

Beslutningsforslag nr. B 74. Fremsat den 25. januar 2000 af Ole Sohn (SF), Margrete Auken (SF), Anne Baastrup (SF), Knud Erik Hansen (SF) og Jes Lunde (SF)

## **Forslag til folketingsbeslutning**

### **om fremsættelse af lovforslag til sikring af etnisk ligestilling på det danske arbejdsmarked**

Folketinget opfordrer regeringen til at fremsætte lovforslag om ligestilling af etniske minoriteter på arbejdsmarkedet, som svarer til den lovgivning, der gælder for ligebehandling af mænd og kvinder på arbejdsmarkedet.

Folketinget opfordrer regeringen til at pålægge alle offentlige virksomheder og institutioner at udarbejde en politik for etnisk ligestilling. Der skal årligt gøres status for denne politik.

Folketinget opfordrer regeringen til at forpligte arbejdsmarkedsrådene til mere grundigt at overvåge den arbejdsmarkedspolitiske indsats

vedrørende integration af etniske mindretal på arbejdsmarkedet og i tilknytning hertil at opstille konkrete mål og udvælge indsatsområder for integrationen.

Endelig opfordrer Folketinget regeringen til at stille krav om, at firmaer, der handler med offentlige virksomheder eller institutioner, udarbejder en politik for etnisk ligestilling. Reglerne skal omfatte koncessionerede virksomheder og skal ligeledes kunne benyttes i forbindelse med udlicitering af offentlige opgaver.

## *Bemærkninger til forslaget*

Forslagsstillerne finder, at integration på arbejdsmarkedet er nøglen til løsningen af en række sociale og kulturelle problemer i tilknytning til de etniske minoriteter. Da vi kan konstatere, at flere andre partier i den aktuelle debat om indvandrer- og flygtningesituationen i Danmark har givet udtryk for samme opfattelse, kan der forhåbentlig skabes flertal for nærværende forslag.

Op gennem 70'erne og 80'erne blev der gjort en del for at sikre ligestilling mellem kønnene på det danske arbejdsmarked. Ikke alle problemer er løst, men i arbejdet for at sikre kønnene lige muligheder har det været en afgørende positiv faktor, at man ad lovgivningsvejen har udelukket muligheden for direkte kønsdiskrimination.

Trods udviklingen inden for ligestillingsområdet oplever en række borgere i Danmark, at de diskrimineres på arbejdsmarkedet, ikke på grund af deres køn, men på grund af deres etniske baggrund.

FN's konvention til bekæmpelse af racediskrimination handler ikke alene om at undlade at diskriminere på grund af race. I den opfordres hvert land til også at

gå aktivt ind og bekæmpe diskrimination. Vedtages dette beslutningsforslag, vil Danmark have taget et vigtigt skridt på vejen til at opfylde ånden i denne konvention.

Det er forlagsstillerens opfattelse, at det offentlige bør gå foran med en klar politik om at bekæmpe diskriminationen på arbejdsmarkedet og igangsætte initiativer, der sikrer en større etnisk ligestilling på arbejdsmarkedet, dels ved at pålægge offentlige virksomheder og institutioner at udarbejde en politik for etnisk ligestilling, dels ved at gøre det muligt at stille krav til private samarbejdspartnere.

Forslagsstillerne foreslår, at alle offentlige virksomheder og institutioner pålægges at udarbejde en politik for etnisk ligestilling, og at de får pligt til at gøre deres politik og deres mål for etnisk ligestilling offentligt tilgængelige sammen med en årlig status for opnåede resultater.

Endelig foreslås det, at det offentlige skal kunne stille krav om, at virksomheder i forbindelse med indkøb, udbud, licitation, kontraktindgåelse m.v. har en offentligt tilgængelig politik for etnisk ligestilling.

## *Skriftlig fremsættelse*

**Ole Sohn (SF):**

Som ordfører for forlagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

*Forslag til folketingsbeslutning om fremsættelse af lovforslag til sikring af etnisk ligestilling på det danske arbejdsmarked.*

(Beslutningsforslag nr. B 74).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.