

Lovforslag nr. L 19. Fremsat den 4. oktober 2000 af arbejdsministeren (Ove Hygum)

## Forslag

til

# Lov om ændring af lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v. og lov om udstationering af lønmodtagere

(Ændringer i forbindelse med ferielovens ikrafttræden)

### § 1

I lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v., jf. lov nr. 415 af 1. juni 1994, foretages følgende ændring:

1. § 9, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Optjeningsperioden er lig med ferieperioden. En lønmodtager, der arbejder 5 dage om ugen, har krav på ferie i 25 dage årligt, det vil sige 2,08 dage for hver måneds ansættelse. En lønmodtager, der arbejder 6 dage om ugen, har krav på ferie i 30 dage årligt, det vil sige 2½ dag for hver måneds ansættelse. Lønmodtageren kan kræve, at mindst 2/5 af ferien gives i sammenhæng i tiden 1. maj til 30. september, hvis ansættelsesperioden gør det muligt. Resterende ferie gives delt eller i sammenhæng efter lønmodtage-

rens ønske. Arbejdsgiveren skal i videst muligt omfang tage hensyn til lønmodtagerens ønske om feriens placering.«.

### § 2

I lov om udstationering af lønmodtagere, jf. lov nr. 933 af 15. december 1999, foretages følgende ændring:

1. I § 6, stk. 1, ændres »§§ 6, 12 og 14« til: »§§ 7, 23 og 24«.

### § 3

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. januar 2001.

Stk. 2. § 1 har virkning for ansættelsesforhold, der påbegyndes den 1. januar 2001 eller senere.

## *Bemærkninger til lovforslaget*

### *Almindelige bemærkninger*

Som følge af vedtagelsen af ferieloven, jf. lov nr. 396 af 31. maj 2000, foreslås der konsekvensændringer i lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v. og lov om udstationering af lønmodtagere.

Ændringen i lov om visse arbejdsforhold i landbruget er begrundet i, at der ligesom efter ferieloven skal kunne optjenes og afholdes ferie i 5-dages-uger og 6-dages-uger.

Ændringen i udstationeringsloven er alene en teknisk ændring, idet de paragrafhenvisninger, der er i lovens § 6 til bestemmelser i ferieloven, ikke er korrekte, når den nye ferielov træder i kraft. Der sker ikke indholdsmæssige ændringer i udstationeringsloven.

### *Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige*

Lovforslaget ses ikke at have økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige.

### *Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet*

Lovforslaget har ikke økonomiske konsekvenser for erhvervslivet.

Med hensyn til lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v. vil lønmodtagere, der tiltræder et ansættelsesforhold 1. januar 2001 eller senere, og som ar-

bejder i en 5-dages-arbejdsuge, fremover skulle optjene og afholde ferie i en 5-dages-uge. Dette må anses for en administrativ forenkling for arbejdsgivere.

### *Miljømæssige konsekvenser*

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser

### *Ligestillingsmæssige konsekvenser*

Lovforslaget har ingen ligestillingsmæssige konsekvenser

### *Forholdet til EU-retten*

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter

### *Høring*

Lovforslaget har været sendt til høring i Dansk Arbejdsgiverforening, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Ledernes Hovedorganisation, Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen i Danmark, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Justitsministeriet og Finansministeriet.

### Vurdering af konsekvenser af lovforslaget

	Positive konsekvenser / mindredgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser / merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	ingen	ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	ingen	ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	ingen	ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	ingen	ingen
Miljømæssige konsekvenser	ingen	ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	ingen	ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter	

#### Bemærkninger til forslagens enkelte bestemmelser

##### Til § 1

Efter lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v. optjener en lønmodtager 2½ dags betalt ferie pr. måneds ansættelse, svarende til 30 dages ferie om året, idet lørdage tæller med til en arbejds- og en ferieuge, selvom de fleste lønmodtagere i dag har en 5-dages-arbejdsuge. Dette svarer til princippet i ferieloven, der ophæves den 1. januar 2001.

Efter den nye ferielov, der træder i kraft 1. januar 2001, skal der som udgangspunkt optjenes og afvikles ferie i forhold til en 5-dages-arbejdsuge. Der optjenes 2,08 dages betalt ferie pr. måneds ansættelse, svarende til 25 dages betalt ferie om året, hvilket stadig svarer til 5 ugers ferie. Der er i loven taget højde for, at der fortsat kan være lønmodtagere, som arbejder 6 dage om ugen, og som derfor skal optjene og afholde ferie i forhold til en 6-dages-uge. Endvidere vil ferieperioden fremover begynde den 1. maj i stedet for 2. maj.

