

Lovforslag nr. L 66. Fremsat den 11. november 1993 af arbejdsministeren (Jytte Andersen)

## Forslag

til

# Lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. og af lov om ændring af lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

(Optagelse m.v.)

### § 1

I lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 752 af 1. september 1992, som senest ændret ved lov nr. 449 af 30. juni 1993, foretages følgende ændringer:

1. § 41 affattes således:

»§ 41. Ret til optagelse som medlem har personer,

- 1) som har bopæl her i riget, bortset fra Færøerne og Grønland, jf. dog stk. 5
- 2) som er mellem 16 og 65 år, og
- 3) som enten,

- a) dokumenterer at være beskæftiget som lønmodtager inden for kassens faglige område,
- b) dokumenterer at have gennemført en erhvervmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed inden for kassens faglige område, eller en erhvervsgrunduddannelse i henhold til lov om erhvervsgrunduddannelse, når kassen modtager skriftlig begæring om optagelse senest 2 uger efter uddannelsens afslutning,
- c) dokumenterer at udøve selvstændig erhvervsvirksomhed mere end midlertidigt og erklærer at virksomheden udøves i væsentligt omfang,

- d) dokumenterer at deltage i udøvelsen af ægtefællens selvstændige erhvervsvirksomhed mere end midlertidigt og erklærer, at dette sker i væsentligt omfang,
- e) dokumenterer at aftjene værnepligt, eller
- f) dokumenterer at udøve kommunalt hverv som borgmester, rådmand eller udvalgsformand eller at være medlem af Folketinget, regeringen eller Europaparlamentet.

*Stk. 2.* Optagelse kan ske som fuldtids- eller deltidsforsikret, jf. kapitel 11. Et medlem af en kasse for selvstændige erhvervsdrivende kan dog ikke deltidsforsikres.

*Stk. 3.* Beskæftigelse, hvortil der ydes offentligt tilskud til lønnen, og beskæftigelse ved selvstændig erhvervsvirksomhed, hvortil det offentlige yder tilskud til etablering og drift, giver også ret til optagelse efter stk. 1, nr. 3.

*Stk. 4.* Ingen må være medlem af mere end én kasse.

*Stk. 5.* Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan, uanset bestemmelsen i stk. 1, nr. 1, efter forhandling med Landsarbejdsrådet fastsætte regler om optagelse af personer, der har bopæl i udlandet, herunder på Færøerne og i Grønland.

*Stk. 6.* Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan efter forhandling med Landsarbejdsrådet fastsætte nærmere regler for anven-

delsen af stk. 1 – 3, herunder for afgrænsningen mellem lønarbejde og selvstændig erhvervsudøvelse.«

2. § 43 ophæves.

3. § 44, stk. 2, ophæves.

4. § 51, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Til et medlem, der optages i henhold til § 41, stk. 1, nr. 3, litra b, og som ikke efter uddannelsens afslutning og forud for ledighedsindtræden har haft beskæftigelse, der berettiger til beregning af dagpenge i henhold til § 51, stk. 1, udbetales dagpenge med et beløb, der udgør 82 pct. af højeste dagpenge efter §§ 47 og 70.«

5. § 54 affattes således:

»§ 54. Medlemmer, som er optaget i henhold til § 41, stk. 1, nr. 3, litra b, opnår ret til dagpenge 1 måned efter uddannelsens afslutning.«

6. I § 62, stk. 1, nr. 3, indsættes efter »frihed«: »eller som undtager sig frihedsberøvelse«

7. § 63, stk. 1 og 2, affattes således:

»§ 63. Dagpenge må ikke udbetales til et medlem, hvis ledighed skyldes,

- 1) at medlemmet uden fyldestgørende grund afslår et passende arbejde, der formidles af Arbejdsformidlingen eller arbejdsløsheds-kassen,
- 2) at medlemmet uden fyldestgørende grund ophører med sit arbejde,
- 3) at medlemmet afskediges af en grund, der væsentligst kan tilregnes medlemmet, eller
- 4) at medlemmet uden fyldestgørende grund afslår at medvirke til udarbejdelse eller revision af en individuel handlingsplan eller afslår eller afbryder et tilbud i henhold til en individuel handlingsplan efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Stk. 2. Fra det tidspunkt, hvor medlemmet sammenlagt har haft 12 måneders ledighed inden for 15 måneder, må dagpenge ikke udbetales, hvis medlemmet uden fyldestgørende grund afslår et rimeligt arbejde, der formidles af Arbejdsformidlingen eller arbejdsløsheds-kassen.«

8. Overskriften til *Kapitel 11* affattes således:

»Særregler for deltidsforsikrede«.

