

Lovforslag nr. L 110. Fremsat den 13. december 1984 af arbejdsministeren

## Forslag

til

# Lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Forlænget dagpengeret)

### § 1

I lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., jfr. lovbekendtgørelse nr. 358 af 25. juli 1983, som ændret senest ved lov nr. af , foretages følgende ændringer:

1. I § 42 indsættes som 2. pkt.: »Dette gælder dog ikke medlemmer, der modtager iværksætterydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige.«

2. I § 46, stk. 2, indsættes efter »ens for alle medlemmer, jfr. dog«: »§ 51 a og«.

3. Efter § 51 indsættes:

»§ 51 a. Når retten til dagpenge efter § 51, jfr. § 46, stk. 2, eller § 70 ophører i henhold til § 55, stk. 1 eller § 72, stk. 1, udbetales dagpenge efter stk. 2, såfremt medlemmets ret til dagpenge umiddelbart før ophøret helt eller delvist var en følge af et arbejde efter lov om arbejdstilbud til ledige. Det er dog en betingelse, at medlemmet er fyldt 25 år, jfr. kapitel 3 i den nævnte lov.

Stk. 2. Dagpengene udgør i en ledighedsperiode på 12 måneder 70 pct. af det højeste dagpengebeløb efter § 47, stk. 1, og derefter 55 pct. heraf. For deltidsforsikrede medlemmer udgør beløbet  $\frac{2}{3}$  af de ovennævnte beløb.

Stk. 3. Dagpenge efter stk. 2 må ikke udbetales til et medlem, som uden fyldestgøren-

de grund er ophørt med et arbejde efter lov om arbejdstilbud til ledige.«

4. I § 55, stk. 1, indsættes efter »Ret til dagpenge«: »efter § 51, jfr. § 46, stk. 2,« og efter »selvstændig erhvervsvirksomhed«: »uden samtidig at modtage iværksætterydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige.«

5. § 55, stk. 2 affattes således:

»Stk. 2. For et medlem, hvis ret til dagpenge efter § 51, jfr. § 46, stk. 2, er bortfaldet som følge af, at betingelsen i stk. 1 ikke længere er opfyldt, er generhvervelse af retten betinget af, at medlemmet har været beskæftiget som lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende uden iværksætterydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige i det omfang, som er nævnt i stk. 1, inden for de sidste 18 måneder.«

6. I § 63 indsættes efter stk. 3 som nyt stykke:

»Stk. 4. Dagpenge efter § 51 a, stk. 2, må ikke udbetales, hvis medlemmet uden fyldestgørende grund vægrer sig ved at overtage et rimeligt arbejde, der anvises af arbejdsformidlingen.«

Stk. 4 og 5 bliver herefter stk. 5 og 6.

7. I § 63, stk. 4, der bliver stk. 5, ændres: »reglerne i stk. 1-3 og 5« til: reglerne i stk. 1-4 og 6«.

## F.t.l. vedr. arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring

**8.** I § 63, stk. 5, der bliver stk. 6, ændres: »bestemmelserne i stk 1, 2 og 3 samt de sanktioner over for medlemmerne, som følger af stk. 1 og 3.« til: »bestemmelserne i stk. 1-4 samt om de sanktioner, som følger af stk. 1, 3 og 4.«

**9.** I § 72, stk. 1, indsættes efter »ret til dagpenge«: »efter § 51, jfr. § 70.«

**10.** I § 72, stk. 2, indsættes efter »ret til dagpenge«: »efter § 51, jfr. § 70,« og efter »generhvervelse af retten« udgår: »til dagpenge«.

**11.** I § 75 d, stk. 1 og § 75 e, stk. 1, indsættes efter »ydes efterløn«: », bortset fra det tilfælde, der er nævnt i stk. 4.«

**12.** I § 75 d og 75 e indsættes efter stk. 3:

»Stk. 4. Modtager medlemmet dagpenge efter § 51 a, stk. 2, umiddelbart før overgangen til efterløn, ydes efterløn med et beløb, der svarer til dagpengene på det tidspunkt overgangen til efterløn fandt sted. Beløbet

reguleres efter § 47.«

**13.** I § 76, stk. 5, indsættes efter »får udbetalt dagpenge«: », uddannelsesydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige,«.

