

Lovforslag nr. L 88. Fremsat den 30. november 1983 af socialministeren

Forslag

til

Lov om ændring af lov om socialforskningsinstituttet

(Ændring af ledelsesstrukturen)

§ 1

I lov om socialforskningsinstituttet, jfr. lovbekendtgørelse nr. 665 af 16. december 1977, foretages følgende ændringer:

1. § 2 affattes således:

»§ 2. Instituttet ledes af en bestyrelse, der består af 1 formand og 4 medlemmer. Formanden, der skal være en erfaren forsker inden for det samfundsvidenskabelige område, udpeges af socialministeren. 1 medlem udpeges af Statens samfundsvidenskabelige Forskningsråd, 1 af socialministeren, 1 af arbejdsministeren og 1 i fællesskab af Kommunernes Landsforening, Amtsrådsforeningen i Danmark, Københavns kommune og Frederiksberg kommune. Formanden og medlemmerne beskikkes af socialministeren for 4 år. Genbeskikkelse kan finde sted én gang. Instituttets direktør deltager uden stemmeret i bestyrelsens møder.

Stk. 2. Bestyrelsen har den overordnede faglige og administrative ledelse af instituttet. Det påhviler herunder bestyrelsen

- 1) at træffe beslutninger om arbejdsplan og forskningsprojekter,
- 2) at opdele instituttets forskningsvirksomhed i afdelinger,
- 3) at nedsætte rådgivende forskningsudvalg, jfr. § 3,
- 4) at fastlægge procedurer ved ansættelse, bedømmelse og afskedigelse af medarbejdere,
- 5) i øvrigt at fastsætte regler om instituttets ledelse og virksomhed,

- 6) at aflægge årlig beretning om instituttets virksomhed til socialministeren og offentliggøre instituttets arbejdsplan, og
- 7) at sikre instituttets integritet og udvikling som videnskabeligt institut.

Stk. 3. Socialministeren fastsætter bestyrelsens vedtægter.«

2. § 3 affattes således:

»§ 3. For hver af instituttets afdelinger nedsætter bestyrelsen et forskningsudvalg. Instituttet repræsenteres i forskningsudvalget af chefen for afdelingen. Herudover kan forskningsudvalget bestå af medlemmer udpeget af statens forskningsråd, de berørte ministerier og styrelser, de kommunale myndigheder og organisationer, arbejdsmarkedets parter, pensionist- og invalideorganisationer og andre organisationer samt andre interessenter med tilknytning til pågældende forskningsafdelings fagområde. Medlemmerne beskikkes af bestyrelsen for 4 år. Formanden udpeges af bestyrelsen efter forslag fra forskningsudvalget. Forskningsudvalgene afholder et årligt fællesmøde. Derudover kan direktøren i særlige tilfælde indkalde udvalgene til et fællesmøde.

Stk. 2. Forskningsudvalgene har til opgave at rådgive afdelingerne vedrørende deres forskningsvirksomhed og i øvrigt at sikre kontakten mellem afdelingerne og interessenter og forskere uden for instituttet. Udvalgenes opgave på det årlige fællesmøde er at afgive en udtalelse til direktøren om medlemmernes synspunkter med hensyn til afgrænsningen og prioriteringen af instituttets forsk-

ningsområder og om andre generelle forskningsforhold.«

3. § 4 affattes således:

»§ 4. Den daglige ledelse af instituttet varetages af en direktør, som i faglig og administrativ henseende er ansvarlig over for bestyrelsen for instituttets virksomhed.

Stk. 2. Til instituttet knyttes et antal videnskabelige medarbejdere.«

4. § 5, *stk. 3*, ophæves.

§ 2

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. marts 1984.

Stk. 2. Ved første beskikkelse af bestyrelsesmedlemmer efter lovens ikrafttræden beskikkes medlemmerne udpeget af Statens samfundsvidenskabelige Forskningsråd og socialministeren for 2 år.

Bemærkninger til lovforslaget

Der stilles forslag om ændring af socialforskningsinstituttets ledelsesstruktur, der i dag er præget af uklare kompetenceforhold og som følge heraf af ledelsesmæssige svagheder. Formålet med ændringerne er at opnå en afklaring og styrkelse af ledelsesforholdene med henblik på at skabe større handlekraft og uafhængighed i instituttet. Der er behov for, at forskningen på instituttet i højere grad omhandler nutidens og den nære fremtids problemer end hidtil, og der er særdeles meget brug for, at en væsentlig del af forskningsprogrammerne gennemføres og meddeles inden for kortere tidsfrister.

