

(Kort bemærkning).

Lilli Gyldenkilde (SF):

Ja, lov er lov, og lov skal holdes. Det er vi 100 pct. enige i. Men sandheden bag denne er, at den ikke bliver holdt, og det er, fordi den skal udfyldes af arbejdsmarkedets parter, den skal udfyldes af nogle andre end dem, der har lovgivet. Derfor ønsker vi, at partierne her i Folketinget op til overenskomstforhandlingerne skal fortælle parterne: I må tage denne problematik med ind, fordi der er lavet en lov, og den skal holdes. Og dér mangler vi kun, at også Fremskridtspartiet siger ja til, at det er det budskab, arbejdsgiverne skal have via arbejdsministeren.

(Kort bemærkning).

Annette Just (FP):

Jeg skal gøre det meget kort.

Det er ikke det, vi diskuterer. Vi diskuterer kvindernes stadig større andel af arbejdsledigheden, vi diskuterer kvindernes reelle ligeløn. Jamen det er hele tiden med understregning af kvinder, kvinder, kvinder. Jeg mener, vi burde være langt forbi den tid, hvor vi skal dele arbejdsmarkedet op i kvinder og mænd. Den tid er passé, heldigvis.

(Kort bemærkning).

Lilli Gyldenkilde (SF):

Det skal også blive den helt sidste bemærkning.

Jeg kan konstatere, at samtlige partier undtagen Fremskridtspartiet siger god for, at arbejdsministeren nu henvender sig til parterne og fortæller dem om den debat, vi har haft i dag. Så får vi se, om der kommer noget ud af det. Finansministeren har givet os et lille håb. Finansministeren ved udmærket, at det vil blive fulgt op på et senere tidspunkt, for vi husker jo godt her i huset. Om der kommer noget ud af det, vil vise sig. Ellers må vi jo tage anderledes fat en anden gang.

Tak for debatten.

Hermed sluttede forespørgslen.

Meddelelser fra formanden:

Formanden:

Der er ikke mere på dagsordenen.

Jeg har modtaget følgende skrivelse:

»I henhold til grundlovens § 73, stk. 2, kræver følgende medlemmer af Folketinget, at lovforslag nr. L 178 om privatisering af Statsanstalten for Livsforsikring og det dertil knyttede lovforslag nr. L 194 om ændring af forskellige love. (Privatisering af Statsanstalten for Livsforsikring) først indstilles til kongelig stadfæstelse, når nyvalg til Folketinget har fundet sted og forslagene på ny er vedtaget af det derefter sammentrædende Folketing.«

Skrivelsen er underskrevet af følgende 75 medlemmer:

Fra Socialdemokratiet:

Hanne Andersen, Jytte Andersen, Svend Andersen, Svend Auken, Bakholt, Helen Beim, Dorte Bennedsen, Ritt Bjerregaard, Baadsgaard, Erling Christensen, Helle Degn, Ole Espersen, Pernille Forchhammer, Pia Gjellerup, Graversen, Anna-Marie Hansen, J. K. Hansen, Søren Hansen, Jytte Hilden, Hjortnæs, Erik Holst, Hans Hækkerup, Klaus Hækkerup, Arne Jensen, Frank Jensen, Hans Jørgen Jensen, Anker Jørgensen, Qvist Jørgensen, Søren B. Jørgensen, Kelm-Hansen, Risgaard Knudsen, Tove Lindbo Larsen, Torben Lund, Lykkesø, Lissa Mathiasen, Helge Mortensen, Lone Møller, Henning Nielsen, Poul Nielson, Ivar Nørgaard, Erling Olsen, Kaj Poulsen, Henning Rasmussen, Ingrid Rasmussen, Nyrup Rasmussen, Erik B. Smith, Grete Schødt, Løvig Simonsen, Jimmy Stahr, Stavvad, Søgaard, Trøjborg, Taanquist, Birte Weiss og Bjørn Westh.

Fra Socialistisk Folkeparti:

Agerschou, Carsten Andersen, Margrete Auken, Tommy Dinesen, Aage Frandsen, Gade, Birthe Hansen, Inger Harms, Ole Henriksen, Leif Hermann, Birgitte Husmark, Hanne Thanning Jacobsen, Ingerlise Koefoed, Jes Lunde, Rahbæk Møller, Gert Petersen, Bjørn Poulsen, Stillinger, Ebba Strange og Pelle Voigt.

Denne skrivelse vil blive videresendt til statsministeren.

