

Lovforslag nr. L 206. Fremsat den 24. februar 1993 af indenrigsministeren (Birte Weiss)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om aktiveringsordning ved hjemmehjælp og dagpasning af børn

(Udvidelse af aktiveringsordningen)

§ 1

I lov nr. 480 af 24. juni 1992 om aktiveringsordning ved hjemmehjælp og dagpasning af børn foretages følgende ændringer:

1. *Titlen* affattes således: »Lov om aktiveringsordning ved service til ældre og dagpasning af børn«.

2. I § 1, nr. 1, ændres »hjemmehjælp« til: »service til ældre«.

3. § 2, stk. 1-3, affattes således:

»Ved beskæftigelse af ledige, fuldtidsforsikrede, dagpengeberettigede i kommunens ældreservice yder staten et tilskud til kommunerne svarende til 80 pct. af de dagpenge, som den ledige ville have været berettiget til, såfremt denne ikke havde opnået beskæftigelse efter denne ordning. Tilskuddet ydes også i fraværsperioder som følge af sygdom, graviditet, barsel og adoption, hvor kommunen udbetaler et vederlag efter stk. 5, og hvor kommunen ikke modtager refusion efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

Stk. 2. Ordningen omfatter ledige, der har de kvalifikationer, som kommunen anser for nødvendige, og som beskæftiges i forbindelse med udvidelse af ældreservice i kommunen. Kommunen kan for de ledige, som ikke umiddelbart har de nødvendige kvalifikationer vedrørende ældreservice, tilbyde den ledige en introduktionsperiode, der medregnes i ordningen.

Stk. 3. Ledige, dagpengeberettigede, som kommunen anser for at have de fornødne kvalifikationer, og som har en forudgående ledighed på mindst 4 uger inden for de sidste 26 uger, kan deltage i ordningen. Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikring kan fastsætte nærmere regler om ledighedskravet.«

4. § 2, stk. 5, affattes således:

»*Stk. 5.* Beskæftigelsen i kommunens ældreservice vederlægges pr. time med et beløb svarende til det, den pågældende ville være blevet aflønnet med ved ansættelse i henhold til overenskomst eller det sædvanlige ved tilsvarende arbejde. Antallet af ugentlige arbejdstimer fastsættes således, at det samlede vederlag eksklusive arbejdsgivers og arbejdstagers bidrag til Arbejdsmarkedsuddannelsesfond, Arbejdsmarkedets Tillægspension, Arbejdsgivernes Elevrefusion, feriepenge og pensionsordninger o.lign. for den enkelte beskæftigede svarer til de dagpenge, som den pågældende på tiltrædelsestidspunktet er berettiget til, dog mindst 30 timer pr. uge. Arbejdsvilkårene, herunder ydelser under ferie, sygdom, graviditet, barsel eller adoption, følger i øvrigt det sædvanligt gældende ved tilsvarende arbejde.«

5. I § 2, stk. 7, ændres »hjemmehjælpen« til: »kommunens ældreservice«.

6. I § 3, stk. 1, indsættes som 2. pkt.:

»Tilskuddet ydes også i fraværsperioder som følge af sygdom, graviditet, barsel og

adoption, hvor kommunen udbetaler et vederlag efter stk. 5, og hvor kommunen ikke modtager refusion efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.«

7. I § 3, stk. 3, 1. pkt., ændres »13 uger« til: »4 uger«.

8. § 3, stk. 5, affattes således:

»Stk. 5. Beskæftigelsen ved dagpleje, daginstitutioner, private pasningsordninger eller skolefritidsordninger vederlægges pr. time med et beløb svarende til det, den pågældende ville være blevet aflønnet med ved ansættelse i henhold til overenskomst eller det sædvanlige ved tilsvarende arbejde. Antallet af ugentlige arbejdstimer fastsættes således, at det samlede vederlag eksklusiv arbejdsgivers og arbejdstagers bidrag til Arbejdsmarkedsuddannelsesfond, Arbejdsmarkedets Tillægspension, Arbejdsgivernes Elevrefusion, feriepenge og pensionsordninger o.lign., for den enkelte beskæftigede svarer til de dagpenge, som den pågældende på tiltrædelsestidspunktet er berettiget

til, dog mindst 30 timer pr. uge. Arbejdsvilkårene, herunder ydelser under ferie, sygdom, graviditet, barsel eller adoption, følger i øvrigt det sædvanligt gældende ved tilsvarende arbejde.«

9. I § 5, stk. 2, 2. pkt, indsættes efter »tilbagebetaling af tilskud«: » samt regler om ophør af tilgang til ordningen«.

§ 2

Stk. 1. Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelse i Lovtidende.

Stk. 2. For personer, der er ansat i aktiveringsordningen ved lovens ikrafttræden finder de hidtil gældende regler anvendelse, dog således at vedkommende kommune kan bestemme, at reglerne i § 2, stk. 1, 2. pkt., § 2, stk. 5, § 3, stk. 1, 2. pkt., og § 3, stk. 5, i lov om aktiveringsordning ved service til ældre og dagpasning af børn som affattet ved denne lovs § 1, nr. 3, 4, 6 og 8, også skal finde anvendelse på disse personer.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Lovforslagets formål og hovedindhold

Lovforslaget er en udmøntning af den mellem Det Konservative Folkeparti, Venstre, Det Radikale Venstre, Centrum-Demokraterne, Kristeligt Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Socialdemokratiet den 15. februar 1993 indgåede tillægsaftale om aktiveringsforanstaltninger for ledige.

Lovforslaget er et led i en udvidelse og en styrkelse af de aktiveringsbestræbelser inden for ældre-, dagpleje- og daginstitutionsområdet, der blev iværksat med vedtagelse af lov nr. 480 af 24. juni 1992 om aktiveringsordning ved hjemmehjælp og dagpasning af børn.

Loven var en udmøntning af aftalen af 8. maj 1992 om aktiveringsforanstaltninger for ledige, som blev indgået mellem Det Konservative Folkeparti, Venstre, Det Radikale Venstre, Centrum-Demokraterne, Kristeligt Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Socialdemokratiet. Som følge af aftalen blev der iværksat en midlertidig ordning, der har virkning til den 31. december 1993. Denne ordning giver kommunerne muligheder for at beskæftige ledige hjemmehjælpere, sygehjælpere, pædagoger samt pædagogmedhjælpere, delvist finansieret af den lediges dagpenge.

Den midlertidige ordning vedrørende aktivering på hjemmehjælpsområdet og vedrørende dagpasning af børn har imidlertid vist sig at have en forholdsvist begrænset beskæftigelsesmæssig effekt. I den forbindelse har det bl.a. fra såvel arbejdsmarkedsorganisationer som fra kommunal side været anført, at aktiveringsområdet i loven er for snævert defineret, at ledighedskravene er for omfattende, og at der kan forekomme situationer, hvor den ledige på kort sigt får mindre ud af at være aktiveret i ordningen end ved at modtage dagpenge.

I lovforslaget ændres ordningen derfor på en række områder.

For det første udvides ordningen vedrørende ældreområdet aktivitetsmæssigt, således at samtlige områder inden for ældre-service bliver omfattet.

