

Lovforslag nr. L 45. Fremsat den 10. januar 1991 af Jytte Andersen (S), Pernille Forchhammer (S), Jytte Hilden (S), Hans Jørgen Jensen (S), Qvist Jørgensen (S), Jørn Pedersen (S), Jan Petersen (S), Peder Sass (S), Grete Schødts (S) og Taanquist (S)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel

§ 1

I lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, jf. lov nr. 852 af 20. december 1989, som ændret ved § 3 i lov nr. 386 af 13. juni 1990 samt § 3 i lov nr. 387 af 13. juni 1990, foretages følgende ændringer:

1. I § 13, stk. 3, udgår 2. punktum.

2. § 14, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Dagpenge til adoptionssøgende ægtefæller kan dog, bortset fra i 2 uger, kun ydes til en af ægtefællerne ad gangen.«

§ 2

Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Ved Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde i forbindelse med vedtagelse af L 93 fra folketingsåret 1989-90 om forslag til lov om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., se Folketingstidende 1989-90, forhandlingerne sp. 2860, 4279, 8750, 8873, samt tillæg A sp. 2449, tillæg B sp. 741 og tillæg C sp. 483, blev det afdækket, at 10.000-15.000 fædre havde ret til barselorlov efter ligebehandlingsloven, men ikke var berettiget til barseldagpenge efter dagpengeloven.

Årsagen er, at fædres ret til dagpenge forudsætter, at begge forældre har lønindtægt eller selvstændig erhvervsindkomst.

Såfremt moderen er hjemmearbejdende eller studerende, er faderen reelt udelukket fra at gøre brug af sin ret til barselorlov i henhold til ligebehandlingsloven.

Forslagsstillerne finder det uacceptabelt, at 10.000-15.000 fædre ikke har en reel mulighed for at tage del i den fælles omsorgsforpligtelse i barnets første halve leveår. Både børne- og ligestillingspolitiske argumenter taler for, at denne urimelighed fjernes så hurtigt som muligt.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte punkter

Til § 1

Der henvises til de generelle bemærkninger til forslaget.

Til § 2

Loven bør træde i kraft umiddelbart efter vedtagelsen.

Som bilag optrykkes svarene fra arbejdsministeren på spørgsmålene 4 og 12 ved behandling af L 93 fra folketingsåret 1989-90.

Arbejdsministerens besvarelse af spørgsmål 4 og 12 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg vedrørende L 93 - bilag 2 og 7

Spørgsmål 4:

»Vil ministeren oplyse, hvor mange fædre der har ret til orlov efter ligebehandlingsloven, men ikke efter dagpengeloven?«

Svar:

Besvarelsen af spørgsmålet må bero på usikre skøn, idet der ikke findes nogen opgørelse over erhvervssituationen specielt for nybagte fædre.

På baggrund af oplysningerne fra Socialforskningsinstituttets undersøgelse af småbørnsfamiliers vilkår skønnes, at ca. 10.000–15.000 fædre årligt vil have ret til orlov efter ligebehandlingsloven uden at være berettiget til barseldagpenge efter dagpengeloven.

Spørgsmål 12:

Ad svaret (bilag 6) på spørgsmål 4:

»Vil ministeren angive, hvad det er for konkrete situationer, der kan gøre, at »10.000–15.000 fædre årligt vil have ret til orlov efter ligebehandlingsloven uden at være berettiget til barseldagpenge efter dagpengeloven?«

Svar:

Det er en betingelse for fædres ret til orlov efter ligebehandlingsloven, at de pågældende er tilknyttet en arbejdsplads, idet orlovsretten er en lovfæstet ret til fravær fra et arbejde i de perioder, loven angiver.

Fædres ret til dagpenge under barselfravær findes i dagpengelovens § 14, stk. 2 og 3. Faderen har kun ret til dagpenge, såfremt begge forældre har lønindtægt eller selvstændig erhvervsindtægt. Der er ca. 10.000–15.000 fædre årligt, der ikke falder ind under denne bestemmelse, f.eks. familier hvor faderen har erhvervsindtægt, mens moderen ikke har det, fordi hun er hjemmegående eller studerende.