Skatteministeren har meddelt mig, at han ønsker i henhold til forretningsordenens § 19, stk. 4, at give Folketinget en skriftlig

Redegørelse for de i 1988 godkendte medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2.

(Redegørelse nr. R 14).

Eksemplarer vil blive omdelt, og redegørelsen vil blive optaget i Folketingstidende.

Skriftlig redegørelse:

Redegørelse af 3/4 90 om de i 1988 godkendte medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2.

(Redegørelse nr. R 14).

Skatteministeren (Fogh Rasmussen):

Ved lov nr. 360 af 10. juni 1987 om ændring af selskabsskatteoven, ligningsloven og lov om særlig indkomstskat m.v. er der sket ændringer i reglerne om udstedelse af medarbejderaktier m.v. efter ligningslovens § 7 A.

De gældende regler om medarbejderaktie- og medarbejderobligationsordninger kan herfter i hovedtræk beskrives således:

1. Efter bestemmelsen i lov om særlig indkomstskat § 16 kan en arbejdsgiver opnå godkendelse af en medarbejderobligationsordning, hvorefter arbejdsgiveren kan udlodde udbytteandele eller lignende i form af obligationer, der ikke er indkomstskattepligtige hos medarbejderen. Arbejdsgiveren skal dog betale en afgift på 50 pct. af den del af udlodningen, der overstiger 200 kr. pr. år pr. medarbejder. Ifølge lov nr. 360 af 10. juni 1987 er aktier ikke længere omfattet af denne ordning.

2. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 1, kan et selskab på visse betingelser opnå godkendelse af medarbejderaktieordninger, hvorefter de ansatte kan få ret til tegning af aktier til favørkurs, uden at de ved erhvervelsen bliver beskattet af værdien af tegningsretten. Disse regler er ikke ændret ved lov nr. 360 af 10. juni 1987.

3. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan et selskab nu opnå godkendelse af en medarbejderaktieordning, hvorefter selskabet skattefrit kan udlodde udbytteandele eller lignende til de ansatte i form af aktier for en værdi af indtil 6.000 kr. pr. år pr. medarbejder.

Det er i alle tilfælde Statsskattedirektoratet, som godkender ordningen.

De nærmere regler er beskrevet i bekendtgørelse og cirkulære, begge af 21. juli 1988, om medarbejderaktieordninger m.v.

Det tidligere forbud mod placering af pensionsopsparing i den virksomhed, hvor arbejdstageren var ansat, når opsparingen var led i en pensionsaftale mellem en arbejdsgiver og en arbejdstager, er ophævet ved en ændringsbekendtgørelse ligeledes af 21. juli 1988. Det er herefter muligt at placere op til 50 pct. af opsparingens midler i arbejdsgiverens virksomhed.

Medarbejderaktieordninger efter reglerne i ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan bestå i både nyudstedelse af aktier og overdragelse af selskabets beholdning af egne aktier. Selskabet kan på denne måde højst skattefrit udlodde 6.000 kr. årligt til hver ansat. Hvis aktiernes værdi overstiger denne beløbsgrænse, medregnes det overskydende beløb ved opgørelsen af medarbejderens personlige indkomst.

Selskabet kan på sin side fratække de udloddede udbytteandele ved opgørelsen af sin skattepligtige indkomst. Det gælder både udbytteandele, der udloddes inden for den skattefrie beløbsgrænse på 6.000 kr., og beløb, der udloddes ud over denne beløbsgrænse. De fradragsberettigede udlodninger skal i øvrigt behandles som almindelige driftsomkostninger.

Børsnoterede aktier ansættes til kursværdien svarende til den køberkurs, der senest er noteret på tidspunktet for udlodningen. Unoterede aktier ansættes til aktiernes handelsværdi.

For at et selskab kan opnå godkendelse af en medarbejderaktieordning, skal adgangen til at erhverve aktier stå åben for alle ansatte i virksomheden. Ingen gruppe af ansatte må således særlig favoriseres. Begrænsninger, der er fastsat efter almene kriterier, kan dog anerkendes.

Som ansat i et selskab medregnes også ansatte i selskabets datter- og datterdatterselskaber, herunder disses udenlandske filialer.

Det er i øvrigt en ufravigelig betingelse for godkendelse, at medarbejderaktierne har samme rettigheder som selskabets øvrige aktier af samme klasse for eksempel med hensyn til udbytte.

Det er endvidere en betingelse, at aktier, der udloddes efter § 7 A, stk. 2, har mindst samme stemmевærdi som de aktier i selskabet, der har