

Lovforslag nr. L 107. Fremsat den 4. december 1996 af socialministeren (Karen Jespersen)

## Forslag

til

### Lov om ændring af lov om kommunal aktivering

(Indførelse af præmieringsordning for offentlige arbejdsgivere)

#### § 1

I lov om kommunal aktivering, jf. lovbeholdtgørelse nr. 36 af 26. januar 1996, foretages følgende ændringer:

**1.** Efter § 27 indsættes:

»§ 27 a. Til offentlige arbejdsgivere, der ansætter en kontanthjælpsmodtager i en varig stilling på overenskomstmæssige løn- og ansættelsesvilkår på fuld tid, jf. § 48 a i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, udbetaler kommunen en præmie på 25.000 kr.

*Stk. 2.* Socialministeren fastsætter nærmere regler om ordningen, herunder om administra-

tion og udbetaling af præmien, samt om arbejdsgiverens pligt til at underrette om uberettiget opsigelse eller bortvisning.

*Stk. 3.* Staten afholder kommunernes udgifter efter stk. 1.«.

**2.** I § 28 affattes 2. pkt. således:

»Socialministeren fastsætter regler for anvisning af refusion og præmie samt regler om regnskabsaflæggelse og revision efter denne lov.«.

#### § 2

Loven træder i kraft den 1. januar 1997.

## Bemærkninger til lovforslaget

I forbindelse med forhandlingerne om finansloven for 1997 fremsættes der forslag om en præmieringsordning for offentlige arbejdsgivere, der ansætter ledige i ordinære stillinger.

Hensigten med forslaget er at tilskynde kommuner og andre offentlige arbejdsgivere til at tilrettelægge tilskudsjob målrettet mod efterfølgende ansættelse og give et økonomisk incitament til at ansætte personer fra tilskudsjob i ordinære stillinger.

Lovforslaget skal ses i sammenhæng med det af arbejdsministeren samtidig fremsatte lovforslag om ændring af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Efter forslaget udbetaler kommunerne en præmie på 25.000 kr. pr. ansættelse til offentlige arbejdsgivere, der ansætter en kontanthjælpsmodtager i ordinær beskæftigelse. Det er en forudsætning for udbetalingen af præmien, jf. § 48 a i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, at arbejdsgiveren kan dokumentere, at kontanthjælpsmodtageren har været ansat i jobtræning eller individuel jobtræning hos arbejdsgiveren i mindst 12 og højst 24 sammenhængende måneder. Det er endvidere en betingelse, at kontanthjælpsmodtageren skal ansættes på overenskomstmæssige løn- og ansættelsesvilkår på fuld tid i mindst 18 sammenhængende måneder.

Præmien udbetales til kommunerne i forbindelse med den almindelige løbende udbetaling af statsrefusion af udgifter efter aktiveringsloven. Hvis ansættelsen ophører inden udløbet af de 18 måneder, skal præmien tilbagebetales, såfremt opsigelsen eller bortvisningen har været uberettiget.

De nærmere regler om ordningen, herunder om kommunernes administration og udbetaling af præmien, samt om arbejdsgiverens pligt til at underrette kommunen om uberettiget opsigelse eller bortvisning, vil blive fastsat af socialministeren.

Lovforslaget indeholder herudover en redaktionel ændring af bestemmelsen i lovens § 28.

### *Økonomiske konsekvenser*

Det skønnes, at der i 1997 og frem årligt er ca. 1.200 aktiverede kontanthjælpsmodtagere i jobtræning og individuel jobtræning i offentlige institutioner, der har været aktiveret i en sammenhængende periode på mindst 12 måneder. Det forudsættes, at der heraf årligt vil være ca. 400 personer, der opnår ordinær ansættelse af mindst 18 måneders varighed. Den ansættende institution modtager en præmie på 25.000 kr. pr. person, hvilket medfører en samlet præmieudgift på 10 mill. kr. årligt.

Staten afholder kommunernes udgifter til præmieringsordningen.

Kommunernes bloktilskud reduceres svarende til kommunernes andel af den samlede præmiesum.

