

Lovforslag nr. L 14. Fremsat den 4. oktober 1995 af arbejdsministeren (Jytte Andersen)

## Forslag

til

### Lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

(Forstærket ungdomsindsats, fremrykning af delperiode 2 (aktivperioden), overgangsydelse m.v.)

#### § 1

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 6 af 9. januar 1995, som ændret ved lov nr. 142 af 8. marts 1995, lov nr. 337 af 31. maj 1995 og lov nr. 359 af 14. juni 1995, foretages følgende ændringer:

1. § 32, nr. 1, affattes således:

»1) den optager medlemmer fra

a) et eller flere fag med sammenhængende faglige områder inden for handel, kontorvirksomhed, industri, håndværk, landbrug m.v., fiskeri, beværternæring, transportvirksomhed og anlægsvirksomhed eller fra sådanne andre erhvervsområder, som arbejdsministeren sidestiller med de nævnte fag, eller

b) brancher eller karteller inden for de under litra a nævnte erhvervsområder,«

2. I § 32 indsættes som stk. 2:

»Stk. 2. Uanset stk. 1, nr. 2, kan en kasse efter udgangen af 1995 kun opnå anerkendelse, hvis den har mindst 50.000 medlemmer.«

3. I § 35 indsættes som 2. pkt.:

»Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan kun godkende en ændring, der medfører en udvidelse af kassens faglige område, hvis det nye faglige område er sammenhængende eller beslægtet med kassens hidtidige faglige område, eller der er tale om karteldannelse.«

4. § 41, stk. 1, nr. 1, affattes således:

»1) som har bopæl og ophold her i riget, bortset fra Færøerne og Grønland, jf. dog stk. 5,«.

5. § 41, stk. 1, nr. 2, affattes således:

»2) som er mellem 18 og 65 år, og«.

6. Efter kapitel 9 indsættes:

#### »Kapitel 9 a

##### *Særlige regler for unge under 25 år*

§ 52 a. Medlemmer under 25 år, der har gennemført en uddannelse, der berettiger til optagelse i en arbejdsløshedskasse, jf. § 41, stk. 1, nr. 3, litra b, modtager dagpenge efter § 55.

§ 52 b. Medlemmer under 25 år, som ikke har gennemført en uddannelse, der berettiger til optagelse i en arbejdsløshedskasse, jf. § 41, stk. 1, nr. 3, litra b, modtager dagpenge efter § 55, indtil de har haft 6 måneders ledighed inden for 9 måneder. Medlemmerne får herefter tilbud om uddannelse efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik § 32 a.

Stk. 2. Medlemmer, der er omfattet af stk. 1, men som har haft beskæftigelse i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i mindst 24 måneder inden for 36 måneder, deltidsforsikrede dog 16 måneders beskæftigelse inden for 36 måneder, kan vælge mellem et uddannelsesstilbud eller et tilbud om jobtræning, jf. lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Stk. 3. Medlemmer, hvis dagpengeret efter stk. 1 er ophørt, kan dog modtage dagpenge, indtil de påbegynder eller afslår tilbuddet efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

*Stk. 4.* Medlemmer, hvis dagpengeret efter stk. 1 er ophørt, kan igen modtage dagpenge efter § 55, når de har gennemgået et tilbud i op til fuld tid i sammenlagt 18 måneder, jf. lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

*Stk. 5.* Et fuldtidsforsikret medlem, hvis dagpengeret er ophørt, jf. stk. 1, kan igen modtage dagpenge efter stk. 1, når medlemmet har haft beskæftigelse i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i mindst 6 måneder inden for de sidste 9 måneder, deltidsforsikrede dog 4 måneder inden for de sidste 9 måneder.

§ 52 c. Ydelserne ved deltagelse i et uddannelsestilbud efter § 32 a i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik afhænger af valg af uddannelse.

*Stk. 2.* Et medlem, som i mindre end 18 måneder har deltaget i et uddannelsestilbud efter § 32 a i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, har ret til 50 pct. af højeste dagpenge, jf. § 47, i perioden, indtil et efterfølgende uddannelsestilbud er påbegyndt, eller medlemmet har afslået dette.

§ 52 d. Ved deltagelse i jobtræning efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik har medlemmet ret til at modtage et beløb, der sammenlagt med den lediges indtægt ved tilbuddet efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag, svarer til dagpengenes højeste beløb pr. uge for fuldtids- henholdsvis deltidsforsikrede, jf. § 47 og § 70.

*Stk. 2.* Et medlem, som i mindre end 18 måneder har deltaget i jobtræning, jf. § 52 b, stk. 2, har ret til at modtage dagpenge efter § 55, i perioden, indtil et efterfølgende jobtræningsforløb er påbegyndt, eller medlemmet har afslået dette.

§ 52 e. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan efter forhandling med Landsarbejdsrådet fastsætte nærmere regler om anvendelsen af § 52 a-d.

7. I § 53, *stk. 3*, udgår: »og 5«.

8. § 55, *stk. 1*, affattes således:

»§ 55. Et medlem, der har erhvervet ret til dagpenge, jf. § 53, kan modtage dagpenge efter § 51, jf. § 47 og § 70, i en periode på sammenlagt 24 måneder inden for 36 måneder. Der erhverves ret til påbegyndelse af en ny periode,

hvis medlemmet dokumenterer på ny at have haft beskæftigelse i det omfang, der er nævnt i § 53, *stk. 2*.«.

9. I § 55 indsættes efter *stk. 2*, som nyt stykke:

»*Stk. 3.* Hvis Arbejdsformidlingen ikke kan give medlemmet et tilbud efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik efter udløbet af dagpengeperioden, jf. *stk. 1*, har medlemmet ret til at modtage højeste dagpenge efter § 47 og § 70 i perioden, indtil et tilbud kan påbegyndes, eller medlemmet afslår dette. Perioden efter *stk. 2* forlænges tilsvarende.«.

Stk. 3-10 bliver herefter *stk. 4-11*.

10. I § 55, *stk. 5*, som bliver *stk. 6*, indsættes i 1. pkt. efter »30 måneder«: », uanset bestemmelserne i *stk. 1* og *stk. 2*«.

11. § 55, *stk. 6*, som bliver *stk. 7*, ophæves.

Stk. 7-11 bliver herefter *stk. 6-10*.

12. I § 55, *stk. 7*, indsættes efter »lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik«: »og kapitel 11 a, hvis arbejdsløsheds-kassen udbetaler ydelsen under uddannelse«, og 2 steder ændres »stk. 5« til: »stk. 6«.

