

(Kort bemærkning).

Marianne Jelved (RV):

Da jeg lavede stikordene til mit indlæg, vidste jeg udmærket, at der var en faldgrube, når jeg brugte ordene »nødvendighedens røst«, og jeg kunne såmænd have foregrebet det selv. Jeg er enig i, at nødvendighedens røst også siger, at vi har veluddannede og kvalificerede unge mennesker i uddannelsessystemet, og at de skal ud og arbejde osv., men jeg har været igennem nogle måneder, hvor jeg har skullet medvirke til at finde 1,5 mia. kr. på undervisnings- og forskningsministerens budget, og det har i hvert fald belært mig om, at det er utrolig vanskeligt at omprioritere. Hvis jeg kunne, ville jeg finde ressourcerne til dette vigtige område. Jeg synes, at det er udmærket, SF fremsætter forslaget, og som fru Ingerlise Koefoed siger, kommer der nu en udvalgsbehandling, hvor der kan stilles spørgsmål. Det kunne være, at der var en eller anden, der på et tidspunkt fik en genial idé, når vi behandlede de spørgsmål og svar, der kommer, så vi kunne komme et skridt videre mod at udbygge biblioteksvæsenet på uddannelsesinstitutionerne.

Hermed sluttede forhandlingen.

Afstemning

Forslagets overgang til anden (sidste) behandling vedtoges uden afstemning.

Formanden:

Jeg foreslår, at forslaget til folketingsbeslutning henvises til Kulturudvalget. Hvis ingen gør indsigelse mod dette forslag, betragter jeg det som vedtaget. (Ophold). Det er vedtaget.

Meddelelser fra formanden:

Formanden:

Der er ikke mere på dagsordenen.

Medlemmer af Folketinget Leif Hermann (SF), Agerschou (SF), Carsten Andersen (SF), Margrete Auken (SF), Gade (SF), Jes Lunde (SF) og Ebba Strange (SF) har meddelt mig, at de ønsker at tage følgende af dem fremsatte forslag tilbage:

Forslag til folketingsbeslutning om engangs-emballage og begrænsning af ressource- og miljøproblemer ved reklametryksager.

(Beslutningsforslag nr. B 34).

Ønsker nogen at optage dette forslag? (Ophold). Da det ikke er tilfældet, er forslaget bortfaldet.

I skrivelse af g.d. meddeler skatteministeren, at han ønsker i henhold til forretningsordenens § 19, stk. 4, at give Folketinget en skriftlig

Redegørelse af 11/1 89 til Folketinget om den i ligningslovens § 7 A, stk. 2, omhandlede medarbejderaktieordning, jf. ligningslovens § 7 A, stk. 9.

(Redegørelse nr. R 13).

Eksemplarer vil blive omdelt, og redegørelsen vil blive optaget i Folketingstidende.

Skriftlig redegørelse:

Redegørelse af 11/1 89 til Folketinget om den i ligningslovens § 7 A, stk. 2, omhandlede medarbejderaktieordning, jf. ligningslovens § 7 A, stk. 9.

(Redegørelse nr. R 13).

Skatteministeren (Fogh Rasmussen):

Ved lov nr. 360 af 10. juni 1987 om ændring af selskabsskatteoven, ligningsloven og lov om særlig indkomstskat m.v. er der sket ændringer i reglerne om udstedelse af medarbejderaktier m.v. efter ligningslovens § 7 A.

De gældende regler om medarbejderaktie- og medarbejderobligationsordninger kan herefter i hovedtræk beskrives således:

1. Efter bestemmelsen i lov om særlig indkomstskat § 16 kan en arbejdsgiver opnå godkendelse af en medarbejderobligationsordning, hvorefter arbejdsgiveren kan udlodde udbytteandele eller lignende i form af obligationer, der ikke er indkomstskattepligtige hos medarbejderen. Arbejdsgiveren skal dog betale en afgift på 50 pct. af den del af udlodningen, der overstiger 200 kr. pr. år pr. medarbejder. I disse regler er alene sket den ændring ved lov nr. 360 af 10. juni 1987, at aktier ikke længere er omfattet af ordningen.

[Skatteministeren]

2. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 1, kan et selskab på visse betingelser opnå godkendelse af medarbejderaktieordninger, hvorefter de ansatte kan få ret til tegning af aktier til favørkurs, uden at de ved erhvervelsen bliver beskattet af værdien af tegningsretten. Disse regler er ikke ændret ved lov nr. 360 af 10. juni 1987.

3. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan et selskab nu opnå godkendelse af en medarbejderaktieordning, hvorefter selskabet skattefrit kan udlodde udbytteandele eller lignende til de ansatte i form af aktier for en værdi af indtil 6.000 kr. pr. år pr. medarbejder.

Det er i alle tilfælde Statsskattedirektoratet, som godkender ordningen.

De nærmere regler er beskrevet i bekendtgørelse og cirkulære af 21. juli 1988 om medarbejderaktieordninger m.v.

Det tidligere forbud mod placering af pensionsopsparing i den virksomhed, hvor arbejdstageren er ansat, når opsparingen er led i en pensionsaftale mellem en arbejdsgiver og en arbejdstager, er ophævet ved en ændringsbekendtgørelse, ligeledes af 21. juli 1988. Det er herefter muligt at placere op til 50 pct. af opsparingens midler i arbejdsgiverens virksomhed.

Medarbejderaktieordninger efter reglerne i ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan bestå i både nyudstedelse af aktier og overdragelse af selskabets beholdning af egne aktier. Selskabet kan på denne måde skattefrit højst udlodde 6.000 kr. årligt til hver ansat. Hvis aktiernes værdi overstiger denne beløbsgrænse, medregnes det overskydende beløb ved opgørelsen af medarbejderens personlige indkomst.

Selskabet kan på sin side fratække de udloddede udbytteandele ved opgørelsen af sin skattepligtige indkomst. Det gælder både udbytteandele, der udloddes inden for den skattefrie beløbsgrænse på 6.000 kr., og beløb, der udloddes ud over denne beløbsgrænse. De fradragsberettigede udlodninger skal i øvrigt behandles som almindelige driftsomkostninger.

Børsnoterede aktier ansættes til kursværdien svarende til den købskurs, der senest er noteret på tidspunktet for udlodningen. Unoterede aktier ansættes til aktiernes handelsværdi.

For at et selskab kan opnå godkendelse af en medarbejderaktieordning, skal adgangen til at

erhverve aktier stå åben for alle ansatte i virksomheden. Ingen gruppe af ansatte må således særligt favoriseres. Begrænsninger, der er fastsat efter almene kriterier, kan dog anerkendes.

Som ansat i et selskab medregnes også ansatte i selskabets datter- og datterdatterselskaber, herunder disses udenlandske filialer.

Det er i øvrigt en ufravigelig betingelse for godkendelse, at medarbejderaktierne har samme rettigheder som selskabets øvrige aktier af samme klasse, f.eks. med hensyn til udbytte.

Det er endvidere en betingelse, at aktier, der udloddes efter § 7 A, stk. 2, har mindst samme stemmевærdi som de aktier i selskabet, der har størst stemmевærdi. Denne betingelse kan dog fraviges for selskaber, der står i koncernforbindelse med en fond, hvis den pågældende fond anvender hele sit overskud til erhversaktive investeringer eller almenvelgørende formål. Medarbejderaktiernes stemmевærdi skal i så fald svare til højeste stemmевærdi på de af selskabets aktier, der er i omsætning.

Tilladelse efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, gives normalt kun for et år ad gangen.

Det er en betingelse for, at en medarbejderaktieordning efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan godkendes, at aktierne båndlægges i 7 år i et pengeinstitut eller et andet kontoførende institut efter lov om Værdipapircentralen. Ved båndlæggelse forstås i denne forbindelse, at medarbejderen ikke må overdrage, pantsætte eller på anden måde – f.eks. ved optionsaftale – råde over værdipapirerne. Der kan ligeledes ikke foretages udlæg i værdipapirerne, heller ikke med respekt af båndlæggelsen.

Båndlæggelsen omfatter ud over selve aktierne også fondsaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte aktier. Båndlæggelsen omfatter ikke udbytte og renter, som skal udbetales til medarbejderen i båndlæggelsesperioden. Udbytte og renter er indkomstskattepligtige hos medarbejderen efter de almindelige regler herom.

Hvis medarbejderen dør eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension i båndlæggelsesperioden, skal båndlæggelsen hæves. Dette krav kan dog fraviges, hvis der i en medarbejderaktieordning indgår en puljeordning, hvor medarbejderne ejer et antal aktier i fællesskab, og

[Skatteministeren]

hvor puljen i sin helhed er båndlagt i hele bindingsperioden uanset en eller flere medarbejders død eller alvorlige invalidering i dette tidsrum. I så fald udbetales de båndlagte midler til medarbejderen eller dennes bo efter båndlæggelsesperiodens udløb.

