

Til lovforslag nr. L 55. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 16. december 1988*)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om arbejdstilbud til ledige, af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. og af lov om en arbejdsmarkedsuddannelsesfond

(Forstærket indsats mod langvarig ledighed)

§ 1

I lov om arbejdstilbud til ledige, jf. lovbe-
kendtgørelse nr. 535 af 21. november 1985, som
ændret senest ved lov nr. 109 af 5. marts 1988,
foretages følgende ændringer:

1. I § 1, stk. 1, 1. pkt., udgår », jf. dog § 9«, og
som nyt punktum indsættes efter 1. pkt.:

»Tilbudet skal herudover gives til medlem-
mer, der mister retten til nedsatte dagpenge ef-
ter § 60 i lov om arbejdsformidling og arbejds-
løshedsforsikring m.v.«

2. pkt. bliver herefter 3. pkt.

2. § 1, stk. 3, ophæves, og i stedet indsættes:

»Stk. 3. Ledige, der har haft et arbejdstilbud,
har ikke ret til et nyt arbejdstilbud. Dette gæl-
der dog ikke:

- 1) Ledige, som har ret til arbejdstilbud efter
stk. 2 eller § 8, stk. 4-5.
- 2) Ledige, som er fyldt 50 år ved ophøret af et
tidligere arbejdstilbud.
- 3) Ledige, der på grundlag af andet arbejde
end arbejdstilbud bevarer eller generhver-
ver dagpengeretten efter §§ 55 og 72 i lov om
arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsik-
ring m.v.
- 4) Ledige, som har afsluttet seneste arbejdstil-
bud inden den 1. juli 1986.

Stk. 4. Uanset bestemmelsen i stk. 3 har føl-
gende ledige ret til et 2. arbejdstilbud:

- 1) Ledige, som i mindst 6 måneder har deltaget
i en uddannelse, hvortil der er ydet uddan-
nelsesydelse.
- 2) Ledige, som efter § 10, stk. 9, har gennem-
ført et uddannelsesstilbud af mindst 3 måne-
ders varighed.
- 3) Ledige, som har haft et arbejdstilbud, og
som har modtaget iværksætterydelse i 12
måneder.
- 4) Ledige, som ikke har en kompetencegiven-
de uddannelse, og som efter indstilling fra
arbejdsløsheds-kassen efter en konkret vur-
dering af arbejdsformidlingen ikke skønnes
at kunne deltage i en uddannelse, som gives
af arbejdsformidlingen, efter § 10, stk. 9.
- 5) Ledige, som mister retten til nedsatte dag-
penge efter § 60 i lov om arbejdsformidling
og arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 5. Ledige, der er omfattet af stk. 4, kan
kun modtage et arbejdstilbud efter disse be-
stemmelser, hvis de ikke er omfattet af andre
bestemmelser i loven.

Stk. 6. Arbejdsmarkedsnævnet har den ende-
lige administrative afgørelse af, om et afgivet
arbejdstilbud er rimeligt, eller om en afgørelse
efter stk. 4, nr. 4, er rimelig.«

Stk. 4-5 bliver stk. 7-8.

3. I § 6, stk. 1, ændres »jf. § 1, stk. 1 og 2« til: »jf.
§ 1, stk. 1, 2 og 4«, og efter 1. pkt. indsættes som
nyt punktum:

»Arbejdsministeren kan fastsætte særlige regler om ret til arbejdstilbud til medlemmer, der mister retten til nedsatte dagpenge efter § 60 i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.«

4. I § 8, stk. 1, 1. pkt., udgår ordet »godkendt«.

5. § 8, stk. 1, 3. pkt. og 4. pkt., ophæves, og i stedet indsættes efter 2. pkt:

»Arbejdsministeren kan efter forhandling med undervisnings- og forskningsministeren bestemme, at visse uddannelser ikke giver ret til uddannelsesydelse.«

6. I overskriften til kapitel 3 ændres »m.v.« til: »og uddannelsestilbud«.

7. § 9 affattes således:

»§ 9. Ledige, der har haft et arbejdstilbud efter § 1, stk. 1-3, eller fået uddannelsesydelse efter § 8, har ret til en uddannelsesydelse.

Stk. 2. En ledig, der har afslået et rimeligt arbejdstilbud eller er ophørt med dette af grunde, der kan tilregnes pågældende selv, har ikke krav på uddannelsesydelse.