13. I § 55, *stk. 7*, indsættes som 3. pkt.:

»For et ledigt medlem medregnes perioder med orlov til uddannelse efter lov om orlov og perioder med godtgørelse for tab af indtægt eller arbejdsmulighed efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser i perioderne efter *stk. 1*, *stk. 2* og *stk. 6*«.

14. I § 55, *stk. 8*, indsættes i 1. pkt. efter »og 2«: »jf. dog *stk. 7*, sidste pkt.«.

15. § 55, *stk. 9*, ophæves.

Stk. 10 bliver herefter *stk. 9*.

16. I § 58, *stk. 1, nr. 3, litra b*, udgår: »og 6«.

17. I § 59 indsættes efter *stk. 2*, som nyt stykke:

»*Stk. 3.* Hvis et medlems arbejdstid ikke eller kun vanskeligt kan kontrolleres, skal indtægten fra arbejdet ved opgørelsen af overskydende timer, jf. *stk. 2*, omregnes til timer med den til enhver tid gældende omregningssats.«.

Stk. 3 og 4 bliver herefter *stk. 4* og 5.

18. § 62 a, *stk. 2*, affattes således:

»Stk. 2. Et medlem kan dog bevare dagpenge retten ved deltagelse i undervisning, hvis undervisningens varighed er under 20 timer om ugen, og uddannelsen ikke er godkendt som støtteberettigende efter lov om Statens Uddannelsesstøtte, i det omfang den udbydes som heltidsuddannelse. Dagpengere retten kan ligeledes bevares ved deltagelse i HF-enkeltfagsundervisning under 20 timer om ugen og undervisning svarende til folkeskolens 8.-10. klassetrin. Dagpengere retten kan ikke bevares, hvis uddannelsen berettiger til godtgørelse efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser.«.

19. § 62 a, stk. 3, ophæves.

Stk. 4 og 5 bliver herefter stk. 3 og 4.

20. I § 62 a, stk. 5, der bliver stk. 4, ændres »stk. 3 og 4« til: »stk. 3«.

21. I § 73 indsættes efter stk. 3, som nyt stykke:

»Stk. 4. Hvis et medlems arbejdstid ikke eller kun vanskeligt kan kontrolleres, skal indtægten fra arbejdet ved opgørelsen af overskydende timer, jf. stk. 3, omregnes til timer med den til enhver tid gældende omregningsats.«.

Stk. 4 bliver herefter stk. 5.

22. I § 75 b, stk. 1, nr. 3, ændres »§ 55, stk. 4« til: »§ 55, stk. 5«.

23. § 75 d, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Efterløn med det i stk. 1 nævnte beløb kan højst udbetales indtil udløbet af en periode, der svarer til medlemmets dagpengeperiode efter § 55, stk. 6, 1. pkt., jf. stk. 7. Efterlønnen kan herefter højst udgøre 82 pct. af højeste dagpenge efter § 47. Perioder med delefterløn afkorter ikke retten til efterløn efter 1. pkt. Perioder med delpension efter lov om delpension ligestilles med perioder med efterløn. Arbejde i perioder med delpension forlænger ikke den i 1. pkt. nævnte periode.«.

24. I § 75 d, stk. 4, ændres »§ 55, stk. 1« til: »§ 55, stk. 6«.

25. I § 75 d, stk. 5, ændres »i perioden efter § 55, stk. 2« til: »efter § 55, stk. 5«, og 2. pkt. ophæves.

26. § 75 e, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Efterløn med det i stk. 1 nævnte beløb kan højst udbetales indtil udløbet af en periode, der svarer til medlemmets dagpengeperiode efter § 55, stk. 6, 1. pkt., jf. stk. 7. Efterlønnen kan herefter højst udgøre 82 pct. af højeste dagpenge efter § 70. Perioder med delefterløn afkorter ikke retten til efterløn efter 1. pkt. Perioder med delpension efter lov om delpension ligestilles med perioder med efterløn. Arbejde i perioder med delpension forlænger ikke den i 1. pkt. nævnte periode.«.

27. I § 75 e, stk. 3., ændres »§ 55, stk. 1« til: »§ 55, stk. 6«.

28. I § 75 e, stk. 4, ændres »i perioden efter § 55, stk. 2« til: »efter § 55, stk. 5«, og 2. pkt. ophæves.

29. I § 75 i, stk. 1, ændres »1998« til: »1995«.

30. I § 75 i, stk. 1, nr. 1, ændres »55-59« til: »50-59«.

31. § 75 i, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Skriftlig ansøgning om overgangsydelse skal være indgivet til arbejdsløsheds-kassen senest den 31. december 1995. Betingelserne i stk. 1, skal være opfyldt på dette tidspunkt.«.

32. § 75 i, stk. 3, 1. pkt., ophæves.

33. § 75 i, stk. 4, 2. pkt., ophæves.

34. I § 79, stk. 1, indsættes efter kapitel 9,: »kapitel 9a,«.

35. § 90 a affattes således:

»§ 90 a. En arbejdsgiver har pligt til skriftligt, f.eks. på lønsedlen, at give et medlem oplysninger om arbejdstimer, udbetalt løn m.v. til brug for administrationen af forsikringssystemet.

Stk. 2. En arbejdsgiver har pligt til på hver lønseddel at oplyse, om der i perioden er udbetalt dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag til medlemmet. Det skal endvidere fremgå af lønsedlen, hvor mange gange arbejdsgiveren har udbetalt dagpengegodtgørelse i kalenderåret. Hvis der ikke er udbetalt dagpengegodtgørelse, jf. § 84, skal arbejdsgiveren skriftligt oplyse om grunden hertil.

*Stk. 3.* Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan efter forhandling med Landsarbejdsrådet fastsætte nærmere regler om bestemmelserne i stk. 1 og 2, og kan herunder fastsætte regler om, at pligten i stk. 2, 1. og 2. pkt., kan bortfalde i særlige tilfælde.«.

36. §§ 97 a – 97 f og § 97 h ophæves.

37. I § 97 i ændres »§§ 97 d – 97 h« til: »§ 97 g«.

38. § 97 j ophæves.

39. § 97 k affattes således:

»§ 97 k. En kasses afgørelse i spørgsmål om aktivitetsydelse efter § 97 g er omfattet af reglerne i § 98, stk. 1.«.

