

[Arbejdsministeren]

Efter de gældende regler fastsætter arbejdsministeren regler om arbejdes og indtægters betydning for efterlønnens størrelse. I henhold til denne bemyndigelse er der fastsat regler om, at løbende udbetaling af pension, der er led i et tidligere ansættelsesforhold, og som er af en sådan karakter, at det er sædvanligt, at arbejdsgiveren bidrager, medfører fradrag i efterløn. For at skabe mulighed for fastsættelse af mere ensartede fradragsregler foreslår regeringen, at bemyndigelsen udvides til også at omfatte udbetalinger fra pensionsopsparings- og pensionsforsikringsordninger, der finder sted i efterlønsperioden eller inden for det sidste år inden overgangen til efterløn. Der skabes herved mulighed for inden for de samme økonomiske rammer at lette nogle medlemsgrupper for fradrag.

Forslagene er knyttet til finanslovsforslaget for 1992.

Samtidig med dette forslag fremsættes forslag til ændringer i reglerne for dagpenge.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og bemærkningerne hertil, skal jeg på regeringens vegne anbefale lovforslaget til Tingets velvillige behandling.

Arbejdsministeren (Kirkegaard):

Hermed tillader jeg mig at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Ændrede regler for nyuddannede, fastere tilknytning til arbejdsmarkedet, dagpengesats ved længerevarende ledighed, feriedagpenge m.v.).

(Lovforslag nr. L 30).

Regeringen ønsker med lovforslaget at sikre, at medlemmer af en arbejdsløshedskasse har en fastere og mere reel tilknytning til arbejdsmarkedet, før der opnås ret til dagpenge og hermed til de andre ydelser knyttet til arbejdsløshedsforsikring.

Regeringens hensigt med lovforslaget er samtidig at understøtte indsatsen for at mindske arbejdsmarkedets strukturproblemer gennem øget tilskyndelse til mobilitet.

Lovforslaget indeholder følgende hovedelementer:

1. Afskaffelse af de særlige optagelsesregler for bogligt uddannede og nedsættelse af dagpengesatsen m.v. for erhvervsuddannede og værnepligtige.

2. Ændring af arbejdskravet fra 26 uger til 52 uger første gang der skal opnås dagpengeret efter indmeldelse.
3. Nedsatte dagpenge efter sammenlagt 40 ugers ledighed inden for 65 uger.
4. Bortfald af supplerende dagpenge til deltidforsikrede samt ophævelse af de særlige regler for supplerende dagpenge for fagområder med mange kortvarige arbejdsforhold (15-timers-reglen).
5. Fast sats for feriedagpenge og beregning af feriedagpenge på grundlag af udbetalinger fra arbejdsløsheds-kassen.

Ved forslaget ophæves den særlig lempelige adgang til dagpengeret for bogligt nyuddannede. Det foreslås, at nyuddannede alene vil kunne opnå dagpengeret efter dimitteringsreglerne, såfremt der under uddannelsesforløbet har været en væsentlig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Da nyuddannede med den gældende 80 pct.-sats typisk vil få en indtægtsfremgang ved overgang fra f.eks. lærlinge-/elevløn til dagpenge, foreslår regeringen, at satsen ændres til $\frac{2}{3}$ af højeste dagpenge, svarende til en procent-sats på 66%.

Det foreslås endelig at ophæve den gunstige adgang for dimitterende til at få beregnet dagpenge med individuel sats på grundlag af en arbejdsindtægt, således at dette tidligst kan ske 1 år efter, at medlemmet har opnået ret til dagpenge.

En fastere og mere reel tilknytning til arbejdsmarkedet ligger også bag forslaget om, at medlemmet skal have haft arbejde i sammenlagt 52 uger (mod hidtil 26 uger) inden for 3 år, første gang der skal udbetales dagpenge. Når kravet om 52 ugers arbejde er opfyldt, gælder herefter det almindelige arbejdskrav på 26 uger inden for de sidste 3 år for ret til dagpenge.

Det foreslås, at der til ledige, der sammenlagt har haft 40 ugers ledighed inden for 65 uger (godt 9 måneders ledighed inden for 15 måneder), fastsættes et nyt maksimumsbeløb på 80 pct. af højeste dagpenge. For at blive på normal dagpengesats skal den ledige have sammenlagt mindst 6 måneders beskæftigelse inden for de sidste 15 måneder.