Stk. 3. Uddannelsen skal påbegyndes, inden den ledige fylder 60 år.«

8. § 10, stk. 3, 2. pkt., affattes således:

»Uddannelsesydelse kan dog modtages uden for disse perioder, når den ledige modtager uddannelsestilbud efter stk. 8 eller stk. 9, jf. stk. 11.«

9. I § 10 indsættes efter stk. 7 som nye stykker:

»Stk. 8. Ledige, som er under 50 år, og som ikke har en kompetencegivende uddannelse, har, hvis de ikke har haft et arbejdstilbud, efter 12 måneders ledighed ret til at modtage et uddannelsestilbud i op til 1 år og 6 måneder. Arbejdsformidlingen kan forlænge uddannelsestilbudet til 2 år og 6 måneder, hvis uddannelsens længde gør det nødvendigt.

Stk. 9. Ledige, som er under 50 år, og som har haft et arbejdstilbud efter § 1, stk. 1 eller stk. 3, har efter 6 måneders ledighed ret til at modtage et uddannelsestilbud med uddannelsesydelse, jf. § 9.

Stk. 10. Arbejdsformidlingen giver uddannelsestilbud efter stk. 8 og 9, og uddannelsernes art og længde fastlægges ud fra den lediges forudsætninger og ønsker og ud fra arbejdsmarke-

dets behov. Arbejdsministeren fastsætter de nærmere regler om ret til uddannelsestilbud efter stk. 8 og 9 og kan herunder bestemme, at administrationen af de fastsatte regler skal varetages i et samarbejde mellem arbejdsformidlingen og arbejdsmarkedsnævnet. Ministeren kan endvidere bestemme, at arbejdsformidlingens afgørelser efter de fastsatte regler kan indbringes for arbejdsmarkedsnævnet, hvis afgørelser ikke kan indbringes for anden administrativ myndighed.

Stk. 11. Ledige, der har ret til uddannelsestilbud efter stk. 8 og 9, er omfattet af § 55, stk. 2, og § 72, stk. 2, i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., indtil de af arbejdsformidlingen har modtaget et uddannelsestilbud.

Stk. 12. Arbejdsformidlingen kan efter regler fastsat af arbejdsministeren godkende, at ledige, som, jf. stk. 8, har ret til uddannelsestilbud, i stedet kan modtage uddannelsesydelse. Ledige, som modtager uddannelsesydelse efter denne bestemmelse, er ikke omfattet af § 55, stk. 2, og § 72, stk. 2, i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.«

10. I overskriften til kapitel 4 udgår »over 25 år«.

11. § 11, stk. 1, ophæves, og i stedet indsættes:

»En ledig, som etablerer og driver selvstændig virksomhed, har ret til en iværksætterydelse i op til 3 år og 6 måneder, hvis ledigheden har varet mindst 5 måneder eller den ledige har haft et arbejdstilbud efter § 1, stk. 1-3.

Stk. 2. En ledig, der har afslået et rimeligt arbejdstilbud eller er ophørt med dette af grunde, der kan tilregnes den pågældende selv, har ikke krav på iværksætterydelse.

Stk. 3. Den selvstændige virksomhed skal påbegyndes, inden den ledige fylder 60 år.«

Stk. 2-7 bliver stk. 4-9.

12. I § 13, stk. 1, ændres »§ 1, stk. 3« til: »§ 1, stk. 6«, og »§ 11, stk. 6« ændres til: »§ 11, stk. 8«.

13. I § 16 ændres »1987-88« til: »1991-92«.

§ 2

I lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr.

480 af 8. august 1988, foretages følgende ændringer:

1. I § 55 indsættes efter stk. 1 som nye stykker:

»Stk. 2. Et medlem, der har ret til at modtage et uddannelsesstilbud efter § 10, stk. 8 og 9, i lov om arbejdstilbud til ledige, har uanset betingelserne i stk. 1 ret til dagpenge, indtil uddannelsen påbegyndes eller medlemmet har afslået uddannelsesstilbudet.

