

Bestlutningsforslag nr. B 49. Fremsat den 12. januar 1994 af Pernille Frahm (SF), Gade (SF), Birthe Hansen (SF), Birgitte Husmark (SF) og Hanne Thanning Jacobsen (SF)

Forslag til folketingsbeslutning

om ret til fravær fra arbejdet som følge af borgerligt ombud

Folketinget opfordrer regeringen til inden 1. juni 1994 at fremsætte lovforslag om ret til fravær fra arbejdet som følge af borgerligt ombud i medfør af den kommunale styrelseslov.

Bemærkninger til forslaget

Op til kommunevalget den 16. november 1993 udtalte direktøren for Glasuld i Vamdrup i en skrivelse til sine medarbejdere bl.a. følgende: »I forbindelse med kommunevalget understreger vi dog, at det ikke accepteres, at medarbejdere, der måtte blive valgt til kommunalbestyrelse eller amtsråd, forlader firmaet i arbejdstiden eller udebliver fra arbejde på Glasuld A/S for at deltage i politisk arbejde.« (Citeret efter Indenrigsministeriet, 1. kommunekontor, j.nr. 1993/10150-10).

Denne udtalelse affødte en mindre debat og endelig en udtalelse til offentligheden fra en af landets fremmeste styrelseslovseksperter, Emil le Maire, i Jyllands-Posten, hvori han med henvisning til betænkning nr. 894 vedr. »Kommunale styrelsesformer og kommunalpolitikernes arbejdsvilkår m.v.« fra 1980 udtaler, at privatansatte ikke kan kræve frihed fra deres arbejde. Indenrigsministeren har senest i svar på spørgsmål nr. S 186 og 209, jf. Folketingstidende 1993-94, forhandlingerne sp. 2347 og 2890 til henholdsvis Lissa Mathiasen og Birgitte Husmark bakket le Maire op.

Forslagsstillerne mener derfor, at det nu skal lovfæstes, at man har ret til frihed til borgerligt ombud i

medfør af den kommunale styrelseslov.

For det første er det uholdbart, at privatansatte skal diskrimineres i forhold til offentligt ansatte, der har ret til frihed. For det andet bør der i et demokratisk samfund ikke være nogen formelle, arbejdsmæssige forhold, der forhindrer kommunalbestyrelsesmedlemmer i at varetage deres borgerlige ombud.

Da det kan være svært at håndtere en regel om ret til frihed i forbindelse med borgerligt ombud, bør loven også udstyres med en godtgørelsesbestemmelse i forbindelse med fyringer ved graviditet, barsel og adoption på linje med § 16 i lov om ligebehandling af mænd og kvinder m.h.t. beskæftigelse og barselorlov m.v., hvis arbejdsgivere alligevel skulle formaste sig til at fyre kommunalpolitikere som følge af deres borgerlige ombud.

Forslagsstillerne ser dette forslag i tæt sammenhæng med beslutningsforslag nr. B 6 om øget ligestilling i kommunalbestyrelser og amtsråd. I virkeligheden burde dette forslag have været indarbejdet i dette, hvorfor forslagsstillerne er åbne over for, at implementeringen af nærværende beslutningsforslag sker i forbindelse med vedtagelsen af B 6.