Socialministeriet indgik i januar 1983 aftale med konsulentfirmaet T. Bak-Jensen A/S om gennemførelse af en undersøgelse af instituttet. Undersøgelsen blev afsluttet i juni 1983 med afgivelse af en rapport.

Konsulentrapporten

Rapporten konkluderer, at den grundlæggende ide bag socialforskningsinstituttet, nemlig at kombinere generel videnopbygning med målrettet analyse- og rådgivningsvirksomhed, må betragtes som sund også i relation til fremtidens behov. En række svagheder har imidlertid udviklet sig således, at de i dag udgør en stadig trussel mod instituttets fremtid:

For det første er der ifølge rapporten en ledelsesmæssig afmagt, der underminerer handlekraften i instituttet som helhed. Den reelle indflydelse på, hvorhen instituttet skal bevæge sig aktivitetsmæssigt, er spredt ud på en række interessenter, herunder bl.a. instituttets interne udvalgstruktur samt eksterne finansieringskilder.

For det andet næres der ifølge rapporten fra forskellig side mistillid til aktiviteternes indhold og den effektivitet, hvormed de gennemføres.

For det tredje forringer ifølge rapporten uklare ledelsesforhold kombineret med dårlige samarbejdsforhold medarbejdernes motivation og daglige arbejdsbetingelser. Manglende retningslinier for prioritering af forskellige opgaver trækker i samme retning.

Rapporten mener, at udgangspunktet for en grundlæggende forbedring af instituttets fremtidige muligheder ligger i afklaring og styrkelse af ledelsesforholdene med henblik på at skabe fornyet handlekraft. Når en ny ledelsesstruktur er etableret, må der efter rapportens opfattelse, med udgangspunkt i et samarbejde mellem ledelse og medarbejdere, planlægges en række yderligere ændringer efter retningslinier nævnt i rapporten.

Rapportens forslag til ny ledelsesstruktur er følgende:

Der oprettes en snævert sammensat bestyrelse, og socialforskningsrådet bevares som et overordnet fagligt rådgivende organ. Instituttets videnskabelige aktiviteter opdeles i tre afdelinger, og til hver afdeling knyttes et forskningsudvalg udnævnt af socialforskningsrådet. Endvidere foreslås en ny stillingsstruktur, herunder mulighed for projektansættelse samt nye ansættelsesprocedurer.

Vurdering af konsulentrapporten

Planlægningsrådet for Forskningen, Statens samfundsvidenskabelige Forskningsråd, socialforskningsrådet og socialforskningsinstituttet udtalte sig i september 1983 over konsulentrapporten.

De tre råd er enige med rapporten i, at der er behov for ændringer vedrørende socialforskningsinstituttet, herunder en ændring af ledelsesforholdene med bl.a. etablering af en bestyrelse som overordnet styrende organ, men rådene foreslår dog alle en enklere ledelsesstruktur end rapporten. Socialforskningsinstituttet mener, at det hidtidige socialforskningsråd fortsat bør have den overordnede styring af instituttet. Rådene argumenterer for en ansættelsesprocedure der er mere i overensstemmelse med proceduren på andre forskningsinstitutter. Endvidere finder såvel rådene som instituttet rapportens forslag om projektansættelse for vidtgående.

Socialministeriet kan i princippet tilslutte sig de tre råds vurdering, at der er behov for en ændring af ledelsesforholdene m.v., herunder etablering af en bestyrelse som overordnet styrende organ. Ministeriet er enig med rådene i det ønskelige i en

forenkling af rapportens forslag til ny ledelsesstruktur. Ministeriet kan ligeledes tilslutte sig de tre råds forslag om en tilpasning af ansættelsesprocedurerne til procedurerne på andre forskningsinstitutter. Endvidere kan socialministeriet tilslutte sig rådernes og instituttets ønske om en modifikation af forslaget om projektansættelse.