Der gælder ikke særlige regler ved afståelse af medarbejderaktier efter båndlæggelsesperiodens udløb eller ved frigivelse forinden som følge af medarbejderens død eller alvorlige invaliditet. Aktieavancebeskatningslovens almindelige regler finder således anvendelse ved afståelse af medarbejderaktier.

Medarbejderaktier er i øvrigt omfattet af skattelovgivningens almindelige regler. Det betyder bl.a., at medarbejderne er indkomstskattepligtige af enhver form for afkast og forrentning af aktierne. Det betyder også, at medarbejderne er formueskattepligtige af de nævnte værdipapirer.

Statsskattedirektoratet er bemyndiget til som første instans at godkende medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2. Statsskattedirektoratets afgørelse kan indbringes for skatteministeren.

Der er godkendt seks medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, efter ansøgninger indsendt i 1987. Om de enkelte ordninger kan oplyses følgende:

Ordning 1.

Af et moderselskabs beholdning af egne aktier udloddes aktier til medarbejderne i moderselskabet og dets 100 pct. ejede tre datterselskaber. Aktierne udleveres til medarbejdere, der opfylder følgende betingelser:

- a) Medarbejderen skal have været ansat i koncernen i hele kalenderåret 1986 og have været i uopsagt stilling den 1. oktober 1987.
- b) Medarbejderen skal i 1986 have været beskæftiget i mindst 15 timer pr. uge.
- c) Ansatte i uddannelsesstillinger (bl.a. elever) deltager ikke i ordningen, medmindre uddannelsen er afsluttet i 1986 og medarbejderen stadig er ansat i uopsagt stilling den 1. oktober 1987.

Der udleveres aktier med en børskursværdi på maksimalt 6.000 kr. pr. fuldtidsmedarbejder. For deltidsansatte medarbejdere reduceres tildelingen i forhold til den gennemsnitlige arbejdstid i 1986. I alt omfatter ordningen ca. 700 medarbejdere.

De aktier, som medarbejderne erhverver, vil i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted, blive båndlagt. Ejerne kan således ikke før udløbet af båndlæggelsesperioden disponere over aktierne ved salg, pantsætning eller på anden måde. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Den 7-årige båndlæggelse af medarbejderaktierne omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, f.eks. med hensyn til udbytte og stemmeret.

Ordning 2.

Medarbejderne i et moderselskab og dets tre datterselskaber (i alt ca. 200) skal tilkendes, i hvilket omfang der ønskes udlodning af aktier i moderselskabet. Aktierne vil herefter blive tilvejebragt ved salg fra et legat, der ejer hele aktiekapitalen i moderselskabet, til moderselskabet. Salget er omfattet af ligningslovens § 16 B, stk. 1, efter hvilken bestemmelse afståelsessummen ved en aktionærs afståelse af aktier til det selskab, der har udstedt aktierne, medregnes i den pågældendes skattepligtige almindelige indkomst. Selskabets anmodning om dispensation, jf. ligningslovens § 16 B, stk. 6, er imødekommet under forudsætning af, at samtlige aktier, der sælges tilbage til det udstedende selskab, anvendes til udlodning til koncernens medarbejdere i forbindelse med aktieudlodningen.

Udlodning af medarbejderaktier vil blive tilbudt samtlige medarbejdere bortset fra dem, der har været ansat i koncernen i mindre end 6 måneder. Medarbejderne i koncernen vil få tilbud om udlodning af aktier for indtil 6.000 kr. Værdiansættelsen af aktierne både ved salget til det udstedende selskab og ved udlodningerne til medarbejderne sker på grundlag af samme regnskab og i overensstemmelse med retningslinier for beregning af formueskattekursen, der er fastsat af Ligningsrådet.

[Skatteministeren]

De aktier, som medarbejderne erhverver, vil i en periode af 7 år efter udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted, blive båndlagt. Ejeren kan således ikke før udløbet af båndlæggelsesperioden disponere over aktierne ved salg, pantsætning eller på anden måde. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Båndlæggelsen af medarbejderaktierne omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, f.eks. med hensyn til udbytte og stemmeret.

Ordning 3.

Et moderselskab udsteder aktier til medarbejderne i moderselskabet og dets otte datter- og datterdatterselskaber.

Ordningen skal omfatte de fastansatte medarbejdere i koncernens danske selskaber. Dette gælder dog alene de medarbejdere, som er ansat på tidspunktet for den endelige fastlæggelse af årets OD-beløb (generalforsamlingsdagen), og som har været ansat i hele det foregående regnskabsår. Cirka 3.000 medarbejdere omfattes af ordningen.

