

Beslutningsforslag nr. B 87. Fremsat den 18. marts 1983 af Ole Henriksen (SF), Tommy Dinesen (SF), Lilli Gyldenkilde (SF), Inger Harms (SF), Kirsten Fog Hjort (SF), Bjørn Poulsen (SF) og Ebba Strange (SF)

## Forslag til folketingsbeslutning

### om begrænsning af overarbejde og tvungen afspadsering

Folketinget opfordrer regeringen til snarest at fremsætte lovforslag, der medfører begrænsning af overarbejde og tvungen afspadsering efter følgende retningslinjer:

1. Begrænsningen af overarbejde ud over den normale arbejdstid og den tvungne afspadsering skal omfatte alle, der som lønmodtagere er beskæftiget i såvel private som offentlige virksomheder.
2. På grundlag af folketingets beslutning om begrænsning og tvungen afspadsering af overarbejde skal arbejdsministeren på regeringens vegne være ansvarlig for lovens administration.
3. Der oprettes et nævn til afgørelse af uenighed om præsteret overarbejdes lovlighed eller dets udligning gennem afspadsering. Nævnet skal bestå af 3 medlemmer, nemlig nævnets formand, der udpeges af arbejdsministeren, en repræsentant fra lønmodtagerne og en repræsentant fra arbejdsgiverne. Nævnets afgørelser skal være endelige.

### *Bemærkninger til forslaget*

Formålet med beslutningsforslaget er at sikre en bedre fordeling af arbejdet, samt at der kun udføres overarbejde, som er strengt nødvendigt, og at dette *skal* afspadseres.

Undersøgelser viser, at der årligt præsteres over 100 mill. overarbejdstimer i Danmark, og at kun ca. halvdelen af disse timer afspadseres. Umiddelbart kan disse overarbejdstimer konverteres til ca. 30.000 heltidsstillinger, hvilket dog næppe vil være realistisk at antage.

Den beskæftigelsesmæssige virkning af forslaget skønnes derfor at blive omkring 5.000–6.000 heltidsstillinger.

Ved »begrænsning af overarbejde« er det forslagsstillernes hensigt, at en kommende lovgivning kun tillader overarbejde, der har karakter af force majeure, og at lønmodtagere uden retlig virkning skal kunne nægte al anden form for overarbejde.

Ved »tvungen afspadsering« forudsættes det, at der indføres en tidsmæssig grænse – f.eks. på 1 måned – fra det tidspunkt, hvor overarbejdet finder sted, og til det afspadseres.

Såfremt en lønmodtager afskediges, fordi han har nægtet at udføre overarbejde, som loven ikke giver adgang til, eller nægtes afspadsering efter reglerne, skal arbejdsgiveren betale en godtgørelse på minimum 52 ugers løn.