Ligesom rapporten finder socialministeriet, at *udgangspunktet* for en forbedring af instituttets fremtidige muligheder ligger i etableringen af en ny ledelsesstruktur, og at de øvrige tilpasninger af instituttet bør gennemføres efter skabelsen af en sådan ny struktur, i samarbejde mellem ledelse og medarbejdere.

Nærværende lovforslag sigter derfor kun på en ændring af ledelsesstrukturen på instituttet. Når de nye ledelsesforhold er etableret, må det være instituttets egen opgave at gennemføre de øvrige fornødne ændringer på instituttet, bl.a. med konsulentrapporten som inspirationsgrundlag.

Forslag til en ny ledelsesstruktur

Lovforslaget tager udgangspunkt i, *dels* at en afklaring og styrkelse af ledelsesforholdene forudsætter en meget snævert sammensat øverste ledelse, *dels* at de mange interessenter omkring instituttet fortsat skal sikres en væsentlig reel indflydelse på instituttets forskning. Ved tilrettelæggelsen af ledelsesstrukturen er det afgørende for socialministeriet at sikre, at socialforskningsinstituttet er et institut, der kan virke uafhængigt af udenforstående interesser med henblik på troværdighed og høj kvalitet i forskningsproduktionen.

Oprettelse af en bestyrelse

Den administrative og faglige ledelse af instituttet er i dag delt. Den administrative ledelse (budget, personale, arbejdstilrettelæggelse) varetages af direktøren alene, og socialforskningsrådet har intet med administrationen at gøre. Den faglige ledelse forestås af socialforskningsrådet for så vidt angår den endelige godkendelse af arbejdsplaner for egentlige forskningsopgaver men for så vidt angår øvrige opgaver af direktøren.

En sådan opsplitning af det ledelsesmæssige ansvar for instituttet giver ledelsesmæssig uklarhed. Denne uklarhed forstærkes af, at rådets 17 medlemmer repræsenterer så mange og forskelligartede interesser, at det er særdeles vanskeligt at prioritere arbejdet.

En afklaring og styrkelse af ledelsesforholdene på instituttet forudsætter en samling af den administrative og faglige ledelse i ét organ, der er meget

snævert sammensat. I lovforslaget foreslås derfor oprettet en bestyrelse med en sådan kompetence. Bestyrelsen består af 1 formand og 4 medlemmer. Formanden, der udpeges af socialministeren, skal være en erfaren forsker inden for det samfundsvidenskabelige område. Der er således tale om en formand, der er uafhængig af socialministeriet og andre offentlige myndigheder, hvilket tilsigter at understrege instituttets uafhængighed. De 4 medlemmer er følgende: 1 forsker (udpeget af Statens samfundsvidenskabelige Forskningsråd), 2 statslige repræsentanter (udpeget af henholdsvis socialministeren og arbejdsministeren) og 1 kommunal repræsentant (udpeget i fællesskab af Kommunernes Landsforening, Amdsrådsforeningen i Danmark, Københavns kommune og Frederiksberg kommune). Instituttets direktør deltager uden stemmeret i bestyrelsens møder. Sekretariatsfunktionen varetages af socialforskningsinstituttet.

Med direktørens deltagelse i bestyrelsens møder sikres, at direktøren kan gøre sine erfaringer og sin ekspertise gældende i bestyrelsens beslutninger om forskningen.

De 2 medlemmer udpeget af henholdsvis socialministeren og arbejdsministeren skal ikke kun gøre egne sektorsynspunkter gældende i bestyrelsen, men skal varetage hele centraladministrationens interesser.

Bestyrelsen får efter lovforslaget den overordnede faglige og administrative ledelse af instituttet. Det påhviler herunder bestyrelsen

- 1) at træffe beslutninger om arbejdsplan og forskningsprojekter,
- 2) at opdele instituttets forskningsvirksomhed i afdelinger,
- 3) at nedsætte rådgivende forskningsudvalg,
- 4) at fastlægge procedurer ved ansættelse, bedømmelse og afskedigelse af medarbejdere,
- 5) i øvrigt at fastsætte regler om instituttets ledelse og virksomhed,
- 6) at aflægge årlig beretning om instituttets virksomhed til socialministeren og offentliggøre instituttets arbejdsplan,
- 7) at sikre instituttets integritet og udvikling som videnskabeligt institut.

