

Lovforslag nr. L 155. Fremsat den 30. januar 1997 af arbejdsministeren (Jytte Andersen)

Forslag

til

Lov om seniorydelse

Kapitel 1

Overgang til seniorydelsesordningen

§ 1. Seniorydelse ydes efter ansøgning til medlemmer af en arbejdsløshedskasse, der forlader en 50/50-stilling, jf. §§ 91-95 i lov om social bistand, før det fyldte 67. år.

§ 2. Ret til at overgå til seniorydelsesordningen har medlemmer af anerkendte arbejdsløshedskasser,

- 1) som er fyldt 60 år,
- 2) som har været medlem i mindst 20 år inden for de sidste 25 år,
- 3) som i medlemsperioden har været i beskæftigelse eller har kunnet opfylde betingelserne for at være berettiget til dagpenge efter reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. indtil det fyldte 50. år,
- 4) som ved overgangen er ansat i en 50/50-stilling, og
- 5) som har bopæl her i riget, bortset fra Færøerne og Grønland.

Stk. 2. Medlemmet skal ved overgangen til ordningen have været beskæftiget svarende til sammenlagt 52 uger med fuld sædvanlig arbejdstid inden for de seneste 3 år, heraf mindst 13 uger umiddelbart før overgangen. Beskæftigelseskravet kan opfyldes ved sammenlægning af ordinær beskæftigelse og beskæftigelse i en 50/50-stilling. Kun beskæftigelse i medlemsperioder kan medregnes ved opgørelsen af beskæftigelseskravet.

§ 3. Medlemmer, der modtager ydelser efter lov om social pension eller tilsvarende udenlandsk lovgivning, kan ikke samtidig modtage

seniorydelse. Dog kan seniorydelse ydes til medlemmer, der

- 1) frasiger sig invaliditetsydelse, eller
- 2) modtager invaliditetsydelse på grund af hørehandicap.

§ 4. Medlemmer, der er udtrådt af seniorydelsesordningen, kan ikke på ny overgå til ordningen. Dog kan et medlem, der udtræder af seniorydelsesordningen på grund af tilbagemændingen til en 50/50-stilling én gang genindtræde i ordningen. Medlemmet skal ved genindtrædelsen være ansat i en 50/50-stilling samt have bopæl her i riget, bortset fra Færøerne og Grønland.

§ 5. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen kan efter forhandling med Landsarbejdsrådet fastsætte nærmere regler om overgang til, udtræden af og genindtræden i seniorydelsesordningen.

Kapitel 2

Betingelser for at bevare retten til seniorydelse

§ 6. Det er en betingelse for at bevare ret til seniorydelse, at medlemmet ikke har erhvervsarbejde de første 5 uger efter overgangen til seniorydelsesordningen, og at medlemmet i ydelsesperioden i øvrigt ikke har erhvervsarbejde af større omfang end sammenlagt 200 timer inden for et kalenderår. I det kalenderår, medlemmet indtræder i ordningen, reduceres de 200 timer forholdsmæssigt i henhold til nærmere fastsatte regler efter stk. 4.

Stk. 2. Erhvervsarbejdet må ikke udføres som vedvarende selvstændig virksomhed bortset fra mindre jordbrug, jf. dog stk. 4, nr. 1.

Stk. 3. Erhvervsarbejdet må ikke udføres som arbejde i en selvstændig virksomhed, der ejes eller drives af medlemmets ægtefælle. Begrænsningen gælder dog ikke mindre jordbrug.

Stk. 4. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsrådet nærmere regler for arbejde, der kan udføres efter stk. 1-3. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen kan herunder fastsætte regler om,

- 1) at det uanset stk. 2 i særlige tilfælde er tilladt at udøve selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse i sammenlagt højst 200 timer inden for at kalenderår,
- 2) at der under særlige omstændigheder kan meddeles tilladelse til, at et medlem, der har overtrådt stk. 1-3 eller regler udfærdiget i medfør af dette stykke, kan forblive i seniorydelsesordningen, og
- 3) at der under særlige omstændigheder kan meddeles tilladelse til, at et medlem har lønarbejde, som efter sin art ikke udbydes som hovederhverv, selv om arbejdets omfang i mindre grad må antages at overstige det efter stk. 1 tilladte.

