

Lovforslag nr. L 86. Fremsat den 6. maj 1998 af arbejdsministeren (Ove Hygum)

## Forslag

til

# Lov om fornyelse af visse kollektive overenskomster m.v.

### Kapitel 1

#### *Fornyelse af overenskomster*

§ 1. De overenskomster, der er omfattet af det som bilag A aftrykte mæglingforslag af 31. marts 1998, fornyes med de ændringer og på de vilkår, der er indeholdt i mæglingforslaget med to bilag, der knytter sig hertil, jf. dog stk. 2 og 3, samt i øvrigt med de ændringer, der følger af §§ 2-4.

Stk. 2. Den i mæglingforslaget afsnit II anførte forhøjelse af pensionsbidraget nedsættes fra 0,9% til 0,5%. Arbejdsgiveren og den ansatte betaler henholdsvis 0,2% og 0,3% af bidragsforhøjelsen.

Stk. 3. I afsnit VI i mæglingforslaget ses der bort fra ordene »fx. juleaftensdag«.

Stk. 4. Overenskomsterne fornyes til den 1. marts 2000.

§ 2. Ansatte, der har været uafbrudt beskæftiget i den pågældende virksomhed i mindst 9 måneder, har ret til 1 feriefri dag i hvert kalenderår.

Stk. 2. På overenskomstområder, hvor der ydes løn under sygdom, ydes der tilsvarende løn på feriefridagen.

Stk. 3. På overenskomstområder, hvor der ikke ydes løn under sygdom, ydes der betaling på feriefridagen med et beløb svarende til den ansattes sygedagpenge.

Stk. 4. Feriefridagen placeres efter aftale mellem arbejdsgiveren og den enkelte lønmodtager. Lønmodtagerens ønske bør imødekommes, medmindre hensynet til virksomhedens drift hindrer dette.

Stk. 5. Er feriefridagen ikke afholdt inden kalenderårets udløb, betales der kompensation herfor med et beløb svarende til den betaling, der er nævnt i stk. 2 og 3.

§ 3. Ansatte, der har været uafbrudt beskæftiget i den pågældende virksomhed i mindst 6 måneder, og som for et eller flere børn har en overenskomstmæssig ret til at holde barns første sygedag, har herudover, med den betaling der gælder herfor, ret til to dages frihed i kalenderåret 1998 og fra 1999 3 dages frihed om året.

Stk. 2. Dagene placeres efter aftale mellem arbejdsgiveren og den enkelte lønmodtager. Lønmodtagerens ønske bør imødekommes, medmindre hensynet til virksomhedens drift hindrer dette.

Stk. 3. Er dagene ikke afholdt inden kalenderårets udløb, betales der kompensation herfor med et beløb svarende til den betaling, der er nævnt i stk. 1.

§ 4. Ansatte, der har været uafbrudt beskæftiget i den pågældende virksomhed i mindst 6 måneder, og som ikke for et eller flere børn har en overenskomstmæssig ret til at holde barns første sygedag, har ret til to dages frihed i kalenderåret 1998 og fra 1999 3 dages frihed om året, såfremt den ansatte har et eller flere hjemmeboende børn, der endnu ikke er fyldt 14 år.

Stk. 2. Betaling for dagene ydes med et beløb svarende til den ansattes sygedagpenge.

Stk. 3. Dagene placeres efter aftale mellem arbejdsgiveren og den enkelte lønmodtager. Lønmodtagerens ønske bør imødekommes, medmindre hensynet til virksomhedens drift hindrer dette.

*Stk. 4.* Er dagene ikke afholdt inden kalenderårets udløb, betales der kompensation herfor med et beløb svarende til den betaling, der er nævnt i stk. 2.

§ 5. Fredspligten genindtræder ved lovens ikrafttræden, og de arbejdsstandsninger m.v., der er iværksat som følge af uoverensstemmelser mellem parterne, skal ophøre.

*Stk. 2.* Fortrædigelser i anledning af de udbrudte konflikter må ikke finde sted.

§ 6. Spørgsmål om overtrædelse og fortolkning af de ved loven fornyede overenskomster afgøres efter de sædvanlige fagretlige regler for det pågældende område.

## Kapitel 2

### *Ikrafttræden og ophævelse af reglerne om medfinansiering af sygedagpenge*

§ 7. Lovforslaget kan stadfæstes straks efter vedtagelsen.

§ 8. Loven kundgøres ved oplæsning i radio og fjernsyn.

§ 9. §§ 1-6 træder i kraft ved døgnets begyndelse den 8. maj 1998. §§ 10-11 træder i kraft den 1. januar 1999. § 8 træder i kraft straks.

*Stk. 2.* Arbejdsgiverbidraget efter § 25, stk. 5, i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel for perioden 23. november - 31. december 1998 opkræves ved modregning i ATP-kompensationen på grundlag af ATP-bidrag i perioden 23. november 1998 - 22. februar 1999.

§ 10. I lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, jf. lovbekendtgørelse nr. 632 af 22. juli 1997, som ændret bl.a. ved § 1 i lov nr. 893 af 3. december 1997, § 32 i lov nr. 980 af 17. december 1997 og senest ved § 1 i lov nr. 1111 af 29. december 1997, foretages følgende ændring:

1. § 25, stk. 5-7, ophæves.