## § 2

Loven træder i kraft den 1. april 1985.

## § 3

Vælger et medlem, som er omfattet af § 3, stk. 2, i lov om ændring af lov om arbejdstilbud til ledige (uddannelsesydelse og iværksætterydelse til ledige over 25 år), en uddannelsesydelse, stilles medlemmet, som om vedkommende ved uddannelsens afslutning har haft en periode på 26 ugers arbejde i fuld sædvanlig arbejdstid umiddelbart før afslutningen af uddannelsen; deltidsforsikrede stilles dog, som om de på tilsvarende måde har haft arbejde i 17 uger. Arbejdsministeren fastsætter efter forhandling med undervisningsministeren, hvilke uddannelser, der giver denne ret.

## Bemærkninger til lovforslaget

### Almindelige bemærkninger

Lov nr. 114 af 24. marts 1970 om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Folketingstidende 1969-70, FF sp. 3233, 3605 og 4473; tillæg A sp. 2369; tillæg B sp. 673; tillæg C sp. 321) er senest bekendtgjort ved lovekendtgørelse nr. 358 af 25. juli 1983. Loven er ændret ved lov nr. 118 af 29. marts 1984 (Folketingstidende 1983-84, FF sp. 2012, 2912 og 3014) og ved lov nr. 238 af 23. maj 1984 (Folketingstidende FF sp. 5207, 6345 og 6692).

Der er fremsat forslag til lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (deling af arbejdsdirektoratet m.v.). Heri er arbejdsdirektørens beføjelser vedrørende arbejdsløshedsforsikringen foreslået tillagt direktørens for arbejdsløshedsforsikringen og landsarbejdsnævnets funktioner overdraget til et nyoprettet rådgivende organ, rådet for arbejdsløshedsforsikringen. Der er endvidere fremsat forslag til lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Nedbringelse af arbejdsløsheds-kassernes fejludbetalinger m.v.). Nærværende forslag er affattet under hensyntagen hertil.

Lovforslaget er et led i opfølgningen af aftalen mellem regeringen og Det radikale Venstre om ændringen af arbejdstilbudsordningen.

Der henvises derfor til de almindelige bemærkninger til det forslag til lov om ændring af lov om arbejdstilbud til ledige, der er fremsat samtidig hermed.

Dette lovforslag indeholder følgende elementer:

1. Medlemmer over 25 år, hvis dagpengeret efter et arbejdstilbud ville udløbe på grund af 26 ugers reglen, får forlænget dagpengeretten. I den forlængede dagpengeperiode udbetales dagpengene med et nedsat beløb, der i det første år udgør 70 pct. af højeste dagpengebeløb efter § 47 og herefter 55 pct. heraf.

Medlemmer der opnår så mange ugers arbejde, at arbejdskravet igen er opfyldt, får udbetalt dagpenge på baggrund af denne arbejdsfortjeneste, dog maksimalt højeste dagpengebeløb efter § 47.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 2-5, 9 og 10.

2. Medlemmer, der i den forlængede dagpengeperiode vælger at overgå til efterløn, får i hele efterlønsperioden udbetalt det beløb, der svarer til det enkelte medlems dagpengebeløb på overgangstidspunktet.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 11 og 12.

3. For medlemmer, der får forlænget dagpengeretten, skærpes reglerne om vægring.

Dagpenge må således ikke udbetales til et af disse medlemmer, hvis medlemmet uden fyldestgørende grund vægrer sig ved at overtage et rimeligt arbejde, der anvises af arbejdsformidlingen.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 6-8.

### Økonomiske og administrative konsekvenser

Der henvises til de almindelige bemærkninger i forslaget til lov om ændring af lov om arbejdstilbud til ledige, der er fremsat samtidig hermed.

Arbejdsdirektoratet er blevet anmodet om en udtalelse efter forelæggelse for landsarbejdsnævnet, som på grund af den korte tidsfrist ikke har kunnet afgive en udtalelse til direktøren inden lovforslagets fremsættelse. Udtalelsen vil blive fremsendt til folketingets arbejdsmarkedsudvalg, så snart den foreligger.

### Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

#### Til § 1

Til nr. 1

Medlemmer, som tager erhvervsarbejde uden for kassens faglige område, skal efter de gældende regler lade sig overflytte til en anden kasse eller udtræde af kassen. Det foreslås, at dette ikke skal gælde for modtagere af iværksætterydelse, som kan forblive i deres hidtidige kasse.

Til nr. 2-5, 9 og 10

Efter § 55, stk. 1, er retten til dagpenge betinget af, at medlemmet forud for hver udbetaling af dagpenge har haft arbejde - enten som lønmodta-

ger eller selvstændig – i mindst 26 uger inden for de sidste 3 år. Deltidsforsikrede skal have haft arbejde i mindst 17 uger inden for de sidste 3 år.

Hidtil har det været sådan, at ledige, i god tid før dagpengeretten ophørte, har fået et arbejdstilbud efter lov om arbejdstilbud til ledige og de ledige har på den måde bevaret dagpengeretten efter 26 ugers reglen.

Ifølge det samtidig fremsatte forslag til ændring af arbejdstilbudsloven begrænses retten til arbejdstilbud for medlemmer over 25 år, og erstattes af en ret til uddannelsesydelse eller en iværksætterydelse.

Den ledige har efter forslaget som udgangspunkt ret til 1 arbejdstilbud. Den ledige opfylder hermed kravet om 26 ugers arbejde inden for de sidste 3 år, og har ret til dagpenge beregnet på grundlag af arbejdsfortjenesten ved dette arbejde i en periode på 2½ års ledighed.

Den ledige kan i denne periode vælge at modtage uddannelsesydelse eller iværksætterydelse, jfr. herom forslaget om ændring af arbejdstilbudsloven.

Opnår medlemmet mindst 26 ugers arbejde (deltidsforsikrede 17 uger) eller gennemfører medlemmet en erhvervs­mæssig uddannelse af mindst 1½ års varighed, opfylder medlemmet igen arbejdskravet efter § 55, stk. 1 (for deltidsforsikrede § 72, stk 1) og har således ret til dagpenge, beregnet efter de gældende regler, § 51, jfr. § 47 (for deltidsforsikrede, jfr. § 70), så længe 26 ugers reglen er overholdt.

Anden uddannelse, den ledige deltager i med uddannelsesydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige §§ 9 og 10, og selvstændig virksomhed med iværksætterydelse efter samme lovs § 11, anses for ledighed efter §§ 55 og 72 i arbejdsløshedsloven. De nærmere regler herom fastsættes administrativt.

Opgiver medlemmet en uddannelsesydelse eller en iværksætterydelse, har medlemmet ret til dagpenge under de almindelige betingelser.

Får medlemmet ikke mindst 26-ugers arbejde, mister pågældende alligevel ikke sin dagpengeret efter forslaget. Regeringen foreslår, at medlemmet stadig har ret til dagpenge – dog på et lavere niveau.

Det foreslås, at et fuldtidsforsikret medlem i 1 år efter dagpengerettens ophør efter § 55, stk. 1, får ret til dagpenge med et beløb, der svarer til 70 pct. af højeste dagpenge efter § 47, det vil sige ca. 73.000 kr. årligt.

Til deltidsforsikrede udbetales der i 1 år efter dagpengerettens ophør efter § 72, stk. 1, 70 pct. af højeste dagpenge efter § 70, jfr. § 47, det vil sige ca. 48.000 kr. årligt.

Hvis medlemmet i denne periode får arbejde af kortere eller længere varighed, forlænges 1-årsperioden tilsvarende.

Herefter udbetales dagpenge med et beløb, der svarer til 55 pct. af højeste dagpengebeløb efter § 47 (eller § 70), det vil sige ca. 57.000 kr. årligt for fuldtidsforsikrede (og ca. 38.000 kr. årligt for deltidsforsikrede).

Dagpengene må ikke udbetales til et medlem, som uden fyldestgørende grund er ophørt med at arbejde efter arbejdstilbudsloven.

