

Lovforslag nr. L 30. Fremsat den 2. oktober 1991 af arbejdsministeren (Kirkegaard)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

(Ændrede regler for nyuddannede, fastere tilknytning til arbejdsmarkedet, dagpengesats ved længerevarende ledighed, feriedagpenge m.v.)

§ 1

I lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 632 af 2. september 1991, foretages følgende ændringer:

1. I § 41, stk. 1, nr. 3, litra c indsættes efter »mindst 18 måneders varighed«: »jf. dog § 41, stk. 8.«.

2. I § 41, stk. 8, indsættes efter »stk. 1 og 2«: »herunder om, hvilke uddannelser, der betragtes som erhvervmæssige uddannelser efter stk. 1, nr. 3, litra c.«.

3. I § 51 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:
»Stk. 2. Til et medlem, der har været ledig med dagpengeret i sammenlagt mere end 40 uger indenfor 65 uger, kan dagpenge højst udbetales med et beløb, der udgør 80 pct. af højeste dagpenge efter § 47.«.

Stk. 2-8 bliver herefter stk. 3-9.

4. § 51, stk. 2, der bliver stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Til et medlem, der opnår dagpengeret efter § 54, eller hvis dagpengeret efter § 55, stk. 2, jf. § 56, stk. 1, beror på gennemførelsen af en erhvervmæssig uddannelse af den i § 41, stk. 1, nr. 3, litra c, nævnte art, udbetales dagpenge med et beløb, der udgør $\frac{2}{3}$ af højeste dagpenge efter § 47. Udbetaling af dagpenge på grundlag af en arbejdsfortjeneste kan ske efter 13 ugers uafbrudt beskæftigelse og 1 år

efter, at medlemmet har opnået ret til dagpenge.«.

5. I § 51, stk. 3, der bliver stk. 4, ændres to steder »stk. 2« til: »stk. 3« og i 2. pkt. ændres »efter stk. 1« til: »efter stk. 1 og 2«.

6. I § 51, stk. 5, der bliver stk. 6, ændres »efter stk. 1« til: »efter stk. 1 og 2«.

7. I § 51, stk. 6, der bliver stk. 7, ændres »stk. 1, 2, 3, 4 eller 5« til: »stk. 1-6«.

8. I § 51, stk. 7, der bliver stk. 8, ændres »stk. 6« til: »stk. 7«.

9. I § 51, stk. 8, der bliver stk. 9, ændres »stk. 1-6« til: »stk. 1-7«.

10. § 51, stk. 4, der bliver stk. 5, affattes således:

»Stk. 5. Til et medlem, der arbejder på mindre end fuld sædvanlig arbejdstid, udbetales dagpenge med et beløb, der højst udgør 80 pct. af højeste dagpenge efter § 47. Til et medlem, der er delvis ledig i en uge i forbindelse med påbegyndelse eller ophør af beskæftigelse, og som ikke er omfattet af tidsbegrænsningen for nedsatte dagpenge i § 60, stk. 1, udbetales dagpenge for den pågældende uge dog med et fast beløb, der udgør 90 pct. af højeste dagpenge efter § 47. Direktøren for arbejdsløshedsforsik-

ringen fastsætter nærmere regler efter forhandling med Landsarbejdsnævnet.«.

11. I § 55 indsættes som nyt *stk. 1*:

»§ 55. Ret til dagpenge er betinget af, at medlemmet efter optagelsen i en arbejdsløshedskasse har haft arbejde som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde sædvanlige arbejdstid i mindst 52 uger inden for 3 år eller i en tilsvarende periode har udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed i væsentligt omfang. Kun arbejde i medlemsperioden medregnes.«.

Stk. 1-5 bliver herefter stk. 2-6.

12. I § 55, *stk. 1*, der bliver *stk. 2*, ændres »Ret til dagpenge er« til: »For et medlem, der har opnået ret til dagpenge efter *stk. 1*, er ret til dagpenge«.

13. I § 55, *stk. 1*, der bliver *stk. 2*, ophæves 2. *pkt.*

14. I § 55, *stk. 2*, der bliver *stk. 3*, ændres »*stk. 1*« til: »*stk. 2*«.

15. I § 55, *stk. 3*, der bliver *stk. 4*, ændres i 1. *pkt.* »*stk. 1*« til: »*stk. 2*«.

16. I § 55, *stk. 4*, der bliver *stk. 5*, ændres »*stk. 1*« til: »*stk. 2*«.

17. I § 55, *stk. 5*, der bliver *stk. 6*, ændres »*stk. 1* og 4« til: »*stk. 1, 2* og 5.«.

18. § 57, *stk. 2*, affattes således:

»*Stk. 2*. Et medlem, der anmelder tab af løn m.v. over for Lønmodtagernes Garantifond, har ret til dagpenge som lån imod overdragelse af kravet til arbejdsløsheds-kassen som sikkerhed. Dækker Lønmodtagernes Garantifond kun tabet for en del af en opsigelsesperiode, er retten til dagpenge i resten af perioden betinget af, at medlemmet overdrager sit krav mod døds- eller konkursboet til arbejdsløsheds-kassen til hel eller delvis dækning af de udbetalte dagpenge. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen kan fastsætte nærmere regler.«.

19. § 62 a, *stk. 2, 1. pkt.*, affattes således:

»*Stk. 2*. Et medlem kan dog bevare dagpengeretten ved deltagelse i undervisning om dagen før kl. 16, hvis undervisningen ikke er eller

kan sidestilles med undervisning, der er godkendt som støtteberettiget efter lov om Statens Uddannelsesstøtte.«.

20. § 62 a, *stk. 5*, affattes således:

»*Stk. 5*. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsnævnet nærmere regler om de spørgsmål, der er nævnt i *stk. 2-4*, herunder om, hvilke former for uddannelse, der kan sidestilles med uddannelse godkendt som støtteberettiget efter lov om Statens Uddannelsesstøtte, og om medlemmets pligt til at underrette arbejdsformidlingen om deltagelse i undervisningen.«.

21. I § 64, *stk. 1*, ændres »§ 55, *stk. 1*,« til: »§ 55, *stk. 2*,«.

22. § 68, *stk. 4*, affattes således:

»*Stk. 4*. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsnævnet nærmere regler om bestemmelserne i *stk. 1-3*.«.

23. I § 72 indsættes som nyt *stk. 1*:

»§ 72. For et medlem, der i henhold til § 67, *stk. 2*, betragtes som deltidsforsikret, er ret til dagpenge betinget af, at medlemmet har haft arbejde som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde sædvanlige arbejdstid i mindst 34 uger inden for 3 år. Kun arbejde i medlemsperioden medregnes.«.

Stk. 1-4 bliver herefter *stk. 2-5*.

24. I § 72, *stk. 1*, der bliver *stk. 2*, ændres »i henhold til § 67, *stk. 2*, eller § 68, *stk. 1*, betragtes som deltidsforsikret« til: »har opnået ret til dagpenge efter *stk. 1* eller betragtes som deltidsforsikrede efter § 68, *stk. 1*.«.

25. I § 72, *stk. 1*, der bliver *stk. 2*, ophæves 2. *pkt.*

26. I § 72, *stk. 2*, der bliver *stk. 3*, ændres »*stk. 1*« til: »*stk. 2*«.

27. I § 72, *stk. 3*, der bliver *stk. 4*, indsættes i 1. *pkt.* efter »§ 10, *stk. 8*,«: »eller uddannelsesyddelse efter § 10, *stk. 12*,« og »*stk. 1*« ændres til: »*stk. 2*«.