§ 11. I lov om arbejdsmarkedsfonde, jf. lovbekendtgørelse nr. 744 af 21. september 1997, som ændret bl.a. ved § 2 i lov nr. 893 af 3. december 1997 og senest ved § 1 i lov nr. 1104 af 29. december 1997, foretages følgende ændring:

1. § 4, stk. 1, litra c, ophæves.

Litra d bliver herefter litra c.

§ 12. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.

# **MÆGLINGSFORSLAG**

FRA

## **FORLIGSMANDEN**

31. MARTS 1998

Samtlige de mellem Dansk Arbejdsgiverforening og organisationer og virksomheder under Dansk Arbejdsgiverforening på den ene side og Landsorganisationen i Danmark og organisationer under Landsorganisationen i Danmark og afdelinger af disse organisationer på den anden side indtil 1. marts 1998 bestående overenskomster, hvor parterne har indgået forlig om overenskomstfornyelse for tiden indtil 1. marts 2000, samt overenskomster, hvor parterne ikke har indgået forlig om overenskomstfornyelse, forny for tiden indtil 1. marts 2000 på de under A-E nævnte vilkår.

Det samme gælder for de indtil 1. marts 1998 bestående overenskomster mellem organisationer og organisationsafdelinger under Landsorganisationen i Danmark på den ene side og på den anden side:

Danmarks Rederiforening og medlemmer af denne vedrørende overenskomstforhold for skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister,

Rederiforeningen for mindre skibe og medlemmer af denne vedrørende overenskomst for skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister,

Konsumfiskeindustriens Arbejdsgiverforening,

Rengøringselskabernes Branche- og Arbejdsgiverforening,

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778,

Leman A/S,

Restaurant The Old Cedars v/Tanios Anthon Chala, København, vedrørende overenskomst med Restaurations- og Bryggeriarbejderforbundet,

Pizzabar Napoli v/ Erdal Bekrem, Glostrup, vedrørende overenskomst med Restaurations- og Bryggeriarbejderforbundet,

Pouls Kro, Hirtshals, vedrørende overenskomst med Restaurations- og Bryggeriarbejderforbundet,

China Town, Århus C, vedrørende overenskomst med Restaurations- og Bryggeriarbejderforbundet,

Cafe Kindrødt, Århus C, vedrørende overenskomst med Restaurations- og Bryggeriarbejderforbundet,

Bagermester K.E. Christiansen, Hvidovre, vedrørende overenskomst med Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet,

Bagermester Per Brosø, Herlev, vedrørende overenskomst med Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet,

Wilhelm Hutflész, Konditori - Bageri, København, vedrørende overenskomst med Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet, Søsterbageriet v/Lisa Nielsen, Odder, vedrørende overenskomst med Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet,

Løjt Bageri v/Einer Jørgensen, Aabenraa, vedrørende overenskomst med Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet og

Danvik, Viby J., vedrørende overenskomst med Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet.

Endvidere gælder det for de indtil 1. marts 1998 bestående overenskomster mellem organisationer og enkeltvirksomheder under Dansk Arbejdsgiverforening på den ene side og på den anden side:

Maersk Air Kabinebesætningsforening,

Turistførerforeningen,

Dansk Sø-Restaurations Forening,

Luftfartsfunktionærerne, Afdeling A,

Luftfartsfunktionærerne samt

Prosa/SAS.

Endelig gælder det de indtil 1. marts 1998 bestående overenskomster mellem

Danmarks Rederiforening og Rederiforeningen for mindre Skibe for medlemmer af disse vedrørende overenskomst for skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister og Dansk Sø-Restaurations Forening.

#### A.

De mellem overenskomstparter ved forhandlinger i Forligsinstitutionens regi indgåede aftaler er i deres helhed led i mæglingforslaget, medmindre parterne har været enige om, at forhandlingsresultatet skulle sendes til afstemning efter parternes egne regler herom.

#### B.

De forhandlingsresultater - opnået uden for Forligsinstitutionen - som parterne har sendt til Forligsinstitutionen, betragtes i deres helhed som led i dette mæglingforslag, medmindre parterne har været enige om, at forhandlingsresultatet skulle sendes til afstemning efter parternes egne regler herom.

## C.

I de overenskomstforhold, hvor der ikke er opnået enighed, bliver følgende gældende:

## I

*Fællesbestemmelser*

De under 1a), 2a), 2b), 2e), 3 og 4 nævnte forhøjelser får virkning fra begyndelsen af den lønningssuge, hvori 1. marts 1998 og 1. marts 1999 indgår.

**1. Minimallønssområderne**

- a) For timelønnede forhøjes minimallønssatsen/mindstebetalingssatsen som følger:  
Pr. 1. marts 1998 med 200 øre pr. time for voksne lønmodtagere og med 110 øre pr. time for lønmodtagere under 18 år.  
Pr. 1. marts 1999 med 200 øre pr. time for voksne lønmodtagere og med 110 øre pr. time for lønmodtagere under 18 år.
- b) Dag-, uge- og månedslønninger reguleres på tilsvarende måde som timelønningerne.
- c) På den enkelte virksomhed kan forhandlinger om lønændringer højst ske én gang i overenskomståret.
- d) Vedrørende akkorder, bonusordninger, produktionstillægsordninger og produktionsfremmende lønsystemer i øvrigt kan der højst ske én forhandling af betalingsgrundlaget pr. overenskomstår.

