

Lovforslag nr. L 101. Fremsat den 24. november 1993 af socialministeren (Karen Jespersen)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel (Ophævelse af særreglen for praktikelever)

§ 1

I lov nr. 852 af 20. december 1989 om dagpenge ved sygdom eller fødsel, som senest ændret ved lov nr. 495 af 30. juni 1993, foretages følgende ændring:

1. I § 4, stk. 1, nr. 3, ændres »eller« til: ».«.

2. § 4, stk. 1, nr. 4, ophæves.

§ 2

Loven træder i kraft den 1. januar 1994 og finder anvendelse på sygdomstilfælde, hvor 1. hele fraværsdag er den 1. januar 1994 eller senere.

Stk. 2. Personer, der pr. 1. januar 1994 modtager dagpenge efter den særlige undtagelsesbestemmelse i § 17, stk. 1, jf. § 4, stk. 1, nr. 4, bevarer retten til dagpenge efter de hidtidige gældende regler for den resterende del af fraværsperioden.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Det foreslås at ophæve den særlige undtagelsesbestemmelse i dagpengelovens § 4, stk. 1, nr. 4, for lærlinge med lærekontrakt eller unge, der er i praktik hos en arbejdsgiver som led i en erhvervsfaglig uddannelse. Efter den nuværende bestemmelse skal de nævnte lærlinge og efg-elever ikke opfylde det almindelige krav om 13 ugers tilknytning til arbejdsmarkedet for at kunne modtage dagpenge fra kommunen. Fra den 1. januar 1991 er lærlingeloven og loven om de erhvervsfaglige grunduddannelser erstattet af lov om erhvervsuddannelser, der omfatter en videre kreds af uddannelser. Undtagelsesbestemmelsen er herefter fortolket således, at praktikelever med en uddannelsesaftale som led i en uddannelse under erhvervsuddannelsesloven er dagpengeberettigede, uden at opfylde det almindelige beskæftigelseskrav, hvis uddannelsen tidligere var omfattet af lærlingeloven eller loven om de erhvervsfaglige grunduddannelser.

Efter lovforslaget ligestilles disse praktikelever med andre lønmodtagere og vil således først være dagpengeberettigede efter 13 ugers ansættelse og 120 timers faktisk beskæftigelse. Grundlaget for dette almindelige optjeningsprincip svækkes, hvis der gives en større gruppe af lønmodtagere særlige rettigheder i forhold til lønmodtagere i almindelighed. Det skal i denne sammenhæng bemærkes, at praktikeleverne efter 13 ugers ansættelse vil være berettiget til dagpenge i den resterende del af praktikperioden i de tilfælde, hvor praktikuddannelserne er indrettet således, at der foreligger en aftale med en arbejdsgiver omfattende hele uddannelsesforløbet.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Forslaget om at ophæve undtagelsesbestemmelsen for elever efter de tidligere efg- og lærlingeuuddannelser forventes at medføre mindre udgifter for staten på 35 mill. kr. på årsbasis.

Forslaget har ikke væsentlige administrative konsekvenser.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til nr. 1

Den gældende bestemmelse i dagpengelovens § 4, stk. 1, nr. 4, er en undtagelsesbestemmelse fra lovens generelle beskæftigelseskrav for lærlinge med lærekontrakt og efg-elever, som er i praktik hos en arbejdsgiver. Disse personer har i dag ret til dagpenge uden at skulle opfylde det almindelige beskæftigelseskrav i form af ansættelse eller tilknytning til arbejdsmarkedet i de sidste 13 uger før sygdommens indtræden og i denne periode en beskæftigelse på mindst 120 timer.

I perioden siden ændringen af Undervisningsministeriets lovgivning har Dagpengeudvalget fortolket dagpengeloven således, at elever, der deltager i uddannelser, der svarer til de tidligere lærlinge- og efg-elev-uddannelser, er omfattet af undtagelsesbestemmelsen fra det generelle beskæftigelseskrav i dagpengelovens § 4, stk. 1, nr. 4.

Efter forslaget vil disse elever efter de tidligere lærlinge- og efg-uddannelser f.s.v.a. beskæftigelseskravet blive stillet som enhver anden lønmodtager.

Elever, der har indgået en uddannelsesaftale, som indebærer en egentlig ansættelse hos en arbejdsgiver i hele uddannelsesperioden, uanset at uddannelsesforløbet veksler mellem teori og lønnet praktik, anses for at have tilknytning til arbejdsmarkedet i hele uddannelsesforløbet. Sådanne elever vil herefter som andre lønmodtagere i løbende ansættelse opnå ret til dagpenge efter 13 ugers ansættelse og 120 timers beskæftigelse hos arbejdsgiveren, i det omfang de mister en lønindtægt under fraværet.

Til § 2, stk. 2

For at sikre deltagerne i uddannelser svarende til de tidligere lærlinge eller efg-elevuddannelser, mod at miste retten til dagpenge under en fraværsperiode, foreslås det, at disse fortsat har ret til dagpenge i den resterende del af perioden, når de på lovens ikrafttræden modtager dagpenge på grund af omstændigheder, der er omfattet af gældende lovs § 17, stk. 1 og § 4, stk. 1, nr. 4.

Bilag

*I dette bilag er (med mindre skrift)
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,
der berøres af lovforslaget*

§ 1

I lov nr. 852 af 20. december 1989 om dagpenge ved sygdom eller fødsel, som senest ændret ved lov nr. 495 af 30. juni 1993, foretages følgende ændring:

1. I § 4, stk. 1, nr. 3, ændres »eller« til: ».«.

2. § 4, stk. 1, nr. 4, ophæves.

§ 4. Ret til dagpenge fra kommunen har lønmodtagere, der

- 1) har været tilknyttet arbejdsmarkedet i de sidste 13 uger før sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 120 timer samt ikke har ret til dagpenge fra arbejdsgiveren for samme periode og beskæftigelsesforhold eller
- 2) ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, ydelse efter § 3, stk. 5, i lov om arbejdstilbud til ledige, uddannelses- eller iværksætterydelse eller kursusgodt-

gørelse ydet som erstatning for arbejdsløshedsdagpenge, jf. § 9, stk. 3, hvis uarbejdsdygtigheden ikke var indtrædt,

- 3) inden for den seneste måned har afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed eller
- 4) en lærling med lærekontrakt eller er i praktik hos en arbejdsgiver som led i en erhvervsfaglig uddannelse.

§ 2

Loven træder i kraft den 1. januar 1994 og finder anvendelse på sygdomstilfælde, hvor 1. hele fraværsdag er den 1. januar 1994 eller senere.

Stk. 2. Personer, der pr. 1. januar 1994 modtager dagpenge efter den særlige undtagelsesbestemmelse i § 17, stk. 1, jf. § 4, stk. 1, nr. 4, bevarer retten til dagpenge efter de hidtidige gældende regler for den resterende del af fraværperioden.