

Skriftlige redegørelser

(Redegørelserne er optrykt i den ordlyd, hvori den er modtaget).

Redegørelse af 3/2 98 om medarbejderaktieordninger

(Redegørelse nr. R 13).

Skatteministeren (Carsten Koch):

I medfør af ligningslovens § 7 A, stk. 9, afgives hermed redegørelse til Folketinget om de i 1996 godkendte medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2.

Ved lov nr. 360 af 10. juni 1987 om ændring af selskabsskatteloven, ligningsloven og lov om særlig indkomstskat m.v. er der sket ændringer i reglerne om udstedelse af medarbejderaktier m.v. efter ligningslovens § 7 A.

1. *Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 1, kan et selskab på visse betingelser opnå godkendelse af medarbejderaktieordninger, hvorefter de ansatte kan få ret til tegning af aktier til favørkurs, uden at de ved erhvervelsen blive beskattet af værdien af tegningsretten.*
2. *Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan et selskab opnå godkendelse af en medarbejderaktieordning, hvorefter selskabet skattefrit kan udlodde udbytteandele eller lignende til de ansatte i form af aktier for en værdi af indtil 6.000 kr. pr. år pr. medarbejder.*

Det er Told- og Skatteregionerne, der godkender medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A.

Betingelserne for ordningens godkendelse er nu fastsat i bekendtgørelse nr. 873 af 17. oktober 1994 og kapitel 3 i cirkulære nr. 72 af 17. april 1996 om ligningsloven. Disse betingelser er nærmere beskrevet i Redegørelsen til Folketinget om de i 1988 godkendte medarbejderaktieordninger, hvortil der henvises.

Der er godkendt 11 medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, efter ansøgninger indsendt i 1996. Til sammenligning kan det oplyses, at der i tidligere år har været godkendt følgende antal ordninger:

Ansøgningsår	Godkendte ordninger	Oplyst antal selskaber
1987	6	6
1988	10	10
1989	20	20
1990	20	24
1991	14	14
1992	16	19
1993	16	16
1994	13	14
1995	11	15

De 11 i 1996 modtagne ansøgninger omfatter 28 selskaber.

Om de enkelte ordninger vedrørende ansøgninger indsendt i 1996 kan oplyses følgende:

Ordning 1

Et moderselskab og dets tre datterselskaber har igen i 1996 udloddet medarbejderaktier til alle medarbejdere med mindst 5 års anciennitet.

Ordningen omfatter ca. 940 ansatte.

Se ordning nr. 9 i 1995-redegørelsen.

Ordning 2

Et moderselskab og dets 10 datterselskaber har igen i 1996 udloddet medarbejderaktier til medarbejdere med en ansættelsesperiode varierende mellem 1 og 2 år i de enkelte selskaber.

Det er ikke oplyst, hvor mange medarbejdere der er omfattet af ordningen.

Se ordning nr. 7 i 1994-redegørelsen.

Ordning 3

Et selskab har igen i 1996 udloddet medarbejderaktier til medarbejdere med mere end 12 måneders anciennitet.

Det er ikke oplyst, hvor mange medarbejdere der er omfattet af ordningen.

Se ordning nr. 5 i 1995-redegørelsen.

Ordning 4

Et selskab har igen i 1996 udloddet medarbejderaktier til de ansatte.

Det er ikke oplyst, hvor mange medarbejdere der er omfattet af ordningen.

Se ordning nr. 5 i 1993-redegørelsen.

Ordning 5

Et moderselskab og dets tre datterselskaber har igen i 1996 udloppet medarbejderaktier til medarbejdere, som har været ansat mere end et kvartal.

Ordningen omfatter 216 medarbejdere.
Se ordning nr. 1 i 1995-redegørelsen.

Ordning 6

Et selskab har i 1996 udloppet medarbejderaktier til medarbejdere med mere end 5 års anciennitet.

Det er ikke oplyst, hvor mange medarbejdere der er omfattet af ordningen.

Ordning 7

Et selskab har i 1996 udloppet medarbejderaktier til de ansatte. Medarbejderaktierne udloddes i forhold til, om den enkelte har været ansat i mindst 1 eller i mindst 3 år.

Det er ikke oplyst, hvor mange medarbejdere der er omfattet af ordningen.

Ordning 8

Et moderselskab og dets datterselskab har i 1996 udloppet medarbejderaktier til de medarbejdere, som var ansat på tidspunktet for generalforsamlingen i regnskabsåret 1995/1996, og som fortsat var ansat i uopsagt stilling på udlodningstidspunktet.

Det er ikke oplyst, hvor mange medarbejdere der er omfattet af ordningen.

Ordning 9

Et selskab har igen i 1996 udloppet medarbejderaktier til de ansatte.

Det er ikke oplyst, hvor mange medarbejdere der er omfattet af ordningen.

Se ordning nr. 8 i 1995-redegørelsen.

Ordning 10

Et selskab har igen i 1996 udloppet medarbejderaktier til de ansatte.

Ordningen omfatter ca. 475 medarbejdere.

