. 4, affattes således:

»Stk. 4. Bortset fra de oplysninger, der er nævnt i stk. 2, nr. 1-5 samt 10, anses pligten til at oplyse lønmodtageren om de væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet for at være opfyldt, hvis der i de dokumenter, som er omtalt i stk. 3, henvises til love, administrative bestemmelser, vedtægtsmæssige bestemmelser eller kollektiv overenskomst, der gælder for de pågældende forhold«

Gældende formulering

§ 3, stk. 1

Hvis lønmodtageren skal udføre sit arbejde i et eller flere andre lande og arbejdets varighed overstiger en måned, skal det eller de i § 2, stk. 3, nævnte dokumenter være lønmodtageren i hænde inden afrejsen. Ud over de oplysninger, som fremgår af § 2, stk. 2, skal dokumentet/dokumenterne indeholde følgende supplerende oplysninger:

- 1) varigheden af det arbejde, der udføres i udlandet,
- 2) den valuta, som lønnen udbetales i,
- 3) i givet fald de fordele i kontanter og naturalier, der er forbundet med opholdet i udlandet,
- 4) i givet fald vilkårene for lønmodtagerens tilbagevenden til hjemlandet,
- 5) om der er taget skridt til at få udstedt de nødvendige attester i forbindelse med udstationeringen.

§ 4

Arbejdsgiveren skal ved enhver ændring af de i § 2, stk. 2, og § 3, stk. 1, omhandlede forhold hurtigst muligt og senest 1 måned efter den dato, hvor ændringen træder i kraft, give lønmodtageren skriftlig besked herom. Det gælder dog ikke, hvis ændringen skyldes ændringer i de love, administrative bestemmelser, vedtægtsmæssige bestemmelser eller kollektive overenskomster, som arbejdsgiveren efter § 2, stk. 4, eller § 3, stk. 2, kan henvise til.

§ 8

For så vidt angår aftaler om ansættelsesforhold, som er indgået før 1. juli 1993, og som fortsat består efter den 1. juli 1993, er arbejdsgiveren på lønmodtagerens anmodning forpligtet til senest 2 måneder efter anmodningen at give lønmodtageren de oplysninger, som lønmodtageren ikke i forvejen har fået skriftligt, vedrørende de i § 2, stk. 2, nr. 1-10, nævnte forhold, i givet fald suppleret med oplysninger om de i § 3, stk. 1, nr. 1-5, nævnte forhold.

Lovforslaget

5. § 3, stk. 1, 2. pkt., ophæves og i stedet indsættes:

»Udover de oplysninger, der skal gives lønmodtageren efter § 2, stk. 1 og 2, skal dokumentet eller dokumenterne for udstationerede lønmodtageres vedkommende mindst indeholde følgende supplerende oplysninger:

- 1) varigheden af det arbejde, der udføres i udlandet,
- 2) den valuta, som lønnen udbetales i,
- 3) i givet fald de fordele i kontanter og naturalier, der er forbundet med opholdet i udlandet,
- 4) i givet fald vilkårene for lønmodtagerens tilbagevenden til hjemlandet,
- 5) om der er taget skridt til at få udstedt de nødvendige attester i forbindelse med udstationeringen.«

6. I § 4, 1. pkt., ændres »§2, stk. 2,« til : »§ 2, stk. 1 og 2,«.

7. I § 8, stk. 1, indsættes efter »§ 2,«: »stk. 1 og«.

*Gældende formulering**Lovforslaget***8. I § 8 indsættes som *stk. 2*:**

»*Stk. 2.* For så vidt angår aftaler om ansættelsesforhold, som er indgået før 1. april 2002, og som fortsat består efter 1. april 2002, skal arbejdsgiveren senest en måned efter 1. april 2002 skriftligt oplyse lønmodtageren om eventuelle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet, som lønmodtageren ikke i forvejen har fået oplysning om skriftligt, jf. dog *stk. 1.*«

Til lovforslag nr. L 31. Skriftlig fremsættelse (12. december 2001)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.

(Lovforslag nr. L 31).

Lovforslaget indeholder forslag om ændring af omfanget af de oplysninger en arbejdsgiver skal underrette en lønmodtager om i forbindelse med ansættelsen.

Forslaget er en følge af EF-Domstolens præjudicielle afgørelse af 8. februar 2001 (C-350/99)

om, at artikel 2, stk. 2, i EF-direktiv nr. 91/533/EØF af 14/10 1991 (EF-Tidende L 288 af 18.10 1991 s. 32), ikke udgør en udtømmende opregning af de i artikel 2, stk. 1, nævnte "væsentlige punkter", hvilket hidtil har været antagelsen. For at sikre lovens overensstemmelse med EU-retten er det derfor nødvendigt at ændre lovens bestemmelser på dette punkt.

Forslaget forventes ikke at have nogen væsentlige økonomiske konsekvenser for erhvervslivet.

Lovforslaget træder i kraft den 1. april 2002.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og de ledsagende bemærkninger, skal jeg anbefale lovforslaget til Tingets velvillige behandling.