Bestyrelsen overtager herefter en væsentlig del af socialministeriets hidtidige kompetence til at fastsætte regler om instituttets ledelse og virksomhed, jfr. den gældende lovs § 5, stk. 3, der foreslås ophævet. Endvidere skal kun ansættelse/afskedigelse af visse ledende tjenestemænd til ministeriet. Herved markeres instituttets uafhængighed af administrationen.

Socialministeren fastsætter bestyrelsens vedtægter.

Socialministeren udarbejder som hidtil bidrag til finanslov.

Spørgsmål om vederlag til formand og medlemmer vil ved aktstykke blive forelagt bevillingsmyndighederne.

Opdeling af instituttets forskningsvirksomhed i afdelinger

Med henblik på en yderligere afklaring og styrkelse af ledelsesforholdene foreslås det, at der udover etablering af en bestyrelse sker en opdeling af instituttets forskningsvirksomhed i et mindre antal afdelinger. Kompetencen til at foretage denne opdeling og til endeligt at bestemme antallet af afdelinger foreslås som nævnt tillagt bestyrelsen.

I afdelingerne skal være ansat de hidtidige kategorier af forskningsmedarbejdere: socialforskere (ny betegnelse for forskningsassistenter) og forskningsledere (projektledere). Herudover overvejes ansat seniorforskere (særligt kvalificerede forskere). Afdelingschefer overvejes udpeget f.eks. for 3-5 år ad gangen, fortrinsvis blandt forskningsledere og seniorforskere, mod ydelse af et løntillæg.

Etableringen af den nye stillingsstruktur vil ved aktstykke blive forelagt bevillingsmyndighederne, og forslag om den nye struktur vil blive optaget på de årlige bevillingslove efter gældende regler. Den nye stillingsstruktur forudsættes ikke at indebære statslige merudgifter.

Rådgivende forskningsudvalg

Som afløsning for socialforskningsrådet og for instituttets nuværende interne forskningsudvalg samt med henblik på fortsat at sikre den nødvendige dialog mellem instituttets forskere og interessenter og forskere uden for instituttet foreslås knyttet et rådgivende forskningsudvalg til hver afdeling. Bestyrelsen beslutter efter samråd med de berørte interessenter og forskningsråd forskningsudvalgenes sammensætning. Der bør formentlig ikke blot udpeges repræsentanter for afdelingen og de berørte interessenter og forskningsråd, men også f.eks. personligt udpegede forskere for at sikre kontakten til relevante forskningscentre.

Det foreslås, at udvalgene skal afholde et årligt fællesmøde med henblik på en tværfaglig drøftelse af afgrænsningen og prioriteringen af instituttets forskningsområder samt ændre generelle faglige spørgsmål.

Forskningsudvalgene har den fordel frem for socialforskningsrådet, at kun parter med interesse

for de fagområder, udvalget beskæftiger sig med, deltager i drøftelserne. Herved opnås en tættere løbende dialog mellem afdelingens forskere og de berørte parter end det har vist sig muligt med det meget bredt sammensatte socialforskningsråd. Endvidere bliver det med etableringen af forskningsudvalgene muligt at inddrage klientinteresser, f.eks. pensionist- og invalideorganisationer, i dialogen med instituttet.

Forskningsudvalgenes funktion påregnes i første række at blive en hjælp til afdelingens forskere og et forum for drøftelser af forskningsvirksomheden. Udvalgene skal følge udviklingen og bistå med rådgivning. Det er derimod ikke tanken, at udvalgene skal udarbejde forskningsoplæg, idet oplæggene må udarbejdes af forskningsafdelingerne selv, hvilket er fremhævet i udtalelser fra de hørte forskningsråd.

Det skal bemærkes, at instituttets kontakt til omverdenen naturligvis ikke er begrænset til kontakten via forskningsudvalgene. Forskerne kan selv tage de fornødne kontakter udadtil, og offentlige myndigheder m.fl. kan over for direktøren fremsætte forslag om forskningsprojekter.

For så vidt angår instituttets statistiske/tekniske funktioner bør bestyrelsen overveje en lignende styrkelse af kontakten udadtil som gennemføres for forskningsvirksomheden.

Afgrænsning og prioritering af forskningsområderne

Kompetencen til at fastlægge afgrænsningen og prioriteringen af socialforskningsinstituttets forskningsområder ligger efter den gældende lov i socialforskningsrådet, der består af instituttets interessenter (arbejdsmarkedets parter, kommunerne, centraladministrationen, de statslige forskningsråd).