Stk. 3. Et medlem, der har deltaget i et uddannelsesstilbud efter § 10, stk. 8, eller uddannelsesyndelse efter § 10, stk. 12, i lov om arbejdstilbud til ledige, har uanset betingelserne i stk. 1 ret til dagpenge, indtil et efterfølgende arbejdstilbud er påbegyndt eller medlemmet har afslået dette. Det samme gælder for et medlem, som har benyttet sig af retten til at få iværksættelse inden 1. arbejdstilbud, jf. § 11, stk. 1, i lov om arbejdstilbud til ledige, og for et medlem, der er berettiget til et 2. arbejdstilbud, jf. § 1, stk. 4, i lov om arbejdstilbud til ledige.«

Stk. 2-3 bliver herefter stk. 4-5.

2. I § 55, stk. 3, der bliver stk. 5, ændres »stk. 1 og 2« til: »stk. 1 og 4«.

3. I § 57, stk. 1, indsættes som 2. pkt.:

»Dagpenge kan ikke udbetales for 1. ledighedsdag, såfremt medlemmet er berettiget til en dagpengegodtgørelse fra arbejdsgiveren, jf. § 84, medmindre andet følger af regler fastsat af direktøren for Arbejdsledighedsforsikringen i medfør af § 84, stk. 7.«

4. § 59, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Har et medlem haft beskæftigelse af større omfang end svarende til fagets normale arbejdstid, overføres alle overskydende timer fra de forudgående 13 uger før ledighedens indtræden. Dog bortfalder overskydende timer, der ikke er opbrugt inden for 9 måneder fra opgørelsestidspunktet.«

5. Efter § 59 indsættes som ny paragraf:

»§ 60. Når et medlem har fået udbetalt nedsatte dagpenge i sammenlagt 78 uger inden for de sidste 2 år, bortfalder retten til nedsatte dagpenge, indtil medlemmet har haft 26 ugers arbejde med mere end 30 timer i hver uge inden for 12 måneder.

Stk. 2. Et medlem, hvis ret til dagpenge er bortfaldet efter stk. 1, bevarer uanset stk. 1 ret-

ten til nedsatte dagpenge, indtil medlemmet påbegynder et arbejdstilbud efter § 1, stk. 1, 2. pkt., eller § 1, stk. 4, nr. 5, i lov om arbejdstilbud til ledige eller har afslået arbejdstilbudet.

Stk. 3. Et medlem, hvis dagpengereet bortfalder efter stk. 1, og som ikke benytter sig af retten til et arbejdstilbud efter § 1, stk. 1, 2. pkt., eller § 1, stk. 4, nr. 5, i lov om arbejdstilbud til ledige, har ved fuld ledighed alene ret til dagpenge som deltidsforsikret. Retten til dagpenge som fuldtidsforsikret genindtræder, når medlemmet har haft mere end 300 timers beskæftigelse inden for en periode på 10 uger eller et arbejdstilbud.

Stk. 4. Direktøren for Arbejdsledighedsforsikringen fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsnævnet nærmere regler om anvendelsen af bestemmelsen i stk. 1. Der kan herunder fastsættes regler for arbejdsforhold, hvori der arbejdes periodevis, samt fastsættes regler om, at fagområder eller dele heraf med særlig mange kortvarige ansættelsesforhold ikke er omfattet af bestemmelsen i stk. 1.«

6. § 63 affattes således:

»§ 63. Dagpenge må ikke udbetales til et medlem, hvis ledighed skyldes,

- 1) at medlemmet uden fyldestgørende grund afviser at tage et passende arbejde, der anvises af arbejdsformidlingen, eller at arbejdsformidlingen flere gange forgæves har forsøgt at formidle et passende arbejde ved at henvise medlemmet til samtale med en arbejdsgiver og medlemmet ikke har haft fyldestgørende grund til afslag eller udeblivelse,
- 2) at medlemmet uden fyldestgørende grund ophører med sit arbejde, eller
- 3) at medlemmet afskediges af en grund, der væsentligst kan tilregnes medlemmet.

Stk. 2. Et medlem kan ikke afvise at tage et arbejde, som ligger uden for den pågældendes fagområde, når medlemmet har forudsætninger for at udføre arbejdet. Det gælder dog ikke, når medlemmet har bevaret en sådan tilknytning til sit hidtidige fagområde, at det vil være rimeligt at tage hensyn til, at denne tilknytning bevares.

