

Beslutningsforslag nr. B 111. Fremsat den 30. januar 1987 af Lone Dybkjær (RV), Estrup (RV), Dagmar Mørk Jensen (RV), Aase Olesen (RV) og Niels Helveg Petersen (RV)

Forslag til folketingsbeslutning

om kvinderepræsentation i visse bestyrelser, fonde og lignende

Folketinget pålægger regeringen at

- 1) nedsætte et udvalg, der skal kortlægge kvinderepræsentationen i bestyrelser for aktieselskaber, erhvervsdrivende fonde, boligselskaber og offentlige virksomheder,

- hvor det offentlige har indstillings- eller godkendelsesret ved bestyrelsernes sammensætning, og
- 2) udarbejde forslag til retningslinjer, der sikrer mere ligelig repræsentation af mænd og kvinder i sådanne bestyrelser.

Bemærkninger til forslaget

Med lovgivningen om kvinderepræsentation i råd, nævn og kommissioner er der nu skabt et grundlag, der sikrer kvinderne en bedre repræsentation i råd, nævn og kommissioner, se lov nr. 157 af 24. april 1985 om ligestilling mellem mænd og kvinder ved udpegning af medlemmer til offentlige udvalg, kommissioner og lignende.

Siden lovens ikrafttrædelse er der sket en markant stigning i antallet af kvindelige repræsentanter i råd, nævn og kommissioner fra ca. 11 pct. til 33 pct. i nynedsatte råd, nævn og kommissioner.

Uden for denne lovs rammer falder udpegningen af repræsentanter, som det offentlige har indflydelse på, til aktieselskaber, erhvervsdrivende fonde, boligselskaber og offentlige virksomheder.

Reglerne for det offentliges udpegnings eller godkendelse af bestyrelsessammensætning på dette vidt forgrenede område er forskelligartede. I nogle tilfælde udpeger samfundet repræsentanter direkte. Det gælder f.eks. ved udpegningen af samfundsrepræsentanter i bestyrelser for banker og sparekasser. I andre tilfælde skal det offentlige alene god-

kende en bestyrelses sammensætning.

Dette beslutningsforslag sigter imod dels at tilvejebringe en oversigt over området, dels at sikre, at der udarbejdes forslag, hvorved kvinderepræsentationen på disse områder øges.

Arbejdsmarkedspolitikken i de kommende år vil være domineret af bestræbelser for at øge tilgangen af kvinder til traditionelle mandefag, dels for at nedbringe kvindearbejdsløsheden og dels for at skabe arbejdskraft inden for disse områder. Disse bestræbelser vil kun lykkes, såfremt der gøres en stærk indsats for at placere kvinder i beslutnings- og ledelsesprocessen. Denne bestræbelse må nødvendigvis gå hånd i hånd med øvrige tiltag som f.eks. de uddannelsesmæssige.

Nedenstående eksempler belyser underrepræsentationen af kvinder på områder, hvor det offentlige har (nogen) indflydelse på bestyrelsessammensætningen. Det fremgår tydeligt, at kvinder er svært underrepræsenteret i ledelsefunktionen. Tallet uden for parentes viser antallet af bestyrelsesmedlemmer. Tallet i parentes viser antallet af kvindelige bestyrelsesmedlemmer.

Nationalbanken	7	(1)
Det Danske Luftfartselskab	10	(0)
KTAS	13	(2)
JTAS	14	(4)
ATP-fonden	30	(2)
Den sociale Pensionsfond	11	(1)
Lønmodtagernes Dyrtdidsfond	21	(2)
Kommunekemi	15	(1)
KP (Kommunernes Pensions Forsikring)	13	(1)
NESA	15	(0)
EL-KRAFT	16	(1)
JTI Jydsk Teknologisk Institut)	15	(0)
DONG	10	(0)
Kreditforeningen Danmark	14	(1)
Kreditforeningen for Kommunerne i Danmark	10	(1)
BRF	18	(1)
Nykredit	30	(3)
Skibskreditfonden	9	(0)
Østifterne	9	(0)
Finansieringsinstituttet for Håndværk og Industri	15	(3)

Forenede Kreditforeninger	15	(1)
Den Danske Bank	12	(3)
Handelsbanken	9	(2)
Privatbanken	10	(1)
SDS	10	(0)
Bikuben	15	(2)
Jyske Bank	13	(0)
Andelsbanken	14	(1)
Provinsbanken	10	(2)
KGF (Kommunernes Gensidige Forsikringsselskab)	14	(4)

Det fremgår således, at af 417 bestyrelsesmedlemmer er 35 kvinder, hvilket svarer til ca. 8 pct.

Dette er en helt ubetydelig andel.

Eksempelvis kan fremføres, at DONG er 100 pct. statsejet, og at energiministeren har udpeget en bestyrelse, der består af 10 mænd og ingen kvinder.