

Lovforslag nr. L 49. Fremsat den 24. oktober 2001 af trafikministeren (Jacob Buksti)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om Post Danmark

(Bevarelse af ret til tjenestemandspension m.v. ved overgang til overenskomstansættelse)

§ 1

I lov nr. 88 af 8. februar 1995 om Post Danmark, som ændret ved lov nr. 1125 af 20. december 1995 og lov nr. 1119 af 29. december 1999, foretages følgende ændringer:

1. § 6, stk. 8, ophæves og i stedet indsættes:

»Stk. 8. Statstjenestemænd i Post Danmark, som accepterer tilbud om overgang til overenskomstansættelse, bevarer ret til statslig tjenestemandspension efter overgangen. Staten afholder udgifter til pensionen efter reglerne i tjenestemandspensionslovgivningen.

Stk. 9. Personer, der bevarer ret til statslig tjenestemandspension, jf. stk. 8, vil kunne beskæftiges i Post Danmark eller hermed koncernforbundne selskaber med fortsat betalingsforpligtelse for Post Danmark over for staten, jf. stk. 12. Ved overførsel af personale til koncernforbundne selskaber skal Post Danmark give staten skriftlig meddelelse herom.

Stk. 10. Finansministeren kan godkende, at overenskomstansatte, der har bevaret ret til statslig tjenestemandspension, jf. stk. 8, og som i for-

bindelse med flytning af opgaver overgår til beskæftigelse uden for de med Post Danmark koncernforbundne selskaber, kan bevare retten til statslig tjenestemandspension, under forudsætning af at betalingsforpligtelserne, jf. stk. 12, over for staten fortsat påhviler Post Danmark.

Stk. 11. Engangsbeløb, der ydes til tjenestemænd i forbindelse med overgang til overenskomstansættelse, kan konverteres til forhøjelse af pensionsalder efter de af Finansministeriet fastsatte regler om betaling herfor.

Stk. 12. For statstjenestemænd i Post Danmark og for statstjenestemænd, der overgår til overenskomstansættelse i Post Danmark eller hermed koncernforbundne selskaber, jf. stk. 9, eller andre selskaber, jf. stk. 10, betaler Post Danmark de af finansministeren fastsatte bidrag m.v. til dækning af statens pensionsudgifter.«

Stk. 9 bliver herefter stk. 13.

§ 2

Loven træder i kraft den 1. januar 2002.

F. t. l. vedr. Post Danmark

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Baggrund for lovforslaget

I forbindelse med omdannelsen af postvæsenet til den selvstændige offentlige virksomhed Post Danmark ved lov nr. 88 af 8. februar 1995, (Folketingstidende 1994-95: 1004, 1303, 2691, 2750; A 839; B 242, 249), fortsatte medarbejderne deres ansættelsesforhold i Post Danmark med bevarelse af de for dem gældende rettigheder og pligter, idet tjenestemandsgovgivningen finder anvendelse for statstjenestemænd i Post Danmark. I forbindelse med vedtagelsen af lov nr. 1119 af 29. december 1999 om ændring af lov om Post Danmark (Folketingstidende 1999-2000: 1321, 2514, 2656; A 1498; B 188; C 147), blev Post Danmarks virksomhedsform som selvstændig offentlig virksomhed videreført med enkelte justeringer, idet formålet med ændringen var at tilpasse vilkårene for Post Danmark yderligere til de vilkår, der i øvrigt gælder for erhvervsvirksomheder. Ved ændringen blev lovens § 6, stk. 8, ændret således, at der for Post Danmark gjaldt tilsvarende bestemmelser som for DSB med hensyn til virksomhedens forpligtelse til at refundere statens udgifter til betaling af utilregneligheds-pensioner (afskedigelse begrundet i en af tjenestemanden utilregnelig årsag, bortset fra sygdom, d.v.s. stillingsnedlæggelse, uegnethed, samarbejds vanskeligheder og lignende).

Lovforslaget indebærer, at Post Danmark kan tilbyde de tjenestemand, som accepterer overgang til overenskomstansættelse og samtidig søger afsked som statstjenestemand, en bevarelse af retten til tjenestemandspension efter tjenestemandspensionsloven. Lovforslaget giver endvidere hjemmel til, at der kan gives de tjenestemand, der overgår til overenskomstansættelse, mulighed for tilkøb af forhøjet pensionsalder.