Stk. 5. Der kan knyttes økonomiske vilkår til tilladelser givet efter stk. 4, nr. 2 og 3, herunder at der skal ske fradrag i seniorydelsen for indtægter ved arbejde ud over de 200 timer.

Stk. 6. Perioder, i hvilke medlemmet modtager sygedagpenge efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, medregnes som arbejdsperioder efter forholdet mellem det gennemsnitlige ugentlige timetal i den periode, der danner grundlag for fastsættelse af sygedagpengene, og en arbejdsperiode med fuld sædvanlig arbejdstid. Perioder med løn under sygdom medregnes tilsvarende.

Stk. 7. Arbejde i perioder, hvor medlemmet modtager seniorydelse, medregnes ikke i arbejdsperioderne efter § 53, stk. 2 og stk. 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 7. Det er en betingelse for at få udbetalt seniorydelse, at medlemmet har bopæl og ophold i Danmark.

Stk. 2. Seniorydelse kan dog udbetales til medlemmer, der tager midlertidigt ophold i udlandet i op til 3 måneder inden for hvert kalenderår. Nærmere regler fastsættes af direktøren for arbejdsløshedsforsikringen.

Stk. 3. Seniorydelse kan ikke udbetales til et

medlem, som ved dom eller administrativ afgørelse er berøvet sin frihed.

Kapitel 3

Ydelsens størrelse, udbetaling, begrænsninger i udbetaling m.v.

§ 8. Til medlemmer, der inden for de sidste 10 år sammenlagt har været fuldtidsforsikret i mindst 5 år, deraf mindst 26 uger umiddelbart før overgangen til seniorydelsesordningen, udbetales ydelsen med et fast beløb på 82 pct. af højeste dagpenge, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Beløbet afrundes til det nærmeste hele kronebeløb.

§ 9. Til deltidsforsikrede medlemmer og til fuldtidsforsikrede medlemmer, der ikke opfylder betingelserne i § 8, udbetales seniorydelsen med 2/3 af beløbet i § 8. Beløbet afrundes til det nærmeste hele kronebeløb.

§ 10. Seniorydelse kan tidligst ydes fra det tidspunkt, hvor arbejdsløsheds-kassen har modtaget medlemmets skriftlige ansøgning.

Stk. 2. Retten til seniorydelse ophører med udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 67 år.

§ 11. Seniorydelse udbetales bagud for 4 henholdsvis 5 uger, således at hver udbetalingsperiode slutter næstsidsste søndag i en måned. En arbejdsløshedskasse kan dog vælge at udbetale seniorydelsen for en måned ad gangen. Udbetalingen sker månedsvis bagud og ydes for indtil 160,33 timer pr. måned.

Stk. 2. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen kan ændre en udbetalingsperiode, når særlige forhold taler herfor.

Stk. 3. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter nærmere regler om, hvornår ydelsen skal være til disposition for medlemmet.

Kapitel 4

Finansiering m.v.

§ 12. For medlemmer, der er overgået til seniorydelsesordningen, indbetaler arbejdsløsheds-kassen til staten en fjerdedel af det beløb, som er fastsat i § 76, stk. 1, 1. pkt., i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 13. Staten yder arbejdsløshedskasserne forskudsbetaling til eller refusion af udgifter efter denne lov.

Kapitel 5

Andre bestemmelser

§ 14. Denne lov administreres af de anerkendte arbejdsløshedskasser, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 2. I det omfang der ikke er fastsat andre regler i denne lov, finder §§ 66-68 (Deltidsforsikrede), §§ 76-82 (Medlemsbidrag), §§ 86 og 87 (Forsøelser mod kassen), §§ 88-92 a (Oplysningspligt og Tilsyn med de anerkendte arbejdsløshedskasser), §§ 93, 94 og 95 (Andre bestemmelser), §§ 98 og 99 (Klageregler) og §§ 101 og 102 (Straffebestemmelser) i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. samt regler udstedt i medfør heraf tilsvarende anvendelse.

§ 15. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsrådet nærmere regler om anvendelsen af denne lov, herunder regler om hvilken betydning arbejde og indtægter i perioder med seniorydelse skal have for størrelsen af ydelserne.

Kapitel 6

Ikrafttrædelses- og overgangsbestemmelser m.v.

