

[Gade]

dagsorden, vil vi undlade at stemme til den. Vi vil af klare grunde ikke bekræfte hele det danske EF-memorandum. Vi er ikke tilhængere af en økonomisk-monetær union, men det sidste om miljø og prioriteringen er vi helt tilfredse med er en vigtig del af Danmarks forhandlingsposition i den kommende måned og dermed også en aktiv dansk forhandlingslinje. Derfor undlader vi at stemme.

Formanden:

Jeg forlanger ikke, at medlemmerne skal kunne se om hjørner, men jeg vil opfordre til, at man skærper det perifere syn, som det hedder.

Udenrigsministeren (Ellemann-Jensen):

Hr. Ivar Nørgaard ville gerne, om jeg kunne udbyde, på hvilke områder man kunne tænke sig, at implementering af fælles udenrigspolitik skulle ske ved flertalsafgørelser.

Det er helt rigtigt, som hr. Ivar Nørgaard nævner, at på det mere tekniske forhandlingsplan sidder man og leger med mange forskellige ideer om, hvilke områder man kunne tænke sig. Det er en meget svær diskussion, og den er altså ikke så afklaret endnu, at man har turdet sætte ministrene i gang med at diskutere det. Derfor er jeg ikke i stand til at nære mig problemet, og det er baggrunden for, at jeg koncentrerer mig om det, jeg har syntes var noget, set fra en dansk synsvinkel, meget væsentligt i hele den diskussion, nemlig at beslutningen om i enkelte situationer at anvende flertal træffes ved enstemmighed.

Hermed sluttede forhandlingen.

Formanden:

Som nævnt vil afstemningen om de fremsatte dagsordensforslag blive sat på dagsordenen for mødet i morgen torsdag den 30. maj.

Meddelelser fra formanden:**Formanden:**

Der er ikke mere på dagsordenen.

Skatteministeren har meddelt mig, at han ønsker i henhold til forretningsordenens § 19, stk. 4, at give Folketinget en skriftlig

Redegørelse om medarbejderaktieordninger.

(Redegørelse nr. R 13).

Eksemplarer vil blive omdelt, og redegørelsen vil blive optaget i Folketingstidende.

Skriftlig redegørelse:

Redegørelse af 29/5 91 om de i 1989 godkendte medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2.

(Redegørelse nr. R 13).

Skatteministeren (Fogh Rasmussen):

Ved lov nr. 360 af 10. juni 1987 om ændring af selskabsskatteoven, ligningsloven og lov om særlig indkomstskat m.v. er der sket ændringer i reglerne om udstedelse af medarbejderaktier m.v. efter ligningslovens § 7 A.

1. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 1, kan et selskab på visse betingelser opnå godkendelse af medarbejderaktieordninger, hvorefter de ansatte kan få ret til tegning af aktier til favørkurs, uden at de ved erhvervelsen bliver beskattet af værdien af tegningsretten.

2. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan et selskab opnå godkendelse af en medarbejderaktieordning, hvorefter selskabet skattefrit kan udlodde udbytteandele eller lignende til de ansatte i form af aktier for en værdi af indtil 6.000 kr. pr. år pr. medarbejder.

Told- og Skattestyrelsens kompetence til at godkende medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A er udlagt til told- og skatteregionerne med virkning for ansøgninger, der indgives fra og med den 1. oktober 1990. Told- og skatteregionens afgørelser kan herefter kun indbringes for Told- og Skattestyrelsen, jf. sagsudlægningsbekendtgørelsen af 18. september 1990, der trådte i kraft den 1. oktober 1990.

For så vidt angår ansøgninger indsendt inden den 1. oktober 1990, er told- og skattestyrelsen fortsat bemyndiget til at godkende medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2. Told- og Skattestyrelsens afgørelser kan indbringes for skatteministeren.

Betingelserne for ordningens godkendelse er fastsat i bekendtgørelse og cirkulære, begge af 21. juli 1988, om medarbejderaktieordninger m.v. Disse betingelser er nærmere beskrevet i redegørelsen til Folketinget om de i 1988 godkendte medarbejderaktieordninger, hvortil der henvises.

