

*Redegørelse for de i 1988 godkendte medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2.*

(Redegørelse nr. R 14).

Eksemplarer vil blive omdelt, og redegørelsen vil blive optaget i Folketingstidende.

#### **Skriftlig redegørelse:**

*Redegørelse af 3/4 90 om de i 1988 godkendte medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2.*

(Redegørelse nr. R 14).

#### **Skatteministeren (Fogh Rasmussen):**

Ved lov nr. 360 af 10. juni 1987 om ændring af selskabsskatteoven, ligningsloven og lov om særlig indkomstskat m.v. er der sket ændringer i reglerne om udstedelse af medarbejderaktier m.v. efter ligningslovens § 7 A.

De gældende regler om medarbejderaktie- og medarbejderobligationsordninger kan herfter i hovedtræk beskrives således:

1. Efter bestemmelsen i lov om særlig indkomstskat § 16 kan en arbejdsgiver opnå godkendelse af en medarbejderobligationsordning, hvorefter arbejdsgiveren kan udlodde udbytteandele eller lignende i form af obligationer, der ikke er indkomstskattepligtige hos medarbejderen. Arbejdsgiveren skal dog betale en afgift på 50 pct. af den del af udlodningen, der overstiger 200 kr. pr. år pr. medarbejder. Ifølge lov nr. 360 af 10. juni 1987 er aktier ikke længere omfattet af denne ordning.

2. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 1, kan et selskab på visse betingelser opnå godkendelse af medarbejderaktieordninger, hvorefter de ansatte kan få ret til tegning af aktier til favørkurs, uden at de ved erhvervelsen bliver beskattet af værdien af tegningsretten. Disse regler er ikke ændret ved lov nr. 360 af 10. juni 1987.

3. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan et selskab nu opnå godkendelse af en medarbejderaktieordning, hvorefter selskabet skattefrit kan udlodde udbytteandele eller lignende til de ansatte i form af aktier for en værdi af indtil 6.000 kr. pr. år pr. medarbejder.

Det er i alle tilfælde Statsskattedirektoratet, som godkender ordningen.

De nærmere regler er beskrevet i bekendtgørelse og cirkulære, begge af 21. juli 1988, om medarbejderaktieordninger m.v.

Det tidligere forbud mod placering af pensionsopsparing i den virksomhed, hvor arbejdstageren var ansat, når opsparingen var led i en pensionsaftale mellem en arbejdsgiver og en arbejdstager, er ophævet ved en ændringsbekendtgørelse ligeledes af 21. juli 1988. Det er herefter muligt at placere op til 50 pct. af opsparingens midler i arbejdsgiverens virksomhed.

Medarbejderaktieordninger efter reglerne i ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan bestå i både nyudstedelse af aktier og overdragelse af selskabets beholdning af egne aktier. Selskabet kan på denne måde højst skattefrit udlodde 6.000 kr. årligt til hver ansat. Hvis aktiernes værdi overstiger denne beløbsgrænse, medregnes det overskydende beløb ved opgørelsen af medarbejderens personlige indkomst.

Selskabet kan på sin side fratække de udloddede udbytteandele ved opgørelsen af sin skattepligtige indkomst. Det gælder både udbytteandele, der udloddes inden for den skattefrie beløbsgrænse på 6.000 kr., og beløb, der udloddes ud over denne beløbsgrænse. De fradragsberettigede udlodninger skal i øvrigt behandles som almindelige driftsomkostninger.

Børsnoterede aktier ansættes til kursværdien svarende til den køberkurs, der senest er noteret på tidspunktet for udlodningen. Unoterede aktier ansættes til aktiernes handelsværdi.

For at et selskab kan opnå godkendelse af en medarbejderaktieordning, skal adgangen til at erhverve aktier stå åben for alle ansatte i virksomheden. Ingen gruppe af ansatte må således særlig favoriseres. Begrænsninger, der er fastsat efter almene kriterier, kan dog anerkendes.

Som ansat i et selskab medregnes også ansatte i selskabets datter- og datterdatterselskaber, herunder disses udenlandske filialer.

Det er i øvrigt en ufravigelig betingelse for godkendelse, at medarbejderaktierne har samme rettigheder som selskabets øvrige aktier af samme klasse for eksempel med hensyn til udbytte.