**2. Normallønssområderne**

- a) I normallønsoverenskomster forhøjes normallønssatsen for voksne lønmodtagere pr. 1. marts 1998 med 235 øre pr. time og pr. 1. marts 1999 med 210 øre pr. time.  
For lønmodtagere under 18 år forhøjes satsen, hvor anden regulering ikke finder sted pr. 1. marts 1998 med 110 øre pr. time og pr. 1. marts 1999 med 110 øre pr. time.
- b) I normallønsoverenskomster, hvor der for voksne lønmodtagere er fastsat en særlig garantibetaling pr. time, forhøjes garantibetalingsprisen pr. 1. marts 1998 med 235 øre pr. time og pr. 1. marts 1999 med 210 øre pr. time.
- c) Til tidlønnede ydes forhøjelsen af normallønssatserne som generelle tillæg til alle præsterede arbejdstimer.

d) Dag-, uge- og månedslønninger reguleres på tilsvarende måde som timelønningerne.

e) På normallønssområder, hvor krav om regulering af akkordgrundlaget, herunder priskuranter, er rejst, gælder følgende:

e.1 Kollektive overenskomster, der er indgået mellem DA's og LO's medlemsorganisationer/-forbund eller foreninger/afdelinger under disse, og som fastlægger virksomhedens betalingsforpligtelse for arbejde i akkord, fornys som anført nedenfor i tilfælde, hvor der ikke er adgang til anden regulering i overenskomstperioden, og hvor der ikke efter anden aftale sker en forøgelse af lønnen for akkordarbejde.

Provisionslønnede er ikke omfattet af bestemmelsen.

Betalingen for ovennævnte arbejde reguleres således, at betalingen pr. præsteret arbejdstime i akkord tillægges 235 øre pr. 1. marts 1998 og 210 øre pr. 1. marts 1999. I det omfang ændret teknologi, ændrede arbejdsmetoder m.v. giver mulighed for øget indtjening, kan den enkelte virksomhed kræve modregning i de ved denne bestemmelse fastsatte ørebeløb i en sådan indtjeningsforøgelse. Kan enighed ikke opnås, kan sagen underkastes sædvanlig fagretlig behandling. Denne bestemmelse ændrer i øvrigt ikke den almindelige adgang til at begære akkorder ændret under henvisning til bristede forudsætninger eller efter regler om nyt arbejde.

Såfremt antallet af præsterede arbejdstimer i en lønperiode er ukendt, beregnes timetallet ved at dividere lønmodtagerens a-skattepligtige lønindkomst i lønperioden med den i henhold til ATP-loven opgjorte timefortjeneste. Det herved beregnede antal timer, dog højst 37 pr. uge, tillægges ovennævnte ørebeløb.

I præstationsbestemte lønsystemer, hvor forhøjelserne af normallønssatserne påvirker betalingsgrundlaget, gælder - ud over det ovenfor nævnte - at forhøjelserne tilpasses således, at den faktiske lønstigning ved uændret præstation ikke overstiger de aftalte forhøjelser af normallønssatserne.

e.2 Er overenskomstparterne enige herom, kan ovennævnte tillæg indregnes i akkordgrundlaget ved forhandling mellem overenskomstparterne eller lokalt efter overens-

komstparternes bestemmelse. I modsat fald forholdes som anført under e.1 ovenfor.

I givet fald optages der forhandlinger i perioden frem til den 1. september 1998. Det nye akkordgrundlag får virkning for arbejde, der udføres pr. 1. oktober 1998. I perioden, indtil et eventuelt nyt betalingsgrundlag får virkning, betales efter bestemmelserne under e.1.

### 3. Elever, herunder lærlinge og efg-elever

Til elever, herunder lærlinge og efg-elever, ydes fra og med det 1. læreår og fremover et tillæg på 150 øre pr. time pr. 1. marts 1998 og et tillæg på 125 øre pr. time pr. 1. marts 1999.

### 4. Ikke generelle tillæg

Overenskomstbestemte genetillæg, der er fastsat i ørebeløb, herunder overtids-, forskudtstillæg samt tillæg for arbejde på søn- og helligdage, forhøjes pr. 1. marts 1998 med 4,5%.

Uoverensstemmelser om denne bestemmelse afgøres ved fagretlig behandling efter reglerne i de enkelte overenskomster.

## II

### *Pension*

For de overenskomstforhold, hvor der i tilknytning til overenskomstfornyelserne i 1991, 1993 og 1995 blev etableret en pensionsordning, forhøjes pensionsbidraget fra begyndelsen af den lønningssuge, hvori 1. juli 1998 indgår, med 0,9%.

Den ansatte betaler  $\frac{1}{3}$  af forhøjelsen af bidraget, arbejdsgiveren  $\frac{2}{3}$ .