[Skatteministeren]

Der er godkendt 20 medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, efter ansøgninger indsendt i 1989. Til sammenligning kan det oplyses, at godkendte ordninger efter ansøgninger indsendt i 1987 og 1988 udgjorde henholdsvis 6 og 10.

Om de enkelte ordninger vedrørende ansøgninger indsendt i 1989 kan oplyses følgende:

Ordning 1.

Et moderselskab har i 1989 udloddet nyudstedte fondsaktier til samtlige medarbejdere i moderselskabet og dets 100 pct. ejede datterselskab.

Hver af de udlovningsberettigede medarbejdere, 200 i alt, har modtaget aktier svarende til en kursværdi på 5.100 kr.

Ordning 2.

Et selskab har i 1988 udloddet og vil også i 1989 udlodde nyudstedte fondsaktier til dets medarbejdere. Elever deltager dog ikke i ordningen.

Aktiepuljen fordeles ligeligt mellem de udlovningsberettigede medarbejdere.

I 1988 har ordningen omfattet alle selskabets 27 medarbejdere, der hver især har fået udloddet for nominelt 1.000 kr. aktier.

Ordning 3.

Som led i videreførelsen af en i 1987 etableret udbyttedelingsordning, jf. ordning 4 i redegørelsen til Folketinget om godkendte medarbejderaktieordninger vedrørende 1987, har et datterselskab, der 100 pct. ejes af et svensk moderselskab, også i 1988 og 1989 opkøbt aktier i moderselskabet på børsen i Stockholm. Disse aktier er herefter udloddet – nu henholdsvis i 1988 og 1989 – til de enkelte medarbejdere.

Ordning 4.

Af et moderselskabs beholdning af egne aktier udloddes i 1989 aktier til medarbejderne i moderselskabet og dets datter- og datterdatterselskaber, herunder dets udenlandske filialer. Medarbejderaktierne, der svarer til et nominelt beløb på i alt 4.417.400 kr., tildeles efter en graderet skala inden for et nominelt beløb mellem 440 og 4.100 kr. til den enkelte medarbejder.

Ordningen omfatter alle koncernens medarbejdere, der er ansat før den 8. december 1988, i alt 5.730 medarbejdere.

Ordning 5.

Et selskab vil i forbindelse med en i 1989 påtænkt kapitaludvidelse udlodde en del af de nyudstedte aktier, nominelt 12.000 kr., til de af selskabets medarbejdere – bortset fra hovedaktionæren – som har været ansat i selskabet i mindst 3 år.

Aktieposten fordeles med lige store andele til hver af de udbytteberettigede medarbejdere. Halvtidsansatte modtager dog kun halve andele.

Ordningen omfatter 6 af selskabets 7 medarbejdere.

Ordning 6.

Et selskab agter i forbindelse med en i 1989 påtænkt kapitaludvidelse at udlodde nyudstedte aktier til dets medarbejdere.

Ordningen skal omfatte de af selskabets medarbejdere, der har en anciennitet i selskabet på mindst et år, og som har en arbejdsuge på mere end 19 timer, dog ikke elever og ansatte i uddannelseslignende stillinger.

Ordningen skal endvidere omfatte medarbejdere, der på udlovningsstidspunktet midlertidigt opholder sig i udlandet efter særlig aftale med selskabet, og som på udsendelsestidspunktet har en anciennitet i selskabet på mindst 1 år.

De udlovningsberettigede medarbejdere, i alt ca. 1.050, vil få tilbud om udlovningsaktier svarende til 2 pct. af deres årsløn (beregnet som 12 gange den aftalte månedsløn i januar 1989), dog mindst til en kursværdi på 1.500 kr. og højst til en kursværdi på 6.000 kr.

Hvis selskabets overskud nødvendiggør en begrænsning af kapitaludvidelsen, forbeholdes der ret til en generel reduktion i beløbene. Udlovningsaktier til en kursværdi på 1.500 kr. vil dog fortsat være et minimum. Hvis yderligere reduktion er nødvendig, udgår de medarbejdere, der har lavest anciennitet.

Tilladelsen gælder alene medarbejdere, der er skattepligtige her til landet.

Ordning 7.

Et selskab vil årligt, første gang i 1989, udlodde udbytteandele i form af A-aktier til de medarbejdere, som ved et regnskabs afslutning har mindst 1 års uafbrudt anciennitet i selskabet.