Stk. 3. Fra det tidspunkt, hvor arbejdsledigheds-kassen har indberettet et medlem til et arbejdstilbud efter lov om arbejdstilbud til ledige, må dagpenge ikke udbetales, hvis medlemmet uden fyldestgørende grund afviser at tage et rimeligt arbejde, der anvises af arbejdsformidlin-

gen, eller hvis arbejdsformidlingen flere gange forgæves har forsøgt at formidle et rimeligt arbejde ved at henvise medlemmet til samtale med en arbejdsgiver og medlemmet ikke har haft fyldestgørende grund til afslag eller udeblivelse.

Stk. 4. For et medlem af en arbejdsløshedskasse, som har ret til at formidle arbejde, jf. kapitel 6, finder reglerne i stk. 1-3 tilsvarende anvendelse, når kassen formidler medlemmet arbejde.

Stk. 5. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsnævnet nærmere regler for anvendelse af bestemmelserne i stk. 1-4 samt om de dagpengemæssige konsekvenser over for medlemmerne som følge af stk. 1-4.«

7. § 65 affattes således:

»§ 65. Arbejdsløsheds-kassen skal vejlede medlemmet om de rettigheder og pligter, der følger af lovens kapitel 7-16.

Stk. 2. Ved ledighedens indtræden skal arbejdsløsheds-kassen informere medlemmet om betydningen af pligten til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, jf. §§ 62-63.

Stk. 3. Arbejdsløsheds-kassen skal påse, at medlemmet står til rådighed for arbejdsmarkedet, og har pligt til at foretage en vurdering af medlemmets rådighed.

Stk. 4. For at sikre medlemmets tilknytning til arbejdsmarkedet skal arbejdsløsheds-kassen i samarbejde med arbejdsformidlingen vejlede medlemmet om de foreliggende muligheder for uddannelse, genoptræning og omskoling.

Stk. 5. Det påhviler medlemmet at medvirke ved tilvejebringelsen af de oplysninger, der er nødvendige for gennemførelsen af bestemmelserne i stk. 1-4.

Stk. 6. Nærmere regler om anvendelse af bestemmelserne i stk. 1-5 fastsættes af direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med Landsarbejdsnævnet.«

8. I § 71 indsættes som 2. pkt.:

»Det samme gælder, hvis arbejdet formidles ved henvisning til samtale med en arbejdsgiver.«

9. I § 72 indsættes efter stk. 1 som nye stykker:

»*Stk. 2.* Et medlem, der har ret til at modtage et uddannelses-tilbud efter § 10, stk. 8 og 9, i lov om arbejdstilbud til ledige, har uanset betingel-

serne i stk. 1 ret til dagpenge, indtil uddannelsen påbegyndes eller medlemmet har afslået uddannelses-tilbudet.

Stk. 3. Et medlem, der har deltaget i et uddannelses-tilbud efter § 10, stk. 8, i lov om arbejdstilbud til ledige, har uanset betingelserne i stk. 1 ret til dagpenge, indtil et efterfølgende arbejdstilbud er påbegyndt eller medlemmet har afslået dette. Det samme gælder for et medlem, som har benyttet sig af retten til at få iværksættelse inden 1. arbejdstilbud, jf. § 11, stk. 1, i lov om arbejdstilbud til ledige, og for et medlem, der er berettiget til et 2. arbejdstilbud, jf. § 1, stk. 4, i lov om arbejdstilbud til ledige.«

Stk. 2 bliver herefter stk. 4.

10. § 73, stk. 3, affattes således:

»*Stk. 3.* Har et medlem haft beskæftigelse af større omfang end svarende til en ugentlig arbejdstid på 30 timer, overføres alle overskydende timer fra de forudgående 13 uger før ledighedens indtræden. Dog bortfalder overskydende timer, der ikke er opbrugt inden for 9 måneder fra opgørelsestidspunktet.«

11. § 76, stk. 1, affattes således:

»Kassen indbetaler for hvert medlem, bortset fra medlemmer, der ikke kan pålægges bidrag efter stk. 6 og 7, et beløb til staten, der på årsbasis svarer til 8 gange dagpengenes størrelse pr. 1. juli det foregående år, hvis dette er en mandag, og ellers dagpengenes størrelse den mandag, der ligger nærmest den 1. juli, jf. § 46, stk. 2. For medlemmer af en arbejdsløsheds-kasse for selvstændigt erhvervsdrivende indbetaler kassen dog et beløb til staten, der på årsbasis svarer til 8,4 gange dagpengenes størrelse pr. 1. juli, hvis dette er en mandag, og ellers dagpengenes størrelse den mandag, der ligger nærmest den 1. juli. For efterlønsmodtagere indbetales kun halvdelen af det beløb, som er fastsat i medfør af 1. pkt.«

