

Lovforslag nr. L 120. Fremsat den 16. januar 1985 af Birthe Hansen (SF), Agerschou (SF), Carsten Andersen (SF), Alice Faber (SF), Jes Lunde (SF) og Ebba Strange (SF)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel

(Barseldagpenge til nyuddannede)

I lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, jfr. lovbekendtgørelse nr. 81 af 5. marts 1984, som senest ændret ved lov nr. 240 af 23. maj 1984, foretages følgende ændring:

§ 35 affattes således:

»§ 35. Uden at skulle opfylde betingelserne i § 34 kan den, som har gennemført en erhvervmæssig uddannelse af mindst 18 må-

neders varighed, opnå ret til dagpenge efter dette kapitel 1 måned efter optagelse som medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse, såfremt begæring herom fremsættes inden 2 uger efter den erhvervmæssige uddannelses afslutning.

Stk. 2. Dagpenge efter stk. 1 udgør det samme beløb som det, den pågældende ved ledighed har ret til fra arbejdsløhedskassen.«

Bemærkninger til lovforslaget

Forslagsstillerne ønsker med lovforslaget at få skabt harmoni mellem reglerne om dagpenge i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., sygedagpenge og barseldagpenge.

Ifølge de gældende regler kan personer, der efter en nylig afsluttet uddannelse er tilmeldt en anerkendt arbejdsløshedskasse inden 2 uger efter uddannelsens afslutning, og som derfor har ret til arbejdsløshedsdagpenge 1 måned efter optagelsen, få barseldagpenge, når barselhvilen påbegyndes tidligst 6 måneder efter optagelsen.

Hensigten med udvidelsen af barselorlovsperioden var bl.a. at tilgodese barnets tarv. Derfor må man med rette kunne sige, at det er i strid med formålet med denne udvidelse, at ledige nyuddannede ved barsel ikke har ret til barseldagpenge.

Barselhvileudvalgets tidligere forslag om at give nyuddannede med mindst 18 måneders uddannelse, som i tilknytning hertil er optaget i arbejdsløshedskasse, ret til dagpenge uafhængig af beskæftigelseskravet, må efter forslagsstillernes opfattelse være rimeligt, især fordi det må anses for sandsynligt, at størsteparten af de personer, det drejer sig om, tilhører aldersgruppen 20–29 år og altså befinder sig i aldersgruppen med en fertilitetskvotient på over 100 pct. (herved forstås frugtbarhed).

Nettomerudgiften der anslås til ca. 20 mill. kr. ønsker forslagsstillerne sat i relation til den langt bedre start i tilværelsen, der gives børn, når muligheden for fuldt ud at udnytte barselorlovsperioden

er til stede.

Det foreslås derfor, at der gives ret til dagpenge efter dette kapitel for personer, der for nylig har gennemgået en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, og som i tilknytning hertil er optaget som medlem af en arbejdsløshedskasse. Forslaget svarer til arbejdsløshedslovens § 41, stk. 1, nr. 3, hvorefter personer, der har gennemført en erhvervsmæssig uddannelse til en kasses faglige område af mindst 18 måneders varighed har ret til optagelse som medlem af kassen. Efter samme lovs § 54 har et sådant medlem ret til dagpenge umiddelbart efter optagelsen som medlem. Begrænsningen til uddannelse af 18 måneders varighed er indsat for at undgå, at kortere faglig oplæring eller kursusvirksomhed i sig selv skal danne basis for medlemskab. Formålet med reglerne er bl.a. at undgå, at den nyuddannede, der bliver arbejdsledig, skal henvises til hjælp efter bistandsloven. Arbejdsløshedsdagpengene udgør 1/10 af den mindste arbejdsfortjeneste inden for normallønsområdet, der er aftalt mellem arbejdsmarkedets hovedorganisationer. Når den pågældende har været i beskæftigelse igennem en længere periode, gælder dog de almindelige regler om arbejdsløshedsdagpengenes størrelse. Det foreslås, at barseldagpengene udbetales med samme beløb, som pågældende ved ledighed har ret til fra arbejdsløshedskassen. Arbejdsløshedsdagpengenes og barseldagpengenes størrelse bliver derved ens.