28. I § 72, stk. 4, der bliver stk. 5, ændres 2 steder »stk. 1« til: »stk. 2«.

29. § 73 affattes således:

»§ 73. Når et ledigt deltidsforsikret medlem opnår arbejde, kan der ikke udbetales dagpenge.«.

30. I § 74, stk. 1, ændres »§ 72, stk. 1,« til: »§ 72, stk. 2,«.

31. I § 75 d, stk. 1, ændres »§ 51, stk. 5« til: »§ 51, stk. 6«.

32. I § 75 e, stk. 1, ændres »§ 51, stk. 5« til: »§ 51, stk. 6«.

33. § 75 h affattes således:

»§ 75 h. Et medlem kan ved afholdelse af ferie få udbetalt feriedagpenge på grundlag af perioder, hvorunder arbejdsløsheds-kassen har udbetalt dagpenge eller ydelser, der må ligestilles hermed.

Stk. 2. Retten til feriedagpenge er betinget af, at medlemmet på ferietidspunktet,

- 1) er i et arbejdsforhold som lønmodtager eller er ledigt,
- 2) ville have dagpengeret i tilfælde af ledighed, og
- 3) har afholdt sin optjente ferie med feriegodtgørelse eller løn.

Stk. 3. Feriedagpenge udbetales med et beløb, der udgør 80 pct. af højeste dagpenge, jf. § 47 og § 70.

Stk. 4. Feriedagpenge kan ikke udbetales til et medlem, der er omfattet af § 57, stk. 6.

Stk. 5. Nærmere regler om feriedagpenge, herunder om lediges underretning af arbejds-

formidlingen om tidspunktet for feriens afholdelse, fastsættes af direktøren for arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med Landsarbejdsnævnet.«.

34. I § 79, stk. 1, ændres »§ 86, stk. 2,« til: »§ 86, stk. 4«.

35. § 91, stk. 5, affattes således:

»Pensionskasser, livsforsikringsselskaber og pengeinstitutter skal på begæring af Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen give oplysninger om bestemte dagpenge- og efterlønsmodtageres pensionsforhold m.v. i det omfang, pensionskassen, livsforsikringsselskabet eller pengeinstituttet er i besiddelse af de ønskede oplysninger.«.

36. I § 91, stk. 6, ændres »Ankenævnet for Arbejdsløshedsforsikringen« til: »Arbejdsmarkedes Ankenævn«.

§ 2

Loven træder i kraft den 1. januar 1992. Dog træder § 1, nr. 10 og 29 i kraft den 1. april 1992, § 1, nr. 33, den 2. april 1992 og § 1, nr. 3, 5-9, 31 og 32, den 1. oktober 1992.

§ 3

§ 1, nr. 1 og 2 har virkning for personer, der afslutter en uddannelse efter den 1. januar 1992. § 1, nr. 4 har virkning for personer, der opnår ret til dagpenge efter 1. januar 1992. § 1, nr. 11 og 23 har virkning for personer, der optages i en arbejdsløshedskasse efter lovforslagets fremsættelse. § 1, nr. 33 har virkning fra og med ferieåret 1992/93.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Lov nr. 114 af 24. marts 1970 om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring. (Folketingstidende 1969-70, FF. sp. 3233, 3605, 4342 og 4473, tillæg A sp. 2369; tillæg B sp. 673; tillæg C sp. 321) er senest bekendtgjort ved lovbek. nr. 632 af 2. september 1991.

Det danske dagpengesystem er bl.a. karakteriseret ved et forholdsvis højt kompensationsniveau især for lavtlønnede, som bevares uafhængigt af arbejdsløshedsperiodens længde. Dette kan virke hæmmende på den lediges tilskyndelse til at være fleksibel og mobil både fagligt og geografisk.

Dagpengesystemets gode dækningsgrad ved kortvarig arbejdsløshed må fastholdes, men nedsættelse af dagpengene efter længere tids ledighed kan tilskynde til en yderligere aktiv indsats for at komme i beskæftigelse.

Et hovedprincip i arbejdsløshedsforsikringen er, at der skal kunne dokumenteres en fast tilknytning til arbejdsmarkedet, før der opnås ret til arbejdsløshedsdagpenge.

Ved at kræve mere arbejde, som betingelse for at opnå dagpengeret, bliver det vanskeligere at spekulere i at påtage sig midlertidig beskæftigelse, alene med det formål at blive arbejdsløshedsforsikret og dagpengeberettiget.

Tilbuddene til de dagpengeberettigede ledige er i de seneste år blevet væsentligt forbedret. For at opnå størst mulig effekt af indsatsen er der behov for, at den gruppe ledige, der modtager tilbud, har en faste tilknytning til arbejdsmarkedet.

De store dagpengeudgifter indebærer, at opmærksomheden til stadighed må være rettet imod, om der findes områder hvor dagpengemidlerne ikke anvendes hensigtsmæssigt.

Regeringen foreslår derfor i forbindelse med finanslovforslaget for 1992 følgende:

1. Afskaffelse af de særlige optagelsesregler for bogligt nyuddannede og nedsættelse af dagpengesatsen m.v. for erhvervsuddannede og værnepligtige.
2. Ændring af arbejdskravet første gang der skal op-

nås dagpengeret efter indmeldelse/nyindmeldelse fra 26 uger til 52 uger.

3. Nedsatte dagpenge efter sammenlagt 40 ugers ledighed inden for 65 uger.
4. Bortfald af supplerende dagpenge til deltidsforsikrede samt ophævelse af de særlige regler for supplerende dagpenge for fagområder med mange kortvarige arbejdsforhold (15 timersreglen).
5. Fast sats for feriedagpenge og beregning af feriedagpenge på grundlag af udbetalinger fra arbejdsløsheds-kassen.

Herudover indeholder lovforslaget ændringer af hovedsagelig teknisk karakter samt ændringer, hvis formål er en tilpasning af reglerne om ret til dagpenge ved deltagelse i undervisning.

Ad 1:

Det foreslås, at der indsættes en hjemmel til, at der administrativt fastsættes regler om, at alene nyuddannede, der har gennemført en uddannelse, hvori der under uddannelsesforløbet har været væsentlig tilknytning til arbejdsmarkedet, har ret til optagelse i en arbejdsløsheds-kasse med efterfølgende ret til dagpenge efter de særlige dimitterregler. Herefter vil dimitterreglerne alene komme til at omfatte erhvervsuddannede, medens personer, der har gennemført en boglig uddannelse, skal dokumentere deres tilknytning til arbejdsmarkedet efter de almindelige optagelses-, ventetids- og arbejdskravsregler.

Endvidere foreslås det, at dagpengesatsen for erhvervsuddannede og værnepligtige nedsættes fra 80 pct. til 66½ pct., dvs. til ⅔ af dagpengenes højeste beløb.

Det foreslås endelig, at ændre særreglen for dimitter og værnepligtige til at få beregnet dagpenge med individuel sats efter 13 ugers uafbrudt beskæftigelse, således at beregning af dagpenge på grundlag af en arbejdsindtægt først kan ske ét år efter, at medlemmet har opnået ret til dagpenge.

Efter de gældende regler kan alle nyuddannede, der har gennemført en erhvervs-mæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed, optages i en arbejdsløsheds-kasse, hvis der anmodes herom inden 2

uger efter uddannelsens afslutning. Dagpenge kan herefter udbetales efter 1 måneds medlemskab med en særlig dimittendsats for nyuddannede (80 pct. af højeste dagpengebeløb). Medlemmer, der er optaget som værnepligtige, får også udbetalt dagpenge med denne sats.