12. Efter § 83 indsættes:

»§ 84. Til et medlem betaler arbejdsgiveren ved afskedigelse, hjemsendelse, ophør af opgave- og tidsbestemt akkord og lignende dagpengegodtgørelse svarende til dagpenge for højst én ledighedsdag. Dagpengegodtgørelsen svarer til højeste dagpengebeløb for én dag, jf. § 47, stk. 1, beregnet i forhold til det antal timer, medlemmet var ansat til.

Stk. 2. Arbejdsgiverens forpligtelse indtræder kun, når medlemmet inden for de sidste 4 uger har været beskæftiget hos arbejdsgiveren svarende til fuld overenskomstmæssig arbejdstid i en uge.

Stk. 3. Arbejdsgiverens forpligtelse til at udbetale dagpengegodtgørelse bortfalder,

- 1) hvis det godtgøres, at beskæftigelse påbegyndes den efterfølgende arbejdsdag, eller der modtages sygedagpenge eller afholdes ferie i tilslutning til arbejdsophøret, eller
- 2) hvis afskedigelsen væsentligst kan tilregnes medlemmet, eller
- 3) hvis arbejdsophøret skyldes strejke eller lockout på virksomheden.

Stk. 4. Arbejdsministeren kan i helt særlige tilfælde fastsætte regler om, at bestemmelserne om dagpengegodtgørelse midlertidigt bortfalder ved arbejdskonflikter af større omfang.

Stk. 5. Dagpengegodtgørelsen udbetales sammen med seneste lønudbetaling. Medlemmet har efter anmodning fra arbejdsgiveren pligt til at afgive erklæring på tro og love om kravet i stk. 3, nr. 1.

Stk. 6. Uoverensstemmelser om dagpengegodtgørelsen afgøres ved fagretlig behandling, jf. § 22 i lov nr. 317 af 13. juni 1973 om arbejdsretten, eller ved civilt søgsmål.

Stk. 7. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsnævnet regler om anvendelsen af bestemmelserne i stk. 1-3 og kan herunder fastsætte regler om, at dagpengegodtgørelsen kan bortfalde i særlige tilfælde ud over de i stk. 3 nævnte.

Stk. 8. Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan efter forhandling med Landsarbejdsnævnet fastsætte nærmere regler om afgivelse af tro og love-erklæringer inden for de enkelte fagområder.«

13. I § 91, stk. 1, indsættes efter nr. 4 som nyt nummer:

»5) udbetaling af dagpengegodtgørelse i henhold til § 84.«

§ 3

I lov om en arbejdsmarkedsuddannelsesfond, jf. lovbekendtgørelse nr. 80 af 16. februar 1988, foretages følgende ændringer:

1. Før § 1 indsættes:

»Kapitel 1 Formål«

2. § 1, stk. 1, affattes således:

»Der oprettes en arbejdsmarkedsuddannelsesfond med følgende formål:

- 1) gennem bidrag fra arbejdsgivere og lønmodtagere at dække udgifter ved ordinære arbejdsmarkedsuddannelser, jf. kapitel 2, og
- 2) gennem bidrag fra lønmodtagere at dække udgifter til gennemførelse af ændring af lov om arbejdstilbud til ledige, jf. kapitel 3.«

3. I § 2, stk. 1, indsættes efter »reglerne i § 3«: »og § 4 b«.

4. Efter § 2 indsættes:

»Kapitel 2

Bidrag til dækning af udgifter til ordinære arbejdsmarkedsuddannelser«

5. I § 3, stk. 1, indsættes efter »bidragsindtægt«: »efter § 1, stk. 1, nr. 1.«.

6. I § 3, stk. 2, indsættes efter »bidrag«: »efter § 1, stk. 1, nr. 1.«.

7. I § 3, stk. 7, indsættes efter »bidrag«: »efter § 1, stk. 1, nr. 1.«.

8. I § 4, stk. 1, 1. pkt., indsættes efter »Bidrag«: »efter § 1, stk. 1, nr. 1.«.

9. § 4 a affattes således:

»§ 4 a. Arbejdsministeren fastsætter hvert år bidragene til dækning af udgifter efter § 1, stk. 1, nr. 1, samt lønmodtagernes bidragssatser i tilknytning hertil, jf. § 3 og § 4.«

10. Efter § 4 a indsættes:

»Kapitel 3

Bidrag til dækning af udgifter til arbejdstilbudsloven

§ 4 b. Den samlede bidragsindtægt efter § 1, stk. 1, nr. 2, betales af lønmodtagerne.