2. Lovforslagets indhold

Ved etableringen af Post Danmark blev der lagt vægt på, at virksomheden skal drives på forretningsmæssige vilkår og i økonomisk, skattemæssig og

regnskabsmæssig henseende så vidt muligt sidestilles med private virksomheder. Endvidere blev der lagt vægt på, at Post Danmark skal kunne oprette datterselskaber, erhverve ejerandele i andre virksomheder og selskaber og indgå samarbejdsaftaler o.l. i forbindelse med udøvelsen af virksomheden.

Det følger af § 6, stk. 5, i den gældende lov om Post Danmark, at statstjenestemænd i Post Danmark er omfattet af tjenestemandsgovgivningen, og det fremgår af § 6, stk. 8, at Post Danmark indbetaler et af finansministeren fastsat pensionsbidrag m. v. til staten, for så vidt angår statstjenestemændene.

Post Danmark har med hjemmel i den gældende lovs § 6, stk. 9, og efter finansministerens nærmere bestemmelse indgået en virksomhedsoverenskomst af 20. september 1999 omfattende løn- og andre ansættelsesvilkår for de overenskomstansatte i Post Danmark, der hører under Statsansattes Kartel.

Med det sigte at øge fleksibiliteten i personaleanvendelsen i forbindelse med etablering af datterselskaber, indgåelse af alliancer og partnerskaber, har Post Danmark efter aftale med Finansministeriet indgået rammeaftale af 5. juli 2001 med tjenestemandsgovgivningerne SiD-Post og HK/Post & Kommunikation om nye ansættelsesvilkår, som tilbydes statstjenestemandene i Post Danmark.

Rammeaftalen indebærer, at tjenestemand tilbydes overgang til overenskomstansættelse under virksomhedsoverenskomsten med bevarelse af deres ret til tjenestemandspension. De tjenestemand, som vælger at lade sig ansætte på overenskomstvilkår, vil ikke længere være omfattet af tjenestemandsgovgivningen. Som konsekvens heraf vil afskedigelse af en overenskomstansat med ret til tjenestemandspension kunne foretages af Post Danmark.

Endvidere er det i rammeaftalen forudsat, at der indgås individuelle aftaler om bevarelse af retten til rådighedsløn eller ventepenge efter bestemmelser svarende til tjenestemandsgovgivningens § 32, idet tjenestemandene får mulighed for at vælge mellem to forskellige modeller for, hvordan den med rådighedsløn

eller ventepenge tilknyttede omplaceringsforpligtigelse skal administreres.

Den ene model indebærer en udvidet fortolkning af begrebet »passende stilling«. Medarbejderen forpligter sig til at påtage sig andet arbejde inden for Post Danmark med tilhørende datterselskaber, hvis det bliver nødvendigt ved arbejdsmangel eller organisationsændringer. Som overordnet princip skal medarbejderen blot være fysisk og kvalifikationsmæssigt i stand til at udføre det pågældende arbejde. Accepten af de skitserede omflytningsvilkår indebærer en engangsbetaling på 50.000 kr. (før skat) fra Post Danmark til medarbejderen. Engangsbetøbet vil kunne konverteres til køb af forhøjet pensionsalder efter de af Finansministeriet fastsatte regler.

Den anden model indebærer, at Post Danmark i forbindelse med omplaceringer vil basere sig på hidtidig praksis med hensyn til omfang, rækkevidde og beskaffenhed af de ændringer, som den overenskomst-ansatte medarbejder tidligere som tjenestemand var forpligtet til at tåle i henhold til tjenestemandsløvens § 12.

Bevarelsen af retten til tjenestemandspension og muligheden for at tilkøbe forhøjet pensionsalder er forudsat lov hjemlet, hvilket søges opnået med lovforslaget.