For det andet ændres reglerne på ældreområdet for afgrænsningen af den personkreds, der kan omfattes af ordningen. Den hidtidige ordning på ældreområdet har omfattet ledige, fuldtidsforsikrede, dagpengeberettigede hjemmehjælpere og sygehjælpere. Det gælder fremover, at såfremt kommunen skønner, at de fuldtidsforsikrede, dagpengeberettigede ledige, der opfylder betingelserne om ledighedens længde, har de fornødne kvalifikationer til de pågældende arbejdsopgaver inden for ældreområdet, vil de ledige kunne være omfattet af ordningen. For de aktiverede i ordningen ses der således bort fra uddannelseskravet i bistandslovens § 50. Såfremt kommunen finder, at den ledige ikke umiddelbart har de fornødne kvalifikationer til en beskæftigelse i kommunens ældre-service, kan kommunen tilbyde et introduktionsforløb, der medregnes i ordningens bestemmelser om vederlag, refusion af dagpenge m.v. Det vil således være naturligt, at der for personalegrupper uden den relevante uddannelsesbaggrund etableres nogle ugers introduktion, som giver en teoretisk og praktisk indføring i opgaven. Uddannelse inden for social- og sundhedsuddannelserne vil dog ikke være omfattet af aktiveringsordningen.

Formålet med disse ændringer er at udvide kredsen af ledige, der kan omfattes af aktiveringsordningen. Alle personalegrupper inden for ældreområdet vil således – eventuelt efter en kortere oplæring – have muligheder for at indgå i aktiveringsordningen.

For det tredje ændres timetalsberegningen, således at minimumskravet til antallet af timer for en række personalegrupper vil blive hævet. Formålet med denne ændring er at gøre det mere økonomisk attraktivt for en række ledige at deltage i ordningen. I beregningen over, hvor mange timer den ledige skal beskæftiges pr. uge for, at vederlaget pr. uge svarer til de hidtidige udbetalte dagpenge, vil timetallet således nu blive beregnet ud fra vederlaget eksklusive arbejdsgiverens og lønmodtagerens bidrag til Arbejdsmarkedsuddannelsesfond, Arbejdsmarkedets Tillægspension, Arbejdsgivernes Elevrefusion, feriepenge samt eventuelle pensionsordninger o.lign., hvor disse løndele hidtil er indgået i timetals-

beregningen. Selv om beløb fra disse ordninger herefter vil fragå ved timetalsberegningen, vil beløbene som hidtil blive indbetalt til de relevante ordninger, og den udbetalte timeløn vil være uændret. Den samlede løn til de aktiverede vil derimod øges som følge af, at timetallet øges. Det bemærkes dog, at reglen om, at der skal beskæftiges mindst 30 timer pr. uge allerede efter den hidtidige lov har forøget timetallet i forhold til det beregnede for en række personalegrupper, og at kommunerne fortsat vil have muligheder for at udbyde et højere antal timer end det i loven bestemte minimum.

For det fjerde ændres reglerne i ordningen om vederlag under sygdom, graviditet og barsel. Efter den nuværende lov udbetales der sygedagpenge og barselsdagpenge efter samme regler som for ikke-beskæftigede. Ifølge det foreslåede vederlægges den beskæftigede også under sygdom, graviditet, barsel og adoption svarende til det, den pågældende ville være aflønnet med i henhold til overenskomst eller det sædvanlige ved tilsvarende arbejde. Formålet med denne ændring er at gøre det mere økonomisk attraktivt for den ledige at deltage i ordningen.

Det bemærkes, at kommunens forpligtelser som arbejdsgiver med hensyn til vederlæggelse under sygdom, barsel m.v. ikke strækker sig ud over aktiveringsperioden.

Endelig nedsættes kravene til ledighedsperioden fra 13 uger til 4 uger inden for de sidste 26 uger. Hermed vil der være et større antal personer, navnlig midlertidigt ledige, der kan omfattes af ordningen.

Rådighedsforpligtelsen som ledig består uændret.

2. Økonomiske og administrative konsekvenser

Det er vanskeligt at vurdere, i hvilket omfang den foreslåede ændring af ordningen vil øge antallet af aktiverede og hermed hvilke økonomiske virkninger, der bliver tale om for staten og for kommunerne. Det vil f.eks. ikke være muligt at opgøre et tal for, hvor mange personer, som kommunerne – evt. efter et introduktionsforløb – anser for at være kvalificerede til de pågældende ældrefunktioner. Lovændringen indebærer dog – som nævnt ovenfor – en betydelig udvidelse af det antal ledige, der vil kunne være omfattet af ordningen. Uddannede ledige, såsom f.eks. plejehjemsassistenter, vil nu kunne være omfattet af ordningen. Uddannet personale på ældreområdet, f.eks. husassistenter, vil ligeledes kunne blive omfattet af ordningen, såfremt kommunerne finder dem kvalificerede til de pågældende beskæftigelsesområder.