9. § 66, stk. 1, affattes således:

»Reglerne i dette kapitel finder anvendelse i anerkendte arbejdsløsheds-kasser, som i henhold til deres vedtægter kan optage deltidsforsikrede medlemmer, jf. dog stk. 2.«

10. § 66, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Lønmodtagere, der modtager delpension i henhold til lov om delpension, kan optages som deltidsforsikrede, uanset om det er fastsat i kassens vedtægt. Et fuldtidsforsikret medlem af en kasse for lønmodtagere, som overgår til delpension, skal overflyttes til deltidsforsikring, uanset om muligheden for deltidsforsikring er fastsat i kassens vedtægt. Retten til at være deltidsforsikret bevares, selvom delpensionen bortfalder. Optager kassen, i henhold til vedtægten, ikke deltidsforsikrede inden for medlemmets faglige område, er retten til deltidsforsikring dog betinget af, at medlemmet erklærer sig villig til i tilfælde af ledighed at tage beskæftigelse uden for kassens faglige område.«

11. § 67 affattes således:

»§ 67. Som deltidsbeskæftigelse betragtes beskæftigelse, hvis varighed er højst 30 timer om ugen beregnet i gennemsnit for 4 uger/1 måned.«

12. § 68, stk. 1, affattes således:

»Et fuldtidsforsikret medlem, som har deltidsbeskæftigelse, og som skriftligt over for kassen begærer sig overflyttet til deltidsforsikring, skal overflyttes til deltidsforsikring. Overflytningen kan tidligst få virkning fra det tidspunkt, hvor kassen modtager medlemmets begæring om overflytning. Et medlem af en kasse for selvstændige erhvervsdrivende kan ikke deltidsforsikres.«

13. § 68, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Et deltidsforsikret medlem, som inden for 12 uger/3 måneder har haft beskæftigelse som lønmodtager i mere end 30 timer i gennemsnit om ugen, skal lade sig overflytte til fuldtidsforsikring. Medlemmet skal anmelde ændringen i arbejdstiden til kassen.«

14. I § 70 indsættes som 3. pkt.:

»Beløbet afrundes til det nærmeste hele kroneløb, der kan deles med 5.«

15. I § 84 indsættes efter stk. 4 som nyt stykke:

»Stk. 5. Arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at dagpengegodtgørelsen kan bortfalde ved tidsbegrænsede ansættelser af en vis længere varighed.«

Stk. 5-7 bliver herefter stk. 6-8.

16. § 85 c, stk. 1, affattes således:

»For ledige dagpengeberettigede medlemmer af en arbejdsløhedskasse for lønmodtagere, indbetales det bidrag, der er fastsat efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension med fradrag af en procentandel svarende til arbejdsmarkedsbidraget efter § 5, jf. § 6, i lov om arbejdsmarkedsfonde.«

17. § 88, stk. 5, affattes således:

»Stk. 5. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen, chefen for Arbejdsmarkedsstyrelsen og personalet i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen, i Arbejdsmarkedsstyrelsen og ved arbejdsformidlingskontorerne må ikke være ansat i eller have lønnet hverv i en anerkendt arbejdsløhedskasse.«

18. § 98, stk. 1, ophæves.

Stk. 2-4 bliver herefter stk. 1-3.

19. I § 98, stk. 2, der bliver stk. 1, indsættes efter »medlemsret,«: »kassetilhørsforhold,«.

## § 2

I lov nr. 436 af 30. juni 1993 om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., foretages følgende ændringer:

1. § 1, nr. 4, 5, 6 og 7 ophæves.

2. § 1, nr. 9, affattes således:

»I § 75 d, stk. 7, og § 75 e, stk. 6, ændres »80 pct.« til: »82 pct.«.

3. I § 1, nr. 10, hvorved § 53 i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. er affattet, ændres i § 53, stk. 2, »Retten til dagpenge er betinget af,« til: »Retten til at opnå dagpenge i den i § 55, stk. 1, nævnte periode er endvidere betinget af,«.

4. § 1, nr. 11 ophæves.

5. I § 1, nr. 12, hvorved § 55 i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. er affattet, indsættes i § 55, stk. 1, efter »Et medlem, der har«: »erhvervet« og i § 55, stk. 3, 4. pkt., og § 55, stk. 6, 5. pkt., ændres »jf. § 62 og § 63« til: »i henhold til § 63«.