De økonomiske konsekvenser skal forhandles med de kommunale parter.

### *Administrative konsekvenser*

Lovforslaget forventes ikke at have nævneværdige administrative konsekvenser for kommunerne.

### *Erhvervsøkonomiske konsekvenser*

Lovforslaget forventes ikke at have erhvervsøkonomiske konsekvenser.

### *Miljømæssige konsekvenser*

Lovforslaget forventes ikke at have miljømæssige konsekvenser.

### *EU-retlige aspekter*

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

**Bilag**

*I dette bilag er (med mindre skrift)  
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,  
der berøres af lovforslaget*

**§ 1**

I lov om kommunal aktivering, jf. lovbe-  
kendtgørelse nr. 36 af 26. januar 1996, foreta-  
ges følgende ændringer:

**1. Efter § 27 indsættes:**

»§ 27 a. Til offentlige arbejdsgivere, der an-  
sætter en kontanthjælpsmodtager i en varig  
stilling på overenskomstmæssige løn- og an-  
sættelsesvilkår på fuld tid, jf. § 48 a i lov om en  
aktiv arbejdsmarkedspolitik, udbetaler kom-  
munen en præmie på 25.000 kr.

*Stk. 2.* Socialministeren fastsætter nærmere  
regler om ordningen, herunder om administra-  
tion og udbetaling af præmien, samt om ar-

bejdsgiverens pligt til at underrette om uberet-  
tiget opsigelse eller bortvisning.

*Stk. 3.* Staten afholder kommunernes udgif-  
ter efter stk. 1.«.

**2. I § 28 affattes 2. pkt. således:**

»Socialministeren fastsætter regler for an-  
visning af refusion og præmie samt regler om  
regnskabsaflæggelse og revision efter denne  
lov.«.

**§ 28.** Staten yder forskudsrefusion af kom-  
munernes refusionsberettigende udgifter efter  
denne lov. Socialministeren fastsætter regler  
for anvisning af refusion samt regler om regn-  
skabsaflæggelse og revision.

Skriftlig fremsættelse (4. december 1996)

**Socialministeren (Karen Jespersen):**

Jeg tillader mig herved for Folketinget at fremsætte:

*Forslag til lov om ændring af lov om kommunal aktivering. (Indførelse af præmieringsordning for offentlige arbejdsgivere).*

(Lovforslag nr. L 107).

I forbindelse med forhandlingerne om finansloven for 1997 fremsættes der forslag om en præmieringsordning for offentlige arbejdsgivere, der ansætter personer i tilskudsjob i ordinære stillinger. Hensigten er, at jobtræning eller individuel jobtræning skal føre til varig ordinær beskæftigelse.

Lovforslaget skal ses i sammenhæng med det af arbejdsministeren samtidig fremsatte lovforslag om ændring af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, hvorefter Arbejdsformidlingen administrerer præmieringsordningen ved ansættelse af dagpengeberettigede ledige.

Efter forslaget udbetaler kommunerne en præmie på 25.000 kr. pr. ansættelse til offentlige arbejdsgivere, der ansætter en kontant-

hjælpsmodtager i ordinær beskæftigelse. Det er en forudsætning for udbetalingen af præmien, at arbejdsgiveren kan dokumentere, at kontanthjælpsmodtageren har været ansat i jobtræning eller individuel jobtræning hos arbejdsgiveren i mindst 12 og højst 24 sammenhængende måneder. Det er endvidere en betingelse, at kontanthjælpsmodtageren ansættes på overenskomstmæssige løn- og ansættelsesvilkår på fuld tid i mindst 18 sammenhængende måneder.

De nærmere regler om ordningen, herunder om kommunernes administration og udbetaling af præmien, samt om arbejdsgiverens pligt til at underrette kommunen om uberettiget opsigelse eller bortvisning, vil blive fastsat af socialministeren.

Lovforslaget skønnes i 1997 og frem at medføre en samlet præmieudgift på 10 mill. kr. årligt.

Staten afholder kommunernes udgifter til præmieringsordningen.

Med disse bemærkninger skal jeg indstille lovforslaget til Folketingets velvillige behandling.