Kommunerne vil som følge af lovændringen – afhængigt af personaletypen – skulle betale et højere samlet ugentligt vederlag til de ledige i situationer,

hvor kommunen ikke i forvejen har benyttet sig af adgangen til at forøge timetallet ud over det antal timer, der er fastlagt ud fra timetalsberegning eller evt. ved den gældende lovs minimumsgrænse på 30 timer pr. uge. Til gengæld får kommunerne i disse situationer en større præsteret arbejdsmængde og hermed en forøgelse af kapaciteten på ældreområdet. For de aktiverede ledige vil ændringen som hovedregel betyde et større samlet ugentligt vederlag på grund af det højere timetal – medmindre det beregnede timetal såvel før som efter den foreslåede ændring af beregningsmetoden vil være mindre end 30 timer pr. uge, hvorefter minimumsreglen om 30 timer pr. uge træder i kraft.

Den foreslåede ændring i udbetalingen under sygdom, barsel m.v. betyder normalt en merindtægt for de aktiverede ledige og en merudgift for kommunerne. For staten indebærer ændringen en mindreudgift til refusion af sygedagpenge, idet den aktiverede under sygdom m.v. nu normalt vederlægges af kommunen som arbejdsgiver. Til gengæld foreslås det, at tilskuddet på 60 eller 80 pct. af dagpengebeløbet også udbetales til kommunen i sygdomsperioder m.v., hvor kommunen udbetaler vederlag til de aktiverede uden dagpengerefusion. Disse ændringer vil betyde en administrativ lettelse for kommunerne.

Ændringen af ordningen vil til gengæld medføre visse udgifter til administration i kommunerne med registrering og videregivelse af oplysninger om beskæftigede i henholdsvis den hidtidige og den nye ordning og til efterfølgende revision.

Da det er kommunerne, der bestemmer, om de vil benytte ordningen, vil der ikke kunne ydes kompensation fra staten for evt. merudgifter som følge af loven. Ændringen har kun virkning for ledige, der beskæftiges efter lovens ikrafttræden og aktiverede i ordningen frem til lovens ikrafttræden fortsætter efter de hidtidige regler, jf. bemærkningerne til lovforslagets § 2.

3. Udtalelser over lovforslaget

Lovforslaget er sendt til høring hos Landsarbejdsnævnet, Kommunernes Landsforening, Københavns og Frederiksberg kommuner, en række berørte forbund samt implicerede ministerier.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1 og 2

Det foreslås at udvide aktiveringsordningen for hjemmehjælp til også at kunne omfatte kommunernes øvrige serviceydelser indenfor ældreområdet.

Det foreslås at ændre lovens titel i forbindelse hermed, uanset at det oprindelige lovgrundlag fortsat vil gælde for de allerede aktiverede, jf. bemærkningerne til § 2.

Ordningens aktivitetsområde vedrørende ældre, der i dag alene omfatter kommunens hjemmehjælp-ordning, kommer således til at omfatte alle former for serviceydelser inden for kommunens ældreområde, dvs. serviceydelser inden for følgende områder: Praktisk bistand i hjemmet, herunder døgnberedskab, omsorgsarbejde, ældreboliger, herunder servicearealer, integrerede plejeordninger, integrerede institutioner, plejehjem, daghjem, dagcentre, beskyttede boliger og hjemmesygepleje. På enkelte af ovennævnte områder vil kommunens service ligeledes være rettet mod handicappede personer under 67 år. Ordningen vil på disse områder også omfatte service rettet mod personer på under 67 år.

