

Lovforslag nr. L 93. Fremsat den 6. december 1989 af arbejdsministeren (Kirkegaard)

## Forslag

til

# Lov om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v.

### § 1

I lov nr. 244 af 19. april 1989 om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., foretages følgende ændringer:

1. § 7, stk. 2 affattes således:

»Stk. 2. Barnets far har ret til fravær i indtil 2 uger efter fødslen eller modtagelsen i hjemmet eller efter aftale med arbejdsgiveren inden for de første 14 uger efter fødslen. Retten er uafhængig af fraværsretten efter stk. 1.«.

2. I § 7 indsættes efter stk. 2 som nyt stykke:

»Stk. 3. Hvis barnet er indlagt på sygehus, kan retten til fravær efter stk. 2 udsættes, jf. § 10, stk. 6.«.

Stk. 3. bliver herefter stk. 4.

3. I § 7, stk. 3, der bliver stk. 4, ændres »kapitel 12« til: »kapitel 7«.

4. § 10, stk. 6, affattes således:

»Stk. 6. En kvindelig lønmodtager, der udnytter sin ret til fravær efter § 7, stk. 4, fordi barnet er indlagt på sygehus inden for de første 24 uger efter fødslen eller modtagelsen i hjemmet, skal uden ugrundet ophold underrette sin arbejdsgiver om indlæggelsen. Samtidig skal en mandlig lønmodtager underrette sin arbejdsgiver herom. Forældrene skal uden ugrundet ophold underrette deres arbejdsgivere om, hvornår barnet er modtaget i hjemmet efter indlæggelsen. Hvis barnet er modtaget, inden der er afgivet varsel efter stk. 1-4, forlænges fristen herfor med den tid, barnet har været indlagt. I modsat fald bortfalder de afgivne varsler og der skal varsles påny inden 2 uger efter modtagelsen.«.

5. § 21 affattes således:

»§ 21. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.«.

### § 2

Stk. 1. Loven træder i kraft den 2. april 1990.

Stk. 2. § 1, nr. 5, træder dog først i kraft på det tidspunkt, som arbejdsministeren fastsætter.

## Bemærkninger til lovforslaget

### Almindelige bemærkninger

Lov nr. 244 af 19. april 1989, om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., Folketingstidende 1988/89, sp. 1386-1393, sp. 8340-8348 og sp. 8496-8499, kap. 3, omhandler lønmodtagernes ret til orlov i forbindelse med barsel og lønmodtagernes pligt til at varsle arbejdsgiveren om fraværet.

Baggrunden for lovforslaget er de ændringer i forslag til lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, der angår lønmodtagernes ret til dagpenge i forbindelse med barsel.

De ændrede regler i dagpengeloven medfører ændringer i reglerne for den til dagpengeretten svarende ret til orlov og pligt for lønmodtagerne til at underrette arbejdsgiveren om fraværet.

Lovforslaget har ingen økonomiske eller administrative konsekvenser.

### Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

#### Til § 1

##### Til nr. 1

Bestemmelsen fastslår uændret faderens ret til orlov i forbindelsen med barnets fødsel eller modtagelse i hjemmet.

Herudover foreslås det i overensstemmelse med dagpengeloven en udvidet ret for lønmodtageren til at placere de 14 dage, idet han efter aftale med arbejdsgiveren frit kan placere sin orlov inden for de første 14 uger efter fødslen. Lønmodtageren har en ubetinget ret til orloven, men arbejdsgiveren har indflydelse på tidspunktet herfor. Som i andre lignende situationer er der altså en mulighed for at tage hensyn til virksomhedens tarv inden for de 14 uger.

##### Til nr. 2

Bestemmelsen, der svarer til dagpengelovens § 15, stk. 1, fastslår en ret for faderen til at udsætte sin orlov i tilfælde, hvor barnet er hospitalsindlagt. Dette gælder både i tilfælde, hvor faderen tidligere har varslet sin orlov i forbindelse med fødslen eller hjem-

tagelsen og i tilfælde, hvor han har aftalt tidspunktet med arbejdsgiveren.

##### Til nr. 3

Ændringen er redaktionel.

##### Til nr. 4

Bestemmelsen om ret til dagpenge i forslaget til dagpengelovens § 15, stk. 2 indebærer en udvidelse af dagpengeretten, idet denne fremover knyttes til barnets eventuelle indlæggelse på sygehus inden for de første 24 uger efter fødslen eller modtagelsen i hjemmet. Barnets indlæggelse i 24 ugers perioden forlænger dagpengeretten og dermed orlovsretten i op til 3 måneder fra barnets indlæggelse.

Deler faderen og moderen orlovsperioden efter 14. uge, får også faderen ret til forlænget orlov, såfremt indlæggelse på sygehus sker i den periode, hvor han anvender sin orlovsret.

De to uger, hvor faderen har ret til orlov sammen med moderen inden for de første 14 uger efter fødslen, *forlænges ikke*. Det samme gælder adoptanter. Derimod kan faderen *udsætte* sin varslede fædreorlov, jf. § 1, nr. 2.

Endvidere vil barnets eventuelle indlæggelse efter 8 uger efter fødslen kunne ændre forudsætningerne for den underretning, som forældrene på det tidspunkt skal have givet deres respektive arbejdsgivere om deres planer for fordeling af orlovsperioden efter den 14 uge.

§ 10, stk. 6, skal således regulere flere spørgsmål:

- hvornår moderen (og evt. faderen) skal give underretning om, at hendes (hans) orlovsperiode må påregnes forlænget
- hvornår faderen skal give underretning om, at den oprindeligt varslede fædreorlov må påregnes udskudt
- hvornår de respektive arbejdsgivere skal have underretning om, at barnet er modtaget i hjemmet efter indlæggelsen, således at orlovsperioder m.v. igen kan fastlægges
- hvornår forældrene nu skal varsle om deres planer efter at de oprindelige varslingsfrister enten ikke

længere er anvendelige eller der er afgivet et varsel, som må anses for bortfaldet.

På grund af den større fleksibilitet i dagpengereglerne kan det gamle noget stive, men også forholdsvist enkle system ikke længere anvendes. I stedet foreslås et system, hvorefter arbejdsgiveren i alle disse tilfælde skal underrettes om begivenhederne uden ugrundet ophold. Dette muliggør den nødvendige hensynsfuldhed i anvendelsen.

Det er i øvrigt det samme varsel som i § 10, stk. 7.

Med hensyn til underretning om nye planer bibeholdes den nuværende retstilstand i tillempet form. Det vil sige, at hvor varsel endnu ikke er givet, for-

længes fristen med den tid, barnet har været indlagt. Hvor varsel er afgivet – men er bortfaldet – skal et nyt afgives inden 2 uger, efter at barnet er kommet hjem.

#### *Til § 2*

Lovens ikrafttrædelsestidspunkt følger dagpenge-loven, der træder i kraft den 2. april 1990.

I § 1, nr. 5, foreslås, at loven i sin helhed ikke længere gælder for Grønland, idet Hjemmestyret nu har overtaget ligestillingsområdet. Bestemmelsen bør dog ikke træde i kraft, før Hjemmestyret har haft tid til at overveje at gennemføre tilsvarende regler for Grønland.