Det er endvidere en betingelse, at aktier, der udloddes efter § 7 A, stk. 2, har mindst samme stemmевærdi som de aktier i selskabet, der har

**[Skatteministeren]**

størst stemmевærdi. Denne betingelse kan dog fraviges for selskaber, der står i koncernforbindelse med en fond, hvis den pågældende fond anvender hele sit overskud til erhvervsaktive investeringer eller almenvelgørende formål. Medarbejderaktiernes stemmевærdi skal i så fald svare til højeste stemmевærdi på de af selskabets aktier, der er i omsætning.

Tilladelse efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, gives normalt kun for et år ad gangen.

Det er en betingelse for, at en medarbejderaktieordning efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan godkendes, at aktierne båndlægges i et pengeinstitut eller et andet kontoførende institut efter lov om Værdipapircentralen i 7 år. Ved båndlæggelse forstås i denne forbindelse, at medarbejderen ikke må overdrage, pantsætte eller på anden måde – for eksempel ved optionsaftale – råde over værdipapirerne. Der kan heller ikke foretages udlæg i værdipapirerne, heller ikke med respekt af båndlæggelse.

Båndlæggelsen omfatter ud over selve aktierne også fondsaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte aktier. Båndlæggelsen omfatter ikke udbytte og renter, som skal udbetales til medarbejderen i båndlæggelsesperioden. Udbytte og renter er indkomstskattepligtige hos medarbejderen efter de almindelige regler herom.

Hvis medarbejderen dør eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension i båndlæggelsesperioden, skal båndlæggelsen hæves. Dette krav kan dog fraviges, hvis der i en medarbejderaktieordning indgår en puljeordning, hvor medarbejderne ejer et antal aktier i fællesskab, og hvor puljen i sin helhed er båndlagt i hele bindingsperioden uanset en eller flere medarbejders død eller alvorlige invalidering i dette tidsrum. I så fald udbetales de båndlagte midler til medarbejderen eller dennes bo efter båndlæggelsesperiodens udløb.

Der gælder ikke særlige regler ved afståelse af medarbejderaktier efter båndlæggelsesperiodens udløb eller ved frigivelse forinden som følge af medarbejderens død eller alvorlige invalidering. Aktieavancebeskatningslovens almindelige regler finder således anvendelse ved afståelse af medarbejderaktier.

Medarbejderaktier er i øvrigt omfattet af skattelovgivningens almindelige regler. Det betyder blandt andet, at medarbejderne er indkomstskattepligtige af enhver form for afkast og forrentning af aktierne. Det betyder også, at medarbejderne er formueskattepligtige af de nævnte værdipapirer.

Statsskattedirektoratet er bemyndiget til at godkende medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2. Statsskattedirektoratets afgørelse kan indbringes for skatteministeren.

Der er godkendt 10 medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, efter ansøgninger indsendt i 1988. Om de enkelte ordninger kan oplyses følgende:

**Ordning 1.**

Af et moderselskabs beholdning af egne aktier er udloddet i 1988 aktier til medarbejderne i dettes 100 pct. ejede datterselskab.

Aktieposten fordeles mellem de af datterselskabets medarbejdere, der er ansat på tidspunktet for den endelige fastlæggelse af årets OD-beløb (generalforsamlingen), og som har været ansat hele det forudgående regnskabsår. Medarbejderen skal dog være fyldt 18 år.

Ordningen omfatter ca. 170 medarbejdere.

Overskudsdelingen sker med lige store andele til hver, der har ret til at deltage i ordningen. For deltidsansatte medarbejdere reduceres tildelingen i forhold til den for dem fastsatte normale arbejdstid.

De udloddede aktier vil for den enkelte medarbejder ikke overstige en børskursværdi på 6.000 kr.

De aktier, medarbejderne erhverver, båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af denne båndlæggelsesperiode ved salg, pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Den 7-årige båndlæggelse omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggel-

## [Skatteministeren]

sen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, for eksempel med hensyn til udbytte og stemmeret.

*Ordning 2.*

Af et moderselskabs beholdning af egne aktier udloddes i 1989 aktier til medarbejderne i dets 5 datter- og datterdatterselskaber.

For hvert af selskaberne er der udarbejdet en overskudsdelingsplan, der fastlægger det beløb, som det enkelte selskab anvender til overskudsdeling for dets medarbejdere.

Den således fremkomne aktiepost fordeles mellem de medarbejdere, der er ansat på tidspunktet for den endelige fastlæggelse af årets OD-beløb (generalforsamlingen), og som har været ansat hele det forudgående regnskabsår. Medarbejderen skal dog være fyldt 18 år. Ordningen omfatter ca. 280 medarbejdere.