Med forslaget er det hensigten at tilskynde de ledige til at gøre en ekstra indsats for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, således

[Arbejdsministeren]

at den periode, de har været ledige, ikke skal få væsentlig indflydelse på deres kvalifikationer og muligheder på arbejdsmarkedet.

Regeringen finder, at der med den gældende regel, hvor dagpenge kan udbetales med individuel sats eller maksimale dagpenge i indtil 2½ år, ikke er den ønskede tilskyndelse til mobilitet på arbejdsmarkedet.

Regeringen er indstillet på at give medlemmerne en rimelig tid til at indstille sig på denne nye bestemmelse, og det foreslås derfor, at den først træder i kraft den 1. oktober 1992.

Retten til supplerende dagpenge til deltidsforsikrede foreslås ophævet, ligesom det foreslås at ophæve adgangen til at fastsætte særlige regler for udbetaling af supplerende dagpenge inden for fagområder med mange kortvarige ansættelsesforhold. Hensigten med disse forslag er at forenkle det komplicerede regelsæt på begge områder samtidig med, at der med den nye 90 pct.-sats ikke findes at være det samme behov for særregler for fagområder med særlig mange kortvarige ansættelsesforhold.

Bestemmelserne om feriedagpenge vil blive væsentlig lettere at overskue og administrere for medlemmerne og arbejdsløshedskasserne ved forslaget om, at der altid udbetales feriedagpenge med 80 pct. af højeste dagpenge, samt at der alene beregnes feriedagpenge på grundlag af udbetalte ydelser fra arbejdsløshedskassen. Forslaget betyder, at der kun opnås ret til feriedagpenge ved ledighed, hvor der er udbetalt dagpenge eller tilsvarende ydelser fra arbejdsløshedskassen, medens der ikke kan udbetales feriedagpenge på grundlag af f.eks. deltagelse i arbejdsretlige konflikter.

Ovennævnte hovedelementer er knyttede til finanslovsforslaget for 1992.

Lovforslaget indeholder herudover nogle tekniske ændringer samt nogle ændringer, der har til formål at tilpasse reglerne om ret til dagpenge under undervisning til udviklingen inden for uddannelsessektoren.

Samtidig med dette forslag fremsættes forslag til ændringer i reglerne for efterløn.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og bemærkningerne hertil, skal jeg på regeringens vegne anbefale forslaget til Tingets velvillige behandling.

Arbejdsministeren (Kirkegaard):

Jeg tillader mig herved at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om kommunal beskæftigelsesindsats. (Deltidsbeskæftigelse).

(Lovforslag nr. L 31).

Dette lovforslag muliggør, at kommunen eller amtskommunen kan nedsætte arbejdstiden for personer under 25 år til f.eks. 30 timer om ugen på beskæftigelsesprojekter og ved ansættelse med løntilskud.

Lovforslaget skal ses i sammenhæng med det samtidig fremsatte lovforslag fra socialministeren, hvorefter kommunerne pålægges en pligt til at give de 21–24-årige kontanthjælpsmodtagere et aktiveringstilbud efter højst 12 måneders ledighed. Et sådant tilbud kan f.eks. være ansættelse på et beskæftigelsesprojekt i 30 timer om ugen.

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. juli 1992.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og bemærkningerne hertil, skal jeg anbefale lovforslaget til Folketingets velvillige behandling.

Birgitte Husmark (SF):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig hermed at fremsætte:

Forslag til lov om biomedicinsk forsøgsvirk-somhed samt om Det Ethiske Råd og et videnskabetisk komitèsystem.

(Lovforslag nr. L 19).

Jeg henviser til de bemærkninger, der ledsager lovforslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.

Meddelelse om valggrupper:

Første næstformand (Henning Rasmussen):

Som punkterne 1-34 er optaget valg af medlemmer og stedfortrædere til en række udvalg.

Til disse valg er anmeldt følgende valggrupper:

en gruppe på 95 medlemmer: Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti og Centrum-Demokraterne;

en gruppe på 83 medlemmer: Det Konservative Folkeparti, Venstre, Fremskridtspartiet, Det Radikale Venstre og Kristeligt Folkeparti.

Der foreligger indstilling fra grupperne om disse valg. Navnene på de valgte vil blive optaget i Folketingstidende og er opslået i læseværelset.