Forslaget skal ses på baggrund af ønsket om at fjerne den gunstige særstilling bogligt uddannede har ved opnåelse af dagpengeret, således at der kommer til at gælde de samme betingelser for alle medlemsgrupper om en aktiv tilknytning til arbejdsmarkedet, før der kan opnås dagpengeret.

Nyuddannede vil typisk få en indtægtsfremgang ved overgangen fra f.eks. lærlingeløn til arbejdsløshedsdagpenge. Med forslaget om nedsættelse af dimittendsatsen vil indkomstfremgangen forsvinde med deraf følgende øget motivation for den nyuddannede til selv aktivt at søge arbejde.

Med forslaget om ændring af reglerne om beregning af dagpenge med individuel sats opnås en ligestilling mellem nyuddannede og andre medlemmer for nyberegning af dagpenge. Ved ledighed inden for det første år efter opnåelse af ret til dagpenge vil nyuddannede således kun kunne få udbetalt dagpenge med $\frac{2}{3}$ af maksimale dagpenge uanset en evt. arbejdsfortjeneste i en 13-ugers periode.

Ad 2:

Det foreslås, at nye medlemmers dagpengeret, udover 1 års medlemskab af en arbejdsløshedskasse, gøres betinget af 52 ugers arbejde i medlemsperioden for fuldtidsforsikrede og 34 ugers arbejde i medlemsperioden for deltidsforsikrede.

Efter de gældende regler kan dagpengeret opnås efter 1 års medlemskab af en arbejdsløshedskasse, hvis der har været mindst 26 ugers beskæftigelse i medlemsperioden. For deltidsforsikrede stilles der krav om 17 ugers beskæftigelse.

Det er et grundlæggende princip, at arbejdsløshedsforsikringen er forbeholdt personer med fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Samtidig får forsikrede en betydelig bedre økonomisk dækning ved ledighed end ikke-forsikrede, ligesom der er knyttet arbejdstilbud og uddannelsesydelse m.v. til forsikringen.

Ad 3:

Med henblik på at øge incitamentet for personer, der har været ledige i en længerevarende periode til at søge arbejde foreslås det, at ledige, der har haft sammenlagt 40 ugers ledighed inden for 65 uger, maksimalt kan få udbetalt dagpenge med 80 pct. af det højeste dagpengebeløb.

Efter de gældende regler udbetales dagpenge med samme maksimale sats i hele ledighedsperioden, der kan strække sig i op til $2\frac{1}{2}$ år.

Forslaget vil berøre ledige, der ikke har haft en fast tilknytning til arbejdsmarkedet i en længere periode. Hensigten er at tilskynde disse langvarigt ledige til at gøre en yderligere aktiv indsats for at komme i beskæftigelse, før ledigheden får væsentlig indflydelse på deres kvalifikationer og muligheder for at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Ad 4:

Det foreslås, at retten til supplerende dagpenge til deltidsforsikrede medlemmer bortfalder.

Efter de gældende regler kan et deltidsforsikret medlem få udbetalt supplerende dagpenge, hvis medlemmet opnår arbejde af mindre omfang end, hvad der svarer til den gennemsnitlige arbejdstid før ledighedens indtræden.

Når et medlem inden for de seneste 12 måneder har fået udbetalt supplerende dagpenge for 13 uger (hvor der er arbejdet i mindst 15 timer om ugen), kan den pågældende ikke få udbetalt supplerende dagpenge, før vedkommende har haft 13 ugers arbejde med samme gennemsnitlige ugentlige arbejdstid som før ledighedens indtræden.

Forslaget skal ses i lyset af, at deltidsforsikrede i forvejen er indstillet på at arbejde på nedsat tid. Det forekommer således ikke rimeligt, at der kan udbetales supplerende dagpenge alene, fordi de deltidsforsikrede tidligere har haft et højere antal arbejdstimer. De gældende regler bygger således i høj grad på et milimeterretfærdighedssynspunkt.

Forslaget vil medføre en væsentlig regelforenkling og vil indebære en administrativ lettelse, idet kasserne med forslaget vil kunne undgå at tage højde for alle de elementer og grænser, der ligger i de gældende regler.

Forslaget berører en meget lille personkreds. Det anslås, at godt 2.000 deltidsforsikrede personer modtager supplerende dagpenge.

Det foreslås endvidere at ophæve den hjemmel, der ved indførelsen af den særlige sats for supplerende dagpenge i efteråret 1982, blev indsat til at fastsætte særlige regler for fagområder med mange kortvarige arbejdsforhold.

Der blev i henhold til bemyndigelsen fatsat regler om, at der for disse områder fortsat kunne ydes supplerende dagpenge med individuel sats, hvis medlemmets ugentlige arbejdstid ikke oversteg 15 timer.

Da der ved den seneste ændring af arbejdsløshedsforsikringsloven er gennemført en bestemmelse om, at supplerende dagpenge ved delvis ledighed i en uge i forbindelse med påbegyndelse eller ophør af

beskæftigelse ydes med et fast beløb på 90 pct. af højeste dagpenge, findes der ikke længere at være det samme behov for den bemyndigelse til at fastsætte særlige regler for supplerende dagpenge inden for fagområder, der har mange kortvarige arbejdsforhold, og bestemmelsen foreslås derfor – også som en regelforenklings – ophævet.

Ad 5:

Det foreslås, at ændre retten til feriedagpenge, således at der alene kan fås feriedagpenge på grundlag af perioder, hvorunder der af arbejdsløsheds-kassen er udbetalt ydelser i form af dagpenge, uddannelsesydelse, iværksætterydelse, kursusgodtgørelse, efterløn for personer, der er udtrådt af ordningen, eller feriedagpenge.

Det foreslås endvidere, at forenkle ordningen ved at indføre en ensartet feriedagpengesats på 80 pct. af højeste dagpenge.

Feriedagpengeordningen blev indført i 1981 og giver medlemmer af en arbejdsløsheds-kasse mulighed for at få feriedagpenge, i det omfang de ikke har optjent ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn.

Retten til feriedagpenge er efter de gældende regler betinget af,

- at medlemmet på ferietidspunktet enten er i arbejde som lønmodtager eller er ledigt,
- at medlemmet på ferietidspunktet ville have ret til dagpenge, hvis der i stedet havde været tale om ledighed, og
- at medlemmet i en periode i året forud for ferieårets start (»optjeningsåret«) har manglet beskæftigelse, hvorunder der er optjent ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn.

Sidstnævnte betingelse er uafhængig af, om den manglende beskæftigelse med ferieoptjening skyldes ledighed, drift af selvstændig virksomhed, arbejdsretlige konflikter, sygdom, uddannelse, orlov, frihedsberøvelse, arbejde under medhjælperloven m.v.

Forslaget vil medføre, at ordningen bliver væsentligt lettere at overskue og administrere for både medlemmerne og arbejdsløsheds-kasserne.

Forslaget vil endvidere betyde, at der ikke kan opnås ret til feriedagpenge på grundlag af f.eks. beskæftigelse eller deltagelse i arbejdsretlige konflikter.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Forslagene om ændrede regler for feriedagpenge og bortfald af supplerende dagpenge til deltidsforsikrede vil betyde administrative lettelser for arbejdsløsheds-kasserne. De øvrige forslag betyder, at

de administrative rutiner skal omlægges på en række væsentlige områder.

Forslagene forventes imidlertid ikke at få væsentlige administrative konsekvenser på længere sigt for det offentlige eller for arbejdsløsheds-kasserne.

Det samlede forslag skønnes at begrænse de offentlige udgifter med 1 mia. kr. i 1992 og 3,375 mia. kr. de følgende år.