Et medlem, der modtager dagpenge efter § 51 a og som følge heraf får vanskeligheder med at klare sine udgifter til underhold og rimelige, faste udgifter, vil have mulighed for at få supplerende kontanthjælp efter bistandslovens § 37.

Dagpengene og kontanthjælpen kan sammenlagt som hovedregel ikke udgøre mere end dagpenge­maksimum, ligesom de samlede ydelser ikke kan overstige det hidtidige le­veniveau.

Til nr. 6–8

Et ledigt medlem kan efter de gældende regler ikke vægre sig mod at tage *passende* arbejde, som anvises vedkommende af arbejdsformidlingen. Ved bedømmelse af, hvorvidt et arbejde er passende, skal der blandt andet tages hensyn til medlemmets hidtidige beskæftigelse, uddannelse og kvalifikationer i øvrigt, samt hvorvidt løn- og arbejds­vilkårene er i overensstemmelse med gældende overenskomster for dette eller tilsvarende arbejde.

Efter forslaget udvides forpligtelsen til at tage arbejde for de medlemmer, hvis dagpengeret er udløbet efter § 55, stk. 1, og som nu får udbetalt dagpenge efter forslagets § 1, nr. 1 om § 51 a. Disse medlemmer kan ikke vægre sig mod at tage *rimeligt* arbejde, som anvises af arbejdsformidlingen.

Begrebet »rimeligt arbejde« findes i dag i arbejdstilbudsordningen. Ved et rimeligt arbejde forstås et arbejde, der i forhold til den ledige er rimeligt med hensyn til arbejdsmæssige og uddannelsesmæssige forudsætninger, til afstand fra bopæl samt andre personlige forhold. Som eksempel kan nævnes, at en faglært arbejder får tilbudt arbejde, der kan udføres af en ufaglært, men inden for samme faglige område, som medlemmet er udlært i.

Til nr. 11–12

Efter de gældende regler udbetales efterløn med et beløb, der svarer til medlemmets dagpenge efter § 51, jfr. § 47, (for deltidsforsikrede jfr. § 70). Fra

være ophørt efter § 55, stk. 1, (for deltidsforsikrede efter § 72, stk. 2), kan efterlønnen de første 2 år højst udgøre 80 pct. af højeste dagpenge efter § 47, (for deltidsforsikrede efter § 70), og derefter højst 70 pct. heraf.

Medlemmer, som får dagpenge efter § 51 a, har ret til at gå på efterløn i lighed med andre medlemmer.

Det foreslås, at der til medlemmer, som får dagpenge efter § 51 a, udbetales efterløn med et beløb, der svarer til medlemmets dagpenge på tidspunktet for overgangen til efterløn – det vil sige 70 pct. eller 55 pct. af højeste dagpenge efter § 47 for fuldtidsforsikrede (henholdsvis ca. 73.000 kr. og ca. 57.000 kr. årligt) og for deltidsforsikrede jfr. § 70 (henholdsvis 48.000 kr. og ca. 38.000 kr. årligt).

Regeringen mener ikke, at efterlønnen for disse medlemmer skal aftrappes i løbet af efterlønsperioden. Regeringen foreslår derfor, at efterlønnen bevares uændret fra overgangstidspunktet igennem hele efterlønsperioden.

Beløbet vil dog blive reguleret i takt med reguleringen af dagpengene efter § 47.

Til nr. 13

Medlemsbidrag kan ikke pålægges medlemmer,

som deltager i de kurser, der er opregnet i § 76, stk. 5, medmindre medlemmet får dagpenge, efterløn eller godtgørelse. Det foreslås i overensstemmelse hermed, at medlemmer, der modtager uddannelsesydelse, ligeledes pålægges medlemsbidrag.

#### *Til § 2*

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. april 1985.