## III

### *Barsel-/fædreorlov*

På overenskomstområder med løn under barsel-/fædreorlov med et maksimalt beløb pr. time, hvor der har været rejst krav om forhøjelse af det maksimale beløb, gælder følgende:

På minimal- og mindstelønsområderne forhøjes det maksimale beløb pr. 1. maj 1998 med 5 kr. pr. time.

På normallønsområderne forhøjes det maksimale beløb pr. 1. marts 1999 med 5 kr. pr. time.

## IV

### *Løn under sygdom og tilskadekomst*

På overenskomstområder med ret til løn under sygdom med et maksimalt beløb pr. time, hvor der er rejst krav om forhøjelse af det maksimale beløb, gælder følgende:

På minimal- og mindstelønsområderne forhøjes det maksimale beløb med 5 kr. pr. time pr. 1. maj 1998.

På normallønsområderne forhøjes det maksimale beløb med 5 kr. pr. time pr. 1. maj 1998 og med yderligere 5 kr. pr. time pr. 1. marts 1999.

## V

### *Barns 1. sygedag*

På overenskomstområder med ret til frihed med løn under barns 1. sygedag med et maksimalt beløb pr. time, hvor der er rejst krav om forhøjelse af det maksimale beløb, gælder følgende:

På minimal- og mindstelønsområderne forhøjes det maksimale beløb med 5 kr. pr. time pr. 1. maj 1998.

På normallønsområderne forhøjes det maksimale beløb med 5 kr. pr. time pr. 1. maj 1998 og med yderligere 5 kr. pr. time pr. 1. marts 1999.

## VI

### *Fridag*

Med virkning fra 1998 har lønmodtagerne pr. kalenderår ret til en fridag - regnet fra kl. 06.00 eller fra normal arbejdstids begyndelse og 1 døgn frem.

Der ydes fuld løn, dog maksimalt 95 kr. pr. time. Med virkning fra 1999 forhøjes det maksimale beløb til 100 kr. Det er en betingelse, at der er lidt et indkomsttab.

Fridagen placeres efter forudgående drøftelse med de ansatte af arbejdsgiveren under hensyntagen til virksomhedens drift, fx. juleaftensdag.

## VII

### *Bestemmelser om særlige aflønningsformer*

På overenskomstområder, hvor timelønnen for visse lønmodtagergrupper direkte er bestemt som en andel af andre lønmodtagergruppers overenskomstmæssige løn, ydes de ovenfor fast-

satte timelønstillæg ikke særskilt til disse grupper.

### VIII

#### Særlige overenskomstforhold

1. Overenskomstforhold, der er indgået mellem Scandinavian Airlines System og Luftfartsfunktionærerne, og tiltrædelsesoverenskomst mellem Scandinavian Airlines Data Danmark og Luftfartsfunktionærerne fornys som anført i bilag 1.
2. Overenskomstforhold, der er indgået mellem Maersk Air A/S og Maersk Air Kabinebesætningsforening, fornys som anført i bilag 2.

#### D.

##### Uddannelsesfonden

Til LO/DA-uddannelsesfonden opkræves med virkning fra den første lønningssperiode efter 1. januar 1999 0,22 kr. pr. arbejdstime i stedet for som hidtil 0,17 kr. pr. arbejdstime.

Fra 1. januar 1999 fordeles fondens midler således, at Dansk Arbejdsgiverforening til disposition modtager  $\frac{1}{4}$  af det samlede årlige provenu, og at Landsorganisationen i Danmark modtager  $\frac{3}{4}$  af det årlige provenu.

#### E.

##### Holddriftsaftalen

Aftalen mellem DA og LO om Fællesordningen for arbejde i holddrift fornys for en 2-årig periode med følgende ændringer:

»A. Med virkning fra 1. marts 1998 foretages følgende ændringer:

##### § 3, stk. 1

Tillægget på 19,30 kr. ændres til 20,60 kr.  
Tillægget på 21,50 kr. ændres til 22,05 kr.

##### § 3, stk. 2

Tillægget på 62,20 kr. ændres til 65,10 kr.

##### § 7, stk. 1

Tillægget på 150 kr. ændres til 159,50 kr.

##### § 8, stk. 1

Tillægget på 62,50 kr. ændres til 65,10 kr.

##### § 8, stk. 2

Tillægget på 15 kr. ændres til 16,25 kr.

B. Med virkning fra den 4. oktober 1999 foretages der følgende ændringer:

##### § 1, stk. 1

35 timer ændres til 34 timer.

##### § 1, stk. 2

107 timer ændres til 105 timer og  
72 timer ændres til 71 timer.

##### § 3, stk. 1

Tillægget på 20,60 kr. ændres til 25,00 kr.  
Tillægget på 22,05 kr. ændres til 25,00 kr.

##### § 3, stk. 2

Tillægget på 65,10 kr. ændres til 67,40 kr.

C. Øvrige ændringer:

Den af hovedorganisationerne indgåede aftale om implementering af arbejdstidsdirektivet medtages som bilag til overenskomsten.

Der foretages de nødvendige redaktionelle ændringer i paragraffer og kommentarer, der følger som umiddelbar konsekvens af de under punkt A og B ovenfor nævnte ændringer.