Et hovedpunkt i konsulentrapportens kritik af instituttets ledelsesstruktur er som nævnt, at indflydelsen på afgrænsningen og prioriteringen af forskningsområderne er spredt ud på interessenterne omkring instituttet, dels ved deres medlemskab af rådet, dels ved deres funktion som finansieringskilde for instituttet. Hermed undermineres uafhængigheden og handlekraften i instituttet.

Hovedformålet med nærværende lovforslag er at genskabe socialforskningsinstituttets uafhængighed og handlekraft. Afgrænsningen og prioriteringen af forskningsområderne skal derfor foretages af instituttet selv (dvs. forskerne og i sidste ende bestyrelsen). Interessenterne omkring instituttet er som følge af deres mange vidt forskellige interesser ikke egnede hertil. Det må være instituttets ansvar

at afveje de forskellige interesser på en rimelig måde og at lægge en klar linie for instituttets forskningspolitik

Opgaven for forskningsudvalgene, hvor interessecenterne efter lovforslaget er repræsenteret, vil derfor ikke blive at forhandle sig frem til kompromisser om instituttets forskningspolitik, men at rådgive forskerne. Der vil ikke blive tale om afstemninger i udvalgene, idet de ikke fungerer som samlede enheder men som kontaktfora, hvor synspunkter kan udveksles. Hvert medlem kan fremføre sine synspunkter, som forskerne – og i sidste ende bestyrelsen – så kan lade indgå i deres overvejelser. (Referat af forskningsudvalgenes møder vil blive tilstillet bestyrelsen til orientering).

Når der kun skønnes behov for ét fast fællesmøde om året for forskningsudvalgene har det også baggrund i det pågældende princip om, at afgrænsningen og prioriteringen af forskningsområderne skal foretages af det uafhængige institut og ikke af de mange forskellige interesser, hvis mange indbyrdes interessekonflikter som nævnt gør dem uegnede til at fungere handlekraftigt. Interessenterne skal have de bedst tænkelige muligheder for løbende at fremføre deres synspunkter over for instituttet, men interessenterne skal ikke indbyrdes forhandle sig frem til instituttets forskningspolitik.

Den tværsektorielle koordination mellem de enkelte afdelingers overvejelser – overvejelser der bl.a. sker på baggrund af drøftelserne i forskningsudvalgene – foretages af direktøren i samarbejde med afdelingscheferne og i sidste ende af bestyrelsen. Den fornødne koordination mellem forskningsudvalgenes overvejelser varetages dels via instituttet, dels gennem et vist medlemssammenfald i de forskellige udvalg og gennem det årlige fællesmøde samt eventuelle ad hoc-fællesmøder.

Ansættelsesprocedurer

I forbindelse med etableringen af de nye ledelsesforhold forudsættes det, at der med hensyn til ansættelsesprocedurerne for forskere tilvejebringes en rimelig overensstemmelse med andre forskningsinstitutter, hvor der almindeligvis bruges bedømmelsesudvalg med en kombination af eksterne og interne sagkyndige som medlemmer. Fast ansættelse bør formentlig fortrinsvis ske efter en vis prøvetid, hvorefter et bedømmelsesudvalg vurderer pågældende. Bestyrelsen fastlægger som nævnt procedurerne ved ansættelse, bedømmelse og afskedigelse af medarbejdere.

I perioder kan der være behov for at udvide forskerstaben med enkelte projektansatte til at gennemføre eller deltage i et bestemt forskningsprojekt. Det er imidlertid vigtigt, at antallet af projektansatte holdes på et beskedent niveau, når der er tale om forskere med kort erfaring. Det bør overvejes at foretage tidsbegrænset ansættelse af de ledende forskere.

Instituttets interne udvalgsstruktur

Ud over socialforskningsinstituttets funktionsopdelte organisations- og ledelsesstruktur, findes i dag på instituttet en udbygget tværorganisatorisk udvalgsstruktur, hvor ikke alene instituttets medarbejderforhold, men også de videnskabelige aktiviteter drøftes mellem ledelse og medarbejdere. I forbindelse med etableringen af de nye ledelsesforhold på instituttet forudsættes den pågældende udvalgsstruktur begrænset.