Medarbejderaktierne udloddes en gang årligt, hvis det foregående års overskud giver grundlag herfor, til en kursværdi svarende til 6.000 kr.

De udleverede aktier båndlægges for en periode af 7 år efter udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Båndlæggelsen omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier.

Ordningen er etableret i kombination med en ordning efter ligningslovens § 7 A, stk. 1, der omhandler favørkursaktier.

Ordning 4.

Et datterselskab, der 100 pct. ejes af et svensk moderselskab, opkøber aktier i moderselskabet på børsen i Stockholm. Disse aktier uddeles herefter til de enkelte medarbejdere.

Ordningen omfatter alle personer, der har været ansat i datterselskabet i mere end ét kvartal. Ansættelsesforholdets varighed er afgørende for tildelingen af medarbejderaktier. Har en person således været ansat mellem $\frac{1}{4}$ og $\frac{1}{2}$ år, er vedkommende berettiget til en kvart andel, mellem $\frac{1}{2}$ og $\frac{3}{4}$ år en halv andel, osv. Ordningen omfatter dog ikke praktikanter, lærlinge og vikarer. Der er 95 fuldtids- og deltidsansatte i selskabet, og samtlige er omfattet af ordningen.

De aktier, medarbejderne erhverver, vil blive båndlagt i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af båndlæggelsesperioden ved pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Båndlæggelsen af medarbejderaktierne omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, f.eks. med hensyn til udbytte og stemmeret.

Værdiansættelsen foretages på grundlag af den børskurs, der på udlodningstidspunktet er noteret på børsen i Stockholm. Kursen omregnes til danske kroner efter valutakursen på det tidspunkt.

Ordning 5.

Et moderselskab udlodder i 1988 og 1989 aktier til medarbejderne i moderselskabet og dets fire datterselskaber.

[Skatteministeren]

For hvert af selskaberne er der udarbejdet en overskudsdelingsplan, der fastlægger det beløb, som selskaberne kan anvende til overskudsdeling for medarbejderne.

Udbetaling kan efter overskudsdelingsplanerne finde sted under en eller flere af følgende former:

1. Aktier i moderselskabet.
2. Obligationer udstedt af moderselskabet.
3. Kontant.

Hvis medarbejderne vælger at få udbetalt deres overskudsandele i form af aktier i moderselskabet, kan der på dette grundlag højst udloddes aktier med en børskursværdi på maksimalt 6.000 kr. pr. medarbejder. Beregningsgrundlaget vil være børskursen på datoen for overdragelsen af aktierne.

Ca. 240 medarbejdere har ønsket deres overskudsandel udbetalt i form af aktier i moderselskabet.

Ordningen i *moderselskabet* omfatter en række fastansatte medarbejdere, som har modtaget løn i selskabet i det pågældende regnskabsår, og som ved regnskabsårets udløb har mindst 3 måneders anciennitet, forudsat at de på udbetalingstidspunktet er i uopsagt stilling.

Ordningen omfatter således ikke praktikanter, konsulenter, lejet arbejdskraft og andre, der ikke er faste medarbejdere.

Ordningerne i *datterselskaberne* omfatter selskabernes fuldtids- og deltidsmedarbejdere inkl. direktion, lærlinge og elever, som har modtaget løn fra selskaberne i det pågældende regnskabsår, og som har haft sammenhængende ansættelse i mindst 3 måneder, respektive 13 uger. Det er forudsat, at medarbejderne på udbetalingstidspunktet er i uopsagt stilling. Overskudsdelingen omfatter således ikke praktikanter, konsulenter, lejet arbejdskraft og andre, der ikke er faste medarbejdere.

De aktier, medarbejderne erhverver, båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Ejerne kan således ikke før udløbet af denne båndlæggelsesperiode ved salg, pantsætning eller på anden måde disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Båndlæggelsen omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når disse erhvervelser vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, f.eks. med hensyn til udbytte og stemmeret.

Ordning 6.

I et moderselskab og dets tre datterselskaber udloddes aktier til medarbejderne.

Ordningen omfatter samtlige medarbejdere, herunder selskabernes direktion, i alt ca. 1.600. Det er en betingelse, at medarbejderen ved udgangen af det pågældende regnskabsår er i uopsagt stilling hos et af selskaberne, og at medarbejderen har opnået et års uafbrudt anciennitet i koncernen.