Til nr. 3

Med lovforslaget udvides ordningen på ældreområdet fra at omfatte fuldtidsforsikrede, dagpengeberettigede ledige hjemmehjælpere og sygehjælpere til at omfatte alle fuldtidsforsikrede, dagpengeberettigede ledige, som kommunen anser for kvalificerede til de pågældende arbejdsopgaver inden for service til ældre.

Kommunen afgør i det konkrete tilfælde, hvorvidt den ledige opfylder de fornødne kvalifikationer med hensyn til de pågældende arbejdsopgaver og som nævnt har mulighed for at tilbyde et introduktionsforløb. Der henvises til bemærkningerne til nr. 1 og 2. Såfremt kommunen tilbyder en introduktionsperiode, medregnes denne som beskæftigelse i ordningen på alle de i loven omfattede områder.

Kravene til den forudgående ledighed nedsættes fra 13 uger til 4 uger. Som i den nuværende ordning skal ledigheden have været til stede inden for de sidste 26 uger.

Ændringen betyder, at et større antal ledige vil kunne blive omfattet af ordningen, jf. de generelle bemærkninger.

Kommunerne vil ligeledes få udbetalt tilskuddet under den aktiveredes fraværperioder som følge af sygdom, graviditet, barsel og adoption, hvor kommunen udbetaler vederlag, og hvor kommunen ikke modtager dagpengerefusion.

Til nr. 4, 7 og 8

Reglerne for de aktiverede i forbindelse med sygdom og barsel m.v. foreslås ændret, således at overenskomstens eller det sædvanlige ved tilsvarende arbejde finder anvendelse.

I den nuværende ordning fastsættes antallet af det ugentlige arbejdstimer således, at det samlede vederlag for den enkelte aktiverede svarer til de dagpenge, som den pågældende på tiltrædelsestidspunktet er berettiget til, dog mindst 30 timer pr. uge. Arbejdsgivers og arbejdstagers bidrag til ATP, AUD, AER, feriepenge og eventuelle pensionsordninger o.lign. indgår efter gældende lov ved beregningen af den aktiveredes arbejdstimetotal. Med forslaget fastsættes arbejdstimetallet således, at det alene er den overenskomstmæssige løn ekskl. arbejdsgivers og arbejdstagers bidrag til ATP, AUD, AER, feriepenge og pensionsordninger o.lign., der danner grundlag for arbejdstimetalsberegningen. Dette betyder, at de ledige som hovedregel vil skulle beskæftiges flere timer end nu. Den lediges vederlag vil stige som følge af en forøgelse af antallet af arbejdstimerne.

Ved beskæftigelse af ledige ved dagpasning af børn foreslås ledighedskravet nedsat fra forudgående ledighed på 13 uger til kun 4 uger inden for de sidste 26 uger.

Til nr. 5

Som konsekvens af udvidelsen af ordningen til at omfatte alle fuldtidsforsikrede, dagpengeberettigede ledige, jf. bemærkningerne til nr. 3, skal beskæftigelse af personale efter ordningen ske efter forhandling med det fastansatte personale inden for det konkrete ældreområde, hvor den/de ledige beskæftiges.

Til nr. 6

I de tilfælde, hvor kommunen udbetaler vederlag til de aktiverede i forbindelse med sygdom, graviditet, barsel og adoption, vil kommunen få udbetalt aktiveringstilskuddet under forudsætning af, at kommunen ikke modtager dagpengerefusion.

Til nr. 9

I en tillægsaftale om aktiveringsordningen af 15. juni 1992, indgået mellem Det Konservative Folkeparti, Venstre, Det Radikale Venstre, Centrum-Demokraterne, Kristelig Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Socialdemokratiet blev det forudsat, at op til 9.100 ledige ville opfylde kravene til at indgå i aktiveringsordningen.

