

Til beslutningsforslag nr. B 67. Vedtaget af Folketinget ved 2. (sidste) behandling den 8. maj 1992\*)

## Folketingsbeslutning

### om nedsættelse af en kommission om børns og unges erhvervsarbejde

Folketinget opfordrer regeringen til at nedsætte en kommission, som skal foretage en samlet analyse af børns og unges erhvervsarbejde.

Arbejdsmarkedets parter, Arbejdsministeriet, Justitsministeriet, Socialministeriet, Undervisnings- og Forskningsministeriet og Skatteministeriet skal repræsenteres i kommissionen.

Kommissionens opgave er at belyse børns og unges erhvervsarbejde i en samlet landsdækkende redegørelse. Analysearbejdet bør omfatte arbejdsmiljølovgivningen, retningslinjer for ansættelse, økonomiske forhold for unge under uddannelse og skattelovgivningen.

Kommissionen bør endvidere overveje forslag til ændringer, der kan sikre børn og unge bedre i arbejdssituationen.

#### *Kommissorium.*

1. Kommissionen skal foretage en undersøgelse og tilvejebringe oplysninger om børns og unges erhvervsarbejde omfattende aldersgruppen 10–17 år opdelt på følgende aldersgrupper: 10–12 år, 13–14 år, 15–17 år. Der bør tilvejebringes oplysninger om jobtyper, og i hvilket antal timer børn og unge arbejder inden for de tre alderskategorier.
2. Der skal tilvejebringes oplysninger om arbejdsmiljøproblemer, om samfundsøkonomiske udgifter, der er forbundet med børns og unges erhvervsarbejde, og om de arbejdsskader, de pådrager sig. Endvidere bør kommissionen undersøge, hvilke konsekvenser erhvervsarbejdet har for skolegangen, fritiden, familielivet og valget af uddannelse og erhverv.
3. Kommissionen skal endvidere belyse, i hvilket omfang børns og unges erhvervsarbejde også er et udtryk for en konsekvens af den pressede økonomiske situation i familierne.
4. Kommissionen skal belyse de ansættelsesmæssige forhold for børn og unge, herunder lønforhold, udbetaling af sygedagpenge og feriepenge. Kommissionen skal på denne baggrund overveje forslag til ansættelseskontrakter for børn og unge på arbejdsmarkedet. Kommissionen skal i sine overvejelser om ansættelseskontrakter fremkomme med eksempler på, hvordan Danmark kan efterleve EF-direktivet af 14. oktober 1991 om arbejdsgivernes pligt til at underrette arbejdstagerne om vilkårene for arbejdskontrakter eller ansættelsesforholdet.

Kommissionen skal have mandat og økonomiske ressourcer til selv at iværksætte det nødvendige undersøgelsesarbejde.

Kommissionen skal afslutte sit arbejde den 1. juni 1993.

TORBEN LUND

/ Ahlmann-Ohlsen

\*) Se FT: 6347, 7333, 9817; A: 5159; B: 1433.