## § 2

Loven træder i kraft den 1. januar 1996, dog træder § 1, nr. 9, først i kraft den 1. januar 1999.

## § 3

*Stk. 1.* For medlemmer, der har erhvervet ret til dagpenge efter de hidtidige regler i § 53, og som påbegynder en dagpengeperiode før den 1. januar 1996, jf. § 55, stk. 1 og 2, finder bestemmelsen i § 1, nr. 6, jf. kapitel 9 a, anvendelse, når medlemmerne har haft 6 måneders ledighed inden for 9 måneder regnet fra den 4. oktober 1995.

*Stk. 2.* § 1, nr. 8, jf. § 55, stk. 1, har virkning for medlemmer, der påbegynder en dagpengeperiode den 1. januar 1997 eller senere. Medlemmer, der senest påbegynder en dagpengeperiode den 31. december 1996, kan modtage dagpenge efter § 51, jf. § 47 og § 70, således:

- 1) frem til den 1. januar 1997 i en periode i op til sammenlagt 48 måneder inden for 60 måneder,
- 2) i kalenderåret 1997 i en periode i op til sammenlagt 36 måneder inden for 48 måneder,
- 3) fra den 1. januar 1998 i en periode på sammenlagt 24 måneder inden for 36 måneder.

Hvis Arbejdsformidlingen ikke kan give et medlem, hvis dagpengeperiode udløber i kalenderårene 1997 og 1998, et tilbud efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik efter dagpengeperiodens udløb, kan der i kalenderårene 1997 og 1998 udbetales dagpenge efter § 51, jf. § 47 og § 70, indtil et tilbud kan påbegyndes, eller medlemmet afslår dette.

*Stk. 3.* Medlemmer, som den 1. januar 1996 er omfattet af de hidtidige regler om fradragsfri indtægter i § 55, stk. 6 eller har indgivet ansøgning herom til kassen senest den 31. december 1995, og som opfylder betingelserne efter disse regler, bevarer uanset bestemmelserne i § 1, nr. 11 og 16, retten efter de hidtidige regler.

*Stk. 4.* For medlemmer, der under ledighed forud for den 4. oktober 1995 enten er påbegyndt orlov til uddannelse eller har indgivet ansøgning herom og påbegynder orloven senest den 31. januar 1996, medregnes orlovsperioden ikke i dagpengeperioderne efter § 55, stk. 1 og 2, jf. stk. 7. Det samme gælder perioder med godtgørelse for tab af indtægt eller arbejdsmulighed efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser.

*Stk. 5.* Medlemmer, der den 4. oktober 1995 er påbegyndt en uddannelse efter de hidtidige regler i § 62 a, kan fortsætte på uddannelsen efter de hidtidige regler indtil den 1. juli 1996.

*Stk. 6.* Ret til overgangsydelse har medlemmer, som fylder 50 år i 1996, hvis de søger om overgangsydelse senest den 31. januar 1996, og de opfylder betingelserne for overgang til ydelsen både den 31. december 1995 og på overgangstidspunktet.

## Bemærkninger til lovforslaget

### Almindelige bemærkninger

Lov nr. 114 af 24. marts 1970 om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Folketingstidende 1969-70, FF sp. 3222, 3605 og 4473, tillæg A sp. 2369, tillæg B sp. 673, tillæg C sp. 321) er senest bekendtgjort ved lovekendtgørelse nr. 6 af 9. januar 1995 og senere ændret ved lov nr. 142 af 8. marts 1995, lov nr. 337 af 31. maj 1995 og lov nr. 359 af 14. juni 1995.

Dette lovforslag skal ses i sammenhæng med de øvrige lovforslag om styrkelse af uddannelses- og arbejdsmarkedsindsatsen, som regeringen samtidigt fremsætter. De samlede forslag har som overordnet målsætning at styrke en aktiv arbejdsmarkedsindsats og forbedre uddannelsesmulighederne for såvel unge som voksne.

*Lovforslaget indebærer ændringer på følgende områder:*

- 1) Arbejdsløshedskassernes størrelse og faglige afgrænsning (§ 32 og § 35)
- 2) Forhøjelse af aldersgrænsen for optagelse i en arbejdsløshedskasse (§ 41)
- 3) Særlige regler for unge under 25 år om dagpengeperioder og dagpengeniveau
- 4) Fremrykning af aktivperioden (§ 55)
- 5) Uddannelse med bevarelse af dagpengeret (§ 62 a)
- 6) Overgangsydelse (kap. 11 c)
- 7) Arbejdsgivergodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag (§ 90 a)

Der er herudover tale om en del ændringer og justeringer af overvejende teknisk karakter.

*Regeringen overvejer endvidere initiativer på følgende områder:*

- a) Tillægsforsikring
- b) Afholdelse af ferie forud for udbetaling af dagpenge
- c) Statistik

### 1. Arbejdsløshedskassernes størrelse og faglige afgrænsning

Med henblik på at fremme fleksibiliteten på arbejdsmarkedet foreslås det, at der gives mulighed for, at kassernes faglige afgrænsning kan ske både på grundlag af bestemte »fag« og på grundlag af brede og sammenhængende faglige områder, f.eks. baseret på karteller eller brancher.

Ændringen foreslås at gælde for kasser, der anerkendes efter lovens ikrafttræden. De eksisterende kasser med flere faglige områder kan bevare anerkendelsen, selv om betingelsen om, at kassernes faglige område skal være sammenhængende, ikke er opfyldt.

Samtidig foreslås det, at minimumsgrænsen for antallet af medlemmer i kasser, der anerkendes, fremover sættes op fra 5.000 til 50.000.

Ændringerne foreslås at gælde for kasser, der anerkendes efter lovens ikrafttræden.

Allerede eksisterende kasser bevarer anerkendelsen efter de hidtil gældende regler, men det tilstræbes på sigt i videst muligt omfang, at alle kasser kommer til at opfylde de nye krav, der er en følge af ændringen.

Hvis der skal ske sammenlægning af kasser, stilles der krav om, at sammenlægningen skal ske mellem kasser med beslægtede eller naturligt sammenhængende faglige områder, herunder kasser inden for samme branche eller kartel.

### 2. Forhøjelse af aldersgrænsen for optagelse i en arbejdsløshedskasse

Forhøjelsen af alderskravet fra 16 til 18 år skal tilskynde unge til uddannelse, før de søger ud på arbejdsmarkedet.