For at hindre, at kommunernes merbeskæftigelse inden for de aktiverede områder på grund af udvidelsen af ordningen stiger uhensigtsmæssigt, bemyndiges indenrigsministeren til at indføre stop for tilgang af nye beskæftigede efter ordningen, såfremt det ifølge den løbende indberetning til Indenrigsministeriet konstateres, at det samlede antal aktiverede på et givent tidspunkt overstiger 9.100.

Til § 2

De fuldtidsforsikrede dagpengeberettigede ledige, der er aktiveret efter den nuværende midlertidige ordning, fortsætter efter reglerne i denne ordning. Loven har således alene virkning for de personer, der indgår i aktiveringsordningen efter lovens ikrafttrædelse.

Kommunerne har dog muligheder for at aftale en justering af det ugentlige timetal for de hidtidige beskæftigede i ordningen, således at personer før og efter denne lovs ikrafttræden ligestilles med hensyn til antal beskæftigede timer pr. uge. Endvidere har kommunerne muligheder for at ændre vilkårene for allerede aktiverede i ordningen under sygdom og barsel m.v., så det svarer til vilkårene for personer, der indgår i ordningen efter lovens ikrafttrædelse.

Bilag

*I dette bilag er (med mindre skrift)
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,
der berøres af lovforslaget*

I lov nr. 480 af 24. juni 1992 om aktiveringsordning ved hjemmehjælp og dagpasning af børn foretages følgende ændringer:

1. Titlen affattes således: »Lov om aktiveringsordning ved service til ældre og dagpasning af børn«.

Lov om aktiveringsordning ved hjemmehjælp og dagpasning af børn

2. I § 1, nr. 1, ændres »hjemmehjælp« til: »service til ældre«.

§ 1. Denne lov indeholder regler om

- 1) statstilskud til kommunerne til midlertidig udvidelse af hjemmehjælp og
- 2) statstilskud til kommunerne til midlertidig udvidelse af dagpasning af børn.

3. § 2, stk. 1-3, affattes således:

»Ved beskæftigelse af ledige, fuldtidsforsikrede, dagpengeberettigede i kommunens ældreservice yder staten et tilskud til kommunerne svarende til 80 pct. af de dagpenge, som den ledige ville have været berettiget til, såfremt denne ikke havde opnået beskæftigelse efter denne ordning. Tilskuddet ydes også i fraværsperioder som følge af sygdom, graviditet, barsel og adoption, hvor kommunen udbetaler et vederlag efter stk. 5, og hvor kommunen ikke modtager refusion efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

Stk. 2. Ordningen omfatter ledige, der har de kvalifikationer, som kommunen anser for nødvendige, og som beskæftiges i forbindelse med udvidelse af ældreservice i kommunen. Kommunen kan for de ledige, som ikke umiddelbart har de nødvendige kvalifikationer vedrø-

rende ældreservice, tilbyde den ledige en introduktionsperiode, der medregnes i ordningen.

Stk. 3. Ledige, dagpengeberettigede, som kommunen anser for at have de fornødne kvalifikationer, og som har en forudgående ledighed på mindst 4 uger inden for de sidste 26 uger, kan deltage i ordningen. Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikring kan fastsætte nærmere regler om ledighedskravet.«

4. § 2, stk. 5, affattes således:

»*Stk. 5.* Beskæftigelsen i kommunens ældreservice vederlægges pr. time med et beløb svarende til det, den pågældende ville være blevet aflønnet med ved ansættelse i henhold til overenskomst eller det sædvanlige ved tilsvarende arbejde. Antallet af ugentlige arbejdstimer fastsættes således, at det samlede vederlag eksklusive arbejdsgivers og arbejdstagers bidrag til Arbejdsmarkedsuddannelsesfond, Arbejdsmarkedets Tillægspension, Arbejdsgivernes Elevrefusion, feriepenge og pensionsordninger o.lign. for den enkelte beskæftigede svarer til de dagpenge, som den pågældende på tiltrædelsestidspunktet er berettiget til, dog mindst 30 timer pr. uge. Arbejdsvilkårene, herunder ydelser under ferie, sygdom, graviditet, barsel eller adoption, følger i øvrigt det sædvanligt gældende ved tilsvarende arbejde.«

