

[Socialministeren]

regler om ydelser med tilbagebetalingspligt til udgifter vedrørende ejerboliger).

(Lovforslag nr. L 278).

Forslag til lov om ændring af lov for Færøerne om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

(Lovforslag nr. L 279).

Det foreliggende lovforslag vedrørende forsorsloven skal ses i lyset af, at Lagtinget i februar i år har vedtaget lagtingslov om arbejdsløshedsforsikring og arbejdsanvisning og således har indført en arbejdsløshedsforsikringsordning på Færøerne. Denne lov træder i kraft den 1. august 1992.

Efter de nuværende regler er svigtende arbejdsmuligheder sidestillet med de øvrige i forsorsloven nævnte sociale begivenheder. Det betyder, at en person, der på grund af svigtende arbejdsmuligheder er afskåret fra at skaffe det fornødne til eget eller familiens underhold, kan få hjælp fra det offentlige i et sådant omfang, at den pågældendes og familiens hidtidige levevilkår ikke væsentligt forringes.

Der er i forbindelse med indførelsen af arbejdsløshedsforsikringsordningen fra færøsk side udtrykt ønske om en begrænsning af adgangen til at få kontanthjælp på grund af svigtende arbejdsmuligheder.

Endvidere er der fra færøsk side udtrykt ønske om i den færøske lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel at nedsætte bidraget til den frivillige sikring fra $\frac{3}{4}$ til $\frac{2}{5}$ af udgifterne til den frivillige sikring ligesom i den danske dagpengelov.

For at imødekomme disse ønsker fremsætter regeringen forslag om, at forsorslovens § 9 og dagpengelovens § 24 ændres som foreslået.

Lovforslaget er vedtaget af Færøernes Lagting og forventes ikke at medføre væsentlige administrative konsekvenser.

Forslaget forventes samlet at medføre en besparelse for staten på 3,4 mio. kr. på årsbasis.

Det foreliggende lovforslag om ændring af lov for Færøerne om dagpenge ved sygdom eller fødsel giver en bemyndigelse til hjemmestyret til at bestemme, at landsstyrets beføjelser som ankeinstans for afgørelser vedrørende retten til dagpenge truffet af socialforvaltningen kan henlægges til et ankenævn, der har den endelige administrative afgørelse.

I de gældende færøske love om folkepension, invalidepension m.v., offentlig forsorg og børneforsorg er der bestemmelser om, at hjem-

mestyret kan bestemme, at landsstyrets opgaver som ankeinstans henlægges til et ankenævn.

På denne baggrund er der fra færøsk side udtrykt ønske om, at der også i lov for Færøerne om dagpenge ved sygdom eller fødsel indsættes en tilsvarende bestemmelse.

Udgifterne i forbindelse med nævnet vil blive afholdt af Færøerne. Forslaget har således ikke økonomiske og i øvrigt heller ikke administrative konsekvenser for staten.

Efter lovforslaget om ændringer af forskellige love for Færøerne om sociale ydelser bemyndiges landsstyret til at fastsætte regler i forsorsloven, børneforsorsloven og folke- og invalidepensionslovene, der sikrer tilbagebetalingskrav i forbindelse med hjælp til ejerboliger.

Der er fra færøsk side udtrykt ønske om en sådan udvidelse af tilbagebetalingspligten i forsorsloven og en indførelse af muligheden for at gøre personlige tillæg efter pensionslovene betinget af en tilbagebetalingspligt.

Dette ønske er begrundet i de særlige forhold på det færøske boligmarked. Der findes nemlig kun få almennyttige boliger, hvorfor de fleste færinger bor i ejerboliger. Der er derfor i langt højere grad end i Danmark behov for at yde hjælp til betaling af installationer og gæld i familiens bolig og personlige tillæg til pensionister.

Der er efter de nuværende regler ikke knyttet tilbagebetalingspligt til hjælp til udgifter til ejerboliger bortset fra forsorslovens bestemmelse om tilbagebetaling af kontanthjælp til dækning af den del af terminsudgiften, der vedrører afdrag. Den værdiforøgelse, der ofte er forbundet med hjælpen, kommer således efter de nugældende regler modtageren til gode.

I tilknytning til forslaget om en udvidelse af tilbagebetalingspligten foreslås det dels at indføre en bestemmelse i forsorsloven om, hvilken betydning ejerskifte har for det tinglyste tilbagebetalingskrav, dels at indføre en bestemmelse om eftergivelse af tilbagebetalingspligtig hjælp.