6. § 1, nr. 13, affattes således:

»I § 56 ændres i stk. 1 »§ 55« til: »§ 53, stk. 2 og 3,«, »§ 41, stk. 1, nr. 3 c,« ændres til: »§ 41, stk. 1, nr. 3, litra b,« og stk. 2 ophæves.

7. § 1, nr. 16 ophæves.

8. I § 1, nr. 17, hvorved § 64 i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. er affattet, indsættes som stk 5:

»Stk. 5. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan efter forhandling med Landsarbejdsrådet fastsætte nærmere regler for anvendelsen af stk. 1-4.«.

9. § 1, nr. 20, affattes således:

»I § 65 ændres i stk. 5, der bliver stk. 4, «stk. 1-4» til:« stk. 1-3», i stk. 6, der bliver stk. 5, ændres «stk. 1-5» til:« stk. 1-4» og som nyt stk. 6 indsættes:

»Stk. 6. Arbejdsløhedskassernes fremgangsmåde ved udveksling af information med Arbejdsformidlingen sker efter regler fastsat af Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med chefen for Arbejdsmarkedsstyrelsen og Landsarbejdsrådet.«

10. § 1, nr. 21 ophæves.

11. I § 1, nr. 28, hvorved § 75 d, stk. 3, i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. er affattet, indsættes i 2. pkt. efter »dagpenge,« : »overgangsydelse,«.

12. I § 1, nr. 31, hvorved § 75 e, stk. 2, i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. er affattet, indsættes i 2. pkt. efter »dagpenge,« : »overgangsydelse,«.

13. I § 1, nr. 35, hvorved § 75 i, i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. er affattet, indsættes i stk. 1, efter nr. 1 som nyt nummer:

»2) som ved overgang til overgangsydelse opfylder betingelserne for ret til dagpenge,«

Nr. 2, 3 og 4 bliver herefter nr. 3, 4 og 5.

**14. I § 1, nr. 35, hvorved § 75 i, i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. er affattet, affattes stk. 4, således:**

»Stk. 4. Overgangsydelsen udgør et fast beløb på 82 pct. af højeste dagpenge efter § 47 eller § 70. Til medlemmer, der er overgået til overgangsydelse før lovens ikrafttræden, og som efter de hidtidige regler havde ret til at få udbetalt overgangsydelse med et beløb, der svarer til medlemmets dagpenge efter § 51, stk. 1, jf. § 47 eller § 70, eller efter § 51, stk. 5, udbetales ydelsen fortsat med denne sats indtil det tidspunkt, hvor medlemmets dagpengeret efter de hidtidige regler ville være ophørt.«

**15. § 1, nr. 36, affattes således:**

»I § 75 j indsættes som stk. 3:

»Stk. 3. Som en forsøgsordning indtil udgangen af 1996 har et fuldtidsforsikret medlem i hvert kalenderår, hvori medlemmet modtager overgangsydelse, ret til at have indtægt ved

lønarbejde eller hverv på sammenlagt op til 27.500 kr. uden fradrag i ydelsen. Det samme gælder indtægt ved mindre jordbrug, jf. stk. 2. Hvis medlemmet ikke modtager overgangsydelse i et helt kalenderår, nedsættes det fradragfri beløb forholdsæssigt.«

**16. § 1, nr. 41 ophæves.**

**17. § 1, nr. 43 ophæves.**

### § 3

I lov nr. 449 af 30. juni 1993 om ændring af forskellige lovbestemmelser vedrørende regulering af overførsler m.v., foretages følgende ændring:

**1. I § 6, nr. 2, hvorved § 47 i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. er affattet, ændres i § 47, sidste pkt. »6« til: »5«.**

### § 4

Arbejdsministeren fastsætter tidspunktet for lovens ikrafttræden, dog træder § 3 i kraft den 1. januar 1994, og § 1, nr. 16 i kraft den 3. januar 1994.

## Bemærkninger til lovforslaget

Lov nr. 114 af 24. marts 1970 om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Folketingstidende 1969-70, FF. sp. 3222, 3605 og 4473, tillæg A sp. 2369, tillæg B sp. 673, tillæg C sp. 321) er senest bekendtgjort ved lovbekendtgørelse nr. 752 af 1. september 1992, og ændret ved lov nr. 1036 og 1037 af 23. december 1992, lov nr. 178 af 14. april 1993 samt lov nr. 432, 433, 436, 437 og 449 af 30. juni 1993.