§ 16. Loven træder i kraft den 1. oktober 1997.

§ 17. Personer i en 50/50-stilling, der i forbindelse med overgangen til en 50/50-stilling efter det fyldte 50. år er udtrådt af arbejdsløshedskassen før lovens ikrafttræden, kan genindtræde i den arbejdsløshedskasse, under hvis faglige område personen hører i kraft af beskæftigelsen i 50/50-stillingen.

Stk. 2. Personer, der genindtræder efter stk. 1, kan medregne perioder med beskæftigelse i en 50/50-stilling til opfyldelse af kravene i § 2, stk. 1, nr. 2, og stk. 2, hvis de efterbetaler medlemsbidrag, jf. § 76 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. for den periode, der ønskes medregnet.

Stk. 3. Personer, der vil gøre brug af bestemmelserne i stk. 1 og stk. 2, skal genindtræde i arbejdsløshedskassen senest 1 år efter lovens ikrafttræden.

Stk. 4. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter nærmere regler om anvendelsen af denne bestemmelse.

§ 18. Loven gælder ikke for Grønland og Færøerne.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

I maj 1995 blev der i et samarbejde mellem Arbejdsministeriet og Socialministeriet nedsat et udvalg om skånejob.

Udvalget var en opfølgning på regeringsgrundlaget »Fælles Fremtid« fra september 1994, hvori det blev tilkendegivet, at regeringen sammen med arbejdsmarkedets parter ville overveje mulighederne for en ordning med særlige vilkår for personer med nedsat erhvervssevne, der ellers trues af permanent at være henvist til passiv forsørgelse.

Regeringens opfordring til arbejdsmarkedets parter resulterede i, at mange af de nye overenskomster indeholder sociale kapitler, hvori parterne forpligter sig til at gøre en indsats for at skabe mulige arbejdspladser for udsatte grupper. Der er primært tale om overenskomstbaserede skånejob på det almindelige arbejdsmarked.

I udvalgets første delrapport blev der imidlertid peget på, at det er en barriere for udbredelsen af en anden type skånejob, nemlig skånejob i form af 50/50-stillinger med hjemmel i §§ 91-95 i lov om social bistand, at den støttede beskæftigelse ikke giver mulighed for at bevare dagpengereetten og dermed den senere mulighed for efterløn.

50/50-stillinger gives til personer, der af fysiske eller psykiske årsager m.v. ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet og dermed også har mistet muligheden for at kunne få ydelser efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., da de ikke længere har mulighed for at klare kravene.

Kommunen er ansvarlig for at tilvejebringe 50/50-stillinger, men også amtskommunen kan oprette disse stillinger. Personer, der er beskæftiget i en 50/50-stilling, får normalt overenskomstens begyndelsesløn og skal mindst aflønnes med 70-100 pct. af overenskomstens begyndelsestimeløn eller den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde. Arbejdsgiveren modtager et offentligt tilskud på halvdelen af den udbetalte løn med tillæg af eventuelle arbejdsgiverbidrag til ATP m.v., dog højst af overenskomstens begyndelsestimeløn eller af den løn,

som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde. Arbejdsgiveren kan vælge at aflønne efter anciennitet, men tilskuddet beregnes som beskrevet. Tilskuddet finansieres af amt og kommune med halvdelen til hver.

Denne form for støttet beskæftigelse giver ikke mulighed for at bevare dagpengereetten efter arbejdsløshedsforsikringsloven, selv om medlemskab af en arbejdsløshedskasse opretholdes.

Der var enighed i udvalget om, at dagpengereetten til personer i 50/50-stillinger vil bryde med basale principper i arbejdsløshedsforsikringsystemet. Her tænkes især på rådighedsreglerne og arbejdskravet.

Udvalget konstaterede dog, at der var et ønske om at få undersøgt, hvilke muligheder der kunne findes for at sikre personer i 50/50-stillinger – helt eller delvist – de rettigheder, som følger af medlemskab af en arbejdsløshedskasse.

På denne baggrund nedsatte regeringen økonomiudvalg et embedsmandsudvalg med repræsentanter fra Socialministeriet, Arbejdsministeriet, Statsministeriet og Finansministeriet. Udvalgets opgave var at komme med forslag til alternative løsninger på problemet.