Udlovningsaktier af årlige udbytteandele vil dog være betinget af, at der udbetales udbytte til aktionærerne.

[Skatteministeren]

Det beløb, der stilles til rådighed som udbytteandele til medarbejderne, fastsættes i givet fald som en procentvis andel af udbyttet til aktionærerne. Beløbet, der for 1989 er fastsat til 2.880.000 kr., svarer til en nominel aktiepost på 64.000 kr.

Aktieposten fordeles med lige store andele til hver af de udbytteberettigede medarbejdere. Deltidsansatte får dog kun tilbud om andele, der procentvis svarer til den for dem på generalforsamlingsdagen gældende arbejdstid.

De i 1989 udloddede aktier vil for hver udbytteberettiget heltidsansat medarbejder udgøre nominelt 800 kr.

Ordningen omfatter 785 ansatte.

Tilladelsen er kun givet for indkomståret 1989.

Ordning 8.

Et selskab vil i 1989 udlodde aktier til de af dets medarbejdere, der har været ansat i mindst 20 timer pr. uge i hele selskabets regnskabsår 1988/89. De udloddede aktier vil have en kursværdi på ca. 6.000 kr.

Udstedelse af medarbejderaktier vil ske ved en kapitalforhøjelse på selskabets ordinære generalforsamling den 1. november 1989. Medarbejderaktierne vil oppebære fuldt udbytte for regnskabsåret 1989/90.

Ordningen omfatter for tiden 100 medarbejdere.

Ordning 9.

Et moderselskab vil i 1989 udlodde udbytteandele i form af nyudstedte aktier til medarbejderne i moder- og datterselskabet.

Medarbejderaktierne tilvejebringes ved en kapitaludvidelse (nyemission).

Ordningen skal omfatte alle medarbejdere, der på udlodningstidspunktet har haft fuld- eller deltidsbeskæftigelse i moder- og/eller datterselskabet i mindst et år. Ca. 1.250 medarbejdere vil være omfattet af ordningen.

Medarbejderaktierne udloddes efter en graderet skala, dog således at den enkelte medarbejder højst kan modtage aktier til en kursværdi på 6.000 kr.

Deltidsansatte vil dog kun få udloddet $\frac{2}{3}$ af den for fuldtidsansatte maksimale kursværdi.

Ordning 10.

Som led i etableringen af en løbende puljeordning vil et selskab til samtlige sine medarbejdere årligt udlodde aktier af egen beholdning, første gang i 1989.

Det bemærkes, at ordningen både omfatter 1989 og 1990.

Baggrunden for medarbejderaktieordningen er, at selskabets medarbejdere ikke ønsker at være repræsenteret i selskabets bestyrelse.

Selskabet har derfor stillet bestyrelseshonoraret til medarbejdernes rådighed, således at et beløb på 82.000 kr. hvert år indskydes i en pulje på en spærret konto i selskabet.

Af denne pulje har selskabet i 1989 købt nominelt 200 kr. aktier af egen beholdning til hver af de udlodningsberettigede, i alt 38 medarbejdere.

For så vidt angår 1990 vil indeståendet på den spærrede konto efter den 1. april 1990 blive ombyttet med egne aktier, i den udstrækning dette er muligt. Aktierne vil herefter blive udloddet til de på udlodningstidspunktet udlodningsberettigede medarbejdere.

Tilladelsen er kun givet for indkomståret 1989.

Ordning 11.

Et selskab vil i 1989 til sine medarbejdere udlodde for indtil nominelt 40.000 kr. aktier af sin egen beholdning.

Ordningen omfatter alle ansatte med mindst 1 års anciennitet i selskabet, og som har mindst 20 timers ugentlig beskæftigelse. Ordningen omfatter dog ikke lærlinge og elever.

De udbytteberettigede medarbejdere kan højst få udloddet for nominelt 2.000 kr. aktier og mindst for nominelt 200 kr.

I tilfælde af udlodning ud over det fastsatte maksimum på 40.000 kr. aktier reduceres de udloddede beløb forholdsmæssigt; dog foretages ingen reduktion for ansatte, der har modtaget aktier for indtil nominelt 800 kr. Hvis ikke alle nominelt 40.000 kr. aktier udloddes, vil de overskydende aktier gå tilbage til selskabet.