Inden for de med personaleorganisationerne aftalte rammer får de ca. 12.000 tjenestemænd i Post Danmark i oktober 2001 individuelt tilbud om ansættelse på overenskomstvilkår. Post Danmarks udgift til betaling af engangsbetøb vil maksimalt kunne komme til at udgøre et beløb i størrelsesordenen 600 mio. kr. Hertil kommer en udgift på ca. 45 mio. kr. til dækning af lønforbedringer i forbindelse med lønindplacering af de pågældende under virksomhedsoverenskomsten. Først i begyndelsen af december måned 2001 vil Post Danmark have et overblik over, hvor mange tjenestemænd, der ønsker overenskomstansættelse, herunder hvor mange, der vælger den model, som indebærer en engangsbetaling.

Tilbuddene til tjenestemændene om overgang til nye ansættelsesvilkår er forudsat at have virkning fra den 1. januar 2002.

Det gælder for den nævnte ansættelsessituation, at der er tale om en frivillig overgang til overenskomst-

ansættelse, hvorfor denne ansættelsesændring ikke kan udløse ret til rådighedsløn eller ventepenge efter tjenestemandsløvens § 32.

Tjenestemænd, der ikke overgår til overenskomst-ansættelse, bevarer retten til deres tjenestemandsan-sættelse på nuværende vilkår.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Post Danmark er i dag forpligtet til at dække statens udgifter til pension til de i Post Danmark ansatte tjenestemænd. Med den foreslåede lovændring bliver Post Danmark forpligtet til også at dække udgifterne til pension for tjenestemænd, der vælger at overgå til overenskomstansættelse.

Da forslaget ikke medfører ændring i antallet af ansatte, som Post Danmark skal indbetale pensionsbidrag til staten for, og hvis pensionsforhold staten skal administrere, har forslaget ingen administrative og økonomiske konsekvenser for staten.

Forslaget medfører ingen administrative og økonomiske konsekvenser for kommuner og amtskommuner.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Forslaget har ingen økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

5. Miljømæssige konsekvenser.

Forslaget har ingen miljømæssige virkninger.

6. Administrative konsekvenser for borgerne.

Forslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

7. Forholdet til EU-retten.

Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

8. Høring.

Lovforslaget har været sendt til høring hos følgende: Statsansattes Kartel, SiD-Post og HK/Post & Kommunikation. Høringssvarene vil blive fremsendt til Folketingets Trafikudvalg ledsaget af de kommentarer, som udtalelserne måtte give anledning til.

Samlet vurdering af lovforslagets konsekvenser

	Positive konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter	

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Den foreslåede affattelse af § 6, stk. 8, medfører, at tjenestemænd i Post Danmark ved overgang til overenskomstansættelse kan bevare retten til pension efter tjenestemandspensionslovgivningen. Staten afholder udgifter til pension efter reglerne i tjenestemandspensionslovgivningen til de pågældende, som overgår til overenskomstansættelse.

Pensionsordningen for tjenestemænd, der overgår til overenskomstansættelse, skal administreres i overensstemmelse med ordningen for tjenestemænd ansat i Post Danmark. De af Finansministeriet fastsatte retningslinier for administration af tjenestemandspension vil fortsat gælde for Post Danmark.

Forud for enhver uansøgt afsked indhentes udtalelse fra Finansministeriet om den overenskomstansattes krav på tjenestemandspension.

Lovforslaget har som konsekvens bl.a., at Post Danmark skal refundere de løbende pensionsudbetalinger frem til det forudsatte alderspensioneringstidspunkt, for tidligere statstjenestemænd, der afskediges med utilregnelighedspension, jf. bemærkningerne til lovforslag L 61 af 27. oktober 1999 til lov om ændring af lov om Post Danmark (Folketingstidende 1999/2000 A 1498 ff.).

Udgifter til rådighedsløn og ventepenge til de overenskomstansatte (tidligere tjenestemænd) påhviler fortsat Post Danmark.

Bevarelsen af retten til pension efter tjenestemandspensionslovgivningen indebærer, at der for de pågældende ikke vil blive indbetalt overenskomstmæssigt pensionsbidrag af den tjenestemandspensionsgivende løn.