Under udvalgsarbejdet blev det klarlagt, at personer, der er beskæftiget i en 50/50-stilling, vil kunne modtage kontakthjælp efter bistandsloven i perioder mellem to 50/50-stillinger. Det er kommunen, der skal skaffe en ny 50/50-stilling.

Derimod har denne persongruppe kun begrænsede muligheder for at trække sig tilbage fra arbejdslivet, når de når 60 års alderen. Hvis de ikke opfylder betingelserne for en førtidspension, vil de ikke være berettigede til nogen form for økonomisk ydelse før folkepensionsalderen.

Konklusionen i udvalgets rapport pegede derfor på en løsning ved, at der udarbejdes en efterlønsniggende ordning for personer, der efter at have været beskæftiget på det ordinære arbejdsmarked i en længere årrække, fortsætter i en 50/50-stilling.

Ordningen skulle så vidt muligt bygge på samme adgangskriterier som efterlønsordningen. Det vil sige, at ansøgeren

* skal være fyldt 60 år,

- * skal have været medlem af en arbejdsløshedskasse i mindst 20 år inden for de seneste 25 år,
- * skal være ansat i et 50/50-stilling ved overgangen til seniorydelsesordningen,
- * skal opfylde et »beskæftigelseskrav« på 52 uger inden for de seneste 3 år, heraf mindst 13 uger umiddelbart før overgang til ordningen. Beskæftigelse kan sammenlægges af ordinært arbejde og arbejde i en 50/50-stilling,
- * skal have været dagpengeberettiget efter ordinære regler til det fyldte 50.år, og
- * skal have bopæl i riget, bortset fra Færøerne og Grønland.

Ordningen skulle administreres af arbejdsløhedskasserne, og finansieringen skulle ske ved bidrag fra medlemmer, kommuner og staten.

På baggrund af udvalgets konklusion har regeringen besluttet at fremsætte forslag til lov om en seniorydelse til personer i 50/50-stillinger efter lov om social bistand. Ordningen bygger i det væsentligste på de ovennævnte kriterier fra udvalgsrapporten. Det foreslås, at der alene skal være tale om personer, der har været beskæftiget på det ordinære arbejdsmarked en lang årrække – indtil det fyldte 50. år – på almindelige vilkår. De skal have været medlem af en arbejdsløshedskasse indtil overgangen til ordningen. De skal endvidere være fyldt 60 år og aktuelt være ansat i en 50/50-stilling.

I forslaget definerer man personkredsen, betingelserne for at modtage ydelsen, seniorydelsens størrelse og eventuelle begrænsninger i modtagelsen af ydelsen. Derudover er det lagt til grund, at arbejdsløshedsforsikringslovens almindelige regler og principper gælder, hvor der ikke er fastsat andet i lovforslaget.

Økonomiske konsekvenser

Der skønnes at være omkring 2.000 personer i 50/50-skånejob efter bistandsloven, og det vil være fra denne gruppe personer, at tilgangen til ordningen vil komme. Der foreligger ikke oplysninger om aldersfordelingen i disse 2.000 skånejob og heller ikke oplysninger om, i hvilket omfang disse personer er eller har været medlem af en arbejdsløshedskasse.

Det skønnes, at tilgangen til seniorydelsen i den første tid efter ikrafttrædelsen vil være af begrænset omfang. Det må imidlertid forudses, at der med tiden bliver tale om stigende tilgang, idet muligheden for seniorydelse vil gøre 50/50-stillinger mere attraktive, end tilfældet er i dag.

Det er således ikke muligt at kvantificere antallet og udviklingen i antallet af personer med seniorydelse. Som **regneeksempel** kan anføres, at 50 personer

med seniorydelse vil give en årlig udgift på knap 6 mill. kroner.

Udgifterne til seniorydelsen modsvares af besparelser til bl.a. kontanthjælp.

Det skønnes, at gennemførelsen af lovforslaget ikke vil medføre offentlige merudgifter af nævneværdig betydning.

Kommunaløkonomiske konsekvenser

Da der er tale om personer, der enten vil være beskæftiget i en 50/50-stilling, hvor kommunen dækker 25 pct. af begyndelseslønnen, eller på kontanthjælp, hvor kommunen skal afholde 50 pct. af udgiften, vil forslaget betyde, at kommunerne opnår besparelser på en persongruppe, som efter gældende lov hører hjemme under bistandslovens regler.