Aktieposten fordeles med lige store anparter til hver, der har ret til at deltage i ordningen. Deltidsansatte medarbejdere indgår dog kun i fordelingen med en anpart, der procentvis svarer til den for dem fastsatte normale arbejdstid.

De udloddede aktier vil for den enkelte medarbejder ikke overstige en børskursværdi på 6.000 kr.

De aktier, medarbejderne erhverver, båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af denne båndlæggelsesperiode ved salg, pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Den 7-årige båndlæggelse omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytgnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige ak-

tier, for eksempel med hensyn til udbytte og stemmeret.

*Ordning 3.*

Et udenlandsk moderselskab udlodder i 1988 udbytteandele i form af egne børsnoterede aktier til medarbejderne i dets danske datterselskab.

Ordningen omfatter de medarbejdere, der har været fastansat i hele datterselskabets regnskabsår 1988, dog ikke vikarer og elever.

Ca. 300 medarbejdere omfattes af ordningen.

Overskuddet, hvis størrelse afhænger af datterselskabets indtjeningssevne i regnskabsåret 1988, fordeles med lige store andele til hver, der har ret til at deltage i ordningen.

De udloddede aktier vil for den enkelte medarbejder ikke overstige en børskursværdi på 6.000 kr.

De af medarbejderne erhvervede aktier båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af denne båndlæggelsesperiode ved salg, pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Båndlæggelsen omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytgnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, for eksempel med hensyn til udbytte og stemmeret.

*Ordning 4.*

Af et selskabs beholdning af egne aktier udloddes i 1988 aktier til de ansatte i selskabet.

Ordningen omfatter medarbejdere med mindst 20 timers ugentlig beskæftigelse, når de pågældende pr. 1. juni 1988 er i uopsagt stilling og pr. samme dato har været ansat uafbrudt i selskabet i mindst 1 år. Ordningen omfatter dog ikke lærlinge og elever. 12 af selskabets 15 ansatte er herefter berettiget til at deltage i medarbejderaktieordningen.

**[Skatteministeren]**

Den enkelte medarbejder kan modtage aktier for nominelt 200 kr. for hver påbegyndt 2 års uafbrudt ansættelsesperiode, dog maksimalt for i alt nominelt 1.600 kr. Mindste aktiepost udgør nominelt 200 kr.

I tilfælde af udlodning ud over det af selskabet fastsatte maksimum reduceres de udloddede beløb forholdsmæssigt, dog foretages ingen reduktion for ansatte, der har modtaget for indtil nominelt 600 kr. Det er overladt de lokale skattemyndigheder at fastsætte de udloddede aktiers kursværdi.

De aktier, medarbejderne erhverver, båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af denne båndlæggelsesperiode ved salg, pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Båndlæggelsen omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, for eksempel med hensyn til udbytte og stemmeret.

Ordningen er etableret i kombination med en ordning efter ligningslovens § 7 A, stk. 1, om ret til tegning af aktier til favørkurs.

**Ordning 5.**

Af et selskabs beholdning af egne aktier udloddes i 1988 aktier til de af selskabets medarbejdere, der har mere end 10 timers ugentlig beskæftigelse. Undtaget er dog eventuelle midlertidigt beskæftigede. Ca. 58 medarbejdere er berettiget til at deltage i ordningen.

Aktieposten udloddes efter et fordelingsprincip, således at ledende medarbejdere modtager nominelt 300 kr. aktier svarende til en kursværdi på 1.410 kr., medens selskabets øvrige ansatte modtager nominelt 100 kr. aktier svarende til en kursværdi på 470 kr.

De aktier, medarbejderne erhverver, båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af denne båndlæggelsesperiode ved salg, pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Båndlæggelsen omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, for eksempel med hensyn til udbytte og stemmeret.

**Ordning 6.**

Et selskab udlodder i 1988 udbytteandele i form af egne aktier til de af selskabets medarbejdere, som er ansat på tidspunktet for den endelige fastlæggelse af årets OD-beløb (generalforsamlingen), og som har været ansat hele det forudgående regnskabsår. Ordningen omfatter ca. 802 medarbejdere.

Aktieposten fordeles med lige store andele til hver af de udbytteberettigede medarbejdere. Deltidsansatte modtager dog kun andele, der procentvis svarer til den for dem på generalforsamlingsdagen gældende arbejdstid.