Der foretages den nødvendige redaktionelle ændring af det nuværende bilag vedrørende hviletid og fridøgn som følge af lovændringer og nye bekendtgørelser.

D. Holddriftsaftalens overgang til de enkelte overenskomster:

Med virkning fra 1. marts 2000 indgår DA/LO-holddriftsaftalen som en bestanddel af de overenskomster, hvor DA/LO-holddriftsaftalen på dette tidspunkt gælder.

Dette indebærer, at de enkelte overenskomster partier fra og med næste overenskomstfornyelse forhandler om regler for holddriftsarbejde. Som konsekvens heraf bortfalder § 11.

For så vidt angår § 10, bortfalder denne bestemmelse fra og med næste overenskomstfornyelse. Dette indebærer bl.a., at hovedorganisationernes holddriftsudvalg indtil da forestår fortolkning af DA/LO-holddriftsaftalen, jf. § 10, stk. 2.«

F.

*Overenskomsternes varighed*

Medmindre andet er aftalt mellem parterne, kan overenskomsterne tidligst opsiges til ophør 1. marts 2000.

Hovedorganisationerne er enige om, at uoverensstemmelser om fortolkningen af mæglings-

forslaget afgøres af Overenskomstnævnet af 1939.

G.

I tilfælde af mæglingsforslagets vedtagelse tages samtlige udstedte varsler om arbejdsstandsning tilbage.

*København, den 31. marts 1998*

ASBJØRN JENSEN

I henhold til § 4, stk. 4, i lov om mægling i arbejdsstridigheder, jf. lovbekendtgørelse af 6. marts 1997, bestemmer forligsmanden, at varslede, men ikke iværksatte arbejdsstandsninger - i tilfælde af mæglingsforslagets forkastelse - tidligst kan iværksættes på tredjedagen efter den nedenfor nævnte dato for afgivelse af svar på mæglingsforslaget.

Enhver afstemning om mæglingsforslaget skal foregå hemmeligt og skriftligt, og der kan kun afgives rene ja- eller nej-stemmer.

Svaret vedrørende afstemningsresultatet må indeholde oplysninger om antallet af afgivne ja- og nej-stemmer med tilføjelse af det samlede antal stemmeberettigede medlemmer. For arbejds-

giverorganisationernes vedkommende skal svaret indeholde oplysning om den af den pågældende organisations medlemmer i 1997 udbetalte arbejds løn.

Svaret på mæglingsforslaget afgives senest 24. april 1998 kl. 15.00 under adressen: Forligsinstitutionen, Skt. Annæ Plads 5, 1250 København K.

Hver enkelt af de foran anførte bestemmelser i mæglingsforslaget er led i et samlet mæglingsforslag, som i henhold til § 12, stk. 1, i lov om mægling i arbejdsstridigheder,

jf. lovbekendtgørelse af 6. marts 1997, skal betragtes som en helhed.

*København, den 31. marts 1998*

ASBJØRN JENSEN



**Bilag 1****Overenskomsten mellem Scandinavian Airlines System og Luftfartsfunktionærerne****Lønforhold**

Alle joblønninger forhøjes som følger:

pr. 1. marts 1998 med kr. 700,-

pr. 1. marts 1999 med kr. 700,-

Løntrinene reguleres tilsvarende.

**Lønforhold for elever**

Alle elevers lønforhold forhøjes som følger:

pr. 1. marts 1998 med kr. 290,-

pr. 1. marts 1999 med kr. 290,-

pr. 1. marts 1998 forhøjes HH-tillægget med kr. 25,-

pr. 1. marts 1999 forhøjes HH-tillægget med kr. 25,-

**Løntrin**

Lønklasse 1, 2 og 3 tillægges pr. 1. marts 1998 et løntrin således, at de nu består af 8 trin.

For lønklasse 1, trinstørrelse kr. 265,-

For lønklasse 2, trinstørrelse kr. 290,-

For lønklasse 3, trinstørrelse kr. 325,-

**Genetillæg**

Overenskomstbestemte genetillæg forhøjes pr. 1. marts 1998 med 6,5%.

**Fridage**

Mæglingforslagets pkt. VI er gældende.

Tiltrædelsesoverenskomsten mellem Scandinavian Airlines Data Denmark og Luftfartsfunktionærerne fornys på ovennævnte vilkår.

**Maersk Air og Maersk Air kabinebesætningsforening****Forlængelse af lønskalaen**

Lønskalaen forlænges pr. 1. marts 1998 med et trin 13, hvor lønnen er 290 kr. højere pr. måned end lønnen på løntrin 12.

Lønskalaen forlænges pr. 1. marts 1999 med yderligere et trin 14, hvor lønnen er 290 kr. højere end lønnen på løntrin 13.

**Lønregulering**

Lønningerne på alle løntrin i lønskalaen i tillæg A til overenskomsten forhøjes

pr. 1. marts 1998 med 2,5 %.

pr. 1. marts 1999 med 2,0 %.

Timelønnen for Freelance anført i tillæg A fastsættes

pr. 1. marts 1998 til 96,- kr.

pr. 1. marts 1999 til 105,- kr.

C/C-tillægget forhøjes

pr. 1. marts 1998 med kr. 100.

pr. 1. marts 1999 med kr. 100.