#### *Til § 3*

Efter forslaget om ændring af arbejdstilbudsordningen kan en ledig, der har afsluttet et arbejdstilbud eller uddannelsesydelse efter de hidtidige regler senest 31. marts 1984, vælge mellem at modtage yderligere et arbejdstilbud, en iværksættedydelse eller en uddannelsesydelse. Vælger en ledig, der er omfattet af denne overgangsordning, en uddannelsesydelse, får vedkommende dagpengerefter § 51, jfr. § 47, i 2½ år efter uddannelsens afslutning. De nærmere regler om hvilke uddannelser, der giver denne mulighed, fastsættes af arbejdsministeren efter forhandling med undervisningsministeren. Perioden på 2½ år forlænges med arbejdsperioder.

## Bilag

*I dette bilag er (med mindre skrift)  
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,  
der berøres af lovforslaget*

1. I § 42 indsættes som 2. pkt.: »Dette gælder dog ikke medlemmer der modtager iværksættertydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige.«

§ 42. Medlemmer, som tager erhvervsarbejde uden for kassens faglige område, skal lade sig overflytte til anden kasse, jfr. § 94, eller udtræde af kassen.

2. I § 46, stk. 2, indsættes efter »ens for alle medlemmer, jfr. dog«: »§ 51 a og«.

§ 46. Dagpenge ydes for indtil 6 dage om ugen efter reglerne i kapitel 10. Beregningen af dagpengene sker for en uge ad gangen. Udbetaling sker ugevis bagud, medmindre andet fastsættes i vedtægten.

Stk. 2. Dagpengenes størrelse fastsættes af kassen for et halvt år ad gangen med virkning fra 1. april og 1. oktober. Beløbet skal være ens for alle medlemmer, jfr. dog kapitel 11. Omfatter kassen grupper af medlemmer med forskellige indtægtsforhold, kan der dog fastsættes et beløb for hver gruppe. Dagpenge skal fastsættes til hele kronebeløb.

3. Efter § 51 indsættes:

»§ 51 a. Når retten til dagpenge efter § 51, jfr. § 46, stk. 2, eller § 70 ophører i henhold til § 55, stk. 1 eller § 72, stk. 1, udbetales dagpenge efter stk. 2, såfremt medlemmets ret til dagpenge umiddelbart før ophøret helt eller delvist var en følge af et arbejde efter lov om arbejdstilbud til ledige. Det er dog en betingelse, at medlemmet er fyldt 25 år, jfr. kapitel 3 i den nævnte lov.

Stk. 2. Dagpengene udgør i en ledighedsperiode på 12 måneder 70 pct. af det højeste dagpengebeløb efter § 47, stk. 1, og derefter 55 pct. heraf. For deltidsforsikrede medlem-

mer udgør beløbet  $\frac{2}{3}$  af de ovennævnte beløb.

Stk. 3. Dagpenge efter stk. 2 må ikke udbetales til et medlem, som uden fyldestgørende grund er ophørt med et arbejde efter lov om arbejdstilbud til ledige.«

4. I § 55, stk. 1, indsættes efter »Ret til dagpenge«: »efter § 51, jfr. § 46, stk. 2,« og efter »selvstændig erhvervsvirksomhed«: »uden samtidig at modtage iværksættertydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige.«

5. § 55, stk. 2 affattes således:

»Stk. 2. For et medlem, hvis ret til dagpenge efter § 51, jfr. § 46, stk. 2, er bortfaldet som følge af, at betingelsen i stk. 1 ikke længere er opfyldt, er generhvervelse af retten betinget af, at medlemmet har været beskæftiget som lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende uden iværksættertydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige i det omfang, som er nævnt i stk. 1, inden for de sidste 18 måneder.«

§ 55. Ret til dagpenge er betinget af, at medlemmet forud for hver udbetaling af dagpenge har haft arbejde som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i mindst 26 uger inden for de sidste 3 år eller i tilsvarende omfang har udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed. Kun arbejde i medlemsperioder medregnes.

Stk. 2. For et medlem, hvis ret til dagpenge er bortfaldet som følge af, at betingelsen i stk. 1 ikke længere er opfyldt, er generhvervelse af retten til dagpenge betinget af, at medlemmet har været beskæftiget som lønmodtager eller selvstændig erhvervsdrivende i det omfang, som er nævnt i stk. 1, inden for de sidste 18 måneder.