### 3. Særlige regler for unge under 25 år om dagpengeperioder og dagpengeniveau

Hovedproblemet for mange unge er, at de ikke har den nødvendige uddannelsesmæssige baggrund til at opnå en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Med henblik på at forbedre de unges fremtidige situation

## F. t. l. vedr. arbejdsløshedsforsikring m.v.

på arbejdsmarkedet iværksættes en særlig fremryk- ket indsats for de unge.

Lovforslaget indebærer, at unge efter 6 måneders ledighed inden for 9 måneder får ret og pligt til ud- dannelse efter § 32 a i lov om en aktiv arbejdsmar- kedspolitik i op til fuld tid i 18 måneder. Unge, der har haft 24 måneders beskæftigelse inden for 3 år, har dog mulighed for under jobtræning at modtage en ydelse, der svarer til dagpengenes højeste beløb. I uddannelsesstilbud afhænger ydelsen af uddannel- sesvalget. Der kan være tale om SU, uddannelses- godtgørelse til unge eller f.eks. elevløn. Perioder med uddannelsesgodtgørelse bruger af ydelsesperi- oden, der med fuld, indfaset fremrykning af aktivpe- rioden vil være 2 år i delperiode 1.

Gennemføres en uddannelse, der berettiger til op- tagelse i en arbejdsløshedskasse, vil den i sig selv kunne give ret til en ny dagpengeperiode efter dimittendreglerne.

Unge, der har gennemført tilbud i sammenlagt 18 måneder uden at have ret til en ny dagpengeperiode, vil, når retten til ydelser i delperiode 1 er opbrugt, overgå til aktivperioden.

#### 4. Fremrykning af aktivperioden

Det foreslås, at der sker en fremrykning af retten og pligten til aktivering, således at den passive dag- pengeperiode afkortes til 2 år.

Reglerne om indsatsen over for ledige i aktivpe- rioden er fastsat i lov om en aktiv arbejdsmarke- dspolitik. Der henvises til det samtidig hermed frem- satte forslag til ændring af lov om en aktiv arbejds- markedspolitik. Forslaget skaber mulighed for en hurtigere genoptræning med henblik på tilbageven- den til et ordinært arbejde.

Fremrykningen af aktivperioden indfases således, at den er fuldt gennemført den 1. januar 1998.

Når fremrykningen af aktiveringen er gennemført fuldt ud pr. 1. januar 1999, kan der - f.eks. som følge af konjunkturændringer i ugunstig retning - opstå si- tuationer, hvor der kommer så stort et pres på til- budsgivningen, at der ikke er den forudsatte kapaci- tet til at tilbud kan gives, så snart dagpengeperioden efter § 55, stk. 1, (delperiode 1) udløber. Der åbnes derfor mulighed for, at ledige, hvis dagpengeperiode er udløbet, kan modtage højeste dagpenge i aktivpe- rioden, indtil et tilbud er påbegyndt eller afslået. Ak- tivperioden forlænges tilsvarende.

Arbejdsløsheds-kassernes vejledningspligt i aktiv- perioden bør øges over for alle ledige, herunder ledi- ge, der er beskæftigede i puljejobstillinger, jf. det samtidig fremsatte lovforslag om ændring af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, § 1, nr. 11. For per- soner, der ikke opnår ordinær beskæftigelse inden

aktivperiodens udløb, bør arbejdsløsheds-kassen medvirke til formidling af kontakt til de sociale myn- digheder.

#### 5. Uddannelse med bevarelse af dagpengereet

§ 62 a giver mulighed for at følge fritidsundervis- ning, HF-enkeltfag m.v. med bevarelse af dagpenge- retten og for at fortsætte et uddannelsesforløb, der måske var igangsat under beskæftigelse.

Imidlertid rejser en styrket voksen- og efteruddan- nelsesindsats, som også omfatter ledige, spørgsmålet om, hvorvidt mulighederne for bevarelse af dagpen- ge under uddannelse - ud over hensynet til rådigh- edsforpligtelsen og SU-reglerne - også skal afgræn- ses i forhold til mulighederne for uddannelsesorlov. Ønsket er at skabe et mere fornuftigt samspil mellem de forskellige uddannelsesstøtteordninger.

§ 62 a foreslås derfor afgrænset til deltagelse i ud- dannelse under 20 timer ugentlig, idet der samtidig stilles krav om, at uddannelsen ikke må være SU-be- rettigende i det omfang, den udbydes som heltidsud- dannelse.

Udgangspunktet er, at uddannelse på 20 timer og derover om ugen må betragtes som heltidsuddannel- se, og at uddannelsen derfor bør følges på uddannel- sesorlov eller med uddannelsesgodtgørelse.

Som en undtagelse bevares bl.a. adgangen til un- dervisning svarende til 8.-10. klasse. Herved får kort- uddannede ledige en uddannelsesmulighed, som svarer til den udvidede adgang til grundlæggende kompetencegivende forløb for beskæftigede i VUS. Samtidig bliver gruppen af ledige med svag uddan- nelsesmæssig baggrund sikret en nem adgang til grundlæggende uddannelse.

Under deltagelse i uddannelse med bevarelse af dagpengereetten skal den ledige stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet, uanset om uddannelsen indgår i en handlingsplan.

#### 6. Overgangsydelse

Der er i den seneste tid sket en markant tilgang til overgangsydelsesordningen.

Således var antallet af overgangsydelsesmodtage- re i december 1992 2.600 personer, i december 1993 5.321 personer, mens der i december 1994 var 12.040 personer på ordningen. Tilgangen i løbet af foråret 1995 har ligeledes været høj; i januar 1995 var der 13.239 på overgangsydelse, februar 14.751, marts 16.207, april 17.374, maj 18.885 og 1. juni i alt 20.093 personer.

Det generelle opsving i beskæftigelsen, og det der- med voksende behov for nye medarbejdere med go- de kvalifikationer og en lang arbejds erfaring vil

medvirke til øget efterspørgsel af personer over 50 år.

Det foreslås på denne baggrund, at tilgangen til ordningen ophører fra 1. januar 1996. Dog kan medlemmer, der fylder 50 år i 1996, gå på overgangsydelse, hvis de ansøger om ydelsen senest 31. januar 1996, opfylder betingelserne den 31. december 1995 - bortset fra alderskravet - og opfylder betingelserne ved overgang til ydelsen.

Hertil kommer, at personer over 50 år i aktivperioden er ligestillet med andre grupper på arbejdsmarkedet med hensyn til ret og pligt til aktivering og individuel handlingsplan.

