

Lovforslag nr. L 106. Fremsat den 20. februar 2002 af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder

(lønoplysninger)

§ 1

I lov nr. 445 af 7. juni 2001, foretages følgende ændringer:

1. § 2, *stk. 1*, 2. *pkt.* affattes således:

»Tidspunktet for ikrafttrædelsen af § 1, nr. 3-5, fastsættes af Beskæftigelsesministeren.«.

2. § 2, *stk. 3*, affattes således:

»Tidspunktet for, hvornår redegørelsen efter § 6 a, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 5, udarbejdes første gang, fastsættes af Beskæftigelsesministeren.«.

3. § 3 ophæves.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

I folketingssamlingen 2000/2001 vedtog Folketinget en ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder, jf. lovbekendtgørelse nr. 983 af 20. november 2001. Lov nr. 445 af 7. juni 2001 gennemførte et krav om, at en arbejdsgiver med 10 ansatte eller mere skal udarbejde en lønstatistik for hele virksomheden opdelt på køn samt på andre kriterier, der er relevante for aflønning af medarbejdere.

For de arbejdsgivere, der er tilmeldt LetLøn, jf. lov nr. 1262 af 20. december 2000 om et indberetningssystem for oplysning om løn m.v., kan lønstatistikken udarbejdes af LetLøn på grundlag af de dertil indberettede oplysninger. Lovændringen skulle træde i kraft den 1. juni 2002.

Formålet med lovændringen var at forøge ligelønslovens effektivitet. Men indsatsen for at begrænse lønforskelle mellem kvinder og mænd kan foretages på mange måder, og indførelsen af krav om kønsopdelt lønstatistik er efter Regeringens opfattelse måske ikke den mest hensigtsmæssige på nuværende tidspunkt.

Regeringen vil derfor udskyde lovens ikrafttræden og i stedet opfordre arbejdsmarkedets parter til at finde alternative veje til sikring af lige løn og til at komme med forslag til, hvorledes de i fællesskab kunne arbejde videre med ligelønsproblemet, herunder udarbejdelse af ligelønsstatistikker på virksomhederne. Regeringen vil lade resultaterne af organisationernes overvejelser indgå i det videre arbejde for at skabe ligeløn.

Det er desuden Regeringens opfattelse, at det vil belaste virksomhederne administrativt, hvis de skal til at udarbejde kønsopdelt lønstatistik. Da loven, som forpligtede virksomhederne, blev indført, vurderede et fokuspanel de administrative byrder til ca. 2 timer pr. lønstatistik for de virksomheder, som blev pålagt at udarbejde en sådan. Denne belastning vil blive mindre for de virksomheder, der er tilmeldt LetLøn, men for at denne lettelse skal blive reel, er det fundet rimeligt, at virksomhederne får lejlighed til at anvende LetLøn

i en periode, inden LetLøn også skal bruges til at udarbejde ligelønsstatistik.

Økonomiske konsekvenser for det offentlige og for erhvervslivet

Der forventes ikke at være økonomiske konsekvenser af forslaget. Hvis udarbejdelse af kønsopdelt lønstatistik på virksomheder skal iværksættes, kommer det efter det hidtidige skøn til at koste i størrelsesordenen 5 millioner kr.

Administrative konsekvenser for det offentlige og for erhvervslivet

De administrative konsekvenser ved forslaget antages at udgøre en lettelse svarende til de forventede byrder, som et fokuspanel tidligere har vurderet. Fokuspanelets vurdering viste dengang, at forslaget forventedes at pålægge de berørte virksomheder administrative byrder på ca. 2 timer for hver kønsopdelt statistik, hvortil kommer omstillingsbyrder i forbindelse med tilretning af edb-systemer svarende til ca. 6 timer.

Ligestillingsmæssige konsekvenser

Ændringen af lov om ligeløn til mænd og kvinder (lønoplysninger) havde til formål at forøge ligelønslovens effektivitet. Udskydelsen af lovens ikrafttræden samtidig med, at der skal findes alternative veje til sikring af ligeløn indebærer, at der ikke skønnes at være ligestillingsmæssige konsekvenser af lovforslaget.

Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

Lovovervågning

Lovforslaget har ikke en sådan karakter, at det er nødvendigt at lade det indgå i forsøget med lovovervågning.

Høring

Lovforslaget er samtidig med fremsættelsen sendt til høring i Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen, Frederiksberg Kommune, Københavns

Kommune, LO, HK, DA, AC, FTF, SALA, Ledernes Hovedorganisation, Finanssektorens Arbejdsgivere, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Dansk Kvin-

desamfund, Foreningen for Kvinder og Kønsforskere, Kvinderådet, KVINFO og Videncentret for ligestilling.

Vurdering af konsekvenser af lovforslag

	Positive konsekvenser / mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser / merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	ingen	ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	administrative lettelser	ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	ingen	ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	administrative lettelser for de berørte virksomheder	ingen
Miljømæssige konsekvenser	ingen	ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	ingen	ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til nr. 1

Beskæftigelsesministeren beslutter, hvorvidt § 1, nr. 3-5, skal træde i kraft.

Om Beskæftigelsesministeren vil lade § 1, nr.3-5 træde i kraft, afhænger af en vurdering af, om parterne i deres drøftelser peger på andre løsninger og en afdekning af, om der reelt er andre muligheder for at sikre ligeløn. Dette kræver den nødvendige tid.

Til nr. 2

Da redegørelsen om indsatsen for at opnå lige løn mellem mænd og kvinder hænger sammen med forslaget om lønstatistik, foreslås det, at der først udarbejdes sådanne redegørelser, når Beskæftigelsesministeren har truffet bestemmelse herom, jf. ændring under nr. 1.

Til nr. 3

Bestemmelsen om, at kravet om lønstatistik skal revideres, ophæves. Bestemmelsen genovervejes, når der er taget stilling til, om kønsopdelt statistik skal udarbejdes.

Til lovforslag nr. L 106. Skriftlig fremsættelse (20. februar 2002)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder (lønoplysninger).

(Lovforslag nr. L 106).

Med det foreliggende lovforslag ønsker regeringen at udskyde lovens ikrafttræden og i stedet opfordre arbejdsmarkedets parter til at finde alternative veje til sikring af lige løn, og til at komme med forslag til, hvorledes de i fællesskab kunne arbejde videre med ligelønsproblemet, herunder udarbejdelse af ligelønsstatistikker på virksomhederne.

Regeringen lægger vægt på, at indsatsen for at begrænse lønforskelle mellem kvinder og mænd kan foretages på mange måder, og indførelsen af regler om at udarbejde kønsopdelt lønstatistik på virksomhederne er efter regeringens opfattelse måske ikke den mest hensigtsmæssige på nuværende tidspunkt.

Det er desuden regeringens opfattelse, at det vil belaste virksomhederne administrativt, hvis de skal til at udarbejde kønsopdelt lønstatistik. Denne belastning vil blive mindre for de virksomheder der er tilmeldt LetLøn, men for at denne lettelse skal blive reel er det fundet rimeligt, at virksomhederne får lejlighed til at anvende LetLøn i en periode, inden LetLøn også skal bruges til at udarbejde ligelønsstatistik.

Lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder (lønoplysninger) indeholder desuden en regel om, at der skal udarbejdes redegørelser om indsatsen for at opnå lige løn mellem mænd og kvinder. Da sådanne redegørelser hænger sammen med forslaget om lønstatistik, skal sådanne redegørelser ikke udarbejdes før end beskæftigelsesministeren har truffet bestemmelse herom.

Lovforslaget indebærer, at virksomhedernes udarbejdelse af kønsopdelt lønstatistik og redegørelser ikke træder i kraft den 1. juni 2002 men først, når beskæftigelsesministeren beslutter, hvorvidt bestemmelsen skal træde i kraft.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og de ledsagende bemærkninger, skal jeg anbefale lovforslaget til Tingets velvillige behandling.