I beløbene er der taget hensyn til samspillet mellem forslagens enkelte elementer og til en stigning i kontanthjælpsudgifterne på ca. 175 mio. kr. i 1992 og 725 mio. kr. i de følgende år.

Forslagets hovedelementers isolerede dagpengebesparelse på de offentlige udgifter skønnes således:

	1992	Årligt
	mill. kr.	
Arbejdskrav på 52 uger første gang, der skal opnås dagpengeret	50	675
Ændrede dimittendregler	225	525
Nedsatte dagpenge efter 9 måneders ledighed	650	2.600
Ændring af feriedagpengereglerne	175	250
Bortfald af supplerende dagpenge til deltidsforsikrede og ophævelse af 15 timers reglen	100	100

Forslagets økonomiske konsekvenser i øvrigt vil blive drøftet med de kommunale parter.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1 og 2

Ved forslaget er det hensigten at afskaffe den adgang bogligt uddannede hidtil har haft til optagelse i en arbejdsløsheds-kasse og til at opnå dagpengeret, således at sammenhængen mellem en aktiv tilknytning til arbejdsmarkedet og dagpengene styrkes.

Reglerne om, hvilke uddannelser der kan give adgang til optagelse efter regler for nyuddannede, vil blive udarbejdet i samarbejde med Undervisningsministeriet, og der vil blive lagt vægt på varigheden og karakteren af praktikperioden og den herved opnåede tilknytning til det almindelige arbejdsmarked.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger ad 1.

Til nr. 3

Forslaget betyder, at det udbetalte dagpengebeløb maksimalt kan udgøre 80 pct. af højeste dagpenge

efter § 47, hvis dagpengemodtageren i den pågældende uge har været ledig mere end 40 uger inden for de sidste 65 uger. Ved beregningen af de 40 uger medregnes kun timer, hvor der er udbetalt dagpenge.

Efterlønsmodtagere, der ved overgangen til efterløn har været ledige i mere end 40 uger inden for 65 uger, forudsættes ikke berørt af forslaget, men vil som hidtil få beregnet efterlønnen på 1. trin med et beløb svarende til dagpenge beregnet efter § 51, stk. 1; jf. § 47.

Forslaget ændrer ikke bestemmelsen i den gældende lovs § 51, stk. 4, om at medlemmer, der er delvis ledige i en uge i forbindelse med påbegyndelse eller ophør af beskæftigelse, kan få udbetalt dagpenge med et fast beløb, der udgør 90 pct. af højeste dagpenge efter § 47. Dagpenge skal således udbetales efter denne bestemmelse uanset, at medlemmet forud for dagpengeudbetalingen har været ledig i mere end 40 uger inden for 65 uger.

Til nr. 4

Ved forslaget nedsættes den særlige sats for dagpenge til erhvervsuddannede (f.eks. lærlinge) og værnepligtige fra 80 pct. til 66 2/3 pct. eller til 2/3 af højeste dagpenge.

Forslaget skal ses i forbindelse med forslaget i nr. 1 og 2 om at ophæve retten til optagelse i en arbejdsløshedskasse på grundlag af en boglig uddannelse.

Ved forslaget ændres endvidere den særlige regel for dimittender for beregning af dagpenge med individuel sats efter kun 13 ugers uafbrudt beskæftigelse, således at beregning af dagpenge på grundlag af en arbejdsindtægt først kan ske ét år efter, at medlemmet har opnået ret til dagpenge. Ved ledighed inden for det første år efter opnåelse af ret til dagpenge vil nyuddannede således kun kunne få udbetalt dagpenge med 2/3 af maksimale dagpenge uanset en evt. arbejdsfortjeneste i en 13-ugers arbejdsperiode.

Der henvises iøvrigt til de almindelige bemærkninger ad 1.

Til nr. 5-9

Ændringerne er udelukkende redaktionelle konsekvenser af forslaget i nr. 3.

Til nr. 10

Forslaget er bl.a. en redaktionel følge af forslaget om at nedsætte den særlige sats for erhvervsuddannede fra 80 pct. til 66 2/3 pct. af højeste dagpenge. Da supplerende dagpenge ved arbejde på fast nedsat tid – ligesom hidtil – skal ydes med en sats på 80 pct. af højeste dagpenge, må dette nu fastsættes i bestemmelsen om supplerende dagpenge.

Ved forslaget ophæves endvidere den bemyndigelse direktøren for arbejdsløshedsforsikringen hidtil har haft til at fastsætte særlige regler for fagområder, der har mange kortvarige arbejdsforhold. Der henvises til de almindelige bemærkninger ad 4.

Efter den gældende bemyndigelse har der været fastsat regler om, at supplerende dagpenge ydes med individuel sats, hvis den ugentlige arbejdstid ikke overstiger 15 timer, og medlemmet er beskæftiget som midlertidig medhjælper ansat fra dag til dag inden for f.eks. butiks- og kontorområdet, dag-, døgninstitutions- og klubområdet, pleje- og sundhedsområdet, eller medlemmet er beskæftiget med enkeltopgaver uden at være fuldtids- eller fastansat inden for f.eks. hotel- og restaurationsområdet eller som underviser.

Forslaget vil betyde, at der også inden for disse fagområder vil blive ydet supplerende dagpenge med et fast beløb på 90 pct. af højeste dagpenge. Ved arbejde på fast nedsat tid vil der dog blive ydet supplerende dagpenge med 80 pct. satsen, selv om der er tale om en arbejdstid på under 15 timer ugentlig.

Til nr. 11 og nr. 23

Ved forslaget gøres nye medlemmers dagpenge, udover 1 års medlemskab af en arbejdsløshedskasse, betinget af 52 ugers arbejde inden for 3 år for fuldtidsforsikrede og 34 ugers arbejde inden for 3 år for deltidsforsikrede. Arbejdet skal være udført inden for medlemsperioden.

Forslaget indebærer, at der kræves en fastere tilknytning til arbejdsmarkedet, før der første gang kan opnås ret til dagpenge efter optagelse/genoptagelse som medlem.

Når betingelsen om 52/34 ugers arbejde er opfyldt, gælder uændret de almindelige arbejdskravsbestemmelser, hvorefter fuldtidsforsikrede og deltidsforsikrede ledige forud for hver dagpengeudbetaling skal have haft henholdsvis 26 og 17 ugers arbejde inden for de sidste 3 år.

Til nr. 12-17, nr. 21, 24-26, nr. 28 og 30

Ændringerne er udelukkende redaktionelle konsekvenser af forslaget i nr. 11 og 23.

Til nr. 18

Med forslaget vil det blive præciseret, at et medlem har ret til dagpenge i den del af opsigelsesperioden, som ligger ud over den 3 måneders periode, der kan dækkes Lønmodtagernes Garantifond, mod overdragelse af krav mod Lønmodtagernes Garantifond og arbejdsgiverens konkurs- eller dødsbo.

Efter gældende regler har et medlem alene ret til dagpenge for den periode, der dækkes af Lønmodta-

gernes Garantifond, mod overdragelse af kravet i Lønmodtagernes Garantifond til arbejdsløshedskassen.

Til nr. 19 og 20

Efter de gældende regler, der blev indført i 1986, kan dagpengereetten bevares ved deltagelse i undervisning, der ikke er godkendt som støtteberettiget efter lov om Statens Uddannelsesstøtte.

Formålet med reglerne var, at man ønskede at imødekomme de lediges uddannelsesbehov i så vid udstrækning som muligt uden at bryde afgørende med lovens grundlæggende princip om, at dagpenge kun kan udbetales til et medlem, der er til rådighed for arbejdsmarkedet.