**Graviditet og barsel**

Timelønsmaksimum under barselsorlovsperioden forhøjes

pr. 1. marts 1998 til 115,- kr.

**Deltid**

Fra 1. juli 1998 kan 9 Cabin Chiefs og 20 Cabin Attendants opnå deltid.

Fra 1. juli 1999 kan 11 Cabin Chiefs og 24 Cabin Attendants opnå deltid.

**Uniformskompensationsbeløbet**

Uniformskompensationsbeløbet forhøjes

pr. 1. marts 1998 med kr. 10,- og

pr. 1. marts 1999 med kr. 10,-.

**Flyvetillæg**

Pr. 1. marts 1998 indføres i overenskomsten et flyvetillæg, der udbetales som følger:

pr. 1. marts 1998 med 0,95 % af månedslønnen (grundløn + c/c-tillæg), og

pr. 1. marts 1999 forhøjes med 2,00 % til 2,95 % af månedslønnen (grundløn + c/c-tillæg).

**Pension**

Pr. 1. marts 1998 nedsættes alderen for indtræden i den for Maersk Air gældende pensionsordning til 29 år.

**Særlige forhold**

Endvidere gælder de mellem parterne den 31. marts 1998 aftalte protokollater:

Protokollat nr. 1 vedrørende tekstændringer

Protokollat nr. 2 vedrørende deltid

Protokollat nr. 3 vedrørende beregning af produktionsdage.

## Bemærkninger til lovforslaget

### *Almindelige bemærkninger*

Der har været forhandlet om nye overenskomster mellem arbejdsmarkedets parter i flere måneder. På langt de fleste områder blev der opnået et forhandlingsresultat. Forligsmanden fremsatte den 31. marts 1998 mæglingforslag vedrørende afgørelse af tilbagestående spørgsmål mellem de organisationer af arbejdsgivere og arbejdstagere, der har forhandlet i Forligsinstitutionen om fornyelse af de indtil 1. marts 1998 gældende overenskomster.

Ved afstemningen, hvis resultat blev offentliggjort den 24. april 1998, blev forslaget forkastet af lønmodtagersiden. Mæglingforslaget blev vedtaget af arbejdsgiversiden. De varslede arbejdsstandsninger trådte i kraft den 27. april 1998.

Konflikten har nu været i snart to uger. Konsekvenserne for det danske samfund er meget store, og mange funktioner er lammet af konflikten. Der har i de seneste dage været ført nye forhandlinger mellem parterne. Men uden, at det har ført til et nyt resultat.

Situationen er nu kritisk, idet konflikten for alvor er ved at slå igennem i det danske samfund. Samtidig er der sket en udvidelse af konflikten til også at omfatte detailhandelen og ei-området. Det er regeringens vurdering, at der ikke er udsigt til, at parterne vil kunne opnå en løsning inden for en rimelig tid.

Regeringen har gennem hele forløbet haft den opfattelse, at parterne selv måtte finde en løsning. Det er meget beklageligt, at parterne ikke har formået at løse opgaven. Regeringen ser imidlertid ingen anden udvej end at gennemføre en lovgivning, som afslutter konflikten.

Det foreslås, at de pågældende overenskomster fornyes i 2 år, idet der samtidig sker en fornyelse af den til overenskomstforholdene knyttede fredspligt. Det foreslås, at fornyelsen for det første sker med de ændringer og på de vilkår, der er indeholdt i forligsmandens mæglingforslag, som er anbefalet af parternes forhandlingsudvalg, jf. dog nedenfor vedrørende pensionsbidrag. Fornyelsen sker altså dels med de ændringer, som er aftalt mellem parterne, dels med de

ændringer, som i øvrigt er indeholdt i mæglingforslaget.

Lovforslaget tager herudover udgangspunkt i de drøftelser om mere fritid, der siden har været ført mellem parterne.

For det første indføres en ekstra feriefri dag i 1998. For det andet gives ialt 3 børnefamiliefridage for lønmodtagere, der enten har ret til frihed på deres barns første sygedag eller i øvrigt har hjemmeboende børn under 14 år. Disse elementer finansieres delvis gennem en nedsættelse af arbejdsgiverens pensionsbidrag på 0,4 pct. Der gives 2 børnefamiliefridage i 1998 og yderligere én i 1999. Forslaget om en ekstra feriefri dag og i alt 3 børnefamiliefridage skal yderligere ses i sammenhæng med de i mæglingforslaget indeholdte bestemmelser om mindst én yderligere fri dag.

Regeringen har under overenskomstforhandlingerne tilkendegivet, at der ikke lægges op til politiske beslutninger, der øger arbejdsgivernes lønomkostninger i de kommende par år.

Ved lov nr. 893 af 3. december 1997 har man i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel ved § 25, stk. 5-7, indført et årligt bidrag fra de private arbejdsgivere til medfinansiering af statens udgifter til sygedagpenge. Bidraget udgør for 1998 325 kr. pr. fuldtidsansat og opkræves ved modregning i kompensationsbeløbet efter § 17a i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Fra 1. januar 1999 afskaffes sygedagpengebidraget på 325 kr. pr. fuldtidsansat. For de arbejdsgivere, som har forhandlet ny overenskomst, modsvarer dette omkostningerne ved to ekstra børnefamiliefridage.