### Almindelige bemærkninger

Regeringen finder, at der ikke er behov for at opretholde det nuværende beskæftigelseskrav som betingelse for optagelse i en arbejdsløshedskasse, hvorfor der stilles forslag om, at kravet ændres, således at det alene er en betingelse for optagelse af lønmodtagere, at de er i beskæftigelse.

Der henvises til arbejdsministerens bidrag til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalgs tillægsbetænkning til L 274 af 23. juni 1993.

Forslaget medfører, at reglerne om optagelse samles i lovens § 41.

Forslaget vil skabe enklere regler vedrørende optagelse i en arbejdsløshedskasse. Samtidig vil det betyde, at kasserne ikke længere i forbindelse med optagelsen af nye medlemmer skal indhente oplysninger fra arbejdsgiveren om den optagelsessøgendes beskæftigelse, idet dokumentationskravet vil kunne opfyldes ved fx en løseddel eller et ansættelsesbevis. Dette vil skabe en væsentlig administrativ lettelse for kasserne.

Ved lov nr. 436 af 30. juni 1993 har Folketinget vedtaget den ændring, at arbejde hvortil der ydes offentligt tilskud (støttet arbejde) ikke længere kan danne grundlag for opfyldelse af beskæftigelseskravet (26-ugers reglen). Arbejdsministeren fastsætter tidspunktet for lovens ikrafttræden, og loven træder i kraft samtidig med lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Med den foreslåede generelt lempeligere adgang til medlemskab af en arbejdsløshedskasse er det fundet naturligt at også dokumentation for beskæftigelse i arbejde med offentligt tilskud kan give adgang til medlemskab.

Retten til at opnå dagpenge vil fortsat være afhængig af, at medlemmet efter indmeldelsen har haft beskæftigelse i et arbejde uden offentligt tilskud (ustøttet arbejde) i et sådant omfang, at beskæftigelseskravet i lovens § 53 er opfyldt. Medlemmet skal derfor også efter forslaget have tilknytning til arbejdsmarkedet for at kunne modtage dagpenge.

Et medlem vil endvidere fortsat først kunne opnå dagpenge ét år efter indmeldelsen. Eneste undtagelse vil som efter de gældende regler være nyuddannede, der har en ventetid på én måned.

Regeringen vil ved gennemførelsen af forslaget tilsikre, at kasserne får pligt til at vejlede og informere personer, der ønsker at blive optaget i en arbejdsløshedskasse, om kravene om arbejde på almindelige vilkår (ustøttet), rådighed med videre, der er betingelser for at kunne få dagpenge. En sådan vejledning er af særlig betydning for medlemmer, der optages i forbindelse med støttet beskæftigelse.

Forslaget omfatter endvidere en bestemmelse om, at arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at arbejdsgivernes pligt til at betale dagpengegodtgørelse kan bortfalde ved tidsbegrænsede ansættelser af en vis varighed. Dette skal særligt ses i sammenhæng med orlovsreformen og den deraf følgende forventede jobrotation med behov for midlertidige ansættelser af vikarer.

Forslaget indeholder desuden en række justeringer og præciseringer af teknisk karakter, blandt andet en præcisering af lovteksten for så vidt angår dagpengeperiodens længde efter arbejdsmarkedsreformen.

### Administrative og økonomiske konsekvenser

Forslaget vil betyde en væsentlig administrativ lettelse for arbejdsløshedskasserne, idet arbejdsløshedskasserne ikke skal indhente oplysninger om den optagelsessøgendes beskæftigelse.

Der skønnes merudgifter på dagpengeområdet, fordi en lille gruppe personer, som i dag ikke er berettiget til optagelse, nu vil kunne optages, og dermed blive berettiget til dagpenge kort tid for end efter de gældende regler. En del af denne gruppe vil alternativt skulle have modtaget kontanthjælp. På

den baggrund må udgifterne til kontanthjælp skønnes at blive mindre.

De årlige merudgifter til dagpenge skønnes i 1994 at blive 0 kr., i 1995 10 mio. kr., i 1996 15 mio. kr. og i 1997 20 mio. kr. Det samlede årlige bidrag fra medlemmerne skønnes at stige med ca. 2,5 mio. kr. pr. år. Forslaget vil således for 1994 betyde merindtægter på ca. 2,5 mio. kr., mens det i 1995 vil resultere i merudgifter på ca. 5 mio. kr., i 1996 på ca. 7,5 mio. kr. og i 1997 på ca. 10 mio. kr. Der vil samlet være merindtægter i 1994, fordi de berørte personer tidligst vil være berettiget til dagpenge 1. januar 1995, hvis forslaget træder i kraft 1. januar 1994. Merudgifterne vokser, fordi der hvert år kommer en ny persongruppe til, uden at den, der kom ind året før, forlader forsikringen.

