

F. t. 1. vedr. ligestilling af kvinder og mænd

Til lovforslag nr. L 22. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 19. marts 2002*)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om ligestilling af kvinder og mænd

(Genetablering af mulighed for godtgørelse)

§ 1

I lov nr. 388 af 30. maj 2000 om ligestilling af kvinder og mænd, som ændret ved § 4 i lov nr. 440 af 7. juni 2001, foretages følgende ændring:

1. I § 2, *stk. 1*, indsættes som 2. *pkt.*:

»Personer, hvis rettigheder efter 1. pkt. krænk-
kes, kan tilkendes en godtgørelse.«

§ 2

Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørel-
sen i Lovtidende.

SVEND AUKEN

/ Inge Dahl-Sørensen

Til lovforslag nr. L 31. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 19. marts 2002*)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet

§ 1

I lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, jf. lovbekendtgørelse nr. 385 af 11. maj 1994, foretages følgende ændringer:

1. § 2, stk. 1, 1. pkt., ophæves, og i stedet indsættes:

»Arbejdsgiveren skal give lønmodtageren oplysninger om alle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet, herunder mindst de oplysninger, der er opregnet i stk. 2, nr. 1-10. Oplysningerne skal gives senest en måned efter, at ansættelsesforholdet er påbegyndt.«

2. I § 2, stk. 2, 1. pkt., indsættes efter »omfatter«: »mindst«.

3. § 2, stk. 3, nr. 1, affattes således:

»1) en skriftlig erklæring, som indeholder oplysning om alle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet bortset fra de oplysninger, der eventuelt er givet i et af de nedenfor i nr. 2-4 nævnte dokumenter,«.

4. § 2, stk. 4, affattes således:

»Stk. 4. Bortset fra de oplysninger, der er nævnt i stk. 2, nr. 1-5 samt 10, anses pligten til at oplyse lønmodtageren om de væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet for at være opfyldt, hvis der i de dokumenter, som er omtalt i stk. 3, henvises til love, administrative bestemmelser, vedtægtsmæssige bestemmelser eller kollektiv

overenskomst, der gælder for de pågældende forhold.«

5. § 3, stk. 1, 2. og 3. pkt., affattes således:

»Ud over de oplysninger, der skal gives lønmodtageren efter § 2, stk. 1 og 2, skal dokumentet eller dokumenterne for udstationerede lønmodtageres vedkommende mindst indeholde følgende supplerende oplysninger:

- 1) Varigheden af det arbejde, der udføres i udlandet,
- 2) den valuta, som lønnen udbetales i,
- 3) i givet fald de fordele i kontanter og naturallier, der er forbundet med opholdet i udlandet,
- 4) i givet fald vilkårene for lønmodtagerens tilbagevenden til hjemlandet, og
- 5) om der er taget skridt til at få udstedt de nødvendige attester i forbindelse med udstationeringen.«

6. I § 4, 1. pkt., ændres »§ 2, stk. 2,« til: »§ 2, stk. 1 og 2,«.

7. I § 8, stk. 1, indsættes efter »§ 2,«: »stk. 1 og«.

8. I § 8 indsættes som stk. 2:

»Stk. 2. For så vidt angår aftaler om ansættelsesforhold, som er indgået før 1. juli 2002, og som fortsat består efter 1. juli 2002, skal arbejdsgiveren senest en måned efter 1. juli 2002 skriftligt oplyse lønmodtageren om eventuelle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet, som

lønmodtageren ikke i forvejen har fået oplysning om skriftligt, jf. dog stk. 1.«

§ 2

Loven træder i kraft den 1. juli 2002.

SVEND AUKEN

/ Inge Dahl-Sørensen