Det har ikke været muligt at drøfte de økonomiske konsekvenser af lovforslaget med kommuner og amtskommuner før lovforslagets fremsættelse. Spørgsmålet vil derfor indgå i de kommende forhandlinger i henhold til Det Udvidede Totalbalanceprincip (DUT).

Erhvervsøkonomiske konsekvenser

Forslaget skønnes ikke at have erhvervsøkonomiske konsekvenser af betydning.

Administrative konsekvenser m.v.

Forslaget vil medføre øget administration i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen og arbejdsløshedskasserne. Denne meradministration vil i et vist omfang blive afhjulpet af, at sager om seniorydelse i det store og hele skal behandles efter lignende principper som efterlønsager.

Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Bestemmelsen angiver lovens formål og målgruppe.

Ved 50/50-stillinger forstås stillinger, der er oprettet efter §§ 91-95 i lov om social bistand. Stillingerne benævnes beskyttede enkeltpladser og gives til personer, der ikke får social pension, og som af fysiske eller psykiske årsager mv. ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet. Stillingerne kan oprettes af amtskommuner og kommuner hos private eller offentlige arbejdsgivere.

Målgruppen for seniorydelsesordningen er medlemmer af arbejdsløshedskasser, som efter mange

års tilknytning til det ordinære arbejdsmarked har været nødt til at overgå til en 50/50-stilling på grund af helbredsmæssige forhold. Disse medlemmer vil have mistet muligheden for senere at gå på efterløn, fordi de ikke længere opfylder rådighedsbetingelsen og beskæftigelseskravet i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Seniorydelsesordningen er en mulighed for medlemmer, der har indbetalt medlemsbidrag til en arbejdsløshedskasse i en årrække, og som har haft en rimelig forventning om at kunne gå på efterløn ved det fyldte 60. år. Det er derfor tilstræbt – i det omfang særlige hensyn ikke gør sig gældende – at udarbejde reglerne om seniorydelsen så tæt op ad reglerne om efterløn som muligt.

Det er præciseret i bestemmelsen, at ordningen kun omfatter personer, der på overgangstidspunktet til seniorydelse er i en 50/50-stilling. Endvidere er det forudsat i lovforslaget, at medlemmet på overgangstidspunktet skal have en længerevarende og aktuel tilknytning til arbejdslivet – enten gennem beskæftigelse i en 50/50-stilling eller ved ordinært arbejde. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til § 2.

Til § 2

Betingelserne for overgang til seniorydelsesordningen ligner på mange måder betingelserne for overgang til efterløn, idet der dog for seniorydelsesordningens vedkommende er to betingelser, der væsentligt adskiller sig fra efterlønsordningen.

Det ene er, at medlemmet i medlemsperioden på mindst 20 år skal have haft en tilknytning til det ordinære arbejdsmarked indtil det fyldte 50. år – enten ved at have været i ordinær beskæftigelse, eller ved at have kunnet opfylde de almindelige betingelser for at været dagpengeberettiget. Medlemmet må således fx ikke før det fyldte 50. år have været beskæftiget i en 50/50-stilling eller have modtaget andre sociale ydelser over længere tidsrum på grund af helbredsmæssige forhold.

Den anden forskel i forhold til efterlønsordningen er, at medlemmet ved overgangen til seniorydelsesordningen skal være ansat i en 50/50-stilling. Medlemmet kan således ikke overgå direkte fra ledighed til ordningen.

Det foreslås, at medlemmet på overgangstidspunktet til seniorydelsesordningen skal opfylde et særligt »beskæftigelseskrav«. Kravet indebærer, dels at medlemmet på overgangstidspunktet skal have haft arbejde – støttet og/eller ustøttet – i mindst 52 uger inden for de seneste 3 år, dels at medlemmet

aktuelt skal have været i arbejde i de sidste 13 uger forud for overgangen.

Til § 3

For at undgå dobbeltforsørgelse gennem en kombination af seniorydelse og social pension, foreslås det, at medlemmer, der modtager ydelser efter lov om social pension eller tilsvarende udenlandsk lovgivning, ikke samtidig kan modtage seniorydelse. Der tilsigtes samme regler, som i dag gælder for efterløn.