De i stk. 8 omtalte personer, der har bevaret ret til tjenestemandspension, vil efter det foreslåede nye stk. 9 kunne overenskomstsættes såvel i Post Danmark som i koncernforbundne selskaber. Forslaget indebærer endvidere, at Post Danmark skal betale bidrag m.v. til dækning af statens pensionsudgifter for de tjenestemænd, der vælger at overgå til overenskomstansættelse, uanset om der er tale om ansættelse i Post Danmark eller i de med Post Danmark koncernforbundne selskaber.

Det påhviler i hvert enkelt tilfælde Post Danmark skriftligt at meddele staten, hvis de i stk. 8 nævnte overenskomstansatte med ret til tjenestemandspension overgår til ansættelse i koncernforbundne selskaber.

Det foreslåede nye stk. 10 indebærer, at de i stk. 8 omtalte tidligere tjenestemænd med finansministerens godkendelse kan bevare retten til statslig tjenestemandspension, såfremt de i forbindelse med flytning af opgaver ansættes uden for Post Danmark eller hermed koncernforbundne selskaber, under forudsætning af, at betalingsforpligtelsen overfor staten fortsat påhviler Post Danmark.

Der henvises i denne forbindelse til de almindelige bemærkninger, pkt. 2, hvoraf fremgår, at sigtet med lovforslaget er øget mulighed for fleksibel personaleanvendelse bl.a. i forbindelse med indgåelse af alliancer og partnerskaber.

Det foreslåede nye stk. 11 medfører, at tjenestemænd i forbindelse med overgang til overenskomstansættelse får mulighed for tilkøb af forhøjet pensionsalder. Tjenestemænd kan indgå aftale med Post Danmark om, at engangsbeløb, der ydes i forbindelse med overgangen til overenskomstansættelse, kan konverteres til forhøjet pensionsalder efter de af Finansministeriet fastsatte regler om betaling herfor.

Efter det foreslåede nye stk. 12 betaler Post Danmark de af Finansministeriet fastsatte bidrag m.v. til dækning af statens pensionsudgifter for statstjenestemænd. Denne formulering svarer til det nugældende stk. 8. Herudover udvides Post Danmarks betalingsforpligtelse til også at gælde for de i stk. 9 og 10 omtalte tidligere statstjenestemænd, der overenskomst-

ansættes i Post Danmark, hermed koncernforbundne selskaber eller andre selskaber.

De administrative forpligtelser og betalingsforpligtelser over for staten påhviler således Post Danmark.

Post Danmark betaler fortsat de af finansministeren fastsatte bidrag m.v. til dækning af statens pensionsudgifter til statstjenestemænd. Der er med lovforslaget således ikke tilsigtet nogen ændring i den gældende bestemmelse herom.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, pkt. 2.

Til § 2

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. januar 2002.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

Gældende formulering

Lovforslaget

§ 1

I lov nr. 88 af 8. februar 1995 om Post Danmark, som ændret ved lov nr. 1125 af 20. december 1995 og lov nr. 1119 af 29. december 1999, foretages følgende ændringer:

§ 6 Post Danmark overtager driften af postvæsenet med tilhørende aktiver og passiver og indtræder i samtlige postvæsenets rettigheder og forpligtelser.

Stk. 2. Tinglysning af virksomhedens rettigheder efter stk. 1 kan ske på grundlag af denne lov.

Stk. 3. Post Danmarks formue holdes adskilt fra statens formue.

Stk. 4. Post Danmark disponerer selv over anlægs- og driftsmidler.

Stk. 5. Statstjenestemænd i Post Danmark er omfattet af tjenstemandslovgivningen.

Stk. 6. Trafikministeren kan bemyndige Post Danmark til at træffe de afgørelser, der efter tjenstemandslovgivningen henhører under ministeren.

Stk. 7. Post Danmark kan efter finansministerens nærmere bestemmelse indgå aftaler, der angår ansættelsesvilkår for tjenestemænd i Post Danmark.

Stk. 8. For statstjenestemænd i Post Danmark betaler virksomheden de af finansministeren fastsatte bidrag m.v. til dækning af statens pensionsudgifter.

Stk. 9. Post Danmark kan efter finansministerens nærmere bestemmelse indgå kollektive overenskomster eller i øvrigt fastsætte løn- og andre ansættelsesvilkår for ikketjenestemandsansatte i Post Danmark.

