

Lovforslag nr. L 248. Fremsat den 20. april 1994 af arbejdsministeren (Jytte Andersen)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

(Indførelse af delefterløn m.v.)

§ 1

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 16 af 11. januar 1994 foretages følgende ændringer:

1. I § 51, stk. 1, sidste pkt., indsættes efter »arbejdsfortjenesten«: », herunder at delefterløn kan medregnes i arbejdsfortjenesten«.

2. I § 75 a, stk. 1, indsættes efter »overgangsydelse«: », delefterløn«.

3. I § 75 a, stk. 2, ændres »jf. § 57, stk. 3« til: »jf. dog § 75 c, stk. 4«.

4. I § 75 b, stk. 1, nr. 3, indsættes efter »§ 55, stk. 4,«: »modtager delefterløn,«.

5. I § 75 b, stk. 7, 1. pkt., indsættes efter »efterløn«: », jf. dog stk. 8«.

6. I § 75 b, indsættes efter stk. 7 som nyt stykke:

»Stk. 8. Uanset stk. 7 kan medlemmer, der har været udtrådt af efterlønsordningen for at gå på delefterløn, genindtræde i efterlønsordningen.«

Stk. 8 bliver herefter stk. 9.

7. § 75 c, affattes således:

»§ 75 c. Det er en betingelse for at bevare ret til efterløn, at medlemmet ikke har haft erhvervsarbejde de første 5 uger efter overgangen til efterløn, og at medlemmet i efterlønsperioden i øvrigt ikke har haft erhvervsarbejde af større omfang end sammenlagt 200 timer in-

den for et kalenderår. I det kalenderår, medlemmet indtræder i efterlønsordningen, reduceres de 200 timer forholdsmæssigt i henhold til nærmere fastsatte regler efter stk. 4.

Stk. 2. Erhvervsarbejdet må ikke udføres som vedvarende selvstændig virksomhed bortset fra mindre jordbrug, jf. dog stk. 4, nr. 1.

Stk. 3. Erhvervsarbejdet må ikke udføres som arbejde i en selvstændig virksomhed, der ejes eller drives af medlemmets ægtefælle. Begrænsningen gælder dog ikke mindre jordbrug.

Stk. 4. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsrådet nærmere regler for arbejde, der kan udføres efter stk. 1-3. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan herunder fastsætte regler om,

- 1) at det uanset stk. 2 i særlige tilfælde er tilladt at udøve selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse i sammenlagt højst 200 timer inden for et kalenderår,
- 2) at der ved særlige omstændigheder kan meddeles tilladelse til, at et medlem, der har overtrådt stk. 1-3, eller regler udfærdiget i medfør af dette stykke, kan forblive i efterlønsordningen,
- 3) at der ved særlige omstændigheder kan meddeles tilladelse til, at et medlem har bierhverv ved lønarbejde, selvom arbejdets omfang i mindre grad må antages at overstige det efter stk. 1 tilladte.

Stk. 5. Til tilladelser efter regler fastsat i henhold til stk. 4, nr. 2 og 3, kan der knyttes økonomiske vilkår navnlig således, at der sker

fradrag i efterlønnen for indtægter ved arbejde ud over de 200 timer.

Stk. 6. Perioder, i hvilke medlemmet modtager sygedagpenge efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, medregnes som arbejdsperioder efter forholdet mellem det gennemsnitlige ugentlige timetal i den periode, der danner grundlag for fastsættelse af sygedagpengene, og en arbejdsperiode med fuld sædvanlig arbejdstid. Perioder med løn under sygdom medregnes tilsvarende.

Stk. 7. Arbejde i efterlønsperioden medregnes ikke i arbejdsperioderne efter § 53, stk. 2 og 5.«.

8. I § 75 d, stk. 3, og § 75 e, stk. 2, indsættes efter 3. pkt.:

»Perioder med delefterløn medregnes ikke i de 30 måneder.«.

9. Efter § 75 n indsættes som nyt kapitel:

»Kapitel 11 d.

Delefterløn

§ 75 o. Delefterløn ydes efter ansøgning til medlemmer i alderen 60-66 år, der nedsætter deres hidtidige arbejdstid. Overgang til delefterløn kan ske fra beskæftigelse, ledighed, overgangsydelse, efterløn og delpension.