De personer, der er overgået til overgangsydelse, vil kunne fortsætte på ydelsen indtil efterlønsalderens indtræden.

### 7. Arbejdsgivergodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag

Erfaringerne har vist, at en meget stor del af medlemmerne ikke modtager de arbejdsgivergodtgørelser, som de har krav på.

For at effektivisere den gældende ordning om arbejdsgivers betaling af dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag, foreslås det, at det i loven præciseres, at arbejdsgiverne på hver lønseddel skal oplyse, om der i den pågældende lønperiode er udbetalt dagpengegodtgørelse.

Dette vil i større udstrækning sikre, at medlemmerne modtager de arbejdsgivergodtgørelser, som de er berettigede til.

Regeringen forpligter sig til at sikre, at de offentlige arbejdsgivere efterlever reglerne om arbejdsgivergodtgørelse. Det vil således blive præciseret, at det er den øverste myndighed i stat og kommune, der har ansvaret for, at arbejdsgivergodtgørelsen bliver betalt.

Der vil blive iværksat en særlig informationsindsats over for både arbejdsgivere og lønmodtagere.

*Regeringen overvejer endvidere initiativer på følgende områder:*

#### a) Tillægsforsikring

Regeringen er villig til i samarbejde med de involverede organisationer at undersøge mulighederne for at fjerne eventuelle barrierer for etablering af frivillige, selvfinansierede tillægsforsikringsordninger.

#### b) Afholdelse af ferie forud for udbetaling af dagpenge

Efter de gældende regler skal optjent ferie med feriegodtgørelse/løn afholdes, før der kan udbetales feriedagpenge.

Imidlertid er der en del ledige, der undlader at holde ferie og derfor får udbetalt dagpenge for pe-

rioder, hvor de alternativt kunne have holdt ferie med feriegodtgørelse.

Regeringen vil derfor undersøge, hvordan det mest hensigtsmæssigt sikres, at dagpengemodtagere, der har optjent ferie med feriegodtgørelse fra et tidligere ansættelsesforhold, afholder denne ferie.

#### c) Statistik

Efter de gældende opgørelsesmetoder opgøres perioder, hvori der udbetales feriedagpenge som ledighedsperioder, uanset at de ledige i disse perioder ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Det overvejes derfor, om der kan udformes et bedre grundlag for opgørelse af ledigheden, der i højere grad tager en række forhold vedrørende ferie i betragtning.

### *Erhvervsøkonomiske konsekvenser*

Forslaget har til hensigt at forbedre den fremtidige situation på arbejdsmarkedet for ledige ved på et tidligt tidspunkt i ledighedsforløbet at give ret og pligt til uddannelse og aktivering.

Forslaget om en forstærket ungdomsindsats og fremrykning af aktivperioden vil bidrage til nedbringelse af strukturledigheden og til forbedring af arbejdskraftens kvalifikationer samt styrke de lediges incitamenter til at søge arbejde m.v.

Endvidere forventes det, at en styrket uddannelsesindsats vil bidrage til forbedring af produktiviteten i erhvervene.

### *Økonomiske konsekvenser*

*Forhøjelse af aldersgrænsen for medlemskab af en arbejdsløshedskasse*

De samlede konsekvenser af forslaget skønnes at være udgiftsneutrale i 1996, hvorefter der vil være en årlig besparelse på ca. 5 mill. kr. Ventetidsbestemmelsen på 1 år, jf. § 53, stk. 1, medfører, at 18-årige ledige medlemmer i fremtiden ikke kan få udbetalt dagpenge. Bortfaldet af dagpenge til denne gruppe medfører i et vist omfang merudgifter til kontanthjælp.

*Begrænsning af dagpengereetten ved deltagelse i uddannelse*

Efter forslaget vil ledige, der deltager i uddannelse på 20 timer og derover om ugen, ikke kunne få dagpenge efter § 62 a. Det skønnes, at ca. 10.000 personer bliver berørt.

De økonomiske konsekvenser afhænger af, hvorledes de berørte reagerer. De berørte kan fortsætte uddannelsen og skaffe sig midler hertil på anden måde, eller de kan stoppe uddannelsen og forblive på dagpenge. Det er ikke muligt at kvantificere reaktionerne. Det må dog antages, at muligheden for i stedet at få uddannelsesorlov vil være en attraktiv løsning for de, der ikke mere kan få dagpenge efter § 62 a. Det skønnes på den baggrund, at de samlede økonomiske konsekvenser vil være begrænsede. Der vil komme merudgifter til uddannelsesorlov og tilsvarende mindredgifter til dagpenge.

#### *Afskaffelse af adgangen til overgangsydelsesordningen*

Adgangen til ordningen udløber med udgangen af 1995. Indtil 31. december 1995 kan der imidlertid – hvis der foreligger skriftlig ansøgning til arbejdsløsheds-kassen – stadig opnås overgangsydelse. Hertil kommer overgangsbestemmelsen, hvorefter personer, der fylder 50 år i 1996, under visse betingelser kan få overgangsydelse, hvis de ansøger herom senest den 31. januar 1996, jf. de almindelige bemærkninger, punkt 6. Der må derfor forventes en mertilgang til overgangsydelsen.

De seneste skøn over udviklingen i antallet af overgangsydelsesmodtagere anslår, at der i 1996-1999 ville være et gennemsnitsantal på henholdsvis 34.000, 39.000, 39.000 og 35.000.

Afskaffelse af adgangen til overgangsydelse fra 1. januar 1996 skønnes, incl. den anførte mertilgang i resten af 1995, at medføre et fald i antallet af overgangsydelsesmodtagere med 1.000, 10.000, 14.000 og 14.000 i henholdsvis 1996-1999, således at gennemsnitsantallet af overgangsydelsesmodtagere skønnes til 33.000, 29.000, 25.000 og 21.000 i 1996-1999.

Forslaget anslås at medføre samlede merudgifter på 30 mill. kr. i 1996, 260 mill. kr. i 1997 og 360 mill. kr. i 1998 og 1999. Merudgifterne er sammensat af besparelser på udgifterne til overgangsydelse og merudgifter til dagpenge og aktivering. Det forventes, at ca. 25 pct. af de personer, der ikke efter 1. januar 1996 kan få overgangsydelse, vil opnå/forblive i beskæftigelse. Effekten heraf er ikke medtaget i de økonomiske konsekvenser af forslaget, men vil på længere sigt kunne reducere de anførte merudgifter.

