

Lovforslag nr. L 63. Fremsat den 26. oktober 1988 af arbejdsministeren (Henning Dyremose)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder

§ 1

I lov om lige løn til mænd og kvinder, jf. lov-
bekendtgørelse nr. 237 af 5. maj 1986, foretages
følgende ændringer:

1. I § 3, stk. 2, ændres »26 ugers løn« til: 39
ugers løn«.

2. Efter § 5 indsættes:

»§ 5 a. Ligestillingsrådet kan af egen drift el-
ler efter anmodning undersøge forhold, der
vedrører denne lov.

Stk. 2. Arbejdsgivere og lønmodtagere samt
disses organisationer skal efter anmodning

overlade Ligestillingsrådet enhver oplysning,
der er af betydning for Ligestillingsrådets virk-
somhed.«

3. Efter § 6 indsættes:

»§ 6 a. Overtrædelse af § 5 a, stk. 2, straffes
med bøde.

Stk. 2. Er overtrædelsen begået af et aktiesel-
skab, anpartsselskab, andelsselskab eller lig-
nende, kan der pålægges selskabet som sådant
bødeansvar.«

§ 2

Loven træder i kraft den 1. april 1989.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Lov nr. 32 af 4. februar 1976 om lige løn til mænd og kvinder (Folketingstidende 1975-76, sp. 1674, 2401, 5032 og 5121, tillæg A, sp. 1505, tillæg B, sp. 385, tillæg C, sp. 183) er senest bekendtgjort ved lov-bekendtgørelse nr. 237 af 5. maj 1986.

Den 14. januar 1988 fremsatte arbejdsministeren forslag til lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder. Forslaget var til 1. behandling i Folketinget den 28. januar 1988, Folketingstidende 1988, sp. 5893 f sammen med det samtidigt fremsatte forslag til lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., og statsministerens forslag til lov om ligestilling mellem mænd og kvinder. (Lov nr. 238 af 20. april 1988).

Lovforslaget blev sendt til udvalgsbehandling i Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg, der ikke har afgivet betænkning. Forslaget bortfaldt som følge af udskrivning af valg.

Forslag til lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder genfremsættes uden ændringer.

Baggrunden for forslaget er, at Folketinget den 20. januar 1987 vedtog en dagsorden, der bl.a. opfordrer regeringen til at styrke Ligestillingsrådet med kompetence og ressourcer til at behandle sager om lige løn og ligebehandling. Arbejdsministeriet har haft drøftelser med Ligestillingsrådet, LO, DA og FTF om opfølgning af denne dagsorden. Der var enighed om, at Ligestillingsrådet skal have adgang til oplysninger om forhold vedrørende ligeløn.

Der henvises til det samtidigt genfremsatte forslag til lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v. og stats-

ministerens lov om ligestilling mellem mænd og kvinder (lov nr. 238 af 20. april 1988).

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Der foreslås en forhøjelse af godtgørelsesniveauet fra 26 ugers løn til 39 ugers løn, svarende til godtgørelsesniveauet i Hovedaftalen mellem LO og DA for usaglig opsigelse.

Til nr. 2

Forslaget er indsat for at imødekomme et ønske om mere kompetence til Ligestillingsrådet, jf. Folketingets dagsorden af 20. januar 1987. Ligestillingsrådet får adgang til af egen drift eller efter anmodning at undersøge alle forhold vedrørende loven.

Arbejdsgivere, lønmodtagere og disses organisationer har pligt til at afgive de oplysninger, som har betydning for Ligestillingsrådet i forbindelse med undersøgelse af ligelønssager m.v. Hvis bestemmelsen overtrædes, kan der pålægges bødestraf, jf. forslag til § 6 a.

Offentlige myndigheder skal afgive oplysninger til Ligestillingsrådet efter reglerne i forvaltningsloven. Efter forvaltningslovens § 28, stk. 1, jf. stk. 2, nr. 4, skal offentlige myndigheder således videregive oplysninger, der er et nødvendigt led i sagens behandling, eller er nødvendige for gennemførelse af Ligestillingsrådets tilsynsopgaver.

Til nr. 3

Det foreslås, at overtrædelse af § 5 a, stk. 2, om oplysningspligt skal kunne straffes med bøde.

Bilag

*I dette bilag er (med mindre skrift)
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,
der berøres af lovforslaget*

1. I § 3, stk. 2, ændres »26 ugers løn« til: »39 ugers løn«.

§ 3. Afskediges en lønmodtager, fordi den-
ne har fremsat krav om ligeløn herunder lige

lønvilkår efter loven, skal arbejdsgiveren ud-
rede en godtgørelse.

Stk. 2. Godtgørelsen, der ikke kan overstige
26 ugers løn, fastsættes under hensyn til løn-
modtagerens ansættelsestid og sagens om-
stændigheder i øvrigt.