Ordning 12.

Et i udlandet hjemmehørende selskab agter i 1989 at udlodde en aktie med en nominel værdi af s.fr. 350 af dets egen beholdning til hver af selskabets ansatte i hele verden, der har mindst 1 års anciennitet i selskabet, og som anvender mindst 50 pct. af normal arbejdstid som ansat i selskabet.

[Skatteministeren]

Udbytteberettigede medarbejdere, der er udstationeret, modtager en navneaktie, medens lokalt ansatte modtager en ihændehaveraktie. Ordningen omfatter 24 medarbejdere med bopæl i Danmark.

Godkendelsen gælder alene medarbejdere, der er skattepligtige her til landet.

Ordning 13.

I tilslutning til en medarbejderaktieordning efter ligningslovens § 7 A, stk. 1, udlodder et holdingselskab i 1989 nominelt 300 kr. af egne aktier til hver medarbejder i holdingselskabet og dets 4 datterselskaber.

Ordningen omfatter alle medarbejdere, som har en arbejdstid på mere end 15 timer ugentlig, i alt ca. 5.000.

Godkendelsen omfatter alene medarbejdere, der er skattepligtige her til landet.

Ordning 14.

I tilslutning til en medarbejderaktieordning efter ligningslovens § 7 A, stk. 1, udlodder et moderselskab i 1989 medarbejderaktier til de ansatte i moderselskabet og dets danske selskaber, der direkte eller indirekte er 100 pct. ejet af moderselskabet.

Udlofningsordningen gennemføres ved en forhøjelse af selskabets aktiekapital med nominelt 700.000 kr. aktier (emission).

Ordningen omfatter medarbejdere, der har været ansat i koncernen i mindst 2 år.

Hver af de udbytteberettigede medarbejdere vil højst få udloddet nominelt 500 kr. aktier til en kursværdi på maksimalt 6.000 kr. Deltidsansattes udlodning gradueres efter arbejdsindsatsen.

Aktierne fra emissionen vil hovedsagelig blive anvendt til udlodning af medarbejderaktier. Såfremt emissionen ikke er tilstrækkelig, suppleres med aktier fra selskabets egenbeholdning. Der kan således ikke forekomme overtegning.

Ordning 15.

Af et selskabs beholdning af egne aktier udloddes i 1989 aktier til de af selskabets fastansatte medarbejdere, der har mere end 10 timers ugentlig beskæftigelse, i alt ca. 58 medarbejdere.

Aktieposten udloddes efter et fordelingsprincip, således at ledende medarbejdere mod-

tager aktier svarende til en kursværdi på 1.410 kr., medens selskabets øvrige ansatte modtager aktier svarende til en kursværdi på 380 kr.

En tilsvarende ordning er godkendt for 1988, jf. ordning 5 i redegørelsen til Folketinget om medarbejderaktieordninger vedrørende 1988.

Ordning 16.

Et udenlandsk moderselskab udlodder i 1989 og 1990 udbyttandele i form af egne børsnoterede aktier til medarbejderne i dets danske datterselskab.

Ordningen omfatter medarbejdere med mindst 2 års anciennitet, som har en arbejdstid på mindst 20 timer ugentlig.

Hver udbytteberettiget medarbejder modtager aktier svarende til en bestemt procentdel af lønindkomsten i det foregående kalenderår, dog højst til en børskursværdi på 6.000 kr.

Godkendelsen gælder alene medarbejdere, som er skattepligtige her til landet.

Ordningen er et led i videreførelsen af den i 1988 etablerede medarbejderaktieordning, jf. ordning 7 i redegørelsen til Folketinget om medarbejderaktieordninger vedrørende 1988.

Ordning 17.

Af et selskabs beholdning af egne aktier udloddes i 1989 aktier til selskabets fastansatte medarbejdere, i alt 31.

Fuldtidsansatte medarbejdere modtager hver aktier svarende til en kursværdi på 6.000 kr., medens 2 elever hver får tildelt aktier svarende til en kursværdi på 3.000 kr.

Ordning 18.