5. I § 2, stk. 7, ændres »hjemmehjælpen« til: »kommunens ældreservice«.

§ 2. Ved beskæftigelse af ledige, fuldtidsforsikrede, dagpengeberettigede hjemmehjælpere og sygehjælpere i den kommunale hjemmehjælpsordning, jf. kapitel 12 i lov om social bistand, yder staten et tilskud til kommunerne svarende til 80 pct. af de dagpenge, som den ledige ville have været berettiget til,

såfremt denne ikke havde opnået beskæftigelse efter denne ordning.

Stk. 2. Ordningen omfatter ledige hjemmehjælpere og sygehjælpere, der beskæftiges i forbindelse med en udvidelse af antallet af ydede hjemmehjælpstimer i kommunen.

Stk. 3. Ledige, dagpengeberettigede hjemmehjælpere og sygehjælpere med en forudgående ledighed på mindst 13 uger inden for de sidste 26 uger kan deltage i ordningen. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan fastsætte nærmere regler om ledighedskravet. Hjemmehjælperne skal have de kvalifikationer, som efter kommunens skøn er fornødne.

Stk. 4. Der udbetales tilskud efter stk. 1 i indtil 12 måneder. Kommunen er berettiget til at bringe beskæftigelsen til ophør, hvis dagpengeudbetalingen reduceres eller ophører. Den beskæftigede efter denne ordning har pligt til straks at meddele kommunen, hvis den pågældende får andet arbejde eller dagpenge-udbetalingen af andre grunde vil blive reduceret eller bortfalde.

Stk. 5. Beskæftigelsen som hjemmehjælper og sygehjælper i kommunen vederlægges pr. time med et beløb svarende til det, den pågældende ville være blevet aflønnet med ved ansættelse i henhold til overenskomst eller det sædvanlige ved tilsvarende arbejde. Antallet af ugentlige arbejdstimer fastsættes således, at det samlede vederlag for den enkelte hjemmehjælper og sygehjælper svarer til de dagpenge, som den pågældende på tiltrædelsestidspunktet er berettiget til, dog mindst 30 timer pr. uge. Der udbetales feriedagpenge, sygedagpenge og barselsdagpenge efter samme regler som for ikkebeskæftigede dagpengemodtagere. Arbejdsvilkårene følger i øvrigt de sædvanligt gældende ved tilsvarende arbejde.

Stk. 6. Kommunerne kan vælge et højere antal ugentlige arbejdstimer end fastsat i stk. 5, idet det udvidede timetal vederlægges på samme vilkår som fastsat i stk. 5.

Stk. 7. Beskæftigelse af personale efter denne ordning skal ske efter forhandling med det fastansatte personale ved hjemmehjælpen.

6. I § 3, stk. 1, indsættes som 2. punktum:

»Tilskuddet ydes også i fraværsperioder som følge af sygdom, graviditet, barsel og adoption, hvor kommunen udbetaler et vederlag efter stk. 5, og hvor kommunen ikke mod-

tager refusion efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.«

7. I § 3, stk. 3, 1. pkt., ændres »13 uger« til: »4 uger«.

8. § 3, stk. 5, affattes således:

»Stk. 5. Beskæftigelsen ved dagpleje, daginstitutioner, private pasningsordninger eller skolefritidsordninger vederlægges pr. time med et beløb svarende til det, den pågældende ville være blevet aflønnet med ved ansættelse i henhold til overenskomst eller det sædvanlige ved tilsvarende arbejde. Antallet af ugentlige arbejdstimer fastsættes således, at det samlede vederlag eksklusivt arbejdsgivers og arbejdstagers bidrag til Arbejdsmarkedets Uddannelsesfond, Arbejdsmarkedets Tillægspension, Arbejdsgivernes Elevrefusion, feriepenge og pensionsordninger o.lign., for den enkelte beskæftigede svarer til de dagpenge, som den pågældende på tiltrædelsestidspunktet er berettiget til, dog mindst 30 timer pr. uge. Arbejdsvilkårene, herunder ydelser under ferie, sygdom, graviditet, barsel eller adoption, følger i øvrigt det sædvanligt gældende ved tilsvarende arbejde.«