Serviceopgaver

Udover forskningsopgaverne udfører socialforskningsinstituttet mod betaling serviceundersøgelser for andre forskere, ministerier, kommuner, organisationer, kommissioner m.v. Serviceundersøgelserne består i indsamling af data om samfundsforhold. På dette statistiske/tekniske område har instituttet et tæt samarbejde med Danmarks Statistik.

Instituttet er det eneste offentlige organ i landet, som besidder kapacitet til at gennemføre sådanne undersøgelser, og der er tale om en vigtig funktion, som det offentlige har behov for. Socialministeriet tillægger det derfor betydelig vægt, at instituttets serviceafdeling kan videreføres med lignende kapacitet som nu. Serviceafdelingen berøres ikke direkte af lovforslaget.

Finansieringsforhold

Finansieringen af socialforskningsinstituttets aktiviteter finder sted på tre principielt forskellige måder, nemlig finanslovbevillingen, eksterne bidrag til instituttets forskningsprojekter samt indtægter ved serviceundersøgelser.

Finanslovbevillingen, der for 1983 udgør ca. 18 mill. kr., svarer til ca. 55 pct. af instituttets samlede udgifter i de senere år. Det er ikke hensigten med lovforslaget at ændre størrelsesordenen af de midler, der søges afsat til socialforskning på de årlige finanslove.

Den øvrige finansiering er ekstern og tegner sig for resten af indtægterne. Dette indebærer en værdifuld udvidelse af instituttets virksomhed. En

væsentlig ekstern finansiering ønskes derfor beva-
ret.

De eksterne finansieringskilder har imidlertid
gradvis fået en utilsigtet stor indflydelse på aktivi-
teterne på instituttet, fordi instituttets muligheder
for at disponere uafhængigt af eksterne finansie-
ringskilder er blevet stærkt begrænset. Det forud-
sættes at der i fortsættelse af arbejdet med opret-
telsen af en ny ledelsesstruktur arbejdes med en
enkler finansieringsstruktur, der kan tilfredsstille
såvel brugernes behov for forskning som behovet
for en egentlig institutionsforskning.

Lovens ikrafttræden og opfølgning

Loven foreslås at træde i kraft 1. marts 1984.
Det forudsættes, at den nye struktur søges etableret
hurtigst muligt.

Efter etableringen af denne nye struktur må
ledelsen i samarbejde med medarbejderne planlæg-
ge de øvrige fornødne ændringer på instituttet,
bl.a. med konsulentrapporten som inspirations-
grundlag.

Det forudsættes at lovforslaget og dets opfølg-

ning ikke giver anledning til statslige merudgifter.

Det er socialministeriets vurdering, at instituttet
under de nye ledelsesforhold vil være i stand til at
skabe sig en position, hvor det kan tilrettelægge
sine aktiviteter således, at de lever op til fremti-
dens krav. I denne forbindelse er det af afgørende
betydning fortsat at sikre instituttets uafhængige
status samt instituttets mulighed for såvel generel
teori- og videnopbygning som målrettet bistand til
offentlige opgaver.

Udkastet til lovforslaget har været sendt til hø-
ring hos Planlægningsrådet for Forskningen, de
berørte statslige forskningsråd, de berørte ministe-
rier og styrelser, de kommunale myndigheder og
organisationer og arbejdsmarkedets parter. Det
gennemgående træk i høringssvarene er, at der er
tilslutning til lovforslagets principper om oprettelse
af en snævert sammensat bestyrelse samt opdeling
af forskningsvirksomheden i afdelinger med til-
knyttede rådgivende forskningsudvalg. Dog er der
varierende opfattelser vedrørende visse punkter i
lovforslaget, især vedrørende bestyrelsens sammen-
sætning.

Bilag

Socialministeriets bekendtgørelse nr. 665 af 16. december 1977

Bekendtgørelse af Lov om socialforskningsinstituttet

Herved bekendtgøres lov nr. 101 af 18. april 1958 om oprettelse af et socialforskningsinstitut med de ændringer, der følger af lov nr. 207 af 18. maj 1977

§ 1. Socialforskningsinstituttet er en selvstændig institution under socialministeriet.