6. I § 63 indsættes efter *stk. 3* som nyt stykke:

»*Stk. 4.* Dagpengene efter § 51 a, *stk. 2*, må ikke udbetales, hvis medlemmet uden fyldestgørende grund vægrer sig ved at overtage et rimeligt arbejde, der anvises af arbejdsformidlingen.«

*Stk. 4* og *5* bliver herefter *stk. 5* og *6*.

7. I § 63, *stk. 4*, der bliver *stk. 5*, ændres: »reglerne i *stk. 1-3* og *5*« til: reglerne i *stk. 1-4* og *6*«.

8. I § 63, *stk. 5*, der bliver *stk. 6*, ændres: »bestemmelserne i *stk. 1, 2* og *3* samt de sanktioner over for medlemmerne, som følger af *stk. 1* og *3*« til: »bestemmelserne i *stk. 1-4* samt om de sanktioner, som følger af *stk. 1, 3* og *4*«.

§ 63. Dagpenge må ikke udbetales til et medlem,

1. som uden fyldestgørende grund vægrer sig ved at overtage et passende arbejde, der anvises ham af arbejdsformidlingen, jfr. § 20, *stk. 1*, og for hvilket lønnen ikke er lavere end den, som efter overenskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for tilsvarende arbejde, eller
2. som uden fyldestgørende grund forlader sit arbejde, eller hvis ledighed skyldes utilbørlig adfærd på arbejdspladsen.

kan et medlem, som inden for de sidste 2 år har haft beskæftigelse i mindst 1½ år, og som forud for ledigheden har haft beskæftigelse i samme ansættelsesforhold i mindst ½ år, inden for den første måned efter ledighedens indtræden vægre sig ved at overtage arbejde, der anvises ham af arbejdsformidlingen, når det anviste arbejde i henseende til løn- og arbejdsvilkår ikke svarer til medlemmets hidtidige beskæftigelse.

*Stk. 3.* Et medlem kan ikke med rette, jfr. *stk. 1*, nr. 1, vægre sig ved at overtage arbejde, som ligger uden for hidtidigt fagområde, når medlemmet har evner og kræfter til at udføre arbejdet, og når muligheden for at vende tilbage til det hidtidige fagområde ikke forringes væsentligt. Dette sidste gælder dog kun i tilfælde, hvor medlemmets tilknytning til det hidtidige fagområde påviseligt er således bevaret, at det er rimeligt at tage hensyn hertil.

*Stk. 4.* For et medlem af en kasse, som i henhold til kapitel 6 har tilladelse til at foretage arbejdsanvisning, finder reglerne i *stk.*

*1-3* og *5* tilsvarende anvendelse, når kassen anviser medlemmet arbejde.

*Stk. 5.* Arbejdsdirektøren fastsætter efter forhandling med landsarbejdsnævnet de nærmere regler for anvendelsen af bestemmelserne i *stk. 1, 2* og *3* samt om de sanktioner over for medlemmerne, som følger af *stk. 1* og *3*.

9. I § 72, *stk. 1*, indsættes efter »ret til dagpenge«: »efter § 51, jfr. § 70.«

10. I § 72, *stk. 2*, indsættes efter »ret til dagpenge«: »efter § 51, jfr. § 70,« og efter »generhvervelse af retten« udgår: »til dagpenge«.

§ 72. For et medlem, der i henhold til § 68, *stk. 1* eller *2*, betragtes som deltidsforsikret, er ret til dagpenge betinget af, at medlemmet før hver udbetaling af dagpenge har haft arbejde som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde sædvanlige arbejdstid i mindst 17 uger inden for de sidste 3 år. Kun arbejde i medlemsperiode medregnes.

*Stk. 2.* For et medlem, hvis ret til dagpenge er bortfaldet som følge af, at betingelsen i *stk. 1* ikke længere er opfyldt, er generhvervelse af retten til dagpenge betinget af, at medlemmet har haft arbejde som lønmodtager i det omfang, som er nævnt i *stk. 1*, inden for de sidste 18 måneder.

11. I § 75 d, *stk. 1* og § 75 e, *stk. 1*, indsættes efter »ydes efterløn«: », bortset fra det tilfælde, der er nævnt i *stk. 4*«.