Til § 4

Udgangspunktet er, at seniorydelsesordningen er et engangstilbud. Med henblik på at skabe de samme muligheder for et fleksibelt tilbagetrækningsmønster for medlemmer i seniorydelsesordningen som for medlemmer på efterløn, foreslås det imidlertid, at der etableres en »fortrydelsesret« således, at et medlem, der udtræder af ordningen for at begynde i en ny 50/50-stilling, får mulighed for én gang at genindtræde i ordningen.

Genindtræden i ordningen vil være betinget af, at medlemmet på genindtrædelsestidspunktet er beskæftiget i en 50/50-stilling og har bopæl i Danmark, bortset fra Færøerne og Grønland.

Til § 5

Det forudsættes, at direktøren for arbejdsløshedsforsikringen udstikker de nærmere regler for overgang til, udtræden af og genindtræden i seniorydelsesordningen, herunder med hensyn til karakteren af den dokumentation, som medlemmet skal fremlægge med hensyn til opfyldelse af kravet i § 2, stk. 1, nr. 3. Da der er tale om forhold, der ligger langt tilbage i tiden, forudsættes det, at dokumentationen i et vist omfang kan baseres på tro- og love oplysninger fra medlemmet.

Endvidere fastsætter direktøren for arbejdsløshedsforsikringen nærmere regler om udtræden af ordningen i det omfang dette ikke følger af bestemmelser i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. § 14, stk. 2.

Til § 6

For at sikre, at medlemmer på seniorydelse ikke afskæres fra hobbyprægede arbejdsaktiviteter eller fra at bevare en vis forbindelse til det sociale liv, foreslås det, at de får de samme muligheder som efterlønsmodtagere til i et begrænset omfang at udføre arbejde i perioder med seniorydelse.

Til § 7

Af hensyn til kontrollen med beskæftigelses- og indtægtsforhold i perioder med seniorydelse, foreslås det, at udbetaling af seniorydelse gøres betinget af bopæl her i landet. Der åbnes dog mulighed for – efter samme regler, som gælder for efterlønsmodtagere – at man kan bevare seniorydelsen under ferie og andre korterevarende ophold i udlandet af op til 3 måneders varighed pr. kalenderår.

Endvidere foreslås det, at seniorydelsen suspenderes under frihedsberøvelse ved dom eller administrativ afgørelse. Medlemmer på seniorydelse sidestilles hermed med andre personer, der mister en arbejdsindtægt eller ydelser efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Til § 8 og § 9

Det foreslås, at seniorydelsen til medlemmer, der har været fuldtidsforsikrede i mindst 5 år inden for de seneste 10 år, herunder mindst 26 uger umiddelbart før overgangstidspunktet til seniorydelsesordningen, udbetales med en fast sats på 82 pct. af højeste dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Dette svarer beløbsmæssigt til trin 2 for efterlønsmodtagere.

Til deltidsforsikrede medlemmer og medlemmer, der har været fuldtidsforsikrede i kortere tid end nævnt ovenfor, udbetales ydelsen med et beløb, der udgør 2/3 af 82 pct.

Til § 10

Bestemmelsen er identisk med de regler, der på disse områder gælder for overgang til og ophør med efterløn.

Til § 11

Der tilsigtes samme udbetalingsterminer som ved udbetaling af efterløn.

Til § 12 og § 13

Det forudsættes, at seniorydelsen finansieres af staten, der vil få delvis kompensation fra kommunerne i forbindelse med forhandlingerne i henhold til Det Udvidede Totalbalanceprincip (DUT).

Ved DUT-forhandlingerne skal der tages højde for den besparelse, som kommunerne opnår ved, at seniorydelsesordningen i ikke uvæsentligt omfang vil omfatte forsørgelsen af personer, som efter gæl-

dende regler ellers ville høre hjemme i det sociale system.

Medlemsbidraget for personer, der er indtrådt i seniorydelsesordningen, foreslås fastsat til samme niveau, som for medlemmer på trin 2 i efterlønsordningen.

Medlemmer, der er i beskæftigelse i en 50/50-stilling betaler fuldt medlemsbidrag til arbejdsløsheds-kassen.

