

Lovforslag nr. L 20. Fremsat den 26. marts 1998 af arbejdsministeren (Ove Hygum)

## Forslag

til

### Lov om ændring af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik

(Forhøjelse af præmien i præmieringsordningen for offentlige arbejdsgivere)

#### § 1

I lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 508 af 18. juni 1997, som ændret ved § 4 i lov nr. 803 af 24. oktober 1997, § 1 i lov nr. 1077 af 29. december 1997 og § 1 i lov nr. 1082 af 29. december 1997, foretages følgende ændring:

1. I § 48 a, stk. 1, ændres »25.000 kr.« til: »50.000 kr.«.

#### § 2

*Stk. 1.* Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelse i Lovtidende.

*Stk. 2.* Loven har virkning for ansættelsesforhold, hvor aftalen er indgået fra den 1. januar 1998 eller senere.

### *Bemærkninger til lovforslaget*

Lov nr. 434 af 30. juni 1993 om en aktiv arbejdsmarkedspolitik (Folketingstidende 1992-93, FF sp. 8335, 8771, 11401 og 12017, tillæg A, sp. 8789, tillæg B, sp. 1975 og 3339, tillæg C, sp. 1793) er senest bekendtgjort ved lovbekendtgørelse nr. 508 af 18. juni 1997, og ændret ved § 4 i lov nr. 803 af 24. oktober 1997.

Lovforslaget fremsættes som led i opfølgningen på en aftale mellem regeringen og Enhedslisten.

Med henblik på at forøge offentlige arbejdsgivers anvendelse af præmieringsordningen forhøjes det beløb, som offentlige arbejdsgivere kan opnå, når der ansættes en person fra jobtræning, puljejob eller individuel jobtræning hos offentlige arbejdsgivere i en varig fuldtidsstilling på overenskomstmæssige løn- og ansættelsesvilkår. Beløbet sættes op fra 25.000 kr. til 50.000 kr.

Der igangsættes endvidere en informationsindsats over for de offentlige arbejdsgivere om præmieringsordningen.

Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelse i Lovtidende. For ansættelsesforhold, hvor aftalen er indgået fra 1. januar 1998 eller senere, udbetales det forhøjede beløb på 50.000 kr.

Lovforslaget skal ses i sammenhæng med det af socialministeren samtidig fremsatte lovforslag om ændring af lov om kommunal aktivivering (fra 1. juli 1998 lov om en aktiv socialpolitik).

#### *Økonomiske konsekvenser m.v.*

Forslagets økonomiske konsekvenser skønnes at kunne afholdes inden for det beløb, der i 1998 er afsat til præmieringsordningen.

Forslaget skønnes endvidere ikke at medføre en administrativ merbelastning. Forslaget forventes ikke at have økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet, eller at have miljømæssige eller ligestillingsmæssige konsekvenser. Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

## Skriftlig fremsættelse (26. marts 1998)

**Arbejdsministeren (Ove Hygum):**

Jeg tillader mig hermed at fremsætte:

*Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik. (Forhøjelse af præmien i præmieringsordningen for offentlige arbejdsgivere).*

(Lovforslag nr. L 20).

Der er tale om genfremsættelse af L 153, der blev fremsat den 18. december 1997 og 1. behandlet den 23. januar 1998 og derefter bortfaldt på grund af valget den 11. marts 1998.

Forslaget er et led i opfølgningen på en aftale mellem regeringen og Enhedslisten.

Med henblik på at forøge offentlige arbejdsgivers anvendelse af præmieringsordningen forhøjes det beløb, som offentlige arbejdsgivere kan opnå, når der ansættes en person fra jobtræ-

ning, puljejob eller individuel jobtræning hos offentlige arbejdsgivere i en varig fuldtidsstilling på overenskomstmæssige løn- og ansættelsesvilkår. Beløbet sættes op fra 25.000 kr. til 50.000 kr.

Der igangsættes endvidere en informationsindsats over for de offentlige arbejdsgivere om præmieringsordningen.

Lovforslaget skal ses i sammenhæng med det af socialministeren samtidig fremsatte lovforslag om ændring af lov om kommunal aktivering (fra 1. juli 1998 lov om en aktiv socialpolitik).

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og bemærkningerne hertil, skal jeg på regeringens vegne anbefale forslaget til Tingets velvillige behandling.