§ 3. Ved beskæftigelse af ledige, fuldtidsforsikrede, dagpengeberettigede pædagoger samt pædagogmedhjælpere ved dagpleje, daginstitutioner eller private pasningsordninger, jf. lov om social bistand §§ 64, 69 og 70 eller ved skolefritidsordninger, jf. lov om folkeskolen § 3, stk. 4, yder staten et tilskud til kommunerne svarende til 60 pct. af de dagpenge, som den ledige ville have været berettiget til, såfremt denne ikke havde opnået beskæftigelse efter denne ordning.

Stk. 2. Ordningen omfatter ledige pædagoger samt pædagogmedhjælpere, der beskæftiges i forbindelse med en udvidelse af antallet af pasningstilbud i kommunerne.

Stk. 3. Ledige, dagpengeberettigede personer med en forudgående ledighed på mindst 13 uger inden for de sidste 26 uger, som har en pædagogisk uddannelse eller en forudgående beskæftigelse som pædagogmedhjælper, kan deltage i ordningen. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan fastsætte nærmere regler om ledighedskravet.

Stk. 4. Der udbetales tilskud efter stk. 1 i indtil 12 måneder. Kommunen er berettiget til at bringe beskæftigelsen til ophør, hvis

dagpengeudbetalingen reduceres eller ophører. Den beskæftigede efter denne ordning har pligt til straks at meddele kommune, hvis den pågældende får andet arbejde eller dagpengeudbetalingen af andre grunde vil blive reduceret eller bortfalde.

Stk. 5. Beskæftigelsen ved dagpleje, daginstitutioner, private pasningsordninger eller skolefritidsordninger vederlægges pr. time med et beløb svarende til det, den pågældende ville være blevet aflønnet med ved ansættelse i henhold til overenskomst eller det sædvanlige tilsvarende arbejde. Antallet af ugentlige arbejdstimer fastsættes således, at det samlede vederlag for den enkelte beskæftigede svarer til de dagpenge, som den pågældende på tiltrædelsestidspunktet er berettiget til, dog mindst 30 timer pr. uge. Der udbetales feriedagpenge, sygedagpenge og barseldagpenge efter samme regler som for ikkebeskæftigede dagpengemodtagere. Arbejdsvilkårene følger i øvrigt de sædvanligt gældende ved tilsvarende arbejde.

Stk. 6. Kommunerne kan vælge et højere antal ugentlige arbejdstimer end fastsat i stk. 5, idet det udvidede timetal vederlægges på samme vilkår som fastsat i stk. 5.

Stk. 7. Beskæftigelse af personale efter denne ordning skal ske efter forhandling med de ansatte ved de i stk. 1 nævnte pasningsordninger.

9. I § 5, stk. 2, 2. pkt., indsættes efter »tilbagebetaling af tilskud«: » samt regler om ophør af tilgang til ordningen«.

§ 5. Udbetalingen af tilskud i henhold til §§ 2 og 3 foretages månedligt af Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen. Direktoratet udbetaler ligeledes månedligt den resterende del af den understøttelse, den ledige ville have været berettiget til, til Indenrigsministeriet. Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler herom.

Stk. 2. Senest 10. hverdag i maj måned efter regnskabsåret fremsender kommunalbestyrelsen til Indenrigsministeriet en revisionspåtegnet opgørelse af kommunens omkostninger ved ansættelse af personer omfattet af ordningen i det sidst forløbne regnskabsår. Indenrigsministeren kan fastsætte regler om kontrol og opfølgning vedrørende den foretagne aktivitetsudvidelse og om tilbagebetaling af tilskud.