

Til lovforslag nr. L 182. Betænkning afgivet af Arbejdsmarkedsudvalget den 10. april 1996

Betænkning

over

Forslag til lov om europæiske samarbejdsudvalg

Udvalget har behandlet lovforslaget i nogle møder og har herunder stillet spørgsmål til arbejdsministeren, som denne har besvaret skriftligt.

Endvidere har udvalget modtaget en skriftlig henvendelse fra advokatfirmaet Bech-Bruun & Trolle.

Der er af arbejdsministeren og et mindretal stillet ændringsforslag, hvorom henvises til de ledsagende bemærkninger.

Herefter indstiller et *flertal* (Socialdemokratiets, Socialistisk Folkepartis, Det Radikale Venstres, Enhedslistens og Centrum-Demokraternes medlemmer af udvalget) lovforslaget til *vedtagelse* med det af arbejdsministeren stillede ændringsforslag.

Et *mindretal* (Venstres og Det Konservative Folkepartis medlemmer af udvalget) indstiller lovforslaget til *vedtagelse* med de stillede ændringsforslag.

Mindretallet finder, at den information, der skal tilgå de lønmodtagere, som det europæiske samarbejdsudvalg repræsenterer, bør gives skriftligt.

Det vil endvidere være naturligt, at medarbejderrepræsentanterne afstemmer referatet med den centrale ledelse, således at der ikke senere kan opstå misforståelser. Dette svarer til, hvad der er normen i de danske samarbejdsudvalg.

Et *andet mindretal* (Fremskridtspartiets medlem af udvalget) indstiller lovforslaget til

forkastelse ved 3. behandling. Mindretallet vil redegøre for sin stilling til de stillede ændringsforslag ved 2. behandling.

Ændringsforslag

Af et *mindretal* (V og KF):

Til § 6

1) *Stk. 6* affattes således:

»*Stk. 6.* Finansielle holdingselskaber og fonde, hvis formål udelukkende er at besidde kapitalinteresser i andre virksomheder uden direkte eller indirekte at blande sig i administrationen og den konkurrencemæssige adfærd i disse virksomheder, anses ikke for omfattet af stk. 1-3.«

Til § 11

2) *Stk. 3* affattes således:

»*Stk. 3.* Medlemmer, der vælges i Danmark, vælges blandt de ansatte. Det sker ved afstemning, hvori deltager alle de i virksomheden ansatte lønmodtagere, der kan vælge repræsentanter til det særlige forhandlingsorgan, medmindre der er enighed i samarbejdsudvalget om, at udvalgets lønmodtagerrepræsentanter kan udpege repræsentanterne.«

Til § 22

3) *Stk. 2* affattes således:

»*Stk. 2.* Medlemmer, der vælges i Danmark, vælges blandt de ansatte. Det sker ved afstemning, hvori deltager alle de i virksomheden an-

satte lønmodtagere, der kan vælge repræsentanter til det europæiske samarbejdsudvalg, medmindre der er enighed i samarbejdsudvalget om, at udvalgets lønmodtagerrepræsentanter kan udpege repræsentanterne.«

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af et flertal (udvalget med undtagelse af FP):

4) Efter stk. 7 indsættes som nyt stykke:

»Stk. 8. Den centrale ledelse skal hvert andet år efter indførelsen af det europæiske samarbejdsudvalg beregne antallet af ansatte i de enkelte af de i § 4, nr. 1, nævnte lande. Den centrale ledelse skal informere det europæiske samarbejdsudvalg om resultatet af beregningen. Hvis beregningen vil føre til en ændret sammensætning efter reglerne i stk. 5 og 6, skal antallet af medlemmer fra de lande, der herefter har ret til flere eller færre medlemmer, reguleres i overensstemmelse hermed.«

Stk. 8 og 9 bliver herefter stk. 9 og 10.

Bemærkninger

Til nr. 1

Ændringsforslaget stilles ud fra den betragtning, at en række danske koncerner har et finansielt holdingselskab eller en fond som øverste selskab i koncernstrukturen, uden at

disse dog forestår driften i koncernens selskaber.

I disse tilfælde bør selskaberne undtages fra lovforslagets definition af et moderselskab, da der er tale om »passive« selskaber, der ikke blander sig i driften af det selskab, de ejer andele i.

Til nr. 2 og 3

For at sikre, at gruppen af funktionærer også får repræsentation i de europæiske samarbejdsudvalg, er det nødvendigt med en ændring af §§ 11 og 22. Da funktionærer kun sjældent er organiserede, vil de få meget svært ved at blive repræsenteret i samarbejdsudvalgene, og sammensætningen af samarbejdsudvalgene bør derfor ske ved direkte valg blandt de ansatte.

Til nr. 4

Bestemmelsen skal sikre, at forandringer i en fællesskabsvirksomhed/-koncerns størrelse afspejles i det europæiske samarbejdsudvalgs sammensætning og størrelse. Det er den centrale ledelse, der er ansvarlig for beregningen af antallet af ansatte. Den centrale ledelse orienterer virksomhederne og deres ansatte i de lande, hvor der som følge af ændringerne skal udpeges færre eller flere medlemmer af det europæiske samarbejdsudvalg.

Børge Bakholt (S) fmd. Ole Vagn Christensen (S) Poul Erik Dyrhund (S) Lone Møller (S)

Jens Peter Vernersen (S) Aage Frandsen (SF) nfmd. Vibeke Peschardt (RV)

Jette Gottlieb (EL) Peter Duetoft (CD) Helge Sander (V) Charlotte Antonsen (V)

Flemming Oppfeldt (V) Ulla Tørnæs (V) Bendt Bendtsen (KF) Frank Dahlgaard (KF)

Brian Mikkelsen (KF) Annette Just (FP)

Dansk Folkeparti havde ikke medlemmer i udvalget.