#### *Afskaffelse af reglen i § 55, stk.6, om fradragsfrie indtægter*

Forslaget medfører en ubetydelig dagpengemerudgift. I 1. kvartal 1995 modtog knap 250 heltidsforsikrede ledige dagpenge efter denne bestemmelse.

#### *Ændring af dagpengeperioden i forbindelse med fremrykning af aktivperioden*

Fremrykningen af aktivperioden indebærer en afkortning af dagpengeperioden med 2 år. Fremrykningen af aktivperioden medfører, at de første ledige, der bliver berørt, er ledige medlemmer i 1997, der befinder sig i sidste del af delperiode 1, og tidligere end efter gældende regler overgår til aktivperioden. Da ledige har krav på mindst 3 år i aktivperioden, vil effekten af den afkortede dagpengeperiode derfor først vise sig 3 år efter, dvs. i år 2000.

Det er vanskeligt at vurdere, hvor mange ledige der vil miste dagpengere retten i år 2000, og dermed hvor store dagpengebesparelser og kontanthjælpsmerudgifter der bliver tale om.

#### *Perioder med uddannelsesorlov medregnes i dagpengeperioden*

Efter forslaget skal perioder med uddannelsesorlov tælle med i dagpengeperioden, således at uddannelsesorlov ikke mere er 'død' periode.

Det antages, at forslaget begrænser tilgangen til uddannelsesorlov, og da orlovsydelsen og dagpengedydelsen stort set er sammenfaldende, er der ingen samlede udgiftsmæssige konsekvenser heraf, bortset fra at dagpengeudgifterne stiger, og udgifterne til uddannelsesorlov falder.

Derimod medfører forslaget, at de berørte personer ikke mere gennem uddannelsesorlov kan udsætte tidspunktet for udløbet af dagpengeperioden. Den fulde virkning indtræder først i 1998. Der må forventes afledede udgifter til kontanthjælp. Samlet skønnes besparelserne med betydelig usikkerhed til 30 mill. kr. i 1996, 45 mill. kr. i 1997 og 60 mill. kr. i 1998 og frem.

#### *Administrative konsekvenser*

Forslaget forventes ikke at medføre væsentlige administrative konsekvenser.

Forslaget rejser ikke spørgsmål om forholdet til EU-retten.

#### *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

##### *Til § 1*

Til nr. 1, 2 og 3

Efter de gældende regler kan en arbejdsløsheds-kasse opnå anerkendelse, hvis den optager medlemmer fra et eller flere bestemte fag, og den har 5.000 medlemmer.

Det foreslås, at der fremover for såvel nye kasser, som for kasser der udvider deres faglige område eller sammenlægges med andre kasser, stilles krav om, at



der skal være sammenhæng mellem de fag, kassen dækker, f.eks. inden for samme branche eller kartel.

Det foreslås endvidere, at kasser fremover kun kan anerkendes, hvis de har mindst 50.000 medlemmer. Den forhøjede minimumsgrænse for medlemstallet skal ikke gælde for kasser, der er anerkendt efter de hidtidige regler.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger.

#### Til nr. 4

Efter hidtidig praksis har det været sådan, at et medlem for at blive optaget i en arbejdsløshedskasse skulle have bopæl og ophold i Danmark. Da der er opstået tvivl om denne fortolkning, foreslås en præcisering af reglerne, således at det fremgår af bestemmelsen, at der kræves både ophold og bopæl i Danmark.

#### Til nr. 5

Forhøjelsen af aldersgrænsen for medlemskab af en arbejdsløshedskasse fra 16 til 18 år har til formål at tilskynde de 16-17-årige til at forblive i uddannelsessystemet og dermed opnå bedre kvalifikationer til indtræden på arbejdsmarkedet.

#### Til nr. 6

Reglerne har til formål at sikre, at unge under 25 år uden en uddannelse, der berettiger til optagelse i en arbejdsløshedskasse, går i gang med en erhvervs-kompetencegivende uddannelse eller med jobtræning efter 6 måneders ledighed inden for 9 måneder.

Arbejdsløshedskasserne underretter allerede ved indplaceringen i dagpengesystemet de unge om, at de efter 6 måneders ledighed inden for 9 måneder vil få pligt til uddannelse eller jobtræning. Muligheden for at vælge jobtræning er forbeholdt fuldtidsforsikrede unge, der har haft mindst 24 måneders arbejde inden for 3 år, og deltidforsikrede unge, der har haft 16 måneders beskæftigelse inden for 3 år.

Når medlemmet har haft 6 måneders ledighed inden for 9 måneder, opgøres det, om medlemmet opfylder det øgede beskæftigelseskrav.

Indtil jobtræning eller uddannelse påbegyndes, har de unge ret til dagpenge efter de almindelige regler.

Under jobtræning udbetales en ydelse svarende til dagpengenes højeste beløb. Medlemmer, der har valgt at deltage i jobtræning, har ret til dagpenge efter de almindelige regler mellem 2 forløb.

Ved deltagelse i uddannelse udbetales ydelser i henhold til lovgivningen om en aktiv arbejdsmarkedspolitik. I perioder mellem uddannelsesstilbud er

der ret til 50 pct. af højeste dagpenge. Når de unge har gennemført tilbud af sammenlagt 18 måneders varighed, har de ret til dagpenge efter de almindelige regler.

Opnår et fuldtidsforsikret medlem, der har pligt til at deltage i tilbud, arbejde i 6 måneder inden for 9 måneder, deltidforsikrede dog arbejde i 4 måneder inden for 9 måneder, har medlemmet ikke pligt til at deltage i tilbud, før medlemmet igen har været ledig i 6 måneder inden for 9 måneder. Beskæftigelsen kan kun indgå i opgørelsen én gang. Medlemmet har i perioden, hvor der ikke er pligt til at deltage i tilbud, ret til dagpenge efter de almindelige regler.

Ledige, der fylder 25 år under uddannelsen, overgår dog til »voksenydelse«.

Der vil blive fastsat nærmere regler om retten til dagpenge for unge, herunder retten til dagpenge for unge, der opnår arbejde før og under et tilbud.

Der vil endvidere blive fastsat nærmere regler om de dagpengemæssige konsekvenser af at afslå eller ophøre i tilbud, herunder at afslag på et tilbud uden en helt særlig grund eller ophør i tilbud 2 gange uden en gyldig grund afskærer retten til ydelser.