De udloddede aktier svarer til en børskursværdi på 3.614 kr. pr. fuldtidsansat medarbejder.

De aktier, medarbejderne erhverver, båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af denne båndlæggelsesperiode ved salg, pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

**[Skatteministeren]**

Båndlæggelsen omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, for eksempel med hensyn til udbytte og stemmeret.

**Ordning 7.**

Et udenlandsk moderselskab udsteder i 1988 udbytteandele i form af egne børsnoterede aktier til medarbejderne i dets danske datterselskab.

Ordningen omfatter de medarbejdere, der har været ansat i mindst 2 år i et selskab inden for koncernen, arbejdet mindst 20 timer ugentligt og på udlodningstidspunktet er ansat i uopsagt stilling. Ordningen omfatter 8 medarbejdere.

Den enkelte medarbejder modtager aktier svarende til en bestemt procentdel af sin lønindtægt i det foregående kalenderår, idet nævnte procentdel er ens for alle medarbejdere i koncernen.

De udloddede aktier vil for den enkelte medarbejder ikke overstige en børskursværdi på 6.000 kr.

De aktier, medarbejderne erhverver, båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af denne båndlæggelsesperiode ved salg, pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Båndlæggelsen omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, for eksempel med hensyn til udbytte og stemmeret. De danske medarbejderaktionærer

udøver således selv stemmeretten i modsætning til den for visse udenlandske medarbejderaktionærer gældende ordning.

**Ordning 8.**

Et moderselskab udlodder i 1989 udbytteandele i form af egne aktier til medarbejderne i moderselskabet og i dets 6 datterselskaber. Ordningen er en videreførelse af den i 1988 etablerede medarbejderaktieordning, jf. redegørelse til Folketinget om de i 1987 godkendte medarbejderaktieordninger, ordning 5, som – i modsætning til det dér oplyste – kun gælder for 1988.

For hvert af selskaberne er der udarbejdet en overskudsdelingsplan, der fastlægger det beløb, som selskaberne skal anvende til overskudsdeling for medarbejderne.

Udbetaling kan efter overskudsplanerne finde sted under en eller flere af følgende former:

1. Aktier i moderselskabet
2. Obligationer udstedt af moderselskabet
3. Kontant

Hvis medarbejderne vælger at få udbetalt deres overskudsandele i form af aktier i moderselskabet, kan der højst udloddes aktier med en børskursværdi på 6.000 kr. pr. medarbejder.

Ordningen i *moderselskabet* omfatter en række fastansatte medarbejdere, som har modtaget løn i selskabet i det pågældende regnskabsår, og som ved regnskabsårets udløb har mindst 3 måneders anciennitet, forudsat at de på udbetalingstidspunktet er i uopsagt stilling.

Ordningen omfatter således ikke praktikanter, konsulenter, lejet arbejdskraft og andre, der ikke er faste medarbejdere.

Ordningen i *datterselskaberne* omfatter selskabernes fuldtids- og deltidsmedarbejdere inkl. direktion, lærlinge og elever, som har modtaget løn fra selskaberne i det pågældende regnskabsår, og som har haft sammenhængende ansættelse i mindst 3 måneder, respektive 13 uger. Det er forudsat, at medarbejderne på udbetalingstidspunktet er i uopsagt stilling. Overskudsdelingen omfatter således ikke praktikanter, konsulenter, lejet arbejdskraft og andre, der ikke er faste medarbejdere.

De aktier, medarbejderne erhverver, båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af denne båndlæggelsesperiode ved salg, pant-

**[Skatteministeren]**

sætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Den 7-årige båndlæggelse omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytteegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, for eksempel med hensyn til udbytte og stemmeret.

**Ordning 9.**

Et moderselskab og dets 14 datterselskaber vil i 1990 udlodde aktier til medarbejderne i de pågældende selskaber.

For hvert af selskaberne udarbejdes en overskudsdelingsplan til fastlæggelse af det beløb, som det enkelte selskab skal anvende til overskudsdeling for dets medarbejdere.

Aktierne tilbydes fuldtids- og deltidsmedarbejdere inkl. lærlinge og elever, som er i uopsagt stilling på udlodningstidspunktet (det vil sige 14 dage efter moderselskabets ordinære generalforsamling), og som har været ansat hele det forudgående regnskabsår (beregningsperioden).