Det foreslås, at staten yder forskud til og refusion af udgifter i forbindelse med seniorydelsesordningen. Forskud og refusion forudsættes udbetalt efter samme regler, som gælder for dagpenge, efterløn og andre ydelser efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Til § 14

Det er forudsat, at seniorydelsesordningen skal administreres af arbejdsløsheds-kasserne.

I det omfang, der ikke fastsættes særlige regler i denne lov, finder en række grundlæggende regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. samt regler udstedt i medfør heraf anvendelse.

Det drejer sig blandt andet om reglerne om:

- * deltidsforsikrede,
- * medlemsbidrag og arbejdsløsheds-kassernes ret til forskud og refusion,
- * tilbagebetaling af fejludbetalte ydelser,
- * sanktioner ved svig og uagtsomhed, og
- * statens tilsyn med arbejdsløsheds-kasserne.

Til § 15

Der vil blive behov for at fastsætte en række detaljeregler vedrørende seniorydelsesordningen, herunder med hensyn til arbejdes og andre indtægters betydning for seniorydelsens størrelse, arbejdsløsheds-kassernes vejledningspligt om seniorydelsen m.v.

Efter bestemmelsen foreslås det derfor, at direktøren for arbejdsløshedsforsikringen får bemyndigelse til efter forhandling med Landsarbejdsrådet at fastsætte nærmere regler for ordningen.

Til § 16

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. oktober 1997.

Til § 17

Bestemmelsens målgruppe er personer, der som følge af ansættelse i en 50/50-stilling efter det fyldte 50. år har meldt sig ud af arbejdsløsheds-kassen, fordi de har antaget eller korrekt er blevet vejledet om,

at de har mistet retten til dagpenge eller muligheden for en eventuel senere generhvervelse af dagpenge- retten samt retten til efterløn.

Der gives disse personer mulighed for at genetablere medlemskabet med tilbagevirkende kraft for pe- rioder, hvor de har været beskæftiget i en 50/50-stil- ling, mod at de efterbetaler medlemsbidrag (statsbi- draget) for den nødvendige periode.

Der er tale om et midlertidigt »tilbud«, som er knyttet til lovens ikrafttræden. For at sikre, at alle potentielle brugere af ordningen får en rimelig frist til at blive informeret om loven, foreslås det, at mu- ligheden for at genoprette medlemskabet oprethol- des i 1 år efter lovens ikrafttræden.

Skriftlig fremsættelse (30. januar 1997)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg tillader mig herved at fremsætte:

Forslag til lov om seniorydelse.

(Lovforslag nr. L 155).

Lovforslaget har til hensigt at sikre personer i 50/50-stillinger efter lov om social bistand en efterlønsnignende ydelse fra det 60. år.

Målgruppen er personer, der har været tilknyttet det almindelige arbejdsmarked til de fylder 50 år, og som har været forsikret i en arbejdsløshedskasse med forventning om at kunne opnå efterløn.

Seniorydelsen bygger så vidt muligt på samme adgangskriterier som efterlønnen, hvilket betyder, at ansøgeren skal være fyldt 60 år, skal have været medlem af en arbejdsløshedskasse i mindst 20 år inden for de seneste 25 år, skal være ansat i en 50/50-stilling ved overgangen til seniorydelse og skal opfylde et beskæftigelseskrav på 52 uger inden for de seneste 3 år, heraf mindst 13 uger umiddelbart før over-

gang til ordningen. Der kan ske sammenlægning af ordinært arbejde og arbejde i en 50/50-stilling. Endvidere skal ansøgeren have været dagpengeberettiget efter de almindelige regler til det fyldte 50. år og skal have bopæl her i riget, bortset fra Færøerne og Grønland.

Det foreslås, at seniorydelsen i hele perioden er på 82 pct. af højeste dagpenge, og at ordningen skal administreres af arbejdsløshedskasserne.

Seniorydelsen finansieres af staten med delvis kompensation fra kommunerne efter DUT-princippet.

Lovforslagets gennemførelse skønnes ikke at medføre offentlige merudgifter af nævneværdig betydning.

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. oktober 1997.

Idet jeg henviser til lovforslaget med bemærkninger, skal jeg på regeringens vegne anbefale lovforslaget til Folketingets velvillige behandling.