

Lovforslag nr. L 254. Fremsat den 1. april 1992 af arbejdsministeren (Kirkegaard)

## Forslag

til

### Lov om ændring af lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

(Overgangsordning)

#### § 1

I lov nr. 373 af 6. juni 1991 om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 632 af 2. september 1991, foretages følgende ændring:

1. I § 3 indsættes efter stk. 4 som nyt stk.:

»Stk. 5. Arbejdsgiverens forpligtelse til at udbetale dagpengegodtgørelse, jf. § 84, kan til samme person højst indtræde 4 gange i perioden 1. juli 1992 til 1. januar 1993.«.

#### § 2

Loven træder i kraft den 1. juli 1992.

### *Bemærkninger til lovforslaget*

I aftalen af 17. maj 1991 mellem Socialdemokratiet, Det konservative Folkeparti, Venstre og Det Radikale Venstre indgik, at overgangsordningen med et loft på arbejdsgivernes betaling af dagpengegodtgørelsen blev videreført, således at der maksimalt skal betales dagpengegodtgørelse 8 gange i perioden 1. juli 1991 – 1. juli 1992.

Forligspartierne blev samtidigt enige om med virkning fra 1. juli 1992 at søge etableret en forsikrings- eller fondsordning, hvor staten indskyder 30 mill. kr. i 1992 og 60 mill. kr. pr. år i 1993 og 1994. Såfremt en forsikrings- eller fondsordning af tekniske eller andre årsager ikke kunne gennemføres, skulle overgangsordningen forlænges indtil udgangen af 1994, hvorefter den ophører.

Overvejelserne om etablering af en forsikrings- eller fondsordning vedrørende de arbejdsgiverbetalte ledighedsdage er endnu ikke tilendebragt, men det anses ikke for sandsynligt, at der vil kunne etableres en ordning til ikratræden den 1. juli 1992. Under hensyntagen hertil foreslås der en midlertidig forlængelse af overgangsordningen, således at arbejdsgiverne i perioden fra 1. juli 1992 til 1. januar 1993 maksimalt skal betale dagpengegodtgørelse til et medlem 4 gange.

Om der herefter etableres en forsikrings- eller fondsordning vil være afklaret inden udløbet af denne periode.