Stk. 2. Delefterløn kan tidligst ydes fra det tidspunkt, hvor arbejdsløsheds-kassen har modtaget medlemmets skriftlige ansøgning.

Stk. 3. Der kan ydes delefterløn ind til udgangen af den måned, hvori medlemmet fylder 67 år.

§ 75 p. Ret til delefterløn har medlemmer af anerkendte arbejdsløsheds-kasser, som opfylder betingelserne for ret til efterløn, jf. § 75 b, stk. 1-3, eller som modtager efterløn. Et medlem kan dog kun én gang overgå direkte til delefterløn fra efterløn.

Stk. 2. Medlemmer, der ønsker at gå på delefterløn som lønmodtagere, skal dokumentere, at arbejdstiden nedsættes med mindst 1/4. Den gennemsnitlige arbejdstid pr. uge skal efter overgangen til delefterløn udgøre mindst 12 timer.

Stk. 3. Arbejdstiden kan i kortere perioder og i begrænset omfang afvige fra det timetal, som medlemmet er gået på delefterløn efter.

Stk. 4. Medlemmer, der har udøvet selvstændig virksomhed som hovederhverv i mindst 3 hele regnskabsår umiddelbart inden overgangen, kan gå på delefterløn. Arbejdstiden skal nedsættes til og altid udgøre 18½ time pr. uge. Arbejdstidsnedsættelsen skal kunne dokumenteres.

§ 75 q. Delefterlønnen udbetales i forhold til det timetal arbejdstiden nedsættes. Delefterlønnen udgør et fast beløb pr. time på 82 pct. af 1/37 af højeste dagpenge pr. uge, jf. § 47. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Stk. 2. Arbejde, jf. § 75 p, stk. 4, ud over den arbejdstid, der danner grundlag for overgangen til delefterløn, medfører fradrag i delefterlønnen.

Stk. 3. Delefterløn udbetales bagud for 4 henholdsvis 5 uger således, at hver udbetalingsperiode slutter den næstsidste søndag i en måned. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan ændre en udbetalingsperiode, når særlige forhold taler herfor.

Stk. 4. Delefterløn kan ikke udbetales til medlemmer, der arbejder i udlandet, medmindre de arbejder som udsendt for en dansk arbejdsgiver.

Stk. 5. Delefterløn kan ikke udbetales til et medlem, der ved domstols- eller administrativ afgørelse er berøvet sin frihed.

Stk. 6. Medlemmer, der modtager ydelser efter lov om social pension eller tilsvarende udenlandsk lovgivning, kan ikke samtidig modtage delefterløn. Medlemmet kan dog modtage invaliditetsydelse sammen med delefterløn.

§ 75 r. Det er en betingelse for at bevare retten til delefterløn, at medlemmet fortsat er i beskæftigelse på nedsat tid.

Stk. 2. Perioder, i hvilke medlemmet modtager sygedagpenge efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, modtager løn under sygdom, afholder ferie, eller modtager løn uden at være i arbejde, betragtes som beskæftigelsesperioder.

§ 75 s. Arbejde i delefterlønsperioden medregnes ikke i arbejdsperioderne efter § 53, stk. 2 og 5.

§ 75 t. Ophører medlemmet med at være i beskæftigelse, skal medlemmet udtræde af del-

efterlønsordningen fra det tidspunkt, beskæftigelsesforholdet ophører. Medlemmet har ret til at overgå til efterløn efter delefterlønnens ophør eller at modtage dagpenge, hvis betingelserne herfor er opfyldt.

Stk. 2. Medlemmet skal ligeledes udtræde af ordningen, hvis beskæftigelsen i delefterlønsperioden overstiger det antal timer, der ligger til grund for beregningen af delefterlønnen, jf. dog § 75 p, stk. 3.

§ 75 u. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsrådet de nærmere regler om anvendelsen af bestemmelserne i dette kapitel, herunder om

- 1) dokumentation for den nedsatte arbejdstid,
- 2) fradrag for arbejds og indtægter for andet end arbejde,
- 3) muligheder for afvigelser og ændringer i den fastlagte arbejdstid.«.