#### Til nr. 7

Forslaget er en konsekvens af en tidligere lovændring, hvor § 53, stk. 5, blev ophævet, jf. lov nr. 359 af 14. juni 1995 om regelforenkling.

#### Til nr. 8

Efter de gældende regler er der ret til dagpenge i 48 måneder (ydelsesperioden) inden for 60 måneder (referenceperioden) i delperiode 1 og 36 måneder inden for 48 måneder i delperiode 2. Delperiode 1 og delperiode 2 adskiller sig ved, at ledige dagpengemodtagere i hele delperiode 2 har ret og pligt til tilbud op til fuld tid, jf. lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Det foreslås, at delperiode 1, der herefter kaldes dagpengeperioden, afkortes, således at der i denne periode kan modtages dagpenge i en periode på sammenlagt 24 måneder inden for 36 måneder. Delperiode 2, der herefter kaldes aktivperioden, som uændret er på sammenlagt 36 måneder inden for 48 måneder, fremrykkes tilsvarende.

#### Til nr. 9

Det er forudsat, at et medlem har ret og pligt til en aktivperiode med aktivering i op til 3 år. Hvis AF ikke er i stand til at give den ledige et tilbud efter udløbet af dagpengeperioden, får den ledige derfor ret til at modtage højeste dagpenge, indtil AF har afgivet et tilbud, og dette er påbegyndt eller afslået.

Aktivperioden forlænges med en periode, der svarer til denne »venteperiode«. Der sker ingen ændring i reglerne om ret til dagpenge i perioder, hvor medlemmet ikke er i tilbud efter aktivperiodens start, f.eks. på grund af afbrydelser mellem uddannelses- og/eller jobtræningsperioder.

Til nr. 10

Ved forslaget præciseres, at dagpengeperioden for medlemmer, der er fyldt 60 år, er begrænset til højst 30 måneder, jf. § 55, stk. 6.

Til nr. 11 og 15

Efter de gældende regler har et fuldtidsforsikret medlem, der modtager dagpenge i delperiode 1, efter 12 måneders ledighed inden for 15 måneder, ret til i én sammenhængende periode på 12 måneder inden for perioden at modtage en ydelse på 70 pct. af hidtidige dagpenge og samtidig tjene op til 40.000 kr. uden fradrag i ydelsen. Medlemmet har i perioden ikke ret til tilbud efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik. Et medlem kan ikke udtræde af ordningen, før de 12 måneder er gået.

Forslaget indebærer, at ordningen ophæves. Medlemmer, der har påbegyndt en ydelsesperiode, bevarer dog ret til ydelsen til periodens udløb.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget i nr. 8, hvorefter delperiode 1 pr. 1. januar 1998 bliver på 2 år.

Til nr. 12

Ændringen er en konsekvens af forslagene i nr. 6 og nr. 9.

Til nr. 13 og 14

Forslagene indebærer, at perioder med orlov til uddannelse for ledige eller perioder med kursusgodtgørelse til ledige efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser skal medregnes i ydelsesperioderne efter § 55, stk. 1 og 2. Bestemmelserne gælder alene ledige og dermed ikke personer, der tager orlov som lønmodtagere eller selvstændige erhvervsdrivende.

Afgørende for om man betragtes som ledig er, at man er påbegyndt orlov eller en arbejdsmarkedsuddannelse som ledig.

Personer, der går på orlov som beskæftigede, bevarer denne status under hele orlovsforløbet, uanset en eventuel afskedigelse under orloven.

Til nr. 16

Ændringerne er en konsekvens af ændringerne i nr. 11 og 15.

Til nr. 17 og 21

Har et fuldtidsforsikret medlem haft beskæftigelse af større omfang end svarende til fagets normale arbejdstid, skal der efter § 59, stk. 2, ske overførsel af alle overskydende timer fra de forudgående 12 uger/3 måneder før ledighedens indtræden.

Har et deltidsforsikret medlem haft beskæftigelse af større omfang end svarende til en ugentlig arbejdstid på 30 timer, skal der efter § 73, stk. 3, ske overførsel af overskydende timer fra de forudgående 12 uger/3 måneder før ledighedens indtræden.

Bestemmelserne præciserer, at der skal ske omregning af det enkelte medlems indtægt til timer i alle tilfælde, hvor arbejdstidens omfang ikke eller kun vanskeligt kan kontrolleres. Afgørende for om en indtægt skal indgå i opgørelsen er, om arbejdet er *udført* i de forudgående 12 uger/3 måneder.

Til nr. 18, 19 og 20

Efter de gældende regler kan et medlem bevare dagpengeretten ved deltagelse i uddannelse før kl. 16, hvis undervisningen ikke er SU-berettigende. Et medlem kan endvidere bevare dagpengeretten, hvis undervisningen foregår efter kl. 16 eller på lørdage og søn- og helligdage.

Forslaget indebærer, at dagpengeretten som hovedregel kun kan bevares ved uddannelse under 20 timer ugentlig, idet der samtidig stilles krav om, at uddannelsen ikke må være SU-berettigende i det omfang, den udbydes som heltidsuddannelse. Herefter kan uddannelse på 20 timer eller derover som udgangspunkt kun følges på uddannelsesorlov eller med uddannelsesgodtgørelse.

Som en undtagelse fra hovedreglen bevares adgangen til grundlæggende uddannelser som 8.-10. klasse, som udgør 20 timer eller derover ugentlig.

Som en anden undtagelse fra hovedreglen bevares endvidere adgangen til HF-enkeltfag under 20 timer om ugen, selv om uddannelsen som heltidsuddannelse er SU-berettigende.

Grænsen på 20 timer om ugen afskærer bevarelse af dagpengeret under højskoleophold. Endvidere afskæres muligheden for at følge SU-berettigende videregående uddannelser om aftenen, som f.eks. universitetsuddannelser tilrettelagt som aftenundervisning. Forløb under 20 timer ugentlig på daghøjskoler vil fortsat kunne følges.

Til nr. 22

Ændringen er en konsekvens af forslaget i nr. 9.

Til nr. 23, 24, 25, 26, 27 og 28

Bestemmelserne vedrører den periode, i hvilken et medlem kan få efterlønnen udbetalt med et beløb svarende til dagpengenes højeste sats.

De foreslåede ændringer er dels konsekvensændringer af forslaget i nr. 13 om hvilke perioder, der kan medregnes i ydelsesperioderne, dels rent redaktionelle ændringer med det sigte at tydeliggøre, hvor længe et medlem har ret til at få udbetalt efterlønnen med højeste sats.