Stk. 2. Det årlige bidrag efter § 1, stk. 1, nr. 2, er 607,68 kr. for lønmodtagere, for hvem der indbetales fuldt ATP-bidrag.

Stk. 3. Bidraget efter § 1, stk. 1, nr. 2, for lønmodtagere med mindst 30 timers ugentlig beskæftigelse hos samme arbejdsgiver er 12,66 kr. pr. uge. For lønmodtagere med 20–29 timers ugentlig beskæftigelse hos samme arbejdsgiver er bidraget 8,44 kr., og for lønmodtagere med 10–19 timers ugentlig beskæftigelse hos samme arbejdsgiver er bidraget 4,22 kr.

Stk. 4. For månedslønnede med mindst 130 timers månedlig beskæftigelse hos samme arbejdsgiver er bidraget efter § 1, stk. 1, nr. 2, 50,64 kr. pr. måned. For månedslønnede med 86½–129 timers månedlig beskæftigelse hos samme arbejdsgiver er bidraget 33,76 kr. pr. måned, og for månedslønnede med 43½–86½ timers månedlig beskæftigelse hos samme arbejdsgiver er bidraget 16,88 kr. pr. måned.

Stk. 5. For løsarbejdere, jf. § 2, stk. 3, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, er bidraget pr. præsteret arbejdstime 0,33 kr.

Stk. 6. For lønmodtagere, hvis arbejdstid ikke kendes, udregnes det timetal, der lægges til grund for bidragsbetalingen, efter tilsvarende regler som fastsat i § 4, stk. 1, litra c, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

§ 4 c. Bidrag efter § 1, stk. 1, nr. 2, jf. § 4 b, pristalsreguleres hver den 1. januar på grundlag af forskellen i reguleringspristallet mellem nærmest forudgående juli måned og reguleringspristallet for juli 1988. Reguleringspristallet beregnes i henhold til lov om beregning af et reguleringspristal.

Stk. 2. Regulering efter stk. 1 sker første gang med virkning for satsen fra 1. januar 1990. Arbejdsministeren bekendtgør hvert år de regulerede bidrags størrelse.«

11. Efter § 4 c indsættes:

»Kapitel 4
Fællesbestemmelser«

12. § 5, *stk. 1*, affattes således:

»Arbejdsministeren fastsætter de nærmere regler om beregning, opkrævning og betaling af bidrag, herunder om frist for betaling. Det kan ved disse regler bestemmes, at Arbejdsmarkedets Tillægspension ved opkrævning af lønmodtagerbidrag kan foretage modregning i kompensation for arbejdsgivernes bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension i henhold til § 17 a i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension og i kompensation for arbejdsgivernes ud-

gifter til arbejdsskadeforsikring i henhold til § 42 i lov om arbejdsskadeforsikring.«

13. I § 5 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

»*Stk. 2.* Arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at lønmodtagerbidraget for et kvartal beregnes på grundlag af indbetalte ATP-bidrag i en forudgående 3 måneders periode.«

Stk. 2–6 bliver herefter stk. 3–7.

14. I § 5, *stk. 2*, der bliver *stk. 3*, indsættes som 2. *pkt.*:

»Arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at Arbejdsmarkedets Tillægspension kan give henstand med indbetaling samt eftergive lønmodtagerbidrag og renter.«

15. I § 7, *stk. 2*, indsættes som 2. *pkt.*:

»Er overtrædelsen begået af en kommune eller et kommunalt fællesskab, jf. § 60 i lov om kommunernes styrelse, kan der pålægges kommunen eller det kommunale fællesskab bødeansvar.«

§ 4

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. januar 1989. Dog træder § 10, stk. 8, i lov om arbejdstilbud til ledige i kraft den 1. januar 1991, således at ret til uddannelsestilbud efter denne bestemmelse indtil den 31. december 1990 er betinget af, at arbejdsformidlingen skønner det muligt at give uddannelsestilbud. Ledige, som af denne grund ikke efter senest 28 måneders ledighed kan modtage et uddannelsestilbud, får et arbejdstilbud.