1. § 6, stk. 8, ophæves og i stedet indsættes:

»Stk. 8. Statstjenestemænd i Post Danmark, som accepterer tilbud om overgang til overenskomstansættelse, bevarer ret til statslig tjenestemandspension efter overgangen. Staten afholder udgifter til pensionen efter reglerne i tjenestemandspensionslovgivningen.

Stk. 9. Personer, der bevarer ret til statslig tjenestemandspension, jf. stk. 8, vil kunne beskæftiges i Post Danmark eller hermed koncernforbundne selskaber med fortsat betalingsforpligtelse for Post Danmark over for staten, jf. stk. 12. Ved overførsel af personale til koncernforbundne selskaber skal Post Danmark give staten skriftlig meddelelse herom.

*Gældende formulering**Lovforslaget*

Stk. 10. Finansministeren kan godkende, at overenskomstansatte, der har bevaret ret til statslig tjenestemandspension, jf. stk. 8, og som i forbindelse med flytning af opgaver overgår til beskæftigelse uden for de med Post Danmark koncernforbundne selskaber, kan bevare retten til statslig tjenestemandspension, under forudsætning af at betalingsforpligtelserne, jf. stk. 12, over for staten fortsat påhviler Post Danmark.

Stk. 11. Engangsbeløb, der ydes til tjenestemænd i forbindelse med overgang til overenskomstansættelse, kan konverteres til forhøjelse af pensionsalder efter de af Finansministeriet fastsatte regler om betaling herfor.

Stk. 12. For statstjenestemænd i Post Danmark og for statstjenestemænd, der overgår til overenskomstansættelse i Post Danmark eller hermed koncernforbundne selskaber, jf. stk. 9, eller andre selskaber, jf. stk. 10, betaler Post Danmark de af finansministeren fastsatte bidrag m.v. til dækning af statens pensionsudgifter.«

Stk. 9 bliver herefter stk. 13.

§ 2

Loven træder i kraft den 1. januar 2002.

Til lovforslag nr. L 49. Skriftlig fremsættelse (24. oktober 2001)

Trafikministeren (Jacob Buksti):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om Post Danmark. (Bevarelse af ret til tjenestemandspension m.v. ved overgang til overenskomstansættelse).

(Lovforslag nr. L 49).

Med lovforslaget indføres der hjemmel til, at Post Danmark kan tilbyde statstjenestemænd, som accepterer overgang til overenskomstansættelse, at de kan bevare deres ret til tjenestemandspension under forudsætning af, at betalingsforpligtelsen over for staten fortsat påhviler Post Danmark.

Baggrunden herfor er, at det i forbindelse med dannelsen af den selvstændige offentlige virksomhed Post Danmark blev bestemt, at Post Danmark skulle drives på forretningsmæssige vilkår og så vidt muligt sidestilles med private virksomheder. Der blev lagt vægt på, at Post Danmark skulle kunne oprette datterselskaber, erhverve ejerandele i andre virksomheder og selskaber samt indgå samarbejdsaftaler o. lign. i

forbindelse med udøvelsen af sin virksomhed. For at øge fleksibiliteten i personaleanvendelsen i forbindelse med etablering af datterselskaber, indgåelse af alliancer og partnerskaber, har Post Danmark efter aftale med Finansministeriet indgået rammeaftale med tjenestemandsgeselskaberne SiD-Post og HK/Post & Kommunikation om nye ansættelsesvilkår, som tilbydes statstjenestemændene i Post Danmark.

Det foreslås endvidere, at retten til pension kan bevares, uanset om der er tale om overenskomstansættelse i Post Danmark, i de med Post Danmark koncernforbundne selskaber, eller – efter finansministerens bestemmelse – i andre selskaber. Den enkelte tjenestemand kan i forbindelse med overgangen acceptere, at den til rådighedsløn eller ventepenge knyttede omplaceringsforpligtelse udvides mod en engangsbetaling fra Post Danmark. Endelig foreslås indført mulighed for, at engangsbetalingen kan konverteres til køb af forhøjet pensionsalder.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget med tilhørende bemærkninger, tillader jeg mig at anbefale forslaget til Tingets velvillige behandling.