Baggrunden for at vælge SU-reglerne som afgrænsningskriterium var således, at deltagerne i sådanne uddannelser må anses for primært at være uddannelsessøgende og ikke aktivt arbejdssøgende.

Det har vist sig, at det valgte kriterium ikke er helt dækkende for alle uddannelser, hvor deltagerne primært må anses for uddannelsessøgende.

Det foreslås derfor, at direktøren for arbejdsløshedsforsikringen får bemyndigelse til efter forhandling med Landsarbejdsnævnet at fastsætte regler om, hvilke former for undervisning, der kan sidestilles med SU-berettiget undervisning, og hvori deltagelse ikke kan ske med bevarelse af dagpengereetten.

Til nr. 22

Det foreslås, at direktøren for arbejdsløshedsforsikringen får hjemmel til at fastsætte nærmere regler om betingelserne for overflytning mellem deltids- og fuldtidsforsikring, herunder regler om turnusarbejde.

Praksis på området har vist, at der er behov for en præcisering af hjemmelen.

Til nr. 27

Forslaget vil bringe bestemmelsen for deltidsforsikrede i overensstemmelse med bestemmelsen i § 55, stk. 3, for fuldtidsforsikrede.

Til nr. 29

Forslaget indebærer, at der ikke kan udbetales supplerende dagpenge til deltidsforsikrede medlemmer.

Der henvises iøvrigt til de almindelige bemærkninger ad 4.

Til nr. 31 og 32

Ændringerne er redaktionelle konsekvenser af forslaget i nr. 3.

Til nr. 33

Forslaget indebærer, at der kun opnås ret til feriedagpenge på grundlag af perioder i det forudgående kalenderår, hvorunder der er udbetalt ydelser fra arbejdsløshedskassen i form af dagpenge eller ydelser, der træder i stedet herfor (uddannelsesydelse, iværksætterydelse, kursusgodtgørelse, efterløn eller feriedagpenge).

Forslaget indebærer endvidere, at feriedagpenge altid ydes med et fast beløb på 80 pct. af højeste dagpenge.

Retten til feriedagpenge vil fortsat gælde for både medlemmer, der er i et arbejdsforhold som lønmodtagere, og medlemmer, der er ledige.

Efter de gældende regler udbetales feriedagpenge som hovedregel med den sats, der har været anvendt ved den seneste udbetaling af dagpenge, feriedagpenge eller uddannelsesydelse inden for 2 år forud for 1. april. I øvrige tilfælde udbetales feriedagpenge med et beløb, der svarer til 80 pct. af højeste dagpenge.

Den gældende regel, hvorefter der højst kan udbetales feriedagpenge i 12 dage til et medlem, hvis dagpengeret først indtræder efter 30. september ophæves, idet den anses for overflødig ved den ændrede beregning af feriedagpenge.

Den tilsvarende særregel for dimittender, der opnår dagpengeret i perioden fra 1. januar til ferieårets start foreslås ophævet.

Der henvises iøvrigt til de almindelige bemærkninger ad 5.

Til nr. 34

Ændringen er redaktionel.

Til nr. 35

Forslaget vil give mulighed for også at indhente oplysning om dagpengemodtagerens pensionsforhold m.v.

Da der er gennemført et centraliseret tilsyn med arbejdsløshedskasserne, er der ikke længere behov for, at arbejdsformidlingskontorerne, der tidligere forestod det lokale tilsyn, skal indhente oplysninger efter bestemmelsen.

Til gengæld er der opstået behov for, at der også bliver adgang til at indhente oplysninger fra pengeinstitutterne.

Til nr. 36

Ændringen er redaktionel.

Til § 2

Det foreslås, at bestemmelserne om 52/34 ugers

arbejdskrav første gang (nr. 11 og nr. 23) og de ændrede regler for nyuddannede (nr. 1, 2, 4, 19, 20) samt de tekniske ændringer træder i kraft den 1. januar 1992. Bestemmelsen om ophævelse af »15-timersreglen« (nr. 10) og bestemmelsen om bortfald af supplerende dagpenge til deltidsforsikrede (nr. 29) træder først i kraft den 1. april 1992, for herved at give medlemmerne en vis tid til at indrette sig på de ændrede regler. De ændrede regler for feriedagpenge (nr. 33) træder af hensyn til ferieåret først i kraft den 2. maj 1992. For også at give medlemmerne rimelig tid til at tage højde for de nye bestemmelser om nedsatte dagpenge efter sammenlagt 40 ugers ledighed inden for 65 uger (nr. 3) foreslås det, at bestemmelsen først træder i kraft den 1. oktober 1992.

Til § 3

Det foreslås, at bestemmelserne vedrørende afskaffelse af de særlige optagelsesregler for boglige nyuddannede (nr. 1 og 2) får virkning for personer, der afslutter en uddannelse efter den 1. januar 1992. Det foreslås endvidere, at den nedsatte sats (nr. 4) får virkning for personer, der opnår dagpengerefter den 1. januar 1992.

Det foreslås endelig, at bestemmelserne om et arbejdskrav på 52 uger for fuldtidsforsikrede og 34 uger for deltidsforsikrede første gang, der opnås ret til dagpenge (nr. 11 og 23) får virkning for personer, der optages i en arbejdsløshedskasse efter lovforslagets fremsættelse.

Bilag

I dette bilag er (med mindre skrift)
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,
der berøres af lovforslaget

1. I § 41, stk. 1, nr. 3, litra c indsættes efter »mindst 18 måneders varighed«: »jf. dog § 41, stk. 8.«.

2. I § 41, stk. 8, indsættes efter »stk. 1 og 2«: »herunder om, hvilke uddannelser, der betragtes som erhvervsmæssige uddannelser efter stk. 1, nr. 3, litra c.«.

§ 41. Ret til optagelse som medlem har personer,

- 1) som har bopæl her i riget, bortset fra Færøerne og Grønland, jf. dog stk. 5,
- 2) som er mellem 16 og 65 år, og
- 3) som enten
 - a) er beskæftiget som lønmodtager inden for kassens faglige område, og som inden for de sidste 10 uger umiddelbart før begæring om optagelse har haft sådan beskæftigelse i mere end 300 timer, jf. dog kapitel 11, eller
 - b) dokumenterer at kunne få og faktisk får sådan beskæftigelse som nævnt i litra a umiddelbart efter optagelsen, eller
 - c) har gennemført en erhvervsmæssig uddannelse til kassens faglige område af mindst 18 måneders varighed, når begæring om optagelse fremsættes inden 2 uger efter uddannelses afslutning, eller

Stk. 8. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen kan efter forhandling med landsarbejdsnævnet fastsætte nærmere regler for anvendelse af stk. 1 og 2.

3. I § 51 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:
»Stk. 2. Til et medlem, der har været ledig med dagpengereget i sammenlagt mere end 40 uger indenfor 65 uger, kan dagpenge højst ud-

betales med et beløb, der udgør 80 pct. af højeste dagpengebeløb efter § 47.«.

Stk. 2-8 bliver herefter stk. 3-9.

4. § 51, stk. 2, der bliver stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Til et medlem, der opnår dagpengereget efter § 54, eller hvis dagpengereget efter § 55, stk. 2, jf. § 56, stk. 1, beror på gennemførelsen af en erhvervsmæssig uddannelse af den i § 41, stk. 1, nr. 3, litra c, nævnte art, udbetales dagpenge med et beløb, der udgør $\frac{2}{3}$ af højeste dagpenge efter § 47. Udbetaling af dagpenge på grundlag af en arbejdsfortjeneste kan ske efter 13 ugers uafbrudt beskæftigelse og 1 år efter, at medlemmet har opnået ret til dagpenge.«.