10. I § 76, *stk. 1, 3. pkt.*, og § 76, *stk. 6, 2. pkt.*, indsættes efter »efterlønsmodtagere«: »og delefterlønsmodtagere«.

11. I § 79, *stk. 1*, og § 81, *stk. 1, nr. 3*, ændres »og kapitel 11 c« til: »kapitel 11 c og kapitel 11 d«.

12. To steder i § 86, *stk. 1*, indsættes efter »overgangsydelse«: », delefterløn«.

13. I § 86, *stk. 2, stk. 4 og stk. 9*, indsættes efter »overgangsydelse«: », delefterløn«.

14. I § 86, *stk. 3, stk. 4 og stk. 7*, indsættes efter »overgangsydelses-«: », delefterløns-«.

15. I § 91, *stk. 5*, indsættes efter »overgangsydelses-«: », delefterløns-«.

16. I § 92 indsættes efter »overgangsydelse«: », om delefterløn«.

17. I § 95 indsættes efter »overgangsydelse«: », delefterløn«.

18. I § 98, *stk. 1, 1. pkt.*, indsættes efter »ret til overgangsydelse,«: »ret til delefterløn,« og efter »overgangsydelse« indsættes: », delefterløn«.

19. I § 99, *stk. 1*, ændres »§ 75 c, stk. 5 og 6« til: »§ 75 c, stk. 4 og 5«.

§ 2

Loven træder i kraft den 1. januar 1995.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Lov nr. 114 af 24. marts 1970 om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Folketingstidende 1969-70, FF. sp. 3222, 3605 og 4473, tillæg A sp. 2369, tillæg B sp. 673, tillæg C sp. 321) er senest bekendtgjort ved lovekendtgørelse nr. 16 af 11. januar 1994.

Med fremsættelsen af dette lovforslag sker der en udmøntning af den aftale, som Socialdemokratiet, Centrum-Demokraterne, Det Radikale Venstre, Kristeligt Folkeparti, Det konservative Folkeparti, Venstre, Socialistisk Folkeparti og Fremskridtspartiet den 14. april 1994 har indgået om indførelse af en delefterløn.

Aftalen er vedlagt lovforslaget som bilag 1.

Både på arbejdsmarkedet, blandt ældre og på virksomhederne er der konstateret et voksende behov for at kunne tilbyde de 60 til 66 årige at kunne blive længere på arbejdsmarkedet, men på nedsat tid.

Det er endvidere vigtigt, at lovgivningen allerede nu indrettes på de ændringer, der med sikkerhed sker i den demografiske sammensætning af arbejdsstyrken og af befolkningen som helhed. I løbet af en årrække vil antallet af personer i arbejdsstyrken alt andet lige være faldende, og antallet af 60 til 66 årige vil stige. Der vil i højere grad blive brug for denne aldersgruppe på arbejdsmarkedet.

Delefterlønnen skal være et supplement til den almindelige efterløn, således at arbejdsløshedskassemedlemmer, der opfylder de gældende betingelser for at modtage efterløn, vil kunne vælge delefterlønnen i stedet for.

Der er således ikke tale om at ændre den nuværende efterlønsordning.

Lovforslaget indeholder følgende elementer:

1. regler for delefterløn,
2. enkelte justeringer af efterlønnen.

Ad 1

Delefterlønsordningen er kendetegnet ved følgende:

- Ordningen er en del af arbejdsløshedsforsikringsloven.
- Delefterlønnen finansieres på samme måde som andre ydelser efter arbejdsløshedsforsikringsloven.
- Ordningen henvender sig til personer mellem 60-66 år, som opfylder anciennitetskravet for at kunne gå på efterløn.
- Der skal foreligge en fast aftale med arbejdsgiveren om arbejdstiden.
- Arbejdstiden (højest 37 timer) skal nedsættes med mindst 1/4 og skal mindst udgøre 12 timer i gennemsnit om ugen.
- Kompensationen udgør en fast sats på 82 pct. af 1/37 af højeste dagpenge pr. uge for hver time, arbejdstiden nedsættes.
- Det er muligt at skifte mellem efterløn og delefterløn.