Et selskab udlodder i 1989 overskudsandele i form af egne aktier til de af selskabets fuldtidsansatte, som har en anciennitet i selskabet på 2 år eller mere.

Overskudsandelen, der svarer til nominelt 40.000 kr. B-aktier, deles lige mellem de udbytteberettigede medarbejdere. Medarbejdere med en anciennitet under 5 år deltager dog i overskudsandelen med 150 pct.s vægt og medarbejdere med over 5 års anciennitet med over 200 pct.s vægt.

Overskudsandelen udbetales efter medarbejderens valg enten kontant eller i form af B-aktier i selskabet.

De medarbejdere, der vælger at få udbetalt deres overskudsandel i form af aktier, kan højst

[Skatteministeren]

få udloddet aktier til en kursværdi svarende til 6.000 kr.

En tilsvarende ordning er godkendt for 1988, jf. ordning 10 i redegørelsen i Folketinget om medarbejderaktieordninger vedrørende 1988.

Ordning 19.

Som led i videreførelsen af en i 1988 etableret medarbejderaktieordning, jf. ordning 6 i redegørelsen til Folketinget om medarbejderaktieordninger vedrørende 1987, udlodder et moderselskab også i 1989 og 1990 overskudsandele i form af egne aktier til de ansatte i moderselskabet og dets 3 datterselskaber.

Ordningen omfatter samtlige medarbejdere, herunder selskabernes direktion, som ved udgangen af det pågældende regnskabsår er i uopsagt stilling hos et af selskaberne, og som har opnået et års uafbrudt anciennitet i koncernen.

Ordningen omfatter endvidere medarbejdere, som i perioder har været afskediget på grund af arbejdsmangel, når de i koncernen har opnået mindst 6 måneders uafbrudt anciennitet i hvert af to på hinanden følgende år.

Det bemærkes, at ordningens indhold på dette sidstnævnte punkt har været påklaget til Skattedepartementet i forbindelse med ordningens etablering i 1988. På denne baggrund har Departementet som sin opfattelse udtalt, at der ikke i loven er noget til hinder for at godkende en ordning med et sådant indhold, jf. Skattedepartementets afgørelse af 16. november 1988, j.nr. 520-2110-450.

Overskudsfordelingen sker med lige store anpartar til hver, der har ret til at deltage i ordningen. Medarbejdere med fast deltidsansættelse og medarbejdere, som har været afskediget på grund af arbejdsmangel, men som opfylder ovennævnte anciennitetskrav, samt medarbejdere, der i løbet af året forlader virksomheden for at gå på pension, indgår i fordelingen med en forholdsmæssig anpart.

Ordning 20.

Et udenlandsk moderselskab vil i 1990 udlodde egne børsnoterede aktier til medarbejderne i dets danske datterselskab.

Ordningen, der er baseret på datterselskabets indtjeningssevne i regnskabsåret 1990, omfatter medarbejdere med fast ansættelse i datterselskabets fulde regnskabsår.

Udlodningen sker med lige store andele til alle udlodningsberettigede medarbejdere, idet dog vikarer og elever ikke vil være omfattet.

De udloddede aktiver vil for den enkelte medarbejder ikke overstige en kursværdi på 6.000 kr.

Meddelelser fra formanden:**Formanden:**

Der er ikke mere at foretage i dette møde.

Der er foretaget ændringer i følgende udvalg:

Erhvervsudvalget (29/5 91):

Udtræder: Helge Mortensen (S)

Nyt medl.: Ole Vagn Christensen (S)

Sundhedsudvalget (29/5 91):

Udtræder: Kirsten Jacobsen (FP)

Nyt medl.: Kjøpke Christensen (FP)

Udtræder: Erling Christensen (S)

Ny stedf.: Qvist Jørgensen (S)

Forskningsudvalget (29/5 91):

Udtræder: Ove Fich (S)

Nyt medl.: Hans Hækkerup (S)

Forskningsudvalget (29/5 91):

Udtræder: Marianne Jelved (RV)

Ny stedf.: Estrup (RV)

Folketingets næste møde afholdes i dag, torsdag den 30. maj 1991, kl. 9.00.

Angående dagsordenen skal jeg henvise til den dagsorden, der er oplået i salen.

Mødet hævet kl. 00.34