5. I § 51, stk. 3, der bliver stk. 4, ændres to steder »stk. 2« til: »stk. 3« og i 2. pkt. ændres »efter stk. 1« til: »efter stk. 1 og 2«.

6. I § 51, stk. 5, der bliver stk. 6, ændres »efter stk. 1« til: »efter stk. 1 og 2«.

7. I § 51, stk. 6, der bliver stk. 7, ændres »stk. 1, 2, 3, 4 eller 5« til: »stk. 1-6«.

8. I § 51, stk. 7, der bliver stk. 8, ændres »stk. 6« til: »stk. 7«.

9. I § 51, stk. 8, der bliver stk. 9, ændres »stk. 1-6« til: »stk. 1-7«.

10. § 51, stk. 4, der bliver stk. 5, affattes således:

»Stk. 5. Til et medlem, der arbejder på mindre end fuld sædvanlig arbejdstid, udbetales dagpenge med et beløb, der højst udgør 80 pct. af højeste dagpenge efter § 47. Til et medlem, der er delvis ledig i en uge i forbindelse med

påbegyndelse eller ophør af beskæftigelse, og som ikke er omfattet af tidsbegrænsningen for nedsatte dagpenge i § 60, stk. 1, udbetales dagpenge for den pågældende uge dog med et fast beløb, der udgør 90 pct. af højeste dagpenge efter § 47. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter nærmere regler efter forhandling med Landsarbejdsnævnet.«.

§ 51. Dagpenge kan til det enkelte medlem højst udbetales med et beløb, der udgør 90 pct. af medlemmets hidtidige arbejdsfortjeneste, jf. dog stk. 5. Arbejdsfortjenesten har dog ingen betydning for dagpengenes størrelse, hvis arbejdet, hvorfra fortjeneste hidrører, afsluttes mindre end 1 år efter afslutningen af et tidligere arbejde, der har ligget til grund for en dagpengeberegning. Ved ændring i dagpengenes højeste beløb, jf. § 47, reguleres den hidtidige arbejdsfortjeneste for det enkelte medlem med en procentsats svarende til ændringen. Der sker dog ingen regulering af arbejdsfortjenesten, hvis den hidrører fra et arbejde, der er afsluttet mindre end 1 år før en regulering. De regulerede dagpenge kan ikke overstige det højeste dagpengebeløb. Direktør for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter regler for fremgangsmåden ved beregningen af arbejdsfortjenesten.

Stk. 2. Til et medlem, der opnår dagpengerefter § 54, eller hvis dagpengerefter § 55, stk. 1, jf. § 56, stk. 1, beror på gennemførelsen af en erhvervsmæssig uddannelse af den i § 41, stk. 1, nr. 3, litra c, nævnte art, og som ikke efter uddannelsens afslutning og forud for ledighedens indtræden har haft uafbrudt beskæftigelse i mindst 13 uger, udbetales dagpenge med et beløb, der udgør 80 pct. af højeste dagpenge efter § 47.

Stk. 3. Til en person, der er optaget som medlem under aftjening af værnepligt, udbetales dagpenge efter stk. 2. Til en person, der er optaget som medlem forinden aftjening af værnepligt, udbetales dagpenge efter stk. 1, dog således at dagpengene mindst udgør det beløb, som følger af stk. 2.

Stk. 4. Til et medlem, der arbejder på mindre end fuld, sædvanlig arbejdstid, udbetales dagpenge på grundlag af det i stk. 2 nævnte beløb. Til et medlem, der er delvis ledig i en uge i forbindelse med påbegyndelse eller ophør af beskæftigelse, og som ikke er omfattet af tidsbegrænsningen for nedsatte dagpenge i § 60, stk. 1, udbetales dagpenge for den på-

gældende uge dog med et fast beløb, der udgør 90 pct. af højeste dagpenge efter § 47. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter nærmeste regler efter forhandling med landsarbejdsnævnet. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen kan endvidere efter forhandling med landsarbejdsnævnet fastsætte særlige regler for fagområder, der har mange kortvarige arbejdsforhold.

Stk. 5. Til et medlem, der er ledigt, jf. § 57, stk. 3, efter at have udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed i mindst 3 hele regnskabsår, og som i samme tidsrum har været medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse for selvstændige erhvervsdrivende, udbetales dagpenge med et fast beløb, der udgør $\frac{2}{3}$ af højeste dagpenge efter § 47. Hvis medlemmet dokumenterer, at dagpenge beregnet efter stk. 1 udgør et højere beløb end beløbet i 1. pkt., er medlemmet dog berettiget til dette højere beløb. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter nærmere regler herom.

Stk. 6. Modtaget et medlem i anledning af ledighed ydelser, som ikke er omfattet af denne lov, skal dagpengene nedsættes, således at den samlede daglige pengehjælp, medlemmet modtager, ikke overstiger det beløb, der kan udbetales efter stk. 1, 2, 3, 4 eller 5.

Stk. 7. Et medlem, der ved optagelsen har eller senere erhverver ret til ydelser af den art, som er nævnt i stk. 6, skal straks underrettes kassens ledelse herom.

Stk. 8. Dagpenge efter stk. 1-6 afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

11. I § 55 indsættes som nyt *stk. 1*:

»§ 55. Ret til dagpenge er betinget af, at medlemmet efter optagelsen i en arbejdsløshedskasse har haft arbejde som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde sædvanlige arbejdstid i mindst 52 uger inden for 3 år eller i en tilsvarende periode har udøvet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang. Kun arbejde i medlemsperioden medregnes.«.

Stk. 1-5 bliver herefter stk. 2-6.

12. I § 55, *stk. 1*, der bliver *stk. 2*, ændres »Ret til dagpenge er« til: »For et medlem, der har opnået ret til dagpenge efter *stk. 1*, er ret til dagpenge«.

13. I § 55, *stk. 1*, der bliver *stk. 2*, ophæves *2. pkt.*

14. I § 55, stk. 2, der bliver stk. 3, ændres »stk. 1« til: »stk. 2«.

15. I § 55, stk. 3, der bliver stk. 4, ændres i 1. pkt. »stk. 1« til: »stk. 2«.

16. I § 55, stk. 4, der bliver stk. 5, ændres »stk. 1« til: »stk. 2«.

17. I § 55, stk. 5, der bliver stk. 6, ændres »stk. 1 og 4« til: »stk. 1, 2 og 5«.

§ 55. Ret til dagpenge er betinget af, at medlemmet forud for hver udbetaling af dagpenge har haft arbejde som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i mindst 26 uger inden for de sidste 3 år eller i en tilsvarende periode har udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed i væsentligt omfang uden samtidig at modtage iværksætterydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige. Kun arbejde i medlemsperioder medregnes. Ved deltagelse i beskæftigelsesprojekter og løntilskudsordninger efter lov om kommunal beskæftigelsesindsats og deltagelse i arbejdsoptræning efter lov om social bistand § 43, stk. 8, kan arbejdet i de første 13 uger ikke medregnes.

Stk. 2. Et medlem, der har ret til at modtage et uddannelsestilbud efter § 10, stk. 8 og 9, i lov om arbejdstilbud til ledige, har uanset betingelserne i stk. 1 ret til dagpenge, indtil uddannelsen påbegyndes eller medlemmet har afslået uddannelsestilbudet.