Se ordning nr. 11 i 1995-redegørelsen.

Ordning 11

To selskaber har igen i 1996 udloppet medarbejderaktier til de ansatte.

Ordningen omfatter ca. 180 medarbejdere.

Se ordning nr. 7 i 1995-redegørelsen.

Hermed slutter redegørelsen.

Fiskeripolitisk redegørelse 1997 af 4/2 98 (Redegørelse nr. R 14).

Fødevareministeren (Henrik Dam Kristensen):

1. INDLEDNING

Danmark hører til blandt verdens betydelige fiskerinationer. Vi befinder os samtidig i en tid, hvor den globale udviklingen inden for fangst, forarbejdning og afsætning af fiskeprodukter hastigt ændrer forudsætningerne for erhvervet. Dansk fiskeri kan ikke være upåvirket heraf, og Regeringen ønsker med redegørelsen at styrke helhedsopfattelsen af fiskerisektorens udviklingsmuligheder for at skabe størst mulig klarhed om vilkårene for fiskerisektorens udvikling nu og frem til år 2002, når EU's fiskeripolitik revideres eventuelt i et udvidet Fællesskab.

Redegørelsen er opbygget i tre dele. Kapitel 2 – 4 beskriver de fiskeripolitiske rammebetingelser og det biologiske grundlag for forvaltningen. Kapitel 5 – 7 beskriver forvaltningen og de væsentligste problemområder. I kapitel 8 angives Regeringens vurdering af de væsentligste problemområder, strategiske mål og konkrete indsatsområder for fiskeripolitikken i de kommende år.

Redegørelsen er vedlagt 4 bilag med en mere uddybende beskrivelse af I) den biologiske rådgivning, II) fiskerityper, III) discardproblematikken og IV) dansk fiskeri 1996.

2. FISKERIPOLITIKKENS RAMMER

2.1 De internationale rammebetingelser

Ressourcepolitikken

Fiskeripolitikken skal respektere et overordnet forvaltningsgrundlag vedtaget i FN og i en række multilaterale og bilaterale aftaler. Disse overordnede forvaltningsrammer omfatter såvel internationalt farvand som nationale fiskerizoner.

De vigtigste globale konventioner er,

1. FN's havretskonvention fra 1982, som opstiller de overordnede betingelser for udnyttelsen af de levende marine ressourcer på det åbne hav uden for national jurisdiktion og i de nationale fiskerizoner, herunder retningslinierne for internationalt samarbejde,
2. FAO's aftale fra 1993, om fiskerifartøjers overholdelse af internationale bevarelses- og forvaltningsforanstaltninger på det åbne hav,

3. FN-aftalen fra 1995, om fælles fiskebestande og stærkt vandrende fiskebestande. Aftalen omfatter fiskebestande, som lever i et område, der omfatter flere nationale fiskerizoner, eller som vandrer mellem flere nationale fiskerizoner og internationalt farvand,
4. FAO's adfærdskodeks for ansvarligt fiskeri fra 1995, som omfatter retningslinier for bl.a. fiskeriaktiviteter, herunder udvikling af selektive redskaber med henblik på at undgå discard, fiskeriforvaltning, kontrol, handel, akvakultur og fiskeriforskning.

FAO's adfærdskodeks er i modsætning til de øvrige konventioner ikke retligt bindende, men tillægges stor politisk betydning ved udformningen af de fremtidige forvaltningskriterier, da den opstiller en række regler for god forvaltningsskik, som skal sikre en bæredygtig udnyttelse af havets levende ressourcer.

I FAO drøfter man løbende, hvordan principperne og retningslinierne i kodeksen kan omsættes til operationelle forvaltningskriterier.

Herudover foregår der en løbende overvågning af den globale fiskeriforvaltning i FN's Kommission for Bæredygtig Udvikling (CSD), og fiskeri forventes at blive et af hovedtemaerne på Kommissionens møde i 1999. Her vil man sætte fokus på overkapaciteten i verdens fiskerflåder og drøfte hvordan man kan reducere discard. Beslutningen om Kommissionens fremtidige arbejdsprogram vil blive truffet endeligt på FN's generalforsamlings særlige samling, som finder sted i juni måned 1997.

Regionalt er det nyligt afholdte midtvejsministermøde i Bergen mellem miljø- og fiskeriministre fra landene omkring Nordsøen et eksempel på, at fiskeripolitikken skal ses i et bredt perspektiv. Formålet med dette møde var at drøfte samspillet imellem fiskeri og havmiljø med henblik på at sikre en bæredygtig udvikling og en udnyttelse af de levende marine ressourcer under hensyntagen til behovet for at beskytte det marine økosystem.

For så vidt angår den regionale fiskeriregulering spiller de internationale fiskeriforvaltningsorganisationer en stor rolle. Størstedelen af bestandene på det åbne hav i Nordatlanten og i Østersøen forvaltes gennem multilaterale aftaler. Disse organisationer er i færd med at analysere hvorledes de senere års globale aftaler kan implementeres i fiskeriforvaltningen.