Ad 2

Der sker en vis lempelse af 200 timers reglen i efterlønsordningen ved en

- udvidelse af adgangen til i visse særlige tilfælde – og i begrænset omfang – at arbejde ud over 200 timer mod fradrag i efterlønnen for indtægten ved arbejde ud over de 200 timer, og ved en
- udvidelse af adgangen til under nærmere betingelser at udføre selvstændig bibeskæftigelse i et omfang, der svarer til 200 timer, hvis det kan sandsynliggøres over for arbejdsløsheds-kassen, at arbejdet med virksomheden kan udføres inden for 200 timer årligt.

Den udvidede adgang til at udføre ulønnede aktiviteter i sociale, kulturelle, kirkelige og lignende organisationer (uden fradrag i dagpengene), der blev indført for dagpengemodtagere pr. 1. april 1992 (og som nu også omfatter modtagere af overgangsydelse) vil administrativt blive udstrakt til også at omfatte efterlønsmodtagere.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Forslaget vil medføre en vis administrativ merbelastning for arbejdsløshedskasserne og Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen, navnlig vedrørende indkøringen af den nye ordning og skift mellem delefterløn og andre offentlige ydelser.

Forudsætningerne for beregningerne er som følger:

- Af de, der ellers ville have benyttet efterlønnen, antages 5 pct. at ville benytte delefterlønnen. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid skønnes at udgøre 18 timer.
 - 60-66 åriges mulighed for at kombinere en delefterløn med delvist arbejde skønnes at betyde, at 2 pct. af de 60-66 årige i arbejdsstyrken, der ellers ville være fuldtidsbeskæftigede, vælger delefterløn. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid skønnes at udgøre 18 timer.
 - Fortrængnings-/beskæftigelseeffekten er skønnet til 25 pct.
- På baggrund af disse forudsætninger skønnes merudgifterne i mio. kr. at blive følgende:

1995	1996	1997	1998
0	-15	-35	-50

Mindreudgiften er en konsekvens af, at flere personer, der ellers ville have valgt fuld efterløn, end personer, som ellers ville have været på arbejdsmarkedet på fuld tid, skønnes at vælge delefterløn.

Forslaget antages ikke at have kommunaløkonomiske konsekvenser og væsentlige erhvervsøkonomiske konsekvenser.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Efter forslaget udvides bemyndigelsen til også at omfatte, at der administrativt fastsættes regler om, at delefterløn kan indgå ved beregning af arbejdsfortjeningen, og hertil kommer, at der administrativt gives mulighed for i stedet at lægge indtægten forud for perioden med delefterløn til grund for beregningen. Hensigten er at sikre, at perioder med delefterløn ikke forringer beregningsgrundlaget ved senere overgang til efterløn/dagpenge.

Til nr. 2

Ændringen er en konsekvens af forslaget om indførelsen af delefterløn.

Til nr. 3

Der gives hermed mulighed for at tillade uafbrudt fortsættelse af selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse inden for 200 timer årligt.

Det er fundet overflødigt at opretholde henvisningen til § 57, stk. 3.

Til nr. 4

Ændringen er foretaget som følge af indførelsen af delefterløn.

Til nr. 5 og 6

Med de foreslåede ændringer sikres, at medlemmer, der har været på delefterløn, altid kan genindtræde i efterlønsordningen.

Til nr. 7

Efter de gældende regler kan der kun gives tilladelse til overskridelse af 200 timers grænsen ved lønarbejde (bierhverv), som medlemmet har haft inden overgangen til efterløn.

Ved forslaget åbnes der mulighed for også at give tilladelse til en begrænset overskridelse af 200 timers grænsen ved beskæftigelse, der påbegyndes efter overgangen til efterløn. Der er herved for eksempel tænkt på tilfælde, hvor en efterlønsmodtager ønsker at få et barnebarn i døgnpleje og lignende tilfælde, hvor 200 timers grænsen kan umuliggøre, at efterlønsmodtageren påtager sig et mindre arbejde.

Tilladelsen vil som hidtil normalt blive gjort betinget af, at indtægten ved arbejdet ud over 200 timer fradrages i efterlønnen.