I fordelingen af medarbejdernes overskudsandel deltager endvidere medarbejdere, som i perioder har været afskediget på grund af arbejdsmangel, når de i koncernen har opnået en samlet anciennitet på et år, fordelt med mindst 6 måneders uafbrudt anciennitet i hvert af to på hinanden følgende år. Overskudsfordelingen sker med lige stor anpart til enhver, der har ret til at deltage i ordningen. Medarbejdere med fast deltidsansættelse og medarbejdere, der i løbet af året forlader virksomheden for at gå på pension, indgår i fordelingen med en forholdsmæssig anpart.

Overskudsdelingen praktiseres således, at halvdelen af den overskudsandel, der tilkommer den enkelte medarbejder, dog maksimalt 6.000 kr., anvendes til køb af A-aktier i moderselskabet. Medarbejderen kan dog frit vælge at anvende mere end halvdelen af sin overskudsandel til køb af aktier i moderselskabet, så længe købesummen for A-aktierne ikke overstiger 6.000 kr. Aktierne udtages af selskabets beholdning af egne aktier til børsnoteret købskurs beregnet som gennemsnitskursen over de første 5 børsdage efter offentliggørelse af årets regnskabsmeddelelse. Den resterende del af medarbejderens overskudsandel udbetales kontant til den pågældende senest 14 dage efter afholdelse af ordinær generalforsamling i moderselskabet for det omhandlede regnskabsår.

De aktier, medarbejderne erhverver, båndlægges i en periode af 7 år regnet fra udløbet af

[Skatteministeren]

det kalenderår, hvor erhvervelsen har fundet sted. Båndlæggelsen sker således, at ejeren ikke før udløbet af båndlæggelsesperioden ved salg, pantsætning eller på anden måde kan disponere over aktierne. Båndlæggelsen skal dog hæves, hvis medarbejderen afgår ved døden eller efter reglerne i lov nr. 217 af 16. maj 1984 om social pension bliver berettiget til at modtage højeste eller mellemste førtidspension før udløbet af båndlæggelsesperioden.

Den 7-årige båndlæggelse af medarbejderaktierne omfatter tillige friaktier, provenu ved salg af tegningsret og nytegnede aktier, når erhvervelsen vedrører de båndlagte medarbejderaktier. Båndlæggelsen af dette afkast ophører dog samtidig med ophøret af båndlæggelsen af selve medarbejderaktierne.

Til medarbejderaktierne er i øvrigt knyttet samme rettigheder som til selskabets øvrige aktier, f.eks. med hensyn til udbytte og stemmeret.

Meddelelser fra formanden:**Formanden:**

Der er ikke mere at foretage i dette møde.

Der er foretaget ændringer i følgende udvalg:

Retsudvalget (15/12 88):

Udtræder: Hugo Holm (FP)

Ny stedf.: Pia Kjærsgaard (FP)

Erhvervsudvalget (6/1 89):

Udtræder: Pia Dahl (FP)

Nyt medl.: Glistrup (FP)

Udvalget for Forretningsordenen (6/1 89):

Udtræder: Dohrmann (FP)

Nyt medl.: Pia Kjærsgaard (FP)

Retsudvalget (6/1 89):

Udtræder: Frank Jensen (S)

Ny stedf.: Torben Lund (S)

Retsudvalget (6/1 89):

Udtræder: Nør Christensen (CD)

Nyt medl.: Arne Melchior (CD)

Uddannelsesudvalget (6/1 89):

Udtræder: Jette Pors (CD)

Ny stedf.: Duetoft (CD)

Retsudvalget (7/1 89):

Udtræder: Torben Lund (S)

Ny stedf.: Frank Jensen (S)

Retsudvalget (9/1 89):

Udtræder: Arne Melchior (CD)

Nyt medl.: Nør Christensen (CD)

Uddannelsesudvalget (9/1 89):

Udtræder: Jørgen Estrup (RV)

Ny stedf.: Elisabeth Arnold (RV)

Sundhedsudvalget (10/1 89):

Udtræder: Jane Oksen (FP)

Ny stedf.: Pia Dahl (FP)

Miljø- og Planlægningsudvalget (11/1 89):

Udtræder: Erik Holst (S)

Nyt medl.: Arne Jensen (S)

Folketingets næste møde afholdes i morgen, torsdag den 12. januar 1989, kl. 10.00.

Angående dagsordenen skal jeg henvise til den i salen opslåede dagsorden.

Mødet hævet kl. 16.38