12. I § 75 d og 75 e indsættes efter *stk. 3*:

»*Stk. 4.* Modtager medlemmet dagpenge efter § 51 a, *stk. 2*, umiddelbart før overgangen til efterløn, ydes efterløn med et beløb, der svarer til dagpengene på det tidspunkt overgangen til efterløn fandt sted. Beløbet reguleres efter § 47.«

§ 75 d. Til medlemmer, der inden for de sidste 10 år sammenlagt har været fuldtidsforsikret i mindst 5 år, deraf mindst 26 uger umiddelbart før overgangen til efterløn, ydes efterløn med et beløb, der svarer til medlemmets dagpenge beregnet efter § 51, *stk. 1*, jfr. § 47. Arbejdsdirektøren fastsætter regler om fremgangsmåden ved beregning af arbejdsfortjenesten.

*Stk. 2.* Fra det tidspunkt, da medlemmets dagpengeret ville være ophørt efter § 55, stk. 1, kan efterlønnen de første 2 år dog højst udgøre 80 pct. af højeste dagpenge efter § 47 og derefter højst 70 pct. heraf.

*Stk. 3.* Efterløn, der fra overgangen til de i stk. 2 nævnte perioder ydes med 80 henholdsvis 70 pct. af højeste dagpenge, reguleres efter § 47.

**§ 75 e.** Til deltidsforsikrede medlemmer og til fuldtidsforsikrede medlemmer, der ikke opfylder betingelserne i § 75 d, stk. 1, ydes efterløn med et beløb, der svarer til medlemmets dagpenge beregnet efter § 51, stk. 1, jfr. § 70. Arbejdsdirektøren fastsætter regler om fremgangsmåden ved beregning af arbejdsfortjenesten.

*Stk. 2.* Fra det tidspunkt, da medlemmets dagpengeret ville være ophørt efter § 72, stk. 1, kan efterlønnen de første 2 år dog højst udgøre 80 pct. af højeste dagpenge efter § 70 og derefter højst 70 pct. heraf.

*Stk. 3.* Efterløn, der fra overgangen til de i stk. 2 nævnte perioder ydes med 80 henholdsvis 70 pct. af højeste dagpenge, reguleres efter § 70.

**13. I § 76, stk. 5, indsættes efter »får udbetalt dagpenge«: », uddannelsesydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige,«.**

**§ 76.** Kassen indbetaler for hvert medlem, bortset fra medlemmer, der ikke kan

pålægges bidrag efter stk. 5 og 6, et beløb til staten, der på årsbasis svarer til 6 gangen dagpengenes størrelse pr. 1. oktober det foregående år, jfr. § 46, stk. 2.

*Stk. 2.* Beløb efter stk. 1 indbetales kvartalsvis bagud og udgør for hvert kvartal  $\frac{1}{4}$  af det årlige beløb afrundet til nærmeste hele kronebeløb.

*Stk. 3.* Beløb, som skal indbetales til staten efter stk. 1 og 2, tilvejebringer kassen ved opkrævning af bidrag fra medlemmerne eller ved forbrug af andre indtægter eller formue, jfr. § 77.

*Stk. 4.* Til dækning af administrationsudgifter kan kassen fastsætte et særligt medlemsbidrag.

*Stk. 5.* Medlemsbidrag efter stk. 3 kan ikke pålægges et medlem, som deltager i et fagligt dagkursus eller i et godkendt kursus på en folkehøjskole, landbrugsskole eller husholdningsskole, eller som med tilskud fra det offentlige er elev på en folkehøjskole eller landbrugsskole i et andet nordisk land. Medlemsbidrag kan dog pålægges, hvis medlemmet under deltagelsen får udbetalt dagpenge eller efterløn fra kassen, eller hvis han under deltagelsen har ret til en godtgørelse, som mindst svarer til dagpengene eller efterlønnen.

*Stk. 6.* Arbejdsdirektøren kan efter forhandling med landsarbejdsnævnet fastsætte regler, hvorefter andre end de i stk. 5 nævnte medlemmer ikke kan pålægges medlemsbidrag efter stk. 3, når særlige omstændigheder taler derfor.