Endvidere foreslås det absolutte forbud mod at drive selvstændig virksomhed (bortset fra mindre jordbrug) lempet således, at der bliver mulighed for at videreføre eller påbegynde bibeskæftigelse ved selvstændig virksomhed i højst 200 timer årligt. Det er ikke meningen at begrænse denne mulighed til bestemte typer virksomhed, men det afgørende vil være, om medlemmet kan sandsynliggøre, at virksomheden ikke nødvendiggør en samlet arbejdsindsats på mere end 200 timer årligt.

Det er efter forslaget fortsat ikke tilladt at arbejde i en selvstændig virksomhed (bortset fra mindre jordbrug), der ejes eller drives af efterlønsmodtagerens ægtefælle.

Endelig foreslås det, at retten til arbejde i det kalenderår, hvori medlemmet overgår til efterløn, reduceres forholdsmæssigt, således at der ikke er mulighed for fuldtidsarbejde efter overgang til efterløn sent i kalenderåret. Hvis medlemmet for eksempel overgår til efterløn 1. oktober, vil der i (resten af)

kalenderåret kun være ret til at arbejde i højst 50 timer.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger ad 2.

Til nr. 8

Ændringen i bestemmelserne indebærer, at perioder med delefterløn ikke påvirker perioden med ret til efterløn på trin 1.

Til nr. 9

Delefterlønsordningen er et supplement til efterlønsordningen. Medlemmer, der opfylder betingelserne for efterløn, kan i stedet vælge delefterløn. Ordningen retter sig til selvstændige erhvervsdrivende, lønmodtagere, ledige medlemmer og medlemmer på overgangsydelse, delpension eller efterløn.

Ad § 75 p

Det er en betingelse for at gå på delefterløn, at der foreligger dokumentation for, at arbejdstiden nedsættes.

Ad § 75 q

Delefterlønnen udbetales med en fast sats i forhold til hver time, arbejdstiden er nedsat. Satsen er på 82 pct. af 1/37 af højeste dagpenge. Delefterlønnen udbetales efter samme terminer som efterlønnen.

Ad § 75 r

Delefterlønsordningen er baseret på, at medlemmet er i beskæftigelse som enten lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende, og ydelsen ophører, når beskæftigelsen bortfalder. Medlemmet kan herefter overgå til efterløn eller eventuelt modtage dagpenge.

Ad § 75 t

Fuldtidsforsikrede medlemmer, der går på delefterløn, kan vælge at fortsætte som fuldtidsforsikrede medlemmer af kassen. Medlemmerne bevarer dermed retten til senere at kunne overgå til efterløn efter reglerne for fuldtidsforsikrede.

Medlemsbidraget til staten for delefterlønsmodtagere svarer til medlemsbidraget for efterlønsmodtagere med den højere sats på trin 1, det vil sige halvdelen af det beløb, som dagpengeforsikrede betaler.

Ad § 75 u

Der er i forslaget § 75 u en bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om anvendelsen af bestemmelserne i kapitlet. Bemyndigelsen tænkes anvendt til nærmere regler om:

- retten til delefterløn for medlemmer, der ikke overgår fra fuld beskæftigelse,
- dokumentation for arbejdstidsnedsættelsen. Dette kan for lønmodtagere ske ved ansættelsesbeviser, jf. lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet. For selvstændige skal en arbejdstidsnedsættelse dokumenteres på anden måde, for eksempel ved salg af besætning, indskrænkning af åbningstid m.m.,
- ændringer i arbejdstiden i delefterlønsperioden. Der vil for lønmodtagere være mulighed for på nærmere fastsatte tidspunkter at ændre den tidligere aftalte og dokumenterede arbejdstid i forbindelse med en yderligere nedtrapning eller en optrapning af arbejdstiden,
- variation i arbejdstiden. Der indføres mulighed for, at medlemmer i en begrænset periode kan overskride den fastsatte arbejdstid med op til 20 pct., når der foreligger særlige grunde. Delefterlønnen udbetales i disse tilfælde på grundlag af de faktiske arbejdstimer,
- arbejdes og indtægters betydning for delefterlønnens størrelse,
- delefterlønnens ophør. Ved fastsættelsen af de nærmere regler om ind-, ud- og genindtræden i delefterlønsordningen tilstræbes så stor en grad af fleksibilitet som muligt under hensyntagen til, at ordningen skal kunne administreres, og at ordningen ikke må give åbenbare misbrugsmuligheder. Det skal således sikres, at der ikke kan spekuleres i en højere kompensation ved at skifte mellem ordningerne.