I fordelingen deltager endvidere medarbejdere, der er opsagt til pension, men som på udlodningstidspunktet endnu ikke er fratrukket.

Pr. 31. december 1988 havde koncernen 1.109 medarbejdere omregnet til fuldtidsansatte.

Medarbejdere ansat i løbet af beregningsperioden indgår i fordelingen med en forholds-mæssig andel. Denne kommer dog først til udbetaling ved det følgende års udlodning og da kun, hvis medarbejderne på udlodningstidspunktet er i uopsagt stilling.

Inden for det enkelte selskab fordeles overskudsandelen med lige store anparter til hver, der har ret til at deltage i ordningen. Dog modtager lærlinge og elever kun 1/2 andel. For deltidsansatte medarbejdere reduceres tildelingen i forhold til den for dem fastsatte normale arbejdstid.

I det omfang overskudsandelen pr. medarbejder ikke overstiger en kursværdi på 6.000 kr., udloddes den i form af aktier i det datterselskab, hvori den enkelte medarbejder er ansat. Til medarbejderne i moderselskabet og i dets 3 ikkeoperative datterselskaber sker udlodningen dog i form af A-aktier i moderselskabet.

De aktier, medarbejderne erhverver, båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af denne båndlæggelsesperiode ved salg, pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Den 7-årige båndlæggelse omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytteegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, for eksempel med hensyn til udbytte og stemmeret.

**Ordning 10.**

Et selskab udlodder i 1988 overskudsandele i form af egne fondsaktier til dets medarbejdere.

I fordeling af overskudsandelen deltager medarbejdere, som er i uopsagt fuldtidsstilling (det vil sige med en arbejdstid på minimum 4 dage pr. uge), og som har en anciennitet på 2 år.

Overskudsandelen deles lige mellem de udbytteberettigede medarbejdere. Medarbejdere med en anciennitet under 5 år deltager dog i overskudsandelen med 150 pct.s vægt og medarbejdere med over 5 års anciennitet med 200 pct.s vægt.

Overskudsandelen udbetales efter medarbejderens valg enten kontant eller i form af fondsaktier i selskabet.

De medarbejdere, der vælger at få udbetalt deres overskudsandel i form af fondsaktier, kan højst få udloddet aktier til en kursværdi, der svarer til 6.000 kr.

**[Skatteministeren]**

De aktier, medarbejderne erhverver, båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af denne båndlæggelsesperiode ved salg, pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Den 7-årige båndlæggelse omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, for eksempel med hensyn til udbytte og stemmeret.

**Meddelelser fra formanden:**

Der er ikke mere at foretage i dette møde.

Der er foretaget ændringer i følgende udvalg:

**Udvalget for Forretningsordenen (28/3 90):**

Udtræder: Ivar Hansen (V)  
Nyt medl.: Bjørn Elmquist (V)

**Udvalget for Forretningsordenen (29/3 90):**

Udtræder: Bjørn Elmquist (V)  
Nyt medl.: Ivar Hansen (V)

**Miljøudvalget (30/3 90):**

Udtræder: Gerda Pedersen (KF)  
Nyt medl.: Ahlmann-Ohlsen (KF)

**Udenrigsudvalget (30/3 90):**

Udtræder: Gerda Pedersen (KF)  
Ny stedf.: Ahlmann-Ohlsen (KF)

**Arbejdsmarkedsudvalget (30/3 90):**

Udtræder: Lone Møller (S)  
Ny stedf.: Birte Weiss (S)

**Boligudvalget (30/3 90):**

Udtræder: Hans Strunge (S)  
Nyt medl.: Løvig Simonsen (S)

**Kirkeudvalget (30/3 90):**

Udtræder: Hans Strunge (S)  
Ny stedf.: Løvig Simonsen (S)

**Skatteudvalget (30/3 90):**

Udtræder: Hans Strunge (S)  
Nyt medl.: Løvig Simonsen (S)

**Uddannelsesudvalget (30/3 90):**

Udtræder: Hans Strunge (S)  
Ny stedf.: Løvig Simonsen (S)

**Arbejdsmarkedsudvalget (2/4 90):**

Udtræder: Birte Weiss (S)  
Ny stedf.: Lone Møller (S)

Folketingets næste møde afholdes i morgen, onsdag den 4. april 1990, kl. 13.00.

Angående dagsordenen skal jeg henvise til den i salen opslåede dagsorden.

Mødet hævet kl. 16.24