#### *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

##### *Til § 1*

###### Til nr. 1

Efter de gældende regler er det en betingelse for optagelse som fuldtidsforsikret, at ansøgeren har mere end 300 timers beskæftigelse inden for 10 uger. For deltidsforsikring er kravet mellem 150 og 300 timers beskæftigelse.

Dette beskæftigelseskrav foreslås ændret, således at alle, der kan dokumentere beskæftigelse fx i form af en lønseddel eller et ansættelsesbevis, og som har bopæl i Danmark og er mellem 16 og 65 år, vil kunne optages i en arbejdsløshedskasse.

Der vil administrativt blive fastsat regler om, at der skal være tidsmæssig sammenhæng mellem tidspunktet for begæring om optagelse og beskæftigelsen.

Der vil ved optagelse i en kasse for lønmodtagere være mulighed for at vælge mellem optagelse som fuldtids- eller deltidsforsikret, hvis kassen ifølge sine vedtægter optager deltidsforsikrede.

Kasserne for lønmodtagere er – bortset fra Kristelig Arbejdsløshedskasse – fagligt afgrænsede over for hinanden. Optagelse skal derfor fortsat ske i den kasse, som medlemmet i kraft af aktuell beskæftigelse/uddannelse har faglig tilknytning til.

Efter forslagens § 41, stk. 1, nr. 3, litra c og d, vil optagelse i en arbejdsløshedskasse for selvstændige erhvervsdrivende fortsat være betinget af, at den optagelsessøgende udøver selvstændig virksomhed i væsentligt omfang og mere end midlertidigt.

Den optagelsessøgende skal som hidtil fremlægge dokumentation for drift af selvstændig virksomhed af mere end midlertidig karakter. Derimod skal den pågældende på optagelsestidspunktet nu alene afgive en erklæring om, at virksomheden også udøves i

væsentligt omfang. Hermed slipper kasserne for at foretage en egentlig efterprøvelse af beskæftigelseskravet.

Optagelseskravet skal ses i sammenhæng med, at et medlem, der udøver selvstændig virksomhed – uden at det er i væsentligt omfang og mere end midlertidigt – anses for at udøve virksomheden som bi-beskæftigelse, og derfor vil være omfattet af reglerne om dagpengeret for medlemmer, som under ledighed har bibeskæftigelse ved selvstændig virksomhed.

De administrativt fastsatte regler om genoptagelse efter svig vil ikke blive ændret.

Der er endvidere i forslaget til § 41, stk. 5, indføjet hjemmel til, at der administrativt kan udstedes regler, der giver mulighed for optagelse af personer, der har bopæl i udlandet, herunder på Færøerne og i Grønland, men som har bevaret en vis tilknytning til Danmark. Reglen er tænkt anvendt på personer, der midlertidigt og for en kortere årrække er udsendt til arbejde i en dansk arbejdsgivers eller en dansk organisations tjeneste i udlandet samt medlemmer af Folketinget, regeringen eller Europaparlamentet, der er bosiddende i udlandet, herunder på Færøerne og i Grønland.

###### Til nr. 2

Som konsekvens af det ændrede beskæftigelseskrav findes der ikke længere grundlag for at kræve, at et medlem, der ikke er arbejdssøgende til regelmæssigt erhvervsarbejde, skal udtræde af arbejdsløsheds-kassen. I øvrigt har § 43 hidtil stort set aldrig været anvendt.

###### Til nr. 3

Med de ændrede regler for optagelse er bestemmelsen uden indhold og ophæves.

###### Til nr. 4

Ændringen er en konsekvens af ændrede regler pr. 3. januar 1994 om beregning af dagpenge til lønmodtagere, hvorefter kravet om 13 ugers uafbrudt beskæftigelse er afløst af et krav om et vist antal løntimer inden for en given periode.

###### Til nr. 5

Der er alene tale om en teknisk ændring. Definitionen af hvilke uddannelser, der kan give dimittendrettigheder, er flyttet til § 41, stk. 1, nr. 3, litra b.

###### Til nr. 6

Ændringen er foreslået for at sikre, at et medlem, der unddrager sig frihedsberøvelse, ikke kan få dag-

penge, da medlemmet har retlige og faktiske forpligtelser, der umiddelbart hindrer overtagelse af arbejde. Medlemmet er således ude af stand til at stille sin arbejdskraft til rådighed for en længere periode, idet medlemmet vil blive berøvet sin frihed, når medlemmets opholdssted bliver kendt af myndighederne.

