

**[Boligministeren]**

(*Forbud mod etablering af boligfællesskaber m.v.*).

(Lovforslag nr. L 219).

Lovforslaget indeholder en udmøntning af de forslag, som arbejdsgruppen vedrørende boligfællesskaber afgav den 1. marts 1994.

Forslaget indeholder følgende elementer:

- 1) En definition af boligfællesskaber.
- 2) Et forbud mod stiftelse af boliginteressenskabere, boligkommanditselskaber og andre boligfællesskaber, der ikke er omfattet af lovens kapitel II om andelsboliger eller lovens kapitel III om boligaktieselskaber og boliganpartsselskaber.
- 3) Forbudet skal kun gælde, hvor der er en eksklusiv brugsret til en beboelseslejlighed i ejendommen.
- 4) Overtrædelse af forbudet sanktioneres med bøde eller hæfte.
- 5) Ved overdragelse i strid med forbudet sikres erhververen dels ved at kunne hæve aftalen, dels ved efter ophævelse af aftalen at kunne benytte den opnåede brugsret som lejer.
- 6) Muligheden for overdragelse i eksisterende boligfællesskaber opretholdes.
- 7) Der indføres en oplysningspligt for sælger ved overdragelse af andele i eksisterende boligfællesskaber.
- 8) Der indføres en bestemmelse svarende til ejerlejlighedslovens om overpriser ved salg af andele i eksisterende boligfællesskaber.

Forslaget forventes ikke at få administrative eller økonomiske konsekvenser for det offentlige.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og de bemærkninger, der ledsager det, skal jeg anbefale forslaget til Tingets velvillige behandling.

**Socialministeren (Yvonne Herløv Andersen):**

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

*Forslag til lov om ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel. (Ret til betalt fravær på grund af graviditetsundersøgelser).*

(Lovforslag nr. L 220).

Det foreliggende lovforslag vedrører implementeringen af Rådets direktiv 92/85 EØF af 19. oktober 1992 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere,

der er gravide, som lige har født, eller som ammer.

De nødvendige ændringer af den nationale lovgivning skal være gennemført inden 2 år efter direktivets gennemførelse.

Direktivet er et minimumsdirektiv, der har til formål at sikre beskyttelse af arbejdstagerens sikkerhed og sundhed på arbejdspladserne under graviditet og barsel.

Det foreliggende forslag sikrer den gravide arbejdstager ret til betalt fravær fra arbejdet i forbindelse med forebyggende graviditetsundersøgelser, når disse undersøgelser skal finde sted i arbejdstiden.

Efter gældende lov er der ikke ret til dagpenge ved fravær fra arbejdet i forbindelse med almindelige forebyggende undersøgelser.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget med tilhørende bemærkninger, tillader jeg mig at anbefale forslaget til hurtig og velvillig behandling i det høje Ting.

**Socialministeren (Yvonne Herløv Andersen):**

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

*Forslag til lov om ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel. (Lempelse af reglerne om genoptagelse af arbejdet, herunder deltagelse i fagpolitisk arbejde m.v.).*

(Lovforslag nr. L 221).

Det foreliggende lovforslag åbner mulighed for at gøre barselorloven mere fleksibel end den eksisterende, idet forslaget giver mulighed for en vis genoptagelse af arbejdet i de sidste 10 uger af barselorlovsperioden, uden at man mister dagpengeretten. Virkningen heraf vil alene være, at dagpengene bortfalder for den dag eller de dage, hvor arbejdet er genoptaget.

Dette skal ses på baggrund af regeringens ønsker om, at borgerne skal kunne tilrettelægge deres egen dagligdag på grundlag af egne ønsker og behov, samt et ønske om at gøre fravørsordningerne mere fleksible. Det foreslås, at forslaget om en mere fleksibel barselorlov optages til revision om 3 år. Herved får man mulighed for at konstatere, hvorledes ordningen har virket.

Som det fremgår af forslaget, lempes der ikke på regler og praksis, for så vidt angår genoptagelse af arbejdet inden for de første 14 uger efter fødslen. Dette skyldes hensynet til moderen og det nyfødte barn.