Kun på ca.  $\frac{1}{3}$  af det private arbejdsmarked har overenskomsterne været til forhandling. Afskaffelsen af sygedagpengebidraget sker for alle private arbejdsgivere.

Situationen vil ved lovforslagets vedtagelse være nøjagtig den samme, som hvis mæglingforslaget med de ovenfor angivne ændringer og tilføjelser var blevet vedtaget af begge parter.

Forslaget har ingen administrative konsekvenser for det offentlige, ligesom det ikke har hverken mil-

jønmæssige konsekvenser eller indeholder EU-retlige aspekter.

#### *Økonomiske konsekvenser*

Lovforslaget skønnes at medføre en statslig mindreindtægt i Sygedagpengefonden på 424,1 mill. kr. (1998 pris- og lønniveau) som følge af ophævelsen af sygedagpengebidraget fra private arbejdsgivere på 325 kr. pr. år pr. fuldtidsbeskæftiget.

#### *Erhvervsøkonomiske konsekvenser*

Lovforslaget tager udgangspunkt i forligsmandens mæglingsforslag af 31. marts 1998.

Lovforslagets bestemmelse om en yderligere feriefri dag skønnes i forhold hertil at medføre en omkostningsstigning på ca. 0,3 pct. af lønsummen. Lovforslagets bestemmelse om tre årlige børnefamiliefridage skønnes herudover at medføre en samlet omkostningsstigning på ca. 0,25 pct.

Omkostningsstigningerne skønnes at modsvares dels af nedsættelsen af arbejdsgivernes pensionsbidrag med 0,4 pct., dels af den foreslåede afskaffelse af sygedagpengebidraget fra private arbejdsgivere.

Opgjort for de virksomheder, som omfattes af de øvrige dele af dette lovforslag, skønnes afskaffelsen af sygedagpengebidraget at indebære en direkte omkostningsletelse på ca. 0,13 pct. af lønsummen.

Sygedagpengebidraget afskaffes for alle private arbejdsgivere, dvs. også for de ca.  $\frac{2}{3}$  af det private arbejdsmarked, som ikke har forhandlet overenskomst. Den samlede omkostningslempelse ved afskaffelsen af sygedagpengebidraget udgør ca. 424 mill. kr. for de private arbejdsgivere set under ét.

Det skal endvidere bemærkes, at arbejdsmarkedets parter i forbindelse med fremsættelsen af lovforslaget om indførelse af et sygedagpengebidrag til medfinansiering af statens udgifter til sygedagpenge rejste kritik af de byrder, sygedagpengebidraget angiveligt vil påføre virksomhederne. Det blev bl.a. fremført, at sygedagpengebidraget øger de faste omkostninger i forbindelse med ansættelse af arbejdskraft, at forslaget forvrider de relative priser på arbejdskraft og kapital, hvilket rammer de beskæftigelsestunge virksomheder hårdest og fører til lavere beskæftigelse, og at sygedagpengebidraget ændrer på forudsætningerne i forbindelse med etablering og udvidelse af sygelønsordninger.

Set under et vurderes summen af disse modsatrettede effekter at ligge inden for den ramme, som mæglingskitsen lagde op til.

Lovforslaget skønnes at medføre en årlig statslig

mindreindtægt i Sygedagpengefonden på 424,1 mill. kr. i 1998 pris- og lønniveau som følge af ophævelsen af sygedagpengebidraget fra private arbejdsgivere på 325 kr. pr. fuldtidsansat.

#### *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

##### *Til § 1*

Der foreslås en fornyelse af overenskomsterne til den 1. marts 2000. Fornyelsen sker med udgangspunkt i det af forligsmanden den 31. marts 1998 fremsatte mæglingsforslag, som alene ændres på to punkter. Dels nedsættes arbejdsgiverens pensionsbidrag med 0,4 pct., dels fjernes henvisningen til, at den ved mæglingsforslaget fastsatte fridag f.eks. kunne placeres juleaftensdag. Eksemplet er overflødigt, idet fridagen placeres efter forudgående drøftelse med de ansatte af arbejdsgiveren under hensyntagen til virksomhedens drift.

Herudover foreslås i §§ 2-4 en række yderligere forbedringer til de lønmodtagere, der er omfattet af de pågældende overenskomster.

I øvrigt henvises til de almindelige bemærkninger.

##### *Til § 2*

Feriedagen holdes på en arbejdsdag, og der ydes enten sædvanlig løn, hvis lønmodtageren i øvrigt har krav på løn under sygdom, eller der betales et beløb svarende til sygedagpengebetalingen. Der er ret til en fridag pr. kalenderår, og også i året 1998 er der ret til en hel fridag. Der skal ikke som ved ferie optjenes ret til frihed i en forudgående periode, men i stedet kræves det, at den pågældende har været ansat i mindst 9 måneder.

Arbejdsgiveren skal aftale med lønmodtageren, hvornår fridagen skal holdes.

En lønmodtager kan vælge ikke at holde fridagen mod til gengæld at få udbetalt kompensation i form af en dagløn eller en dags sygedagpengebetaling. Beløbet skal i så fald udbetales senest ved kalenderårets slutning.