Stk. 3. Et medlem, der har deltaget i et uddannelsestilbud efter § 10, stk. 8, eller uddannelsesyndelse efter § 10, stk. 12, i lov om arbejdstilbud til ledige, har uanset betingelserne i stk. 1 ret til dagpenge, indtil et efterfølgende arbejdstilbud er påbegyndt eller medlemmet har afslået dette. Det samme gælder for et medlem, som har benyttet sig af retten til at få iværksætterydelse inden 1. arbejdstilbud, jf. § 11, stk. 1, i lov om arbejdstilbud til ledige, og for et medlem, der berettiget til et 2. arbejdstilbud, jf. § 1, stk. 4, i lov om arbejdstilbud til ledige.

Stk. 4. For et medlem, hvis ret til dagpenge er bortfalder som følge af, at betingelsen i stk. 1 ikke længere er opfyldt, er generhvervelse af retten betinget af, at medlemmet har været beskæftiget som lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende uden iværksætterydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige i det

omfang, som er nævnt i stk. 1, inden for de sidste 18 måneder.

Stk. 5. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsnævnet nærmere regler for anvendelsen af stk. 1 og 4.

18. § 57, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Et medlem, der anmelder tab af løn m.v. over for Lønmodtagernes Garantifond, har ret til dagpenge som lån imod overdragelse af kravet til arbejdsløsheds-kassen som sikkerhed. Dækker Lønmodtagernes Garantifond kun tabet for en del af en opsigelsesperiode, er retten til dagpenge i resten af perioden betinget af, at medlemmet overdrager sit krav mod døds- eller konkursboet til arbejdsløsheds-kassen til hel eller delvis dækning af de udbetalte dagpenge. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan fastsætte nærmere regler.«.

§ 57. — — —

Stk. 2. Et medlem, der anmelder krav om tab af løn m.v. over for Lønmodtagernes Garantifond, har ret til dagpenge som lån imod overdragelse af kravet til arbejdsløsheds-kassen til sikkerhed. Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler herom.

19. § 62 a, stk. 2, 1. pkt., affattes således:

»Stk. 2. Et medlem kan dog bevare dagpengeretten ved deltagelse i undervisning om dagen før kl. 16, hvis undervisningen ikke er eller kan sidestilles med undervisning, der er godkendt som støtteberettiget efter lov om Statens Uddannelsesstøtte.«.

20. § 62 a, stk. 5, affattes således:

»Stk. 5. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsnævnet nærmere regler om de spørgsmål, der er nævnt i stk. 2-4, herunder om, hvilke former for uddannelse, der kan sidestilles med uddannelse godkendt som støtteberettiget efter lov om Statens uddannelsesstøtte, og om medlemmets pligt til at underrette arbejdsformidlingen om deltagelse i undervisningen.«.

§ 62 a. Dagpenge må ikke udbetales til et medlem, som deltager i undervisning.

Stk. 2. Et medlem kan dog bevare dagpengeretten ved deltagelse i undervisning om dagen før kl. 16, hvis undervisningen ikke er

Bilag til f. t. l. vedr. arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

godkendt som støtteberettiget efter lov om Statens Uddannelsesstøtte. Dagpengeretten kan ligeledes bevares ved deltagelse i HF-enkeltfagsundervisning under 20 timer om ugen og i undervisning svarende til folkeskolens 8.-10. klassetrin samt i undervisning på danske folkehøjskoler i Sydslesvig. Dagpengeretten kan dog ikke bevares, hvis uddannelsen berettiger til godtgørelse efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser.

Stk. 3. Et medlem bevarer endvidere dagpengeretten uanset reglerne i stk. 2, hvis undervisningen foregår efter kl. 16 eller på lørdage og søn- og helligdage.

Stk. 4. Dagpenge må dog ikke udbetales, hvis et medlem afbryder et arbejdsforhold for at deltage i undervisning eller undlader at afbryde undervisningen for at påtage sig arbejde.

Stk. 5. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsnævnet nærmere regler om de spørgsmål, der er nævnt i stk. 3 og 4, herunder om medlemmets pligt til at underrette arbejdsformidlingen om deltagelse i undervisningen.

21. I § 64, *stk. 1*, ændres »§ 55, stk. 1,« til: »§ 55, stk. 2,«.

§ 64. For et medlem, som modtager pension efter lov om social pension eller tilsvarende udenlandsk lovgivning, er ret til dagpenge efter § 51, jf. 46, stk. 2, betinget af, at medlemmet forud for hver udbetaling af dagpenge har haft arbejde eller udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed som nævnt i § 55, stk. 1, inden for de sidste 18 måneder.

22. § 68, *stk. 4*, affattes således:

Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsnævnet nærmere regler om bestemmelserne i stk. 1-3.«.

§ 68. — — —

Stk. 4. Efter forhandling med Landsarbejdsnævnet fastsætter direktøren for arbejdsløshedsforsikringen regler om formen for den anmeldelse, som er omtalt i stk. 1 og 3.

23. I § 72 indsættes som nyt *stk. 1*:

25 Fremsatte lovforslag (undt. finans- og tillægsbev.lovforslag)

»§ 72. For et medlem, der i henhold til § 67, stk. 2, betragtes som deltidsforsikret, er ret til dagpenge betinget af, at medlemmet har haft arbejde som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde sædvanlige arbejdstid i mindst 34 uger inden for 3 år. Kun arbejde i medlemsperioden medregnes.«.

Stk. 1-4 bliver herefter stk. 2-5.

24. I § 72, *stk. 1*, der bliver stk. 2, ændres »i henhold til § 67, stk. 2, eller § 68, stk. 1, betragtes som deltidsforsikret« til: »har opnået ret til dagpenge efter stk. 1 eller betragtes som deltidsforsikrede efter § 68, stk. 1«.

25. I § 72, *stk. 1*, der bliver stk. 2, ophæves 2. *pkt.*

26. I § 72, *stk. 2, 3 og 4*, der bliver stk. 3, 4 og 5, ændres »stk. 1« til: »stk. 2«.

27. I § 72, *stk. 3*, der bliver stk. 4, indsættes i 1. *pkt.* efter »§ 10, stk. 8,«: »eller uddannelsesydelser efter § 10, stk. 12,« og »stk. 1« ændres til: »stk. 2«.

28. I § 72, *stk. 4*, der bliver stk. 5, ændres 2 steder »stk. 1« til: »stk. 2«.

§ 72. For et medlem, der i henhold til § 67, stk. 2, eller § 68, stk. 1 betragtes som deltidsforsikret, er ret til dagpenge betinget af, at medlemmet for hver udbetaling af dagpenge har haft arbejde som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i mindst 17 uger inden for de sidste 3 år. Kun arbejde i medlemsperioder medregnes. Ved deltagelse i beskæftigelsesprojekter og løntilskudsordninger efter lov om kommunal beskæftigelsesindsats og deltagelse i arbejdsoptræning efter lov om social bistand § 43, stk. 8, kan arbejdet i de første 13 uger ikke medregnes.

Stk. 2. Et medlem, der har ret til at modtage et uddannelsesstilbud efter § 10, stk. 8 og 9, i lov om arbejdstilbud til ledige, har uanset betingelserne i stk. 1 ret til dagpenge, indtil uddannelsen påbegyndes eller medlemmet har afslået uddannelsesstilbudet.

Stk. 3. Et medlem, der har deltaget i et uddannelsesstilbud efter § 10, stk. 8, i lov om arbejdstilbud til ledige, har uanset betingelserne i stk. 1 ret til dagpenge, indtil et efterfø-

gende arbejdstilbud er påbegyndt eller medlemmet har afslået dette. Det samme gælder for et medlem, som har benyttet sig af retten til at få iværksættedydelse inden 1. arbejdstilbud, jf. § 11, stk. 1, i lov om arbejdstilbud til ledige, og for et medlem, der er berettiget til et 2. arbejdstilbud, jf. § 1, stk. 4, i lov om arbejdstilbud til ledige.

