

Til lovforslag nr. L 172. Ændringsforslag stillet den 18. maj 1999 uden for betænkningen

Ændringsforslag til 2. behandling af

Forslag til lov om ændring af lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer

(Fuld løn til gravide funktionærer under sygdom, konkurrence- og kundeklausuler)

Af *arbejdsministeren*:

Til § 1

11) Det under nr. 3 foreslåede § 18 a, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. En forpligtelse efter stk. 1 kan kun gyldigt indgås, hvis funktionæren modtager en kompensation for den periode, forpligtelsen gælder, og hvis forpligtelsen og kravet på kompensation fremgår af en skriftlig kontrakt. Kompensationen skal pr. måned udgøre mindst 50 pct. af lønnen på fratrædelsestidspunktet og skal udbetales månedsvis i den periode, forpligtelsen gælder. Hvis funktionæren modtager kompensation i medfør af § 18, bortfalder retten til kompensation efter denne bestemmelse. Hvis funkti-

onæren modtager løn i en opsigelsesperiode efter den faktiske fratræden, regnes fratrædelsen fra opsigelsesperiodens udløb. Retten til kompensation bortfalder, hvis arbejdsgiveren berettiget har bortvist funktionæren.«

Bemærkninger

Til nr. 11

Ændringsforslaget erstatter ændringsforslag nr. 4 i betænkningen, som samtidig hermed tages tilbage, og er en præcisering af, at man ikke kan opnå 100 pct. kompensation i tilfælde af, at man har påtaget sig en kombineret konkurrence- og kundeklausul.