Til nr. 7

Ved formidling forstås alle former for formidling, som Arbejdsformidlingen eller arbejdsløshedskassen måtte foretage. Forslaget betyder således ingen indholdsmæssig ændring af reglerne.

Forslaget præciserer, at dagpenge ikke må udbetales til et medlem, der afslår at medvirke til udarbejdelse af en individuel handlingsplan, som afslår at medvirke til en eventuel revision, eller som afslår eller afbryder et tilbud efter en individuel handlingsplan.

Ved afslag i forbindelse med formidlet arbejde eller en individuel handlingsplan forstås alene, at medlemmet afslår arbejdet/tilbudet eller udebliver fra en samtale, samt situationer, der fuldt ud kan sidestilles hermed.

Til nr. 8

Ændringen foreslås for at skabe bedre overskuelighed. Efter såvel de gældende som de foreslåede regler kan deltidsarbejdende vælge at være deltidsforsikrede. Kapitlet vedrører de særlige regler om deltidsforsikring, og ikke reglerne om deltidsarbejdende, der kan være fuldtidsforsikrede.

Til nr. 9

Det præciseres, at reglerne vedrørende deltidsforsikring alene finder anvendelse i kasser, der efter sin vedtægt kan optage deltidsforsikrede, jf. dog bemærkningerne til nr. 10 vedrørende personer, der modtager delpension.

Til nr. 10

Der er med forslaget ikke tilsigtet en indholdsmæssig ændring af reglerne.

De gældende særregler for personer, der modtager delpension, findes i § 66, stk. 2, og § 68, stk. 1, første pkt. For at skabe større overskuelighed foreslås det, at reglerne samles.

Det præciseres endvidere, at reglen om deltidsforsikring af personer, der modtager delpension, alene gælder for lønmodtagere, idet medlemmer af kasser for selvstændige erhvervsdrivende ikke kan deltidsforsikres.

Til nr. 11

Efter forslaget stilles der ikke noget krav med hensyn til omfanget af den beskæftigelse, der kan danne grundlag for optagelse. Der kan derfor ikke oprettholdes en nedre grænse for omfanget af deltidsbeskæftigelse. Retten til at opnå dagpenge vil fortsat være afhængig af, at medlemmet efter indmeldelsen har haft beskæftigelse i et arbejde uden offentligt tilskud (ustøttet arbejde) i et sådant omfang, at beskæftigelseskravet i lovens § 53 er opfyldt, det vil sige, at et deltidsforsikret medlem har haft beskæftigelse som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til beskæftigelse i fagets fulde sædvanlige arbejdstid i mindst 17 uger inden for de sidste 3 år. Det foreslås derfor, at beskæftigelse på 30 timer eller derunder om ugen betragtes som deltidsbeskæftigelse.

Det foreslås videre, at beregningen af beskæftigelses omfang sker på grundlag af et gennemsnit for 4 ugers/1 måneds beskæftigelse. Efter den gældende regel sker beregningen kun som et gennemsnit for en måned. Dette har i visse tilfælde vist sig vanskeligt administrerbart, idet de enkelte måneder indeholder et forskelligt antal (arbejds)dage.

Til nr. 12

Det præciseres i bestemmelsen, at fuldtidsforsikrede medlemmer, der er deltidsbeskæftigede, og som ønsker at overgå til deltidsforsikring, skriftligt skal anmode kassen herom. Det præciseres videre, at overflytningen tidligst kan få virkning fra det tidspunkt, hvor kassen modtager begæringen om overflytning.

Til nr. 13

Der er efter forslaget pligt til overflytning, hvis medlemmet i en periode på 12 uger/3 måneder har haft arbejde i mere end 30 timer i gennemsnit pr. uge.

Efter den gældende regel har medlemmet pligt til overflytning fra deltids- til fuldtidsforsikring, hvis pågældende i en sammenhængende periode på 13 uger har haft arbejde i mere end 30 timer i gennemsnit pr. uge.

Reglen har vist sig at medføre en uensartet behandling af medlemmerne, idet personer, der arbejder i fast turnus på for eksempel 56 timer hver anden uge, vil kunne overflyttes på trods af, at arbejdstiden svarer til 28 timer pr. uge.