Lovforslaget er vedtaget af Færøernes Lagting og forventes ikke at medføre administrative eller økonomiske konsekvenser for staten.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslagene og bemærkningerne hertil, skal jeg på regeringens vegne anbefale forslagene til Tingets velvillige og hurtige behandling.

Skriftlig redegørelse:

Redegørelse af 29/4 92 om medarbejderaktieordninger.

(Redegørelse nr. R 14).

Skatteministeren (Fogh Rasmussen):

I medfør af ligningslovens § 7 A, stk. 9, afgives hermed en redegørelse til Folketinget om de i 1990 godkendte medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2.

Ved lov nr. 360 af 10. juni 1987 om ændring af selskabsskatteloven, ligningsloven og lov om særlig indkomstskat m.v. er der sket ændringer i reglerne om udstedelse af medarbejderaktier m.v. efter ligningslovens § 7 A.

1. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 1, kan et selskab på visse betingelser opnå godkendelse af medarbejderaktieordninger, hvorefter de ansatte kan få ret til tegning af aktier til favørkurs, uden at de ved erhvervelsen bliver beskattet af værdien af tegningsretten.

2. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan et selskab opnå godkendelse af en medarbejderaktieordning, hvorefter selskabet skattefrit kan udlokke udbytteandele eller lignende til de ansatte i form af aktier for en værdi af indtil 6.000 kr. pr. år pr. medarbejder.

Det er told- og skatteregionerne, der godkender medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A.

Betingelserne for ordningens godkendelse er nu fastsat i bekendtgørelse nr. 769 af 19. november 1990 og cirkulære nr. 87 af 21. juli 1988 om medarbejderaktieordninger m.v. Disse betingelser er nærmere beskrevet i redegørelsen til Folketinget om de i 1988 godkendte medarbejderaktieordninger, hvortil der henvises.

Der er godkendt 20 medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, efter ansøgninger indsendt i 1990. Til sammenligning kan det oplyses, at antallet af godkendte ordninger efter ansøgninger indsendt i 1987 og 1988 udgjorde henholdsvis 6 og 10. I 1989 var antallet 20.

Om de enkelte ordninger vedrørende ansøgninger indsendt i 1990 kan oplyses følgende:

Ordning 1

Som led i videreførelsen af en i 1987 etableret udbyttedelingsordning – se ordning 4 i 1987-redegørelsen samt ordning 3 i 1989-redegørelsen, der omfatter både 1988 og 1989 – har

et datterselskab, der 100 pct. ejes af et svensk moderselskab, også i 1990 opkøbt aktier i moderselskabet på børsen i Stockholm. Disse aktier er herefter udloddet til de enkelte medarbejdere.

Ordningen omfatter 91 af selskabets 94 medarbejdere.

Ordning 2

Et selskab udlokker i 1990 udbytteandele i form af egne aktier, nominelt 9.000 kr. i alt, til dem af selskabets medarbejdere – bortset fra hovedaktionæren – som har været ansat i selskabet i mindst 3 år.

Ordningen, der omfatter 4 af selskabets 9 medarbejdere, er en videreførelse af en i 1989 etableret medarbejderaktieordning, jf. ordning 5 i 1989-redegørelsen.

Ordning 3

Et selskab har i 1989 udloddet udbytteandele, nominelt 2.880.000 kr., i form af A-aktier til sine medarbejdere.

Ordningen omfatter 764 medarbejdere.

En lignende ordning har været etableret i 1988 og 1989, se ordning 7 i 1989-redegørelsen og ordning 6 i 1988-redegørelsen.

Ordning 4

Et moderselskab udlokker også i 1990 udbytteandele i form af aktier, maksimalt nominelt 550.000 kr., til medarbejderne i moder- og datterselskabet, se ordning 9 i 1989-redegørelsen.

Ca. 1.000 medarbejdere vil være omfattet af ordningen.

Ordning 5

I tilslutning til en medarbejderaktieordning efter ligningslovens § 7 A, stk. 1 (tegning til favørkurs), udlokker et moderselskab i 1990 udbytteandele i form af aktier til de ansatte i moderselskabet og i dettes 100 pct. ejede datterselskaber.

Det er ikke oplyst, hvor mange medarbejdere der omfattes af ordningen.

En lignende ordning har været etableret i 1989, se ordning 14 i 1989-redegørelsen.

Ordning 6