Stk. 2. Socialforskningsinstituttets opgave er på grundlag af de af socialforskningen omfattede videnskaber at foretage, fremme og samordne undersøgelser og forsøgsarbejder til belysning af sociale forhold, herunder af de sociale sikrings- og bistandsordninger, af arbejdslivet samt af de sociale sider af familie- og ungdomsspørgsmål og bolig- og sundhedsforhold.

Stk. 3. Instituttet kan dels selvstændigt tage undersøgelsesopgaver op, dels påtage sig opgaver efter anmodning fra offentlige myndigheder, herunder kommissioner og udvalg, og private organisationer.

Stk. 4. Instituttet kan bistå med at planlægge og bearbejde resultaterne af undersøgelser, hvortil videnskabelig støtte ønskes, men som i øvrigt udføres uden for instituttet.

Stk. 5. Instituttet kan lade forskere, der arbejder med emner inden for dets virkeområde, drage nytte af dets tekniske hjælpemidler, ligesom det står åbent for studerendes praktikanttjeneste.

Stk. 6. Instituttet kan overdrage forskningsopgaver eller dele af sådanne til andre bestående forskningsorganer og deltage i dermed forbundne udgifter.

Stk. 7. Socialforskningsinstituttet kan inden for sit virkeområde yde råd og vejledning i forbindelse med forberedelse og gen-

nemførelse af lovgivning og offentlige myndigheders planlægning.

Stk. 8. Instituttet offentliggør sine arbejdsresultater.

§ 2. Instituttet ledes af et forskningsråd og en direktør.

§ 3. Forskningsrådet består af:

- 3 medlemmer udpeget af statens samfundsvidenskabelige forskningsråd, heraf mindst ét medlem af forskningsrådet og mindst ét medlem udpeget blandt forskere uden for rådets kreds,
- 1 medlem udpeget af statens lægevidenskabelige forskningsråd blandt dets medlemmer,
- 1 medlem udpeget af statens humanistiske forskningsråd blandt dets medlemmer,
- 1 medlem udpeget af Dansk Arbejdsgiverforening,
- 1 medlem udpeget af Landsorganisationen i Danmark,
- 1 medlem udpeget af Fællesrådet for danske Tjenestemands- og Funktionærorganisationer,
- 1 medlem udpeget af Danmarks Statistik,
- 5 medlemmer udpeget henholdsvis af socialministeriet, arbejdsministeriet, boligministeriet, indenrigsministeriet og undervisningsministeriet,

1 medlem valgt af det i § 3, stk. 4, nævnte udvalg vedrørende kommunerne og direktøren for socialforskningsinstituttet.

Medlemmerne beskikkes af socialministeren for 4 år. Socialministeren udpeger efter indstilling fra rådet dets formand og næstformand. Socialministeren kan foretage ændringer i rådets sammensætning efter indstilling fra dette.

Stk. 2. Det påhviler forskningsrådet at godkende instituttets arbejdsplan, at følge udviklingen inden for det sociale forskningsområde og at tage initiativ til gennemførelse af forskningsopgaver.

Stk. 3. Forskningsrådet nedsætter et forretningsudvalg.

Stk. 4. Forskningsrådet nedsætter et rådgivende udvalg vedrørende kommunerne og kan nedsætte andre rådgivende udvalg med medlemmer uden for rådets kreds.

Stk. 5. Forskningsrådet aflægger årlig beretning om instituttets virksomhed til socialministeren, og offentliggør den i henhold til

stk. 2 godkendte arbejdsplan.

§ 4. Direktøren har den faglige og administrative ledelse af instituttet; hans udnævnelse sker efter indstilling fra forskningsrådet.

Stk. 2. Til instituttet knyttes et antal forskningsledere og forskningsassistenter.

§ 5. De til instituttets virksomhed fornødne midler stilles til rådighed på de årlige finanslove.

Stk. 2. Til løsning af særlige opgaver kan instituttet selv søge tilvejebragt de nødvendige midler.

Stk. 3. De nærmere regler angående instituttets ledelse og virksomhed fastsættes i et af socialministeren udfærdiget regulativ.

Lov nr. 207 af 18. maj 1977 indeholder følgende ikrafttrædelsesbestemmelse:

§ 2. Loven træder i kraft den 1. oktober 1977.

Socialministeriet, den 16. december 1977

EVA GREDAL

/ Finn Mortensen