Endvidere betyder kravet om, at perioden skal være sammenhængende, at dagpengeudbetaling medfører, at der påbegyndes en ny periode. Dette forhindrer i nogle tilfælde medlemmer i at blive overflyttet til fuldtidsforsikring til trods for, at de har arbejdet

## F. t. l. vedr. arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.m.

mere end 30 timer i gennemsnit i en periode på 13 (12) uger.

Efter den gældende regel skal overflytningen endvidere ske med virkning fra arbejdets påbegyndelse. Dette har vist sig vanskeligt administrerbart, idet arbejdet kan være påbegyndt indtil flere år inden, kassen konstaterer ændringen i arbejdstiden.

Det foreslås derfor, at denne del af reglen ophæves. Der vil administrativt blive fastsat regler om, at overflytning skal ske fra det tidspunkt, hvor medlemmet anmoder om overflytning eller fra det tidspunkt, hvor kassen konstaterer ændringen i arbejdstiden. Der vil endvidere med hjemmel i lovens § 68, stk. 5, blive fastsat regel om sanktion i form af udelukkelse fra ret til dagpenge i de tilfælde, hvor medlemmet ikke anmelder ændringen i arbejdstiden til kassen.

## Til nr. 15

Som et led i den samlede reform af den arbejdsmarkedspolitiske indsats er der ved arbejdsmarkedsreformen skabt bedre muligheder for orlov. Loven om orlov skal også medvirke til at tage toppen af ledigheden og fordele ledigheden ved at skabe større cirkulation og jobrotation på arbejdsmarkedet. Betaling af dagpengegodtgørelse til de, der har været ansat i orlovsstillingerne, vil kunne virke som en bremse for en rotationsaftale. Det foreslås derfor, at arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at dagpengegodtgørelsen kan bortfalde ved tidsbegrænsede ansættelser af en vis længere varighed. Det er ikke hensigten at fritage vikaransættelser i al almindelighed.

## Til nr. 16

I følge lov om arbejdsmarkedsfonde § 11, stk. 5, skal ATP indbetale det øremærkede arbejdsmarkedsbidrag af lønmodtagernes ATP-indbetalinger til Told og Skat. Det indsatte beløb på den enkeltes konto reduceres derfor tilsvarende. Det gælder imidlertid ikke for ATP-bidraget for modtagere af dagpenge og kursusgodtgørelse. Den gældende regel i arbejdsløshedsforsikringslovens § 85 c, stk. 1, medfører herefter, at der vil blive indsat et større beløb for dagpengemodtagere hos ATP end for beskæftigede lønmodtagere.

For på dette punkt at ligestille modtagere af arbejdsløshedsdagpenge med beskæftigede lønmodtagere foreslås det derfor, at det gældende ATP-bidrag – inden det indbetales til ATP – reduceres med en pct.-andel, svarende til det samlede øremærkede arbejdsmarkedsbidrag.

## Til nr. 17

Der er alene tale om en teknisk ændring som følger af lov nr. 433 af 30. juni 1993.

## Til nr. 18 og 19

Der er tale om en teknisk ændring i relation til lov nr. 436 af 30. juni 1993 samt en præcisering af, at spørgsmål om kassetilhørsforhold, jf. forslaget til § 41, stk. 2 og 3, er omfattet af klageadgangen til Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen og Arbejdsmarkedets Ankenævn.

## Til § 2

## Til nr. 1

Forslaget er en konsekvens af de nye regler i § 41, jf. forslagens § 1, nr. 1.

## Til nr. 2

Ændringen fra 80 til 82 pct. er allerede vedtaget ved lov nr. 436 af 30. juni 1993. Der er alene tale om en teknisk ændring.

## Til nr. 3 og 5

Det er påpeget, at der kan rejses tvivl om, hvorvidt det tilstrækkeligt tydeligt fremgår af §§ 53 og 55 i lov nr. 436 af 30. juni 1993 og af lovens forarbejder, at de gældende regler om, at dagpenget løbende er betinget af 17/26 ugers arbejde inden for 3 år, ændres til, at arbejdsløsheds-kasemedlemmer, der har haft 17/26 ugers ordinær beskæftigelse inden for 3 år, og som i øvrigt opfylder lovens betingelser for dagpenget, derefter har ret til dagpenge i en samlet periode på op til 7 år, uagtet der ikke forud for hver dagpengeudbetaling har været 17/26 ugers ordinært arbejde inden for 3 år.

Med de foreslåede præciseringer ønskes tvivlen om, hvorledes bestemmelserne skal forstås, fjernet.