Til nr. 10-19

Tekniske ændringer som følge af indførelsen af delefterløn.

Til § 2

Det er nødvendigt med god tid til forberedelse, især med hensyn til arbejdsløshedskassernes administration af den nye delefterløn. Der er også lagt vægt på, at delefterlønsordningen skal være på plads i god tid forud for overenskomstforhandlingerne i foråret 1995.

Bilag 1

14. april 1994

Aftale mellem**Socialdemokratiet, Centrum-Demokraterne, Det Radikale Venstre, Kristelig Folkeparti,
Det Konservative Folkeparti, Venstre, Socialistisk Folkeparti og Fremskridtspartiet****om indførelsen af en delefterløn****Formål**

Formålet med indførelsen af en delefterløn er at indføre en offentlig reguleret indkomstverførsel til personer i aldersgruppen 60-66 år, som nedsætter deres arbejdstid eller, efter at have trukket sig fuldt tilbage, på ny vender tilbage til arbejdsmarkedet med delvis beskæftigelse.

Lovforslagets fremsættelse mv.

Der fremsættes lovforslag inden folketingets sommerferie med henblik på ikrafttræden den 1. januar 1995, således at delefterlønsordningen er på plads ved påbegyndelsen af den næste overenskomstperiode den 1. marts 1995.

Forholdet til efterløn

Parterne er enige om, at der ikke i forbindelse med indførelsen af en delefterløn sker ændringer i den nuværende efterlønsordning.

Delefterlønnen er et supplement til den almindelige efterløn, og arbejdsløshedskassemedlemmer, der opfylder de gældende betingelser for at overgå til/modtage efterløn, vil få mulighed for at vælge delefterløn i stedet for efterløn.

Der sker en vis lempelse af 200 timersreglen i efterlønsordningen ved

- udvidelse af adgangen til i visse særlige tilfælde – og i begrænset omfang – at arbejde ud over 200 timer mod fradrag i efterlønnen for indtægten ved arbejde ud over de 200 timer.

- udvidelse af adgangen til under nærmere betingelser at udføre selvstændig bibeskæftigelse i et omfang, der svarer til 200 timer, jf. reglerne om dagpengemodtageres adgang til udøvelse af selvstændig virksomhed som bi-

beskæftigelse, såfremt det kan sandsynliggøres over for arbejdsløsheds-kassen, at arbejdet med virksomheden kan udføres inden for 200 timer årligt.

Den – udvidede – adgang til at udføre ulønnede aktiviteter i sociale, kulturelle, kirkelige og lignende organisationer (uden fradrag i dagpengene), der blev indført for dagpenge-modtagere pr. 1. april 1992 (og som nu også omfatter modtagere af overgangsydelse) udstrækkes til også at omfatte efterlønsmodtagere.

Kendetegn for delefterlønnen**Placering**

Der indsættes et nyt kapitel i arbejdsløshedsforsikringsloven om delefterløn. Ordningen forankres således i Arbejdsministeriet som en del af arbejdsløshedsforsikringssystemet.

Finansiering

Delefterlønnen finansieres på samme måde som arbejdsløshedsforsikringssystemet i øvrigt (dagpenge, efterløn).

Adgangsbetingelserne

Betingelserne for at kunne overgå til efterløn skal være opfyldt fra det tidspunkt, fra hvilket der anmodes om delefterløn. Dvs. at der er tale om bl.a. samme aldersbetingelser og anciennitetskrav med hensyn til medlemskab af en arbejdsløshedskasse.

Nedsættelse af arbejdstid

Lønmodtagere skal nedsætte arbejdstiden (maksimalt 37 timer) med mindst 1/4, og der fastsættes en mindstegrænse for den ugentlige

arbejdstid (fælles for fuldtids- og deltidsforsikrede) på 12 timer på ugebasis.

Arbejdstiden opgøres samlet for 2 udbetalingsperioder, der svarer til 8 eller 9 uger.

For selvstændige udgør arbejdstiden altid 18 ½ time pr. uge.