Stk. 4. For et medlem, hvis ret til dagpenge er bortfalder som følge af, at betingelsen i stk. 1 ikke længere er opfyldt, er generhvervelse af retten betinget af, at medlemmet har haft arbejde som lønmodtagere i det omfang, som er nævnt i stk. 1, inden for de sidste 18 måneder.

29. § 73 affattes således:

»§ 73. Når et ledigt deltidsforsikret medlem opnår arbejde, kan der ikke udbetales dagpenge.«

§ 73. Når et ledigt deltidsforsikret mellem opnår arbejde i et omfang, som svarer til den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid før ledighedens indtræden, kan der ikke udbetales dagpenge. Opnår medlemmet arbejde af mindre omfang, nedsættes dagpengene. Nedsættelsen sker efter forholdet mellem medlemmets arbejdstid i vedkommende uge og medlemmets gennemsnitlige arbejdstid før ledighedens indtræden. Inden for områder, hvor nedsættelse ikke kan foretages på grundlag af arbejdstiden, sker nedsættelsen under hensyn til arbejdslønnen. Ved beregningen vil der højst kunne tages en ugentlig arbejdstid på 30 timer i betragtning.

Stk. 2. Når et medlem inden for 12 måneder har fået udbetalt nedsatte dagpenge for 13 uger, i hvilke der efter aftale er arbejdet mindre end den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, jf. stk. 1, men dog mindst 15 timer, bortfalder retten til nedsatte dagpenge for uger, hvori der er arbejdet 15 timer og derover, indtil medlemmet har haft 13 ugers arbejde med samme gennemsnitlige ugentlige arbejdstid som før ledighedens indtræden. For arbejdsforhold, hvori der arbejdes periodvis, kan der fastsættes tilsvarende regler.

Stk. 3. Har et medlem haft beskæftigelse af større omfang ende svarende til en ugentlig arbejdstid på 30 timer, overføres alle overskydende timer fra de forudgående 13 uger før ledighedens indtræden. Dog bortfalder overskydende timer, der ikke er opbrugt inden for 9 måneder fra opgørelsestidspunktet.

Stk. 4. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter regler herom efter forhandling med landsarbejdsnævnet.

30. I § 74, *stk. 1*, ændres »§ 72, stk. 1,« til: »§ 72, stk. 2,«.

§ 74. For et deltidsforsikret medlem, der er omfattet af § 64, er ret til dagpenge efter § 51, jf. § 70, betinget af, at medlemmet forud for hver udbetaling af dagpenge har haft arbejde som nævnt i § 72, stk. 1, inden for de sidste 18 måneder.

31. I § 75 *d*, *stk. 1*, ændres »§ 51, stk. 5« til: »§ 51, stk. 6«.

32. I § 75 *e*, *stk. 1*, ændres »§ 51, stk. 5« til: »§ 51, stk. 6«.

§ 75 *d*. Til medlemmer, der inden for de sidste 10 år sammenlagt har været fuldtidsforsikret i mindst 5 år, deraf mindst 26 uger umiddelbart før overgangen til efterløn, ydes efterløn med et beløb, der svarer til medlemmets dagpenge beregnet efter § 51, stk. 1, jf. § 47, eller udbetalt efter § 51, stk. 5. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter regler om fremgangsmåden ved beregning af arbejdsfortjenesten.

§ 75 *e*. Til deltidsforsikrede medlemmer og til fuldtidsforsikrede medlemmer, der ikke opfylder betingelserne i § 75 *d*, stk. 1, ydes efterløn med et beløb, der svarer til medlemmets dagpenge beregnet efter § 51, stk. 1, jf. § 70, eller udbetalt efter § 51, stk. 5. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætter regler om fremgangsmåden ved beregning af arbejdsfortjenesten.

33. § 75 *h* affattes således:

»§ 75 *h*. Et medlem kan ved afholdelse af ferie få udbetalt feriedagpenge på grundlag af perioder, hvorunder arbejdsløsheds-kassen har udbetalt dagpenge eller ydelser, der må ligestilles hermed.

Stk. 2. Retten til feriedagpenge er betinget af, at medlemmet på ferietidspunktet,

- 1) er i et arbejdsforhold som lønmodtager eller er ledigt,
- 2) ville have dagpengeret i tilfælde af ledighed, og

3) har afholdt sin optjente ferie med feriegodtgørelse eller løn.

Stk. 3. Feriedagpenge udbetales med et beløb, der udgør 80 pct. af højeste dagpenge, jf. § 47 og § 70.

Stk. 4. Feriedagpenge kan ikke udbetales til et medlem, der er omfattet af § 57, stk. 6.

Stk. 5. Nærmere regler om feriedagpenge, herunder om lediges underretning af arbejdsformidlingen om tidspunktet for feriens afholdelse, fastsættes af direktøren for arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med Landsarbejdsnævnet.◀.

§ 75 h. Et medlem, der ikke har optjent fuld ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn, kan ved afholdelse af ferie få udbetalt feriedagpenge i det resterende antal feriedage, hvis medlemmet enten er i et arbejdsforhold som lønmodtager eller er ledigt. Det er en betingelse for udbetaling af feriedagpenge, at medlemmet ville have dagpengeret i tilfælde af ledighed i de pågældende dage.

Stk. 2. Et medlem, hvis dagpengeret først indtræder efter ferieperiodens udløb den 30. september, kan dog højst få 12 dages ferie med feriedagpenge i det pågældende ferieår.

Stk. 3. Et medlem, der får ret til dagpenge efter § 54 i periodens fra 1. januar til ferieårets begyndelse, har ikke ret til feriedagpenge i det ferieår, hvor dagpengeretten opnås.

Stk. 4. Feriedagpenge kan ikke udbetales til et medlem, der er omfattet af § 57, stk. 7.

Stk. 5. Nærmere regler om feriedagpenge, herunder om beregningen af feriedagpengene og lediges underretning til arbejdsformidlingen om tidspunktet for feriens afholdelse, fastsættes af direktøren for arbejdsløsheds-

forsikringen efter forhandling med landsarbejdsnævnet.

34. I § 79, stk. 1, ændres »§ 86, stk. 2,« til: »§ 86, stk. 4«.

§ 79. Staten yder hver kasse refusion af de udgifter, som kassen i det foregående regnskabsår har afholdt efter kapitel 9, kapitel 11 a og kapitel 11 b, jf. dog §§ 38, 79, stk. 3, 80, stk. 1, og 86, stk. 2.

35. § 91, stk. 5, affattes således:

»Pensionskasser, livsforsikringsselskaber og pengeinstitutter skal på begæring af Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen give oplysninger om bestemte dagpenge- og efterlønsmodtageres pensionsforhold m.v. i det omfang, pensionskassen, livsforsikringsselskabet eller pengeinstituttet er i besiddelse af de ønskede oplysninger.«.

36. I § 91, stk. 6, ændres »Ankenævnet for Arbejdsløshedsforsikringen« til: »Arbejdsmarkedes Ankenævnet«.

§ 91. — — —

Stk. 5. Pensionskasser og livsforsikringsselskaber skal på begæring af direktøren for arbejdsløshedsforsikringen eller et arbejdsformidlingskontor give oplysninger om bestemte efterlønsmodtageres pensionsforhold m.v. i det omfang, pensionskassen eller livsforsikringsselskabet er i besiddelse af de ønskede oplysninger.

Stk. 6. Ankenævnet for Arbejdsløshedsforsikringen kan til brug for behandlingen af sager indhente oplysninger efter reglerne i stk. 1 og 5.