Stk. 2. § 10, stk. 12, i lov om arbejdstilbud til ledige træder i kraft den 1. januar 1990.

Stk. 3. Til opkrævning efter lov om ændring af lov om en arbejdsmarkedsuddannelsesfond sker tilbageholdelsen i løn, der indtjenes fra og med begyndelsen af den første lønningssuge efter 1. januar 1989, for månedslønnede fra og med lønnen for januar 1989.

Stk. 4. Opkrævning efter lov om ændring af lov om en arbejdsmarkedsuddannelsesfond sker på grundlag af ATP-bidrag, som indbetales 1. januar 1989 eller senere.

§ 5

Stk. 1. Et medlem, som har afsluttet seneste arbejdstilbud inden den 1. juli 1987, og som i perioden fra den 1. januar 1989 til den 31. de-

cember 1989 kan miste ret til dagpenge efter §§ 55, stk. 1, og 72, stk. 1, i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., har ret til enten et arbejdstilbud eller uddannelsesydelse. Uddannelsesydelse kan kun ydes inden for den i 1. pkt. nævnte periode til uddannelser af mindst 6 måneders varighed. Arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at der i særlige tilfælde kan gives uddannelsesydelse til uddannelser af kortere varighed end 6 måneder.

Stk. 2. Et medlem, som er omfattet af stk. 1, har ikke ret til uddannelsestilbud efter § 10, stk. 9, i lov om arbejdstilbud til ledige, og medlemmet kan kun modtage arbejdstilbud og uddannelsesydelse efter stk. 1.

Stk. 3. Et medlem, som er berettiget til uddannelsesydelse efter stk. 1, kan anmode arbejdsformidlingen om et rimeligt tilbud om optagelse på en godkendt uddannelse af mindst 3 måneders varighed.

Stk. 4. Arbejdsmarkedsnævnet har den endelige administrative afgørelse af, om et tilbud efter stk. 3 om optagelse på en godkendt uddannelse af mindst 3 måneders varighed er rimeligt.

Stk. 5. Arbejdsministeren fastsætter regler om arbejdstilbud og uddannelsesydelse efter stk. 1 og 3, herunder om arbejdsløshedskassernes indberetning til arbejdsformidlingen, hvornår medlemmet senest kan vælge uddannelsesydelse, og nærmere betingelser for ret til uddannelsesydelse.

Stk. 6. Et medlem, som er omfattet af stk. 1, og som deltager i en godkendt uddannelse, jf. stk. 3, har under uddannelsesforløbet ret til uddannelsesydelse, uanset om uddannelsen finder sted efter den periode, som er nævnt i stk. 1, 1. pkt.

Stk. 7. Et medlem, som har deltaget i en uddannelse, hvortil der er ydet uddannelsesydelse efter stk. 1 eller stk. 3, har ret til et 2. arbejdstilbud, jf. § 1, stk. 4, nr. 1 og 2, i lov om arbejdstilbud til ledige.

Stk. 8. Et medlem, der er berettiget til uddannelsesydelse efter stk. 1, jf. stk. 6, bevarer dagpengere retten uanset betingelserne i § 55, stk. 1, eller § 72, stk. 1, i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v., indtil medlemmet begynder uddannelsen eller afslår et rimeligt tilbud om en længerevarende arbejdsmarkedsuddannelse.

Stk. 9. Et medlem, som har ret til et arbejdstilbud efter stk 1 eller stk. 7, har uanset betingelserne i § 55, stk. 1, eller § 72, stk. 1, i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. ret til dagpenge, indtil et arbejdstilbud påbegyndes eller afslås.

Stk. 10. Arbejdsgiverens forpligtelse til at betale dagpengegodtgørelse, jf. § 84 i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., kan til samme medlem højst indtræde 5 gange i hvert af årene 1989 og 1990 og derefter højst 4 gange indtil 1. juli 1991.

POVL BRØNDSTED

/ Else Theill Sørensen