

Lovforslag nr. L 190. Fremsat den 22. januar 1992 af arbejdsministeren (Kirkegaard)

## Forslag

til

### Lov om ændring af lov om ferie

(Ændring af reglerne for lærlinge og efg-elever)

#### § 1

I lov om ferie, jf. lovbekendtgørelse nr. 560 af 13. november 1984, som ændret ved lov nr. 204 af 22. maj 1985, og § 5 i lov nr. 271 af 2. maj 1990, foretages følgende ændringer:

#### 1. § 7 affattes således:

»§ 7. Elever med uddannelsesaftale efter lov om erhvervsuddannelser har ret til betalt ferie i 30 dage i det første og andet hele ferieår, efter at ansættelsesforholdet er påbegyndt. Arbejdsgiveren betaler løn under ferien i det omfang, eleven ikke har optjent løn under ferie eller feriegodtgørelse.

*Stk. 2.* Er ansættelsesforholdet påbegyndt inden 1. juli i et ferieår, har eleven en tilsvarende ret til betalt ferie i 30 dage i dette ferieår.

*Stk. 3.* Er ansættelsesforholdet påbegyndt 1. juli eller senere, har eleven i forbindelse med, at virksomheden holder lukket under ferie i tiden mellem 1. oktober og 1. maj, ret til højst 6 dages betalt ferie i dette ferieår.«

#### 2. § 17a ophæves.

#### § 2

*Stk. 1.* Loven træder i kraft den 2. maj 1992.

*Stk. 2.* Lærlinge med lærlingekontrakt, indgået inden den 1. januar 1991 efter den dagældende lærlingelovs § 1 og personer, der har indgået aftale om læreforhold efter den dagældende lærlingelovs § 30, samt elever med uddannelsesaftale, indgået inden den 1. januar 1991 efter den dagældende lov om erhvervsfaglige grunduddannelser, har ret til betalt ferie efter bestemmelserne i lovens § 7.

### *Bemærkninger til lovforslaget*

Reglerne om lærlinge og efg-elever findes i ferielovens § 7 og § 17 a. Reglerne giver de omhandlede lønmodtagergrupper en særstilling ikke bare i det første og andet hele ferieår, men også i det første ansættelsesår både for så vidt angår hovedferien, i det omfang lærlinge/efg-eleverne er tiltrådt i tiden 2. maj til 30. juni, og for så vidt angår en uges restferie uden for ferieperioden, i det omfang en virksomhed holder kollektiv lukket, uden at lærlingen/efg-eleven har optjent betalt ferie hertil.

I lov nr. 211 af 5. april 1989 om erhvervsuddannelser, der trådte i kraft den 1. januar 1991, er reglerne for en række uddannelsessøgende, herunder lærlinge og efg-elever blevet sammenskrevet i én lov.

Dette gør det naturligt at revidere ferieloven på dette punkt, således at der ikke opstår tvivl om de uddannelsessøgendes ferieretlige stilling.

Forslaget svarer til det forslag herom, som er indeholdt i Ferielovudvalgets betænkning nr. 1207 fra august 1990.

Ved forslaget sammenskrives reglerne i ferielovens § 7 og § 17 a, og forslaget betyder, at samtlige elever under lov om erhvervsuddannelser vil blive omfattet af reglen.

Det foreslås, at loven træder i kraft den 2. maj 1992. Overgangsbestemmelsen sikrer lærlinge og efg-elever, der har indgået lære- eller ansættelsesforhold inden den 1. januar 1991, betalt ferie som efter denne lovs § 7.

#### *Økonomiske og administrative konsekvenser*

Forslaget skønnes ikke at medføre merudgifter for det offentlige.

## Bilag

*I dette bilag er (med mindre skrift)  
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,  
der berøres af lovforslaget*

I lov om ferie, jf. lovbekendtgørelse nr. 560 af 13. november 1984, som ændret ved lov nr. 204 af 22. maj 1985, og § 5 i lov nr. 271 af 2. maj 1990, foretages følgende ændringer:

### 1. § 7 affattes således:

»§ 7. Elever med uddannelsesaftale efter lov om erhvervsuddannelser har ret til betalt ferie i 30 dage i det første og andet hele ferieår, efter at ansættelsesforholdet er påbegyndt. Arbejdsgiveren betaler løn under ferien i det omfang, eleven ikke har optjent løn under ferie eller feriegodtgørelse.

*Stk. 2.* Er ansættelsesforholdet påbegyndt inden 1. juli i et ferieår, har eleven en tilsvarende ret til betalt ferie i 30 dage i dette ferieår.

*Stk. 3.* Er ansættelsesforholdet påbegyndt 1. juli eller senere, har eleven i forbindelse med, at virksomheden holder lukket under ferie i tiden mellem 1. oktober og 1. maj, ret til højst 6 dages betalt ferie i dette ferieår.

§ 7. Lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1 og personer, der har indgået aftale om et læreforhold efter lærlingelovens § 30, har ret til ferie i 30 dage i det første og andet hele ferieår efter, at læreforholdet er

påbegyndt. Har en lærling ikke optjent feriegodtgørelse for alle feriedagene, betaler arbejdsgiveren lærlingen løn i de resterende dage.

*Stk. 2.* Elever med uddannelsesaftale efter lov om erhvervsfaglige grunduddannelser har ret til ferie i 30 dage i det første og andet hele ferieår efter, at ansættelsesforholdet er påbegyndt. Har eleven ikke optjent feriegodtgørelse for alle feriedagene, betaler arbejdsgiveren eleven løn i de resterende dage.

*Stk. 3.* Er læreforholdet, jfr. stk. 1, eller ansættelsesforholdet, jfr. stk. 2, påbegyndt inden 1. juli i et ferieår, gælder det samme for dette ferieår.

### 2. § 17a ophæves.

§ 17 b. Holdes en virksomhed lukket på hverdage mellem jul og nytår, skal arbejdsgiveren bestemme, at lønmodtageren holder ferie disse dage i det omfang, lønmodtageren er berettiget til mere end 18 feriedage efter reglerne i § 6. Træffer arbejdsgiveren ikke sådan bestemmelse, skal arbejdsgiveren betale lønmodtageren løn for de pågældende dage. Lønnen beregnes på grundlag af lønmodtagerens løn i de sidste 4 uger før jul.