##### *Til §§ 3 og 4*

Familier, som har ret til frihed på barns første sygedag, eller som har hjemmeboende børn under 14 år, får ret til yderligere 2 dages frihed i 1998 og 3 dages frihed årligt fra 1999. Hver af forældrene har ret til de 2, henholdsvis 3 dage.

Hvis forældrene i forvejen har ret til frihed ved barns første sygedag, udgør betalingen den samme

som på barnets første sygedag. Ellers udgør betalingen et beløb svarende til den ansattes sygedagpenge.

Fridagene skal ikke placeres i forbindelse med børns sygdom, men kan efter aftale holdes når som helst.

Ligesom ved fridagen efter § 2 kræves det ikke, at der er optjent ret til børnefridage i en forudgående periode, men i stedet kræves det, at den pågældende har været ansat ikke i 9, men i 6 måneder som en særlig begunstiggelse af børnefamilierne.

Hvis retten til fridage efter §§ 3 og 4 ikke udnyttes, udbetales der kompensation på samme måde som nævnt i bemærkningerne til § 2.

#### *Til § 5*

Forslaget svarer til tilsvarende bestemmelser i tidligere love om forlængelse eller fornyelse af overenskomster og indebærer, at der i den periode, hvormed overenskomsterne forlænges, er den samme adgang - hverken videre eller snævrere - til at iværksætte arbejdsstandsning, som hvis der havde været tale om en på normal måde fornyet overenskomst. Iværksatte strejker og lock-out'er skal bringes til ophør.

#### *Til § 6*

Forslaget svarer til tilsvarende bestemmelser i tidligere love om forlængelse af overenskomster og indebærer, at spørgsmål om overtrædelse eller fortolkning af de forlængede overenskomster afgøres ved mægling, faglig voldgift eller af Arbejdsretten efter de for det pågældende område gældende regler.

#### *Til §§ 9 og 10*

For at være sikker på, at loven kan træde i kraft torsdag den 7. maj 1998 kl. 24.00 er det nødvendigt, at den kundgøres på anden måde end i Lovtidende. Det foreslås derfor, at Danmarks Radio skal varetage kundgørelsen ved oplæsning, som skal omfatte lovens dato og titel samt lovteksten, herunder ikrafttrædelsestidspunktet. Lovbilaget, dvs. mæglingsforslaget, skal dog ikke oplæses.

Bestemmelsen om den særlige kundgørelsesmåde må af naturlige årsager træde i kraft før loven i øvrigt.

#### *Til §§ 10 og 11*

Der henvises til de almindelige bemærkninger.

## Skriftlig fremsættelse (6. maj 1998)

**Arbejdsministeren (Ove Hygum):**

Jeg tillader mig at fremsætte:

*Forslag til lov om fornyelse af visse kollektive overenskomster m.v.*

(Lovforslag nr. L 86).

Baggrunden for forslaget er, at resultatet af afstemningerne om forligsmandens mæglingsforslag af 31. marts 1998 vedrørende de overenskomster, som udløb pr. 1. marts, blev vedtaget af arbejdsgiversiden, men forkastet af lønmodtagersiden. Den varslede konflikt brød herefter ud den 27. april 1998.

Efter afstemningen har arbejdsmarkedets parter fortsat forhandlingerne, uden at det dog er lykkedes at komme nærmere til en løsning og uden at parterne havde inddraget forligsmanden på trods af statsministerens opfordring hertil. Regeringen konstaterer efter parternes tilkendegivelser den 5. maj, at forhandlingerne er brudt sammen.

På nuværende tidspunkt har konflikten løbet i næsten to uger med store konsekvenser for det danske samfund. Mange funktioner har været lammet af konflikten og nu er situationen ved at blive kritisk, fordi konflikten nu for alvor slår igennem. Samtidig er konflikten netop blevet

udvidet og omfatter også detailhandlen og elområdet.

Regeringen har hele tiden givet udtryk for, at det var parternes ansvar at finde en løsning og det er meget beklageligt at parterne ikke har været i stand til at løse opgaven.

Regeringen mener ikke, at det har noget formål at lade konflikten løbe videre i de kommende uger og ser derfor ingen anden udvej end at gennemføre et indgreb, som gør mæglingsforslaget med nogle ændringer til lov straks.

Ændringerne er 1 feriefri dag i 1998 og 2 børnefamiliefridage i 1998 og yderligere 1 børnefamiliefri dag i 1999. De foreslåede ændringer finansieres ved at nedsætte forhøjelsen af pensionsbidraget fra 0,9% til 0,5% og ved at afskaffe sygedagpengebidraget på 325 kr. pr. fuldtidsansat.

Sygedagpengebidraget foreslås afskaffet ikke blot for de overenskomster, der har været til forhandling men for alle private arbejdsgivere.

Forslaget medvirker efter regeringens opfattelse på denne måde til at skabe en bedre sammenhæng mellem familieliv og arbejdsliv med indførelsen af 3 børnefamiliedage og 1 feriefri dag.

Jeg skal på denne baggrund anbefale forslaget til Folketingets velvillige og hurtige behandling.