Som en konsekvens af de nævnte ændringer i ferieloven foreslås tilsvarende ændringer i lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v.

##### Til § 2

Efter udstationeringslovens § 6, skal ferielovens regler om længden af ferien og betalingen herfor finde

anvendelse i det omfang, den lovgivning, der i øvrigt finder anvendelse, er mindre gunstig end disse regler. Der henvises i § 6 til den gældende ferielovs §§ 6, 12 og 14.

I det foreliggende lovforslag ændres denne henvisning til §§ 7, 23 og 24 i den nye ferielov. Der sker ikke indholdsmæssige ændringer i den ferieret, der eksisterer efter udstationeringslovens § 6.

##### Til § 3

Loven træder i kraft 1. januar 2001.

Bestemmelsen om optjening og afholdelse af ferie i en 5-dages-uge eller en 6-dages-uge har dog kun virkning for ansættelsesforhold, der påbegyndes den 1. januar 2001 eller senere. For ansættelsesforhold, der er påbegyndt før 1. januar 2001, gælder fortsat, at lønmodtageren optjener 2½ dags betalt ferie pr. måneds ansættelse, uanset om lønmodtageren arbejder i en 5-dages- eller en 6-dages-arbejdsuge. Hvis en lønmodtager, der har påbegyndt ansættelsesforholdet før 1. januar 2001, arbejder i en 5-dages-arbejdsuge, kan lønmodtageren og arbejdsgiveren dog aftale, at bestemmelsen i § 9, stk. 3, 2. pkt., skal finde anvendelse på arbejdsforholdet.

## Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

### Gældende formulering

#### § 9. ---

*Stk. 3.* Optjeningsperioden er lig med ferieperioden. Lønmodtageren har krav på ferie i 30 hverdage årligt, det vil sige 2½ dag for hver måneds ansættelse. Lønmodtageren kan kræve, at mindst 2/5 af ferien gives i sammenhæng i tiden 2. maj til 30. september, hvis ansættelsesperioden gør det muligt. Resterende ferie gives delt eller i sammenhæng efter lønmodtagerens ønske. Arbejdsgiveren skal i videst muligt omfang tage hensyn til lønmodtagerens ønske om feriens placering.

§ 6. Hvis den lovgivning, der i øvrigt finder anvendelse på ansættelsesforholdet, er mindre gunstig for lønmodtageren med hensyn til længden af ferie og betaling herfor end ferielovens §§ 6, 12 og 14, skal arbejdsgiveren sikre lønmodtageren supplerende ferie og betaling herfor, så vedkommende bliver stillet lige så gunstigt som efter de nævnte bestemmelser.

### Lovforslaget

#### § 1

I lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v., jf. lov nr. 415 af 1. juni 1994, foretages følgende ændring:

#### 1. § 9, stk. 3, affattes således:

*Stk. 3.* Optjeningsperioden er lig med ferieperioden. En lønmodtager, der arbejder 5 dage om ugen, har krav på ferie i 25 dage årligt, det vil sige 2,08 dage for hver måneds ansættelse. En lønmodtager, der arbejder 6 dage om ugen, har krav på ferie i 30 dage årligt, det vil sige 2½ dag for hver måneds ansættelse. Lønmodtageren kan kræve, at mindst 2/5 af ferien gives i sammenhæng i tiden 1. maj til 30. september, hvis ansættelsesperioden gør det muligt. Resterende ferie gives delt eller i sammenhæng efter lønmodtagerens ønske. Arbejdsgiveren skal i videst muligt omfang tage hensyn til lønmodtagerens ønske om feriens placering.

#### § 2

I lov om udstationering af lønmodtagere, jf. lov nr. 933 af 15. december 1999, foretages følgende ændring:

1. I § 6, stk. 1, ændres »§§ 6, 12 og 14« til: »§§ 7, 23 og 24«.

Til lovforslag nr. L 19. Skriftlig fremsættelse (4. oktober 2000)

**Arbejdsministeren (Ove Hygum):**

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

*Forslag til lov om ændring af lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v. og lov om udstationering af lønmodtagere. (Ændringer i forbindelse med ferielovens ikrafttræden).*

(Lovforslag nr. L 19).

Jeg skal hermed foreslå enkelte tekniske konsekvensændringer af lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v. og lov om udstationering af lønmodtagere. Konsekvensændringerne er en følge af vedtagelsen af en ny ferielov i maj 2000. Loven træder i kraft den 1. januar 2001.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og de ledsagende bemærkninger, skal jeg anbefale lovforslaget til Tingets velvillige behandling.