For så vidt angår nr. 25 og nr. 28 er der tale om ophævelse af bestemmelser, der ikke længere har indholdsmæssig betydning.

Til nr. 29

Det foreslås, at tilgangen til overgangsydelsesordningen ophører 1. januar 1996. Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, pkt. 6.

Til nr. 30

For aldersgruppen 50 – 54 år ville adgangen til overgangsydelse efter de gældende regler udløbe med udgangen af 1996.

For aldersgruppen 55 – 59 år ville adgangen til overgangsydelse udløbe med udgangen af 1998.

Med forslaget udløber adgangen til overgangsydelse for begge aldersgrupper med udgangen af 1995.

Til nr. 31 og 32

Skriftlig ansøgning skal være indgivet til arbejdsløsheds-kassen senest den 31. december 1995. På dette tidspunkt skal betingelserne for overgang til overgangsydelse også være opfyldt.

Til nr. 33

Der er tale om ophævelse af en bestemmelse, der ikke længere har indholdsmæssig betydning.

Til nr. 34

Ændringen er en konsekvens af ændringerne i nr. 6.

Til nr. 35

For at undgå tvivl om den nuværende bestemmelses rækkevidde har man fundet det nødvendigt at præcisere kravet om, at oplysningen skal gives på hver lønseddel. Det vil samtidig gøre det vanskelige for arbejdsgiveren at »glemme« udbetalingen, ligesom medlemmer også vil blive gjort opmærksom på, at de eventuelt har et krav på en godtgørelse.

Forslaget betyder endvidere, at alle lønsedler kommer til at indeholde en statuslinie, der angiver, hvor mange gange arbejdsgiveren har betalt godtgørelse. Dette vil betyde en administrativ lettelse for arbejdsgiverne, idet pligten til særskilt at give oplysning om, at der er udbetalt godtgørelse 16 gange i kalenderåret, bortfalder.

I forbindelse med præciseringen har man også fundet det hensigtsmæssigt at åbne mulighed for, at der i ganske særlige tilfælde ses bort fra pligten til at give oplysningerne på lønsedlen.

Til nr. 36, 37 og 38

Der er tale om ophævelse af en række bestemmelser i afsnit III a, om midlertidige aktiveringsordninger for ledige. Det drejer sig om § 97 a, § 97 b, § 97 c, § 97 e, § 97 f, § 97 h og § 97 j, der ikke længere har indholdsmæssig betydning, da bestemmelserne er bortfaldet, samt de konsekvenser der følger af disse ophævelser.

Til nr. 39

Ændringen er en konsekvens af ændringerne i nr. 36–38.

### Til § 2

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. januar 1996.

Forslaget i § 1, nr. 9, skal ses i sammenhæng med fremrykningen af aktivperioden efter § 55, stk. 2. Det foreslås derfor, at bestemmelsen træder i kraft den 1. januar 1997, hvor indfasningen af fremrykningen påbegyndes.

### Til § 3

#### Til stk. 1

Det foreslås, at unge under 25 år, som er indplaceret i en dagpengeperiode før den 1. januar 1996 og modtager dagpenge efter de hidtidige regler, omfattes af de nye regler om pligt til aktivering, når de har været ledige i sammenlagt 6 måneder inden for 9 måneder, efter den 4. oktober 1995.

#### Til stk. 2

Ændringen i § 1, nr. 8, jf. § 55, stk. 1, har virkning for medlemmer, der påbegynder en dagpengeperiode den 1. januar 1997 eller senere. Disse medlemmer vil således skulle overgå til aktivperioden, når de har modtaget dagpenge i en periode på sammenlagt 24 måneder inden for 36 måneder. For medlemmer, der påbegynder en dagpengeperiode før denne dato, og som ikke senere har erhvervet ret til en ny dagpenge-

periode, jf. § 53, sker der en gradvis afkortning af dagpengeperioden (delperiode 1).

Medlemmer, der senest påbegynder en dagpengeperiode den 31. december 1996, har indtil den 1. januar 1997 en dagpengeperiode på 48 måneder inden for 60 måneder. Medlemmer, der pr. 1. januar 1997 har brugt 36 måneder eller mere af dagpengeperioden, skal overgå til aktivperioden.

I kalenderåret 1997 er dagpengeperioden 36 måneder inden for 48 måneder. Medlemmer, der pr. 1. januar 1998 har brugt 24 måneder eller mere af dagpengeperioden, skal overgå til aktivperioden.

For at tage højde for den situation, at der i perioden fra 1. januar 1997 til og med 31. december 1998 ikke til stadighed er kapacitet til at tilbyde aktivering umiddelbart efter dagpengeperiodens udløb, foreslås dagpengeudbetalingen på individuel sats forlænget, indtil aktiveringstilbud påbegyndes eller afslås. Muligheden for en forlænget dagpengeperiode består kun i kalenderårene 1997 og 1998.

#### *Til stk. 3*

Det foreslås, at medlemmer, som er i en ydelsesperiode, afslutter den efter de gældende regler. Det foreslås videre, at der bliver mulighed for at tilmelde sig ordningen indtil udgangen af 1995. Det er en forudsætning, at betingelserne for at blive omfattet af ordningen er opfyldt såvel på tilmeldingstidspunktet som ved påbegyndelsen af ydelsesperioden.

#### *Til stk. 4*

Det foreslås, at medlemmer, der inden den 4. oktober 1995 er gået på orlov eller er påbegyndt en uddannelse med kursusgodtgørelse efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser, stilles som efter de hidtidige regler. Det samme gælder for medlemmer, der inden den 4. oktober 1995 har ansøgt om orlov eller om en uddannelse med kursusgodtgørelse efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser, og som påbegynder orlovsperioden eller uddannelsesperioden inden den 31. januar 1996.

#### *Til stk. 5*

Det foreslås, at medlemmer, der er i gang med en uddannelse med bevarelse af dagpengere retten efter § 62 a, får mulighed for at fortsætte på uddannelsen efter de hidtidige regler indtil den 1. juli 1996. Der er herved taget højde for, at mange uddannelser er tilrettelagt med afslutning/semesterafslutning i juni måned.

#### *Til stk. 6*

Det foreslås, at medlemmer, der fylder 50 år i 1996, får ret til overgangsydelse, hvis de søger om ydelsen senest 31. januar 1996, og de opfylder betingelserne for overgang til ydelsen både den 31. december 1995 og på overgangstidspunktet.