Der stilles krav om dokumentation af den aktuelle arbejdstid og krav om dokumentation for arbejdstidsnedsættelsen. Dette kan for lønmodtagere ske ved ansættelsesbeviser, jf. lov om ændring af lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (der trådte i kraft den 1. juli 1993). For selvstændige skal en arbejdstidsnedsættelse dokumenteres på anden måde fx ved salg af besætning, indskrænkning af åbningstid m.m.

Der kan for lønmodtagere på nærmere fastsatte tidspunkter ske ændring af den tidligere aftalte og dokumenterede arbejdstid i forbindelse med en yderligere nedtrapning eller en optrapning af arbejdstiden.

Fleksibiliteten i ordningen med hensyn til opgørelse af arbejdstid vil ikke medføre muligheder for at opnå en højere kompensation end 82 pct. af højeste dagpenge.

Mulighederne for en vis variation i arbejdstiden

Der indføres mulighed for, at medlemmer i en begrænset periode kan overskride den fastsatte arbejdstid med op til 20 pct., når der foreligger særlige grunde. Delefterlønnen udbetales i disse tilfælde på grundlag af de faktiske arbejdstimer.

Kompensationsniveauet

Delefterlønnen udgør for hver time, arbejdstiden nedsættes, et fast beløb på 82 pct. af 1/37 af højeste dagpenge pr. uge (pr. 1. januar 1994 56,35 kr.).

I lyset af erfaringerne med delefterlønsordningen vurderes det inden udgangen af 1996 om det er hensigtsmæssigt at indføre en regel i delefterlønsordningen svarende til «63 årsreglen» i efterlønsordningen. Reglen vil kunne omfatte personer, der udsætter nedtrapningen af arbejdstid til efter det fyldte 63. år, og der kan gives et økonomiske incitament i form af

en højere kompensation, svarende fx til halvdelen af forskellen mellem det almindelige kompensationsniveau i delefterlønsordningen (82 pct.) og højeste dagpenge (100 pct.).

Delefterlønnens indflydelse på beregningsgrundlaget for dagpenge/efterløn

Delefterløn indgår i beregningsgrundlaget for dagpenge/efterløn, således at det sikres, at muligheden for senere at overgå til dagpenge/efterløn ikke forringes. Der gives mulighed for i stedet at lægge indtægten forud for perioden med delefterløn til grund for beregningen.

Ind-, ud- og genindtræden i delefterlønsordningen

Indtræden i delefterlønsordningen kan ske fra

- beskæftigelse
- efterløn
- overgangsydelse
- delpension
- ledighed (under visse nærmere betingelser, navnlig med hensyn til referencearbejdstid).

Den eksisterende adgang til at udtræde af efterlønsordningen på grund af tilbagevenden til arbejdslivet og derefter én gang genindtræde i efterlønsordningen udvides med muligheden for at udtræde af efterlønsordningen for at overgå til delefterløn.

Ved ledighed i det arbejde, som er udført i forbindelse med delefterløn, kan den pågældende vælge mellem at overgå til (fuld) efterløn eller – hvis betingelserne er opfyldt – at få dagpenge.

Ved fastsættelsen af de nærmere regler om ind-, ud- og genindtræden i delefterlønsordningen tilstræbes så stor en grad af fleksibilitet som muligt under hensyntagen til, at ordningen skal kunne administreres, og at ordningen ikke må give åbenbare misbrugsmuligheder, det skal således sikres, at der ikke kan spekuleres i en højere kompensation ved at skifte mellem ordningerne.

Senere overgang til efterløn

Perioder med delefterløn tages ikke i be-

tragtning ved indplacering i efterlønsordningens trin 1/trin 2.

Delpensionen

Samtidig med lovforslaget vedrørende delefterløn fremsættes der forslag om ændringer af kompensationsniveauet i delpensionen. For personer, der ansøger om delpension efter lovforslagets fremsættelse, bortfalder sontringen

mellem delpensionens trin 1 og 2, og der indføres et fælles kompensationsniveau med en fast sats på 82 pct.

I øvrigt

Partierne er enige om i fællesskab inden udgangen af 1996 at tage delefterlønsordningen som helhed op til vurdering i lyset af erfaringerne med ordningen.