Et ledigt medlem, der i en 12 måneders periode vælger at modtage dagpengene med ret til fradragsfrit at tjene op til 27.500 kr. årligt, er ikke omfattet af rådighedsforpligtelsen.

Med forslaget ønskes det tydeliggjort, at fritagelsen tager sigte på pligten til at overtage formidlet arbejde og pligten til at være aktivt arbejdssøgende.

Medlemmer, der vælger at modtage dagpenge med ret til fradragsfrit at tjene op til 27.500 kr. årligt, har heller ikke pligt til at være tilmeldt Arbejdsformidlingen.

## Til nr. 4

Forslaget indgår nu i forslaget til § 1, nr. 5.



Til nr. 6

Der er alene tale om en teknisk ændring. Definitionen af hvilke uddannelser, der kan give dimitteret rettigheder, er flyttet til § 41, stk. 1, nr. 3, litra b.

Til nr. 7

Forslaget indgår nu i § 1, nr. 7.

Til nr. 8

Det foreslås, at der gives Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen adgang til efter forhandling med Landsarbejdsrådet at fastsætte nærmere regler for dagpengeret for medlemmer, der modtager eller ansøger om social pension. Bemyndigelsen vil blandt andet blive brugt til at fastsætte en overgangsregel vedrørende medlemmer, som ved ikrafttræden af lov nr. 436 af 30. juni 1993 er omfattet af de hidtil gældende regler om dagpengeret for personer, der modtager eller ansøger om social pension.

Til nr. 9

Opdatering af medlemmets oplysninger kræver en smidig, hurtig og sikker overførsel af medlemmets oplysninger mellem arbejdsløsheds-kasserne og Arbejdsformidlingen.

Bestemmelsen medfører, at Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med chefen for Arbejdsmarkedsstyrelsen og Landsarbejdsrådet kan fastsætte nærmere regler for, i hvilken form arbejdsløsheds-kassernes informationsudveksling med Arbejdsformidlingen skal foregå, herunder tidspunkter for udveksling og medievalg.

Til nr. 10

Forslaget indgår nu som en del af forslaget i § 1, nr. 1.

Til nr. 11 og 12

Ændringen indebærer, at en periode med overgangsydelse inden overgangen til efterløn skal medregnes i de 30 måneder, hvori der kan modtages efterløn på højeste sats, på samme måde som dagpengeperioder og perioder med orlovsydelse. Ændringen har kun betydning i tilfælde, hvor medlemmet er udtrådt af overgangsydelsesordningen inden overgang til efterløn. Overgår medlemmet direkte fra overgangsydelse til efterløn, ydes efterløn fra begyndelsen med den faste sats på 82 pct. af højeste dagpenge.

Til nr. 13

Det foreslås præciseret i loven, at det som hidtil er en betingelse for at overgå til overgangsydelse, at medlemmet er dagpengeberettiget på overgangstidspunktet.

Til nr. 14

Forslaget indeholder en selvstændig overgangsbestemmelse, der sikrer, at medlemmer, som er overgået til overgangsydelse, inden arbejdsmarkedsreformen træder i kraft, ikke går ned til en lavere sats end den, de ville have fået udbetalt efter de hidtidige regler.

Til nr. 15

Det præciseres ved ændringen, at den fradragsfri indtægt på 27.500 kr. ved overgangsydelse skal hidrøre fra lønarbejde, hverv eller mindre jordbrug, samt at der er ret til denne fradragsfri indtægt i hvert hele kalenderår, hvori medlemmet modtager overgangsydelse. For ledige dagpengemodtagere, der benytter sig af adgangen til fradragsfrit at tjene 27.500 kr. årligt, vil der være tale om en given periode på 12 måneder, mens der for modtagere af overgangsydelse vil kunne være tale om flerårige perioder. Det er derfor fundet ønskeligt, at opgørelsen sker pr. kalenderår.

Til nr. 16 og 17

Der er alene tale om tekniske ændringer.

### Til § 3

Til nr. 1

Der er alene tale om en teknisk ændring. Dagpengenes højeste beløb skal afrundes til et beløb, der kan deles med 5.

### Til § 4

Forslaget skal ses i sammenhæng med arbejdsmarkedsreformen og skal derfor træde i kraft samtidig med denne. Arbejdsministeren fastsætter derfor tidspunktet for lovens ikrafttræden.

§ 1, nr. 16 knytter sig til skattereformen, og ikrafttrædelsestidspunktet den 3. januar 1994 er